



**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ
ΔΗΜΟΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ
(Π.Ο.Ε. - Δ.Ε.Υ.Α.)**

📍 Καπετάν Άγρα 1, Τ.Κ. 59 131 Βέροια ☎ 23310 20530

✉ info@poe-deya.gr

13^ο ΕΚΛΟΓΟΑΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ

ΠΟΕ - ΔΕΥΑ

27 & 28 Μαρτίου 2025

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

Απρίλιος 2022 – Μάρτιος 2025

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ

Η ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΡΙΣΗ, ΥΦΕΣΗ, ΠΑΝΔΗΜΙΑ-ΣΗΜΕΡΙΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

Μετά την οικονομική κρίση των δίδυμων ελλειμμάτων (έλλειμμα και δημόσιο χρέος) και των μνημονίων, περάσαμε στις δύσκολες εποχές της υγειονομικής κρίσης, αμέσως μετά στην ενεργειακή κρίση που έφερε η ωμή εισβολή της Ρωσίας στην Ουκρανία, με αποτέλεσμα να είμαστε αντιμέτωποι με μια άνευ προηγουμένου κρίση διαβίωσης.

Κατά την διάρκεια της 15ετούς κρίσης, η εργασία έχει υποστεί τα πάνδεινα: μειώσεις μισθών, κατάργηση συλλογικών συμβάσεων, ο περιορισμός εργασιακών δικαιωμάτων, η υψηλή ανεργία που ειδικά στους νέους έχουμε το θλιβερό προνόμιο να είμαστε και οι πρωταθλητές στην Ευρώπη.

Η ακρίβεια, η κοινωνική φτώχεια, η στεγαστική κρίση, η επισφάλεια και η ανασφάλεια στους χώρους εργασίας και η αύξηση των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών είναι οι κυρίαρχες συνέπειες των εφαρμοζόμενων πολιτικών.

Την ίδια στιγμή, μια σειρά από πρόσθετες παρεμβάσεις στο ατομικό εργατικό δίκαιο οδηγούν σε ξεχείλωμα των ωραρίων εργασίας και εντατικοποίηση της εργασίας στην Ελλάδα.

Η πάταξη της αισχροκέρδειας, η μείωση του κόστους στέγασης, η βελτίωση των μισθών με επαναφορά στο 2009, η βελτίωση της δημόσιας υγείας, είναι βασικά αιτήματα όλων των εργαζομένων για να βελτιωθεί η θέση τους.

15 χρόνια τώρα ούτε ένας νόμος υπέρ των εργαζομένων και των ανέργων, εκατοντάδες υπέρ των εργοδοτών.

Παράδειγμα το εργασιακό νομοσχέδιο με το πρόσχημα της υιοθέτησης της Ευρωπαϊκής Οδηγίας με τίτλο «για τους διαφανείς και προβλέψιμους όρους εργασίας στην Ε.Ε.»

Το αντεργατικό αυτό νομοσχέδιο, θεσμοθετεί την πολλαπλή απασχόληση πέραν του 8ώρου και του ενός εργοδότη, θεσμοθετεί, αρχίζοντας από τη βιομηχανία την υποχρεωτική δήμερη απασχόληση και των μηδενικών ωρών εργασίας, θεσμοθετεί την ψηφιακή κάρτα που θα υποβαθμίσει ακόμα περισσότερο το ΣΕΠΕ, ποινικοποιεί την απεργία και τη συνδικαλιστική δράση, με την εισαγωγή βαρύτατου προστίμου και ποινής φυλάκισης, σε όσους ασκήσουν «ψυχολογική πίεση» ή εμποδίσουν εργαζόμενους, να εισέλθουν στο χώρο εργασίας.

Εν τω μεταξύ τα φορολογικά έσοδα αυξήθηκαν και άλλο και το πρωτογενές πλεόνασμα έφτασε τα 8,6 δις ευρώ με ταυτόχρονη μείωση δαπανών κατά 2,7 δις.

Η Κυβέρνηση λόγω της μεγάλης αύξησης των εσόδων αντί να προχωρήσει σε γενναίες αυξήσεις μισθών και συντάξεων, προσπαθεί να χρυσώσει το χάπι μοιράζοντας επιδόματα φτώχειας για μικροκομματικούς λόγους.

Οι αυξήσεις που δόθηκαν σε μισθούς και συντάξεις τα δύο τελευταία χρόνια δεν κάλυψαν ούτε τον πληθωρισμό αυτών των χρόνων. Μ' αυτό το ρυθμό πως είναι δυνατόν να φτάσουμε στους μισθούς του 2009. Πως θα φθάσει ο μέσος μισθός στα 1500 ευρώ μέχρι το έτος 2027 που στοχεύει η κυβέρνηση, όταν οι κλαδικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας είναι καθηλωμένες λόγω κατάργησης του θεσμικού πλαισίου. Τα μνημόνια έχουν τελειώσει, επικαλείται η κυβέρνηση, αλλά οι μνημονιακοί νόμοι που πλήττουν τους εργαζόμενους παραμένουν.

Συναδέλφισσες - Συνάδελφοι

Σε διεθνές επίπεδο οι ανακατατάξεις είναι τεράστιες, οι πολεμικές συρράξεις πλέον είναι παντού, αμφισβητούνται τα πάντα, σύνορα, κράτη, η Δημοκρατία.

Ζούμε σε εποχές που κυριαρχούν οι αναθεωρητές σε πολλές χώρες του κόσμου, κυρίως μετά την εκλογή του Τραμπ, οι πόλεμοι είναι πλέον στην πόρτα μας. Χρέος μας είναι να αγωνιζόμαστε διαρκώς για την παγκόσμια ειρήνη για ασφαλείς χώρες, χωρίς αλλαγή συνόρων.

Καταδικάζουμε την εισβολή της Ρωσίας στην Ουκρανία σε εδάφη ξένης χώρας καταπατώντας κάθε έννοια διεθνούς δικαίου. Τα προβλήματα μεταξύ των λαών δεν είναι δυνατόν να επιλύονται πλέον με πολέμους. Καταδικάζουμε την εισβολή του Ισραήλ στη λωρίδα της Γάζας που είχε ως αποτέλεσμα πολλών χιλιάδων νεκρών, αθώων ανθρώπων και κυρίως αμάχων και παιδιών.

Είμαστε ενάντια στην αλλαγή συνόρων, πιστεύουμε στην Ειρήνη και για αυτήν θα αγωνιστούμε με όλες μας τις δυνάμεις, γιατί στους πολέμους οι πρώτοι που την πληρώνουν είναι τα παιδιά μας, οι πολίτες και οι εργαζόμενοι.

Συγχωνεύσεις ΔΕΥΑ

Τα τελευταία τρία χρόνια προέκυψαν σημαντικά ζητήματα που αφορούν το μέλλον των ΔΕΥΑ. Αυτές οι αλλαγές που προτίθεται να πραγματοποιήσει η κυβέρνηση, θα αλλάξουν ριζικά τις ΔΕΥΑ που γνωρίζουμε μέχρι σήμερα, με κίνδυνο τα επόμενα χρόνια σταδιακά το νερό να καταλήξει σε χέρια ιδιωτών.

Το μέλλον των εργαζομένων, οι θέσεις εργασίας και τα δικαιώματά τους θα αμφισβητηθούν..

Η ένταξη του νερού στη ΡΑΑΕΥ αποτέλεσε την έναρξη του σχεδίου της Κυβέρνησης για την ιδιωτικοποίηση.

Στη συνέχεια και με δικαιολογία της λειψυδρίας, της οικονομίας κλίμακας και της κάλυψης από το κράτος του ηλεκτρικού ρεύματος που χρωστάνε οι ΔΕΥΑ, η κυβέρνηση έβαλε στόχο τη συνένωση των παρόχων ύδρευσης αποχέτευσης της χώρας που είναι 126 ΔΕΥΑ, οι 150 υπηρεσίες ύδρευσης δήμων και η ΕΥΔΑΠ και ΕΥΑΘ.

Η αρχική πρόθεση της Κυβέρνησης ήταν μία επιχείρηση στη Νότια Ελλάδα με επικεφαλής την ΕΥΔΑΠ και μία στη Βόρεια Ελλάδα με επικεφαλής την ΕΥΑΘ.

Γνωστή η δεύτερη σκέψη που έγινε τελικά πρόταση για μία επιχείρηση ανά Περιφέρεια. Λόγω των αντιδράσεων δημάρχων και εργαζομένων η πρόταση τελικά δεν προχώρησε. Η συνέχεια ήταν μία επιχείρηση ανά Περιφερειακή Ενότητα με αναγκαστικές συνενώσεις.

Η γενική όμως κατακραυγή και οι αντιδράσεις όλων των εμπλεκόμενων, ΚΕΔΕ, ΕΔΕΥΑ και ΠΟΕ-ΔΕΥΑ, υποχρέωσε την Κυβέρνηση να αποσύρει το νομοσχέδιο που προέβλεπε τις υποχρεωτικές συνενώσεις και κατέληξε στις εθελοντικές συνενώσεις και υποχρεωτικές μόνο Αττική και Θεσσαλονίκη, εφόσον εντός 6 μηνών δεν αποφασίσουν για συνενώσεις μεταξύ ΔΕΥΑ του Νομού.

Η κυβέρνηση θέλοντας να εκδικηθεί τους εργαζόμενους για τις αντιδράσεις τους, αφαίρεσε όλα όσα είχε ήδη αποδεχθεί ο κ. Σκυλακάκης. Οι τρεις υπουργοί, ενέργειας, εσωτερικών και οικονομικών, ρίχνουν ο ένας την ευθύνη στον άλλον για την αφαίρεση των εργασιακών θεμάτων που είχε το προηγούμενο σχέδιο νόμου που δόθηκε στην ΚΕΔΕ 26-11-2024 για τις δικές της προτάσεις.

Το ΔΣ της ομοσπονδίας από την αρχή ήταν αντίθετο με το σχέδιο νόμου και επέλεξε την σύγκρουση, χωρίς να απεμπολήσει το διάλογο, ανοίγοντας δίαυλο επικοινωνίας, κυρίως μέσω του νομικού μας συμβούλου με τους νομικούς του υπουργείου ενέργειας και περιβάλλοντος, για να δούμε τις προθέσεις, αλλά και τι μπορούμε να περισώσουμε.

Η τακτική μας αποδείχθηκε επιτυχημένη γιατί σε πολλά διαχρονικά αιτήματα μας συμφώνησαν και μάλιστα ο ίδιος ο Υπουργός τα συμπεριέλαβε στο προηγούμενο σχέδιο νόμου. Μεγάλη ήταν η συμβολή του νομικού μας συμβούλου Σπύρου Μπαλατσούκα στην προετοιμασία των προτάσεων.

Τι κάναμε για να αποτρέψουμε τις συγχωνεύσεις.

Συμμετείχαμε στα τρία συνέδρια της ΕΔΕΥΑ που έγιναν αυτή την περίοδο, παρουσία κυβερνητικών στελεχών και με παρέμβαση μας καταγγείλαμε αυτή την προσπάθεια.

Στις 15-11-24 έγινε η Σύγκληση και του Γενικού Συμβουλίου της Ομοσπονδίας στην Αθήνα, με θέμα τις συγχωνεύσεις των ΔΕΥΑ, για να υπάρξει σωστή ενημέρωση και να σφυρηλατηθεί η ενότητα που απαιτείται για να αντιμετωπισθεί με επιτυχία ο αγώνας μας, ο οποίος θα είναι μακρύς και δύσκολος.

Συναντηθήκαμε με κόμματα στη Βουλή και τους ενημερώσαμε για τις θέσεις μας.

Στείλαμε στα σωματεία σχέδιο για ψήφιση στα δημοτικά συμβούλια.

Πραγματοποιήσαμε εκδηλώσεις και συνεντεύξεις σε τοπικά μέσα ενημέρωσης.

Πραγματοποιήσαμε στάσεις εργασίας.

Με πρόταση της Ομοσπονδίας πιάστηκαν τοπικά οι βουλευτές του κυβερνώντος κόμματος.

Ζητήσαμε στήριξη από την ΕΔΕΥΑ και ΚΕΔΕ.

Συναντηθήκαμε με τον Υπουργό Ψηφιακής Διακυβέρνησης, κ. Παπαστεργίου Δημήτρη.

Αν έμεινε κάτι θετικό είναι η καταγραφή σε σχέδιο νόμου τα δίκαια αιτήματα μας και έτσι μπορούμε να τα διεκδικήσουμε στο μέλλον.

Υπάρχει επίσης η πρόταση μας για Κανονισμό Εργασίας σε όλες τις ΔΕΥΑ ακόμα και με ένα εργαζόμενο.

Αυτές ήταν οι εξελίξεις στο θέμα των συνενώσεων μέχρι που γράφτηκε ο διοικητικός απολογισμός.

Ενεργειακό κόστος

Η πανδημική κρίση όπως εξηγούσαμε πριν τρία χρόνια στο προηγούμενο συνέδριο και κυρίως η ενεργειακή κρίση, έχουν δημιουργήσει συνθήκες οικονομικής ασφυξίας στις ΔΕΥΑ.

Κυρίως η ενεργειακή κρίση έχει βυθίσει τις επιχειρήσεις και αντιμετωπίζουν πλέον σοβαρό πρόβλημα βιωσιμότητας. Όμως η ενεργειακή κρίση έχει και διαχρονικά χαρακτηριστικά, αφού από την ίδρυση των επιχειρήσεων των ΔΕΥΑ μέχρι σήμερα, αντιμετωπίστηκαν από τη ΔΕΗ, πάντοτε με ιδιαίτερα εχθρικό τρόπο. Η τιμολόγηση του ρεύματος που καταναλώνουν οι ΔΕΥΑ ως οικιακής χρήσης είναι κατάφωρα άδικη. Αγνοείται συστηματικά ο κοινωφελής χαρακτήρας των Δ.Ε.Υ.Α. και τα βιομηχανικά χαρακτηριστικά των εγκαταστάσεών τους με αποτέλεσμα αυξημένο ενεργειακό κόστος που έχει φθάσει στο 50% του λειτουργικού κόστους, να είναι μη βιώσιμο με κίνδυνο την διακοπή ρεύματος σε εγκαταστάσεις ζωτικής σημασίας όπως οι βιολογικοί και τα αντλιοστάσια.

Για να έχουν προοπτική οι ΔΕΥΑ, είναι απαραίτητη η κατάργηση της ρήτρας αναπροσαρμογής και η υπαγωγή τους σε ειδικά τιμολόγια όπως αυτό των μεγάλων καταναλωτών και ένταξη στους δικαιούχους μειωμένου ΕΤΜΕΑΡ.

Η Κυβέρνηση βέβαια με τα τελευταία νομοσχέδια, εκτός του κύριου στόχου της ιδιωτικοποίησης

των νερών που περιγράψαμε, το μόνο που την ενδιαφέρει είναι να εξασφαλιστεί ότι θα γίνει η εξόφληση των χρεών των ΔΕΥΑ προς την ΔΕΗ και τους ενεργειακούς παρόχους που δημιουργήθηκαν λόγω της κρίσης και των υψηλών τιμολογίων τους, ταυτόχρονα ο αρμόδιος υπουργός με οδηγία προς τις ΔΕΥΑ απαιτεί να μετακυλήσουν το κόστος στο τιμολόγιο νερού επιβαρύνοντας τους πολίτες και όχι τους παρόχους που δημιούργησαν το πρόβλημα.

Υποστελέχωση των ΔΕΥΑ

Η πολιτεία με διάφορες νομοθετικές παρεμβάσεις έχει αφυδατώσει κυριολεκτικά τις ΔΕΥΑ με συνέπεια να βρίσκονται σε μία συνεχόμενη πορεία υποβάθμισης των υπηρεσιών τους, έχοντας πάντα ως προφανή στόχο την ιδιωτικοποίηση των νερών με τον ίδιο ακριβώς τρόπο που έγινε και στην ενέργεια.

Οι προσλήψεις προσωπικού αορίστου χρόνου για την κάλυψη των κενών οργανικών θέσεων είναι κυρίαρχο πρόβλημα για τις ΔΕΥΑ. Οι συνταξιοδοτήσεις πολλών εργαζομένων, χωρίς την αναπλήρωσή τους από προσλήψεις νέων εργαζομένων, θα συνεχιστεί τα επόμενα χρόνια με μεγαλύτερο ρυθμό. Ήδη ο μέσος όρος ηλικίας των εργαζομένων των ΔΕΥΑ είναι τα 55 και πλέον έτη.

Ο ελάχιστος αριθμός εργαζομένων είναι σε πλήρη αναντιστοιχία με το προβλεπόμενο από τους Οργανισμούς Εσωτερικής Υπηρεσίας (ΟΕΥ) προσωπικό. Το προσωπικό είναι γερασμένο και προκαλούνται σοβαρότατες δυσλειτουργίες των καθημερινών δραστηριοτήτων των Επιχειρήσεων, διότι με το υφιστάμενο προσωπικό δεν μπορούν να ανταπεξέλθουν στις αυξανόμενες ανάγκες των δημοτών.

Παρά τη δυνατότητα που δόθηκε για προσλήψεις προσωπικού με την προκήρυξη 3Κ, πολλές ΔΕΥΑ δεν ζήτησαν για να έχουν την δυνατότητα ρουσφετολογικών προσλήψεων με ελαστικές μορφές απασχόλησης. Να επισημάνουμε ότι η προκήρυξη 3Κ προέκυψε και από δικές μας πιέσεις προς τον τότε Υπουργό Εσωτερικών.

Οι ΔΕΥΑ είναι αδύνατον να εκσυγχρονιστούν με συμβασιούχους και με ελαστικές μορφές απασχόλησης.

Απαιτούνται άμεσα προσλήψεις τακτικού προσωπικού με διαγωνισμούς που θα γίνονται κατά τόπους από τις ΔΕΥΑ και με κριτήριο την εντοπιότητα με τον έλεγχο των ενστάσεων από το ΑΣΕΠ.

Ρυθμιστική Αρχή Αποβλήτων Ενέργειας και Υδάτων (ΡΑΑΕΥ).

Πριν δύο χρόνια με αιφνίδιο τρόπο και σε ελάχιστο χρονικό διάστημα τέθηκε σε δημόσια διαβούλευση για ελάχιστες ημέρες, το νομοσχέδιο του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας «Μετονομασία της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας σε Ρυθμιστική Αρχή Αποβλήτων, Ενέργειας και Υδάτων».

Συζητήθηκε στην αρμόδια Επιτροπή της Βουλής, παρά τις επίσημες και δημόσιες αντιρρήσεις όλων των θεσμικών φορέων (ΚΕΔΕ, ΕΔΕΥΑ, ΠΟΕ-ΔΕΥΑ).

Οι εργαζόμενοι των ΔΕΥΑ ύψωσαν τη φωνή τους ενάντια στο νομοσχέδιο αυτό, γιατί εμφανώς οδηγεί σταδιακά στην ιδιωτικοποίηση του δημόσιου και κοινωνικού αγαθού που είναι το νερό και ζήτησαν τη συστράτευση όλης της κοινωνίας, στον αγώνα για να διαφυλαχθεί ο δημόσιος κοινωνικός χαρακτήρας του νερού.

Γι αυτό οι μεγάλες κινητοποιήσεις του Μάρτιου του 2023 της Ομοσπονδίας και των Σωματείων, αντιδρώντας στα παραπάνω και στην απόφαση της κυβέρνησης να αλλάξει οριστικά προς όφελος των ιδιωτών τον χαρακτήρα της διαχείρισης των νερών, μέσω της νέας ρυθμιστικής αρχής ενέργειας, αποβλήτων και υδάτων (ΡΑΑΕΥ).

Οι μεγάλη συμμετοχή των εργαζομένων και των τοπικών κοινωνιών στις κινητοποιήσεις του Μαρτίου του 2023 μας δίνει το κουράγιο να συνεχίσουμε τον αγώνα, για να ακυρώσουμε τα σχέδια της Κυβέρνησης και να διαφυλάξουμε τον Δημόσιο και κοινωνικά χαρακτήρα των νερών. Η ένταξη του νερού στη Ρυθμιστική αρχή, οι συνενώσεις των ΔΕΥΑ σε μεγαλύτερα σχήματα και η ΚΥΑ κοστολόγησης τιμολόγησης έχουν ως στόχο να χρεώνονται οι πολίτες τις επενδύσεις για τα έργα ύδρευσης αποχέτευσης.

-Για το θέμα της ΡΑΑΕΥ συναντηθήκαμε με τον τότε Υπουργό Ενέργειας και Περιβάλλοντος κ. Σκρέκα στο ΥΠΕΝ.

-Ενημερώσαμε το σύνολο των πολιτικών κομμάτων της Βουλής ΠΑΣΟΚ – ΣΥΡΙΖΑ – ΚΚΕ – Ελληνική Λύση, ζητώντας την στήριξη τους στο αγώνα μας.

-Συμμετείχαμε στις συσκέψεις του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΔΕΥΑ για δημιουργία ενιαίου μετώπου, ενάντια στο σχέδιο νόμου της Κυβέρνησης.

-Οι Πανελλαδικές κινητοποιήσεις των σωματείων και οι στάσεις εργασίας, έγιναν με το συντονισμό της Ομοσπονδίας και ήταν ιδιαίτερα επιτυχημένες.

-Κατά την περίοδο των κινητοποιήσεων επίσης αποστείλαμε σχέδιο ψηφίσματος στα Σωματεία για να κατατεθεί για συζήτηση και εγκριθεί με αποφάσεις στα Δημοτικά Συμβούλια, όπως και έγινε.

-Ταυτόχρονα με συνεντεύξεις σε όλα τα τοπικά μέσα ενημέρωσης της χώρας μας, ηλεκτρονικά και μη, ενημερώσαμε τους πολίτες για τα οφέλη των τοπικών κοινωνιών από την λειτουργία των ΔΕΥΑ.

Ιδιωτικοποίηση του νερού – ΚΥΑ τιμολόγησης

Είμαστε πλέον βέβαιοι ότι το σχέδιο ιδιωτικοποίησης του νερού είναι μπροστά μας σε πλήρη εξέλιξη.

Η κυβέρνηση έχει ως στρατηγικό στόχο τη σταδιακή μεταφορά του νερού και των μεγάλων έργων σε χέρια ιδιωτών, μια χρονική συγκυρία που το μοντέλο της ιδιωτικοποίησης όπου έχει εφαρμοστεί, έχει δοκιμαστεί και έχει αποτύχει.

Την τελευταία 15ετία και μόνο στην Ευρώπη είχαμε πάνω από 130 αποϊδιωτικοποιήσεις υποδομών ύδρευσης και αποχέτευσης.

Παντού οι επιχειρήσεις ύδρευσης επιστρέφουν στο Δημόσιο και στους Δήμους, γιατί οι ιδιώτες στο βωμό του κέρδους αύξησαν υπερβολικά τα τιμολόγια και εγκατέλειψαν την συντήρηση των δικτύων και των υποδομών, σε βάρος της ποσότητας και της ποιότητας του νερού με κίνδυνο για την δημόσια υγεία.

Τα ανωτέρω δεν απασχολούν την Κυβέρνηση η οποία ψάχνει συνεχώς τρόπους να παρακάμψει τις αποφάσεις του Σ.Ε., είτε μέσω της ένταξης του νερού στη ΡΑΑΕΥ, είτε με τη συγχώνευση των ΔΕΥΑ και των υπηρεσιών ύδρευσης των δήμων σε μεγάλες γεωγραφικά επιχειρήσεις.

Στην ουσία η κυβέρνηση συστηματικά προωθεί την απαλλαγή του κράτους από την συνταγματική του υποχρέωση απέναντι στους πολίτες να προσφέρει επαρκή ποσότητα και ποιότητα νερού στο χαμηλότερο κόστος.

Αυτός είναι ο λόγος που εκδόθηκε η ΚΥΑ για την τιμολόγηση του νερού. Οι πολίτες και όχι ως οφείλει το κράτος, θα καλύπτουν όχι μόνο τα λειτουργικά έξοδα, το περιβαλλοντικό κόστος, το κόστος του πόρου αλλά και το κόστος των επενδύσεων.

Τα χρήματα που θα επενδυθούν σε έργα ύδρευσης αποχέτευσης, Β.Κ., αφαλάτωσης κ.α τα επόμενα χρόνια θα είναι πάρα πολλά, λόγω και της κλιματικής αλλαγής.

Οι πολίτες των απομακρυσμένων και ορεινών περιοχών θα κληθούν να καλύψουν δυσβάσταχτο οικονομικό κόστος. Το ίδιο ισχύει για τα άνυδρα νησιά. Οι κάτοικοι που απέμειναν θα καλύψουν το υψηλό κόστος των μονάδων αφαλάτωσης που θα είναι απαραίτητο να κατασκευαστούν τα επόμενα χρόνια.

Στις μεγάλες πόλεις το κόστος ανά κάτοικο θα διπλασιασθεί. Στην περιφέρεια με τα πολύ μεγάλα μήκη δικτύων και με ελάχιστο πληθυσμό αντιλαμβανόμαστε το κόστος που θα προκύψει.

Η ομοσπονδία μαζί με τα συνδικάτα των εργαζομένων ΕΥΔΑΠ, ΕΥΑΘ, περιβαλλοντικές οργανώσεις και πολίτες, προσφύγαμε στο Συμβούλιο της Επικρατείας ζητώντας να ακυρωθεί ως αντισυνταγματική και αντίθετη με την Ευρωπαϊκή νομοθεσία η Κοινή Υπουργική Απόφαση, για τον καθορισμό των γενικών κανόνων κοστολόγησης και τιμολόγησης υπηρεσιών ύδατος. Με τη συγκεκριμένη ΚΥΑ, υιοθετείται μία αμιγώς λογιστικού χαρακτήρα τιμολογιακή πολιτική, αδιακρίτως σ' όλη τη χώρα, με συνέπεια να παραβιάζονται συνταγματικές διατάξεις και να προκαλείται αβεβαιότητα ως προς τη συνέχιση της παροχής νερού με ασφάλεια, καθολικότητα, υψηλή ποιότητα και προσιτή τιμή.

Θα στηθεί ένας ανεξέλεγκτος και χωρίς δημόσιο έλεγχο μηχανισμός κοστολόγησης-τιμολόγησης των νερών όλων της χώρας και όλων των χρήσεων.

Διαμηνύουμε προς κάθε κατεύθυνση: «Το νερό είναι δημόσιο αγαθό και σε καμία περίπτωση δε θα επιτρέψουμε να μετατραπεί σε εμπόρευμα».

-Στις 5/02/2025 διοργανώθηκε συνέντευξη τύπου στον Δήμο Αθηναίων με επικεφαλής τον Δήμαρχο Αθηναίων, το Προεδρείο της ΓΣΕΕ, το προεδρείο της Ομοσπονδίας, εκπρόσωπους της ΑΔΕΔΥ, του Πρόεδρου του ΕΚΑ, του προέδρου ΓΣΕΒΕΕ, του προέδρου Ε.Ε.Α., με εκπροσώπους των εργαζομένων της ΕΥΔΑΠ, για να ενημερώσουμε για την προσφυγή στο συμβούλιο της Επικρατείας για να ακυρώσουμε την εν λόγω ΚΥΑ.

-Συναντήσαμε στη βουλή εκπροσώπους κομμάτων.

-Συμμετείχαμε στη συγκέντρωση διαμαρτυρίας στις 07/02/02025 έξω από το ΣτΕ την ημέρα συζήτησης της προσφυγής μας. Στηρίξαμε επίσης οικονομικά την προσφυγή στο ΣτΕ.

Συνταξιούχοι με παράλληλη απασχόληση στις ΔΕΥΑ.

Μετά από πολύμηνο αγώνα σε συνδικαλιστικό αλλά και σε δικαστικό επίπεδο, ρυθμίσθηκε νομοθετικά το ζήτημα της απασχόλησης συνταξιούχων σε επιχειρήσεις στις οποίες εφαρμόζεται το ενιαίο μισθολόγιο.

Από την πρώτη στιγμή, που ανέκυψε το ζήτημα της επανακατάταξης στο 1^ο Μ.Κ. του ν. 4354/2015 και μάλιστα αναδρομικά η ΠΟΕ – ΔΕΥΑ αντέδρασε άμεσα ζητώντας γνωμοδότηση από τον Νομικό της Σύμβουλο και από τον καθηγητή Εργατικού Δικαίου, Δημήτρη Ζερδελή.

Εκτός από παρεμβάσεις σε Διοικητικά Συμβούλια, όπου είχε τεθεί το θέμα κατάταξης συναδέλφων αναδρομικά από τη στιγμή της υποβολής αίτησης προς συνταξιοδότηση με διατήρηση της εργασιακής τους σχέσης, η Ομοσπονδία άσκησε ενώπιον του Μονομελούς Πρωτοδικείου Ηρακλείου και του Μονομελούς Πρωτοδικείου Βόλου παρέμβαση με τον νομικό της Σύμβουλο υπέρ συναδέλφων εργαζομένων. Με αποφάσεις των ασφαλιστικών μέτρων των παραπάνω δικαστηρίων, με τις οποίες έγινε δεκτό, πως δεν είναι νόμιμη η επανακατάταξη στο 1^ο Μ.Κ. εργαζομένων, που απασχολούνταν λαμβάνοντας παράλληλα σύνταξη, ανεστάλη ο καταλογισμός αναδρομικών σε βάρος τους.

Αμφότερες οι παραπάνω δικαστικές αποφάσεις έτυχαν ιδιαίτερα μεγάλης δημοσιότητας και νομικού σχολιασμού και αποτέλεσαν το εφαλτήριο προκειμένου να υποβληθεί επερώτηση στη Βουλή από τους βουλευτές, κ. Φραγκίσκο Παρασύρη του ΠΑΣΟΚ και Μάρκο Καφούρο της Νέας Δημοκρατίας, επί της οποίας γνωστοποιήθηκε από τον αρμόδιο υφυπουργό Οικονομικών, ότι η Κυβέρνηση επρόκειτο να προβεί σε νομοθετική ρύθμιση επί του συγκεκριμένου ζητήματος.

Όταν πλέον εισήχθη στην αρμόδια επιτροπή του Κοινοβουλίου η προτεινόμενη από την Κυβέρνηση ρύθμιση με παρέμβαση της ομοσπονδίας υποβλήθηκε τροπολογία από τους βουλευτές χωρίς να γίνει δεκτή.

Εν τέλει με το άρθρο 64 του ν. 5113/2024 (ΦΕΚ Α΄ 36) τακτοποιήθηκε το ζήτημα, που είχε ανακύψει, ενώ ορίζεται, ότι η συγκεκριμένη διάταξη έχει αναδρομική ισχύ από την 24.06.2023.

Είναι μία νίκη η οποία όμως δεν λύνει οριστικά το πρόβλημα. Δεν καλύπτει εκείνους τους συναδέλφους που έκαναν αίτηση συνταξιοδότησης πριν την 24-6-23.

Η Ομοσπονδία για να καλύψει όλους τους συναδέλφους που έκαναν την αίτηση συνταξιοδότησης πριν τις 24-06-2023 συναντήθηκε με τον Αναπληρωτή Υπουργό Οικονομικών κ. Παπαθανάση. Επειδή δεν είναι δικής του αρμοδιότητας μας παρέπεμψε στον Υφυπουργό κ. Πετραλιά. Ζητήσαμε ο νόμος να καλύπτει όλες τις περιπτώσεις επανακατάταξης όποτε και να έγινε η αίτηση συνταξιοδότησης. Και με τον ισχύον όμως νόμο τα δικαστήρια θα δικαιώσουν όλες τις περιπτώσεις συναδέλφων. Πρόσφατα ο βουλευτής Κυκλάδων κ. Καφούρος έστειλε επιστολή στον κ. Πετραλιά για να δεχθεί το προεδρείο της Ομοσπονδίας

Στη συνέχεια εκδόθηκε απόφαση Εφετείου που δικαιώνει τους συναδέλφους της ΔΕΥΑ Βόλου.

Η Ομοσπονδία θα στέκεται, όπως έπραξε διαχρονικά, δίπλα σε κάθε δίκαιο αγώνα διεκδικώντας την τήρηση της νομιμότητας.

Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 2022-2025

Μετά την απόφαση 2/ 2022 της ολομέλειας του Αρείου Πάγου χάθηκε πλέον κάθε ελπίδα να διεκδικήσουμε δικαστικά την επιστροφή στις ΣΣΕ.

Συνδικαλιστικά και πολιτικά, πρώτο αίτημα της Ομοσπονδίας μας παραμένει η επαναφορά στις ΣΣΕ με νομοθετική ρύθμιση.

Δυστυχώς μέχρι σήμερα και παρά τη λήξη του μεσοπρόθεσμου προγράμματος δημοσιονομικής προσαρμογής και παρά τους πανηγυρισμούς της κυβέρνησης ότι βγήκαμε από το μνημόνιο, δεν μας έχουν εξαιρέσει από το ενιαίο μισθολόγιο.

Επόμενο είναι να επικεντρωθούμε κατά την διαπραγμάτευση της ΚΣΣΕ σε παροχές σε είδος που αν και αυτές αμφισβητούνται, ιδιαίτερα από το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους, καταφέραμε να διατηρήσουμε μέχρι σήμερα. Η υπογραφή της ΚΣΣΕ, με την οποία κατοχυρώθηκε το «τροφείο», η «ιδιωτική ασφάλιση των εργαζομένων» και άλλα θεσμικά, τέθηκαν στην ΕΔΕΥΑ ως κίνητρα προσέλκυσης και παραμονής των εργαζομένων στις ΔΕΥΑ.

Πετύχαμε στα τρία χρόνια τα παρακάτω:

-Από 1-8-22 χορήγηση τροφείου 4 ευρώ ημερησίως και για 25 ημέρες για εργαζόμενους που δεν υπερβαίνουν τα 1100 ευρώ καθαρές αποδοχές συνυπολογιζόμενου και του τροφείου.

-Στην Κ.Σ.Σ.Ε. του 2025 το ανεβάσαμε 1500 ευρώ, χωρίς να υπολογίζονται το επίδομα τέκνων, παραμεθορίου, παροχών σε είδος και υπερωριών.

Πλέον στη μεγάλη πλειοψηφία των εργαζομένων χορηγείται το τροφείο.

Πολλά σωματεία με ΕΣΣΕ πέτυχαν να δίνεται σε όλους και στο ανώτερο ποσό των 6 ευρώ.

-Επίσης στην Κ.Σ.Σ.Ε. του 2023 πετύχαμε πρόγραμμα ιδιωτικής ασφάλισης σε όλους τους εργαζόμενους με συμμετοχή των ΔΕΥΑ στα 350 ευρώ το χρόνο και 100 ο εργαζόμενος.

Στη Κ.Σ.Σ.Ε. του 2025 το ποσό που θα καταβάλει η ΔΕΥΑ για την ασφάλιση κάθε εργαζόμενου θα ανέβει στα 500 ευρώ με δυνατότητα ευνοϊκότερης ρύθμισης.

-Επίσης πετύχαμε τα 500 ευρώ του βοηθήματος απόκτησης τέκνου να χορηγείται και σε είδος για να ξεπεράσουμε κάποιους επιτρόπους που ήταν αντίθετοι σε χρήμα.

-Πετύχαμε επίσης 10 ημέρες άδειας για εργαζόμενους που έχουν σύζυγο ή τέκνο με κακοήθεις νεοπλασίες.

-Αύξηση της αποζημίωσης 15% από 01-08-2024. Είναι μία σημαντική ρύθμιση που χορηγεί στην πλειοψηφία των εργαζομένων 2.250 ευρώ πλέον του ποσού που δικαιούται από την αποζημίωση.

-Πετύχαμε μειωμένο ωράριο μίας ώρας την ημέρα για εργαζόμενους γονείς με τέκνο που πάσχει από σακχαρώδη διαβήτη.

Δυστυχώς μια μεγάλη κατάκτηση μέσα από την ΚΣΣΕ, η ιδιωτική ασφάλιση των εργαζομένων στις ΔΕΥΑ, δεν εφαρμόστηκε διότι δεν έγινε σοβαρή προσπάθεια από τα σωματεία.

Με συνεχόμενες επιστολές ενημέρωσης παροτρύνουμε να ξεκινήσουν την διαδικασία εφαρμογής της ΚΣΣΕ διότι είναι συμβατική υποχρέωση της κάθε ΔΕΥΑ. Δυστυχώς η προσπάθεια δεν είχε κατάληξη, με συνέπεια η εταιρεία που ανέλαβε, μετά από απόφαση και του ΔΣ της ΕΔΕΥΑ και ΠΟΕ-ΔΕΥΑ, να αποσύρει την προσφορά της.

Στη συνέχεια μία άλλη εταιρεία η «freedom» ανέλαβε πρωτοβουλία να διαμεσολαβήσει μεταξύ ΔΕΥΑ και ασφαλιστικών εταιρειών για να βρει την καλύτερη προσφορά και να βοηθήσει γενικά την διαδικασία επιλογής, χωρίς επιβάρυνση για τις ΔΕΥΑ.

Το θέμα άρχισε να πηγαίνει καλά. Πιστεύω σύντομα θα ενταχθεί σε ασφαλιστικό πρόγραμμα η πλειοψηφία των εργαζομένων.

Αναφέρουμε επίσης την προσπάθεια που έγινε από το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους να καταργήσουν τις παροχές σε είδος. Μετά από παρέμβαση του προεδρείου της ομοσπονδίας σταμάτησε προσπάθεια τους να λάβουν θετική απάντηση από την ΕΛΣΤΑΤ για τις ΔΕΥΑ που θα είχε ως συνέπεια την κατάργηση όλων των παροχών σε είδος.

Τα τρία τελευταία χρόνια, με τη στήριξη της ομοσπονδίας, υπογράφηκαν πολλές επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις εργασίας με καλύτερες παροχές για τους εργαζόμενους.

Πρότυπο κανονισμό εργασίας-Σχέδιο καταπολέμησης μη βίας και παρενόχλησης

Ενόψει των ανακοινωθέντων αλλαγών στο θεσμικό πλαίσιο λειτουργίας των Δ.Ε.Υ.Α. και προκειμένου να διασφαλισθούν ζητήματα σχετικά με τα δικαιώματα των εργαζομένων αλλά και των όρων που καθορίζουν το πλαίσιο της απασχόλησης αυτών, έχει εκπονηθεί ένα επικαιροποιημένο, σύμφωνα με τις σύγχρονες ανάγκες, σχέδιο Κανονισμού Εργασίας, ο οποίος κρίνεται αναγκαίο να συναφθεί με συμφωνία μεταξύ της κατά τόπον Δ.Ε.Υ.Α. και του επιχειρησιακού σωματείου εργαζομένων.

Το θέμα του Κανονισμού Εργασίας στις ΔΕΥΑ έχει απασχολήσει την Ομοσπονδία από την ίδρυσή της. Αυτό γιατί προέκυψαν πολλά εργασιακά προβλήματα από ρυθμίσεις που προέβλεπε

ο Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας που αποφασίζεται από τα διοικητικά συμβούλια των ΔΕΥΑ.

Για αυτό το λόγο ζητήσαμε από την πολιτεία να νομοθετήσει για Κανονισμό Εργασίας στις ΔΕΥΑ. Η πρώτη παρέμβαση έγινε στο νόμο 3801/2009 με το μειονέκτημα ότι απαιτούνται τουλάχιστον 70 εργαζόμενοι για να ισχύσει. Δεύτερη παρέμβαση για το ίδιο θέμα έγινε με το νόμο 4483/2017.

Παρά την προσπάθεια της Ομοσπονδίας ελάχιστα σωματεία ανταποκρίθηκαν στο κάλεσμα της να προτείνουν στις ΔΕΥΑ Κανονισμό Εργασίας.

Οι λόγοι που επιβάλουν πλέον τη θεσμοθέτηση Κανονισμού Εργασίας είναι η ενσωμάτωση του οδηγού μη βίας και παρενόχλησης στους χώρους δουλειάς σε Κανονισμό Εργασίας ή σε Σ.Σ.Ε.. Ο Κανονισμός Εργασίας εγκρίνεται με διαδικασίες όπως η Σ.Σ.Ε. με τη συμφωνία των δύο μερών και όχι με απόφαση ΔΣ της επιχείρησης.

Επίσης η Ομοσπονδία δια του νομικού της συμβούλου συνέταξε οδηγό μη βίας και παρενόχλησης στους χώρους δουλειάς και τον έχει κοινοποιήσει στα σωματεία. Η κάθε ΔΕΥΑ πρέπει να ενσωματώσει είτε σε Κανονισμό Εργασίας είτε με Ε.Σ.Σ.Ε. και να ισχύσει οδηγός μη βίας και παρενόχλησης διότι διαφορετικά θα επιβληθούν κυρώσεις.

Δικαστικοί αγώνες

Σε εξέλιξη βρίσκονται αρκετές αγωγές σωματείων εργαζομένων στις ΔΕΥΑ. Οι περισσότερες αφορούν πλέον τα δώρα και λιγότερες το ενιαίο μισθολόγιο.

Σταματήσαμε την αγωγή για την εισφορά αλληλεγγύης διότι έχει ήδη καταργηθεί και γιατί τα τελευταία χρόνια η εφορία επέστρεφε τις κρατήσεις κατά την εκκαθάριση.

Η Ομοσπονδία στηρίζει τις προσπάθειες των σωματείων όπου και όταν της ζητηθεί.

Διεθνείς σχέσεις

Η Ομοσπονδία αναπτύσσει τις διεθνείς σχέσεις με άλλες συνδικαλιστικές οργανώσεις. Η σχέση μας με την οργάνωση ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ από την Κύπρο είναι διαχρονική και παραμένει ισχυρή. Αναπτύξαμε σχέσεις επίσης με την αντίστοιχη οργάνωση της Βουλγαρίας PODKREPA και της Αιγύπτου. Στα πλαίσια αυτά τον Μάιο του 2025 συμμετείχαμε στο συνέδριο της ομοσπονδίας νερού στη Σόφια.

Τα συνδικάτα που προαναφέρθηκαν λειτουργούν σε άλλα πρότυπα. Έχουν επαγγελματικά στελέχη, κυρίως νομικούς, που κάνουν τις παρεμβάσεις στους χώρους δουλειάς. Τα μέλη του Δ.Σ. της Ομοσπονδίας τους έχουν την εποπτεία, δίνουν τις κατευθύνσεις και πραγματοποιούν συναντήσεις με κυβερνητικούς παράγοντες για την προώθηση διεκδικήσεων τους. Έχουν όμως και την οικονομική δυνατότητα διότι η συνδρομή ανέρχεται πλέον στα 20 ευρώ το μήνα ποσοστιαία και σύμφωνα με τις αποδοχές των εργαζομένων.

Εγγραφή νέων σωματείων

Η Ομοσπονδία συνεχίζει την ενδυνάμωση της Ομοσπονδίας με εγγραφή νέων σωματείων. Τα τρία προηγούμενα χρόνια εντάχθηκαν στη δύναμη της ομοσπονδίας τα σωματεία εργαζομένων ΔΕΥΑ Κύμης-Αλιβερίου, Κεφαλληνίας, Καλαμάτας και Τηλεθέρμανσης Αμυνταίου.

Δράσεις της Ομοσπονδίας

Εκτός από τα παραπάνω σημαντικά προβλήματα του κλάδου που ασχολήθηκε το ΔΣ της Ομοσπονδίας, πραγματοποιήσαμε πλήθος άλλων ενεργειών και δράσεων:

- Πραγματοποιήσαμε Περιφερειακές Συσκέψεις με επίκαιρα θέματα.
- Συμμετείχαμε στις μεγάλες πανελλαδικές κινητοποιήσεις του Μαρτίου του 2023 και του Φεβρουαρίου του 2025 για το δυστύχημα των Τεμπών.
- Συμμετείχαμε σε όλες τις απεργίες-κινητοποιήσεις-συλλαλητήρια που κήρυξε η ΓΣΕΕ.
- Συμμετείχαμε στα συνέδρια της ΕΔΕΥΑ παρουσία Υπουργών και κυβερνητικών παραγόντων. Σημαντική η παρουσία μας στα τελευταία με κυρίαρχο θέμα τις συγχωνεύσεις.
- Με δεκάδες γνωμοδοτήσεις του νομικού μας συμβούλου βοηθήσαμε τα σωματεία. Δεκάδες ερωτήματα σωματείων και μεμονωμένων συναδέλφων απαντήθηκαν. Δεκάδες τηλεφωνικές απαντήσεις καθημερινά.
- Συμμετέχουμε σε όλες τις συνεδριάσεις των διοικητικών συμβουλίων της ΕΔΕΥΑ και όταν κρίνουμε απαραίτητο και των επιστημονικών επιτροπών.
- Παραβρεθήκαμε σε όλες τις γενικές συνελεύσεις σωματείων, όπου προσκληθήκαμε, για να ενημερώσουμε τους συναδέλφους για τα σημαντικά προβλήματα του κλάδου.

- Συνεργαστήκαμε με το ΙΝΕ-ΓΣΕΕ για να απαντηθούν ερωτήματα που αφορούν κυρίως τη συνταξιοδότηση συναδέλφων.
- Συμμετείχαμε σε δικαστήρια για να βοηθήσουμε ως μάρτυρες.
- Συνεργαστήκαμε με τα σωματεία της ΕΥΑΘ και ΕΥΔΑΠ σε κοινό μέτωπο ενάντια στην προσπάθεια ιδιωτικοποίησης του νερού.
- Πραγματοποιήθηκε συνάντηση των εργαζομένων ΔΕΥΑ Νομού Θεσσαλονίκης με το σωματείο εργαζομένων ΕΥΑΘ, για συντονισμό κοινών δράσεων.
- Συμμετείχαμε ενεργά στην Πανελλαδική Συμμαχία για το νερό και ήρθαμε σε επαφή με τα κινήματα του νερού στην Ελλάδα και στην Ευρώπη.
- Πραγματοποιήσαμε περιφερειακή σύσκεψη στην Καστοριά για τα Θέματα (Απολιγνιτοποίηση-Τηλεθέρμανση) της Δυτικής Μακεδονίας με συμμετοχή όλων των Σωματείων της Περιοχής.
- Συμμετείχαμε στα συλλαλητήρια των συνδικάτων στη διεθνή έκθεση της Θεσσαλονίκης και τα τρία τελευταία χρόνια.

Επίσης επιγραμματικά αναφέρουμε και άλλες σημαντικές παρεμβάσεις που έγιναν :

- ✓ Παρέμβαση νομικού μας συμβούλου στο ΣτΕ για την εισφορά αλληλεγγύης.
- ✓ Επιστολή στον Υπουργό Υποδομών κ. Σταϊκούρα και στον υφυπουργό κ. Ταχιάο για τον πόρο 6 και 2,5 τις χιλίους υπέρ των μηχανικών των ΔΕΥΑ.
- ✓ Επιστολή σε όλα τα κόμματα της Βουλής για νομοθετική παρέμβαση για τις αποδοχές των εργαζομένων στις ΔΕΥΑ.
- ✓ Μετά από δική μας παρέμβαση εστάλη επιστολή της ΓΣΕΕ στα Υπουργεία Οικονομικών, Εργασίας και Εσωτερικών για επαναφορά των Σ.Σ.Ε. στις ΔΕΥΑ.
- ✓ Με παρέμβαση της Ομοσπονδίας συμβάλλαμε στην ακύρωση του σεναρίου κλεισίματος των ΔΕΥΑ Αν. Μάνης και Κέρκυρας.
- ✓ Προσφυγή της Ομοσπονδίας στην Αποκεντρωμένη Θεσσαλίας για ακύρωση απόφασης ΔΣ ΔΕΥΑ Βόλου.
- ✓ Συμμετοχή του νομικού μας συμβούλου, ενώπιον της επιτροπής του άρθρου 152 ν.3463/2006 για το σωματείο ΔΕΥΑ Μαγνησίας.

- ✓ Συνάντηση με τον Αναπληρωτή Υπουργό Οικονομικών κ. Παπαθανάση για το θέμα της επαναφοράς των εργαζομένων στις ΔΕΥΑ στις ΣΣΕ καθώς και για το θέμα των συνταξιούχων συναδέλφων
- ✓ Παρέμβαση στη συνεδρίαση του Δ.Σ. της ΚΕΔΕ που πραγματοποιήθηκε στη Λάρισα
- ✓ Συνάντηση με τον πρώην Υφυπουργό Οικονομικών κ. Βεζυρόπουλο για τα αιτήματα του κλάδου μας και των επερχόμενων νομοσχεδίων.

Καταγγείλαμε:

- ✓ Τον υφυπουργό Περιβάλλοντος και Ενέργειας της κυβέρνησης κο Αμυρά Γεώργιο, επειδή προκλητικά και αναίτια αποκάλυψε στη Βουλή μπάχαλο τις ΔΕΥΑ.
- ✓ Την ιδιωτικοποίηση που επιχειρήθηκε στην ΔΕΥΑ Κέρκυρας μέσω των ΣΔΙΤ του έργου ύδρευσης Κέρκυρας, κόντρα και αντίθετα σε επιθυμίες πολλών στην περιοχή.
- ✓ Τον πρόεδρο της ΚΕΔΕ κ. Κυρίζογλου, ο οποίος αβίαστα πήρε θέση υπέρ του αρχικού νομοσχεδίου για τις συγχωνεύσεις.
- ✓ Τον πρόεδρο της ΔΕΥΑ Ναυπλίου για απαράδεκτη συμπεριφορά σε συνάδελφο εργαζόμενο.
- ✓ Το Δ.Σ και τον Διευθυντή της ΔΕΥΑ Ηγουμενίτσας, για απαράδεκτες πιέσεις σε βάρος των εργαζομένων που αφορά κυρίως την μισθοδοσία του προσωπικού, παρά τις δικαστικές αποφάσεις.

Τέλος καταγγείλαμε δημάρχους, προέδρους και διοικητικά συμβούλια ΔΕΥΑ για παραβίαση της εργατικής νομοθεσίας από όσους επιχειρήθηκε, υποστηρίζοντας τα Σωματεία και τους εργαζόμενους.

Συναδέλφισσες-συναδελφοί

Το Δ.Σ. που θα προκύψει για τα επόμενα τρία χρόνια, θα έχει να αντιμετωπίσει πολλές προκλήσεις, με μεγαλύτερη αυτή των συγχωνεύσεων.

Με βάση αυτά που αναφέρθηκαν, η Ομοσπονδία θα συνεχίσει τον αγώνα με μεγαλύτερη αποφασιστικότητα για:

- Να μην περάσει το νερό σταδιακά στους Ιδιώτες.
- Όχι στις υποχρεωτικές συνενώσεις των ΔΕΥΑ μέσω της ΡΑΑΕΥ
- Συλλογικές συμβάσεις εργασίας στις ΔΕΥΑ, και επαναφορά του θεσμικού πλαισίου.
- Η επαναφορά του 13^{ου} και 14^{ου} μισθού σε όλους τους εργαζόμενους.

- Αύξηση του τροφείου σε 6 ευρώ την ημέρα και να χορηγείται σε όλους.
- Αύξηση και επέκταση του επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας και όχι περικοπή του.
- Να γίνουν προσλήψεις τακτικού προσωπικού, με διαγωνισμούς οι οποίοι θα γίνουν τοπικά, ανάλογα με τις ανάγκες της κάθε ΔΕΥΑ.
- Διεκδικούμε την μεταρρύθμιση της λειτουργίας της αγοράς ενέργειας, προς όφελος των καταναλωτών και των επιχειρήσεων
- Συνεχίζουμε την προσπάθεια για την κατάργηση του αναγκαστικού νόμου 173/1967 που θέτει πλαφόν στην αποζημίωση λόγω συνταξιοδότησης, καθώς και της διάταξης του ν. 4093/12 που περιορίζει στα 17 τα χρόνια για τον υπολογισμό της.
- Πιέζουμε για μείωση της γραφειοκρατίας που έχει αλλάξει τον χαρακτήρα των ΔΕΥΑ, απαλλαγή από το Ελεγκτικό συνέδριο.
- Κατοχύρωση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Αγωνιζόμαστε μαζί με όλους τους εργαζόμενους της χώρας και διεκδικούμε:

- Κατώτατο μισθό και ημερομίσθιο να διαμορφώνεται από την ΓΣΕΕ με ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις.
- Αύξηση μισθών μέσα από ΣΣΕ σε όλους τους κλάδους και επαγγέλματα.
- Μέτρα για την πάταξη της ακρίβειας και της αισχροκέρδειας.
- Ολιστική στρατηγική για την Κοινωνική Κατοικία. Προσιτή στέγη για όλες και όλους.
- Διαδικασία επέκτασης των ΣΣΕ με μονομερή πρόσβαση στη Διαιτησία, επαναφορά τουλάχιστον στην 6μηνη παράταση των ΣΣΕ και στην πλήρη μετενέργεια των όρων τους.
- Σταθερή και πλήρη εργασία για όλους και όλες με υγεία και ασφάλεια, σωματική και ψυχική.
- Αποκατάσταση των εργατικών δικαιωμάτων και της εργατικής προστασίας, με σταθερή και πλήρη πενθήμερη εργασία με θωράκιση του 40ωρου, αύξηση της αμοιβής της υπερωρίας και κατάργηση όλων των ευελιξιών στο ωράριο εργασίας.
- Ενίσχυση της προστασίας σε ατομικά και συλλογικά δικαιώματα για την τηλεργασία και την εργασία σε πλατφόρμες.
- Δημόσιο και καθολικό ισχυρό σύστημα υγείας-πρόσβαση όλων σε ποιοτικές δημόσιες υπηρεσίες υγείας πρόνοιας και ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης.
- Δημόσιο σύστημα κοινωνικής ασφάλισης με εγγυημένες συντάξεις και παροχές.
- Δίκαιο φορολογικό σύστημα με ελάφρυνση των μισθωτών και των συνταξιούχων.
- Αποτελεσματική αντιμετώπιση της ανεργίας.
- Μόνιμη και αποτελεσματική προστασία πρώτης κατοικίας.

Είναι αυτονόητο βέβαια ότι θα συμμετέχουμε σε όλες τις δράσεις των συνδικάτων της χώρας για να μη χάσουμε και άλλα δικαιώματα και να διεκδικήσουμε σταδιακά την επαναφορά αποδοχών και συντάξεων προ κρίσης εποχή.

Συναδέλφισσες - συνάδελφοι

Απολογούμαστε σήμερα γι αυτά που κάναμε, για τους στόχους που τέθηκαν στα όργανα της ομοσπονδίας, στα συνέδρια, στις περιφερειακές συσκέψεις, στο γενικό Συμβούλιο.

Δεν απολογούμαστε για τις προθέσεις που μπορεί ο καθένας από εμάς να έχει στο μυαλό.

Η υπεύθυνη στάση που κρατήσαμε, χωρίς μεγάλα λόγια και πολύ θόρυβο, έφεραν ικανοποιητικά αποτελέσματα.

Να είμαστε όλοι κοντά στα σωματεία και στην Ομοσπονδία, για να έχουμε ελπίδες να πετύχουμε τους στόχους μας.

.....