

**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ ΔΗΜΟΤΙΚΕΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ**

(Π.Ο.Ε. - Δ.Ε.Υ.Α.)

Καπετάν Άγρα 1, τ.κ. 59131 Βέροια, Τηλ. 2331 0 20530,

fax 23310 20180, e-mail: info@poe-deya.gr

12^ο ΕΚΛΟΓΟΑΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΠΟΕ - ΔΕΥΑ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

Απρίλιος 2019 – Μάρτιος 2022

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ

31 Μαρτίου - 1 Απριλίου 2022

Η ΔΙΕΘΝΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΡΙΣΗ ΚΑΙ ΥΦΕΣΗ – ΠΑΝΔΗΜΙΑ

Πέρασαν δεκατέσσερα χρόνια από την κρίση των ενυπόθηκων δανείων υψηλού κινδύνου στις ΗΠΑ (φθινόπωρο 2008), που πυροδότησε την παγκόσμια χρηματοπιστωτική κρίση και εξελίχθηκε σε κρίση της πραγματικής οικονομίας.

Τα βασικά της χαρακτηριστικά η πλήρη απορρύθμιση του κοινωνικού κράτους και των εργασιακών σχέσεων, η εκρηκτική αύξηση της ανεργίας, παράλληλα με την αργή μείωση του δημοσίου ελλείμματος και την αύξηση του δημόσιου χρέους, αναδεικνύει το πλήρες οικονομικό και κοινωνικό αδιέξοδο της εφαρμοζόμενης μετά το 2009 πολιτικής.

Στην σημερινή εποχή μετά την δημοσιονομική κρίση ήρθε η πανδημική κρίση η οποία έχει υποβαθμίσει το βιοτικό επίπεδο των εργαζομένων και ειδικά των πιο ευάλωτων ομάδων.

Ενώ η χώρα μας στο πρώτο κύμα επέδειξε την καλύτερη πανευρωπαϊκή επάρκεια στην υγειονομική διαχείριση, έφτασε στο σημείο να παρουσιάζει σήμερα την χειρότερη εικόνα. Η Κυβέρνηση, το πολιτικό σύστημα και οι κοινωνικοί και επιστημονικοί φορείς επέδειξαν μια ανυπόφορη αντιφατικότητα προτάσεων αλλά και στάσεων που εκνεύρισαν, δίχασαν και αποπροσανατόλισαν, καθώς «εργαλειοποίησαν» ακόμα και αυτή την υγειονομική κρίση.

Η πανδημία προφανώς δεν είναι ταξική, καθώς πλήττει τους πάντες στον καθημερινό αγώνα επιβίωσης εκατοντάδων χιλιάδων ανέργων και εργαζομένων.

Έχουμε υποστεί τις οικονομικές συνέπειες ενός ακήρυχτου οικονομικού πολέμου και διαδοχικών κρίσεων σε καιρό ειρήνης

Ούτε κοινωνικοί αγώνες, ούτε πολιτική αντιπαράθεση έχουν μέλλον αν αγνοούν την ανθρώπινη ζωή και τις πραγματικές κοινωνικές ανάγκες.

Αυτή η κρίση έχει φέρει ξανά στο προσκήνιο έννοιες όπως την αλληλεγγύη, τη θεμελιώδη δηλαδή αρχή του συνδικαλιστικού μας κινήματος.

Αυτή η κρίση απέδειξε στη νέα γενιά την αξία του συνδικαλισμού και επαναπροσδιορίζει σταθερά το ρόλο μας στην κοινωνία ως το νούμερο ένα δύναμη για κοινωνική δικαιοσύνη και πρόοδο.

Χωρίς τα συνδικάτα η κατάσταση θα ήταν πολύ χειρότερη για τους εργαζόμενους. Τα συνδικάτα διεκδίκησαν και κέρδισαν τις ελάχιστες εγγυήσεις εισοδήματος για εκατομμύρια εργαζόμενους, τα συνδικάτα αγωνίστηκαν και εξακολουθούν και αγωνίζονται για την προστασία της υγείας και ασφάλειας στην εργασία την περίοδο της πανδημικής κρίσης. Οι κυβερνήσεις δεν έριξαν δισεκατομμύρια στα μέτρα στήριξης από κάποια έμφυτη καλοσύνη, αλλά επειδή από την πρώτη κιόλας στιγμή τα συνδικάτα έκαναν υπόθεσή τους ένα τέτοιο διεκδικητικό πλαίσιο στη χώρα μας και σε ολόκληρη την Ευρώπη.

Δεν φτάνουν όλα τα παραπάνω, έχουμε το κύμα ακρίβειας να απελαύνει εδώ και μήνες στη χώρα μας ακολουθώντας τον γενικότερο ευρωπαϊκό «καλπασμό» του πληθωρισμού. Το κύμα ακρίβειας έρχεται να επιδεινώσει την ήδη άσχημη οικονομική

κατάσταση των νοικοκυριών και έχει γίνει το νούμερα ένα πρόβλημα στη χώρα μας.

Οι αυξήσεις στο ενεργειακό κόστος δεν αναμένεται να αποκλιμακωθούν πριν από το τέλος του 2022, με τις εκτιμήσεις διαρκώς να μεταβάλλονται προς το χειρότερο.

Η Ελλάδα διατηρεί από τις υψηλότερες θέσεις στην ΕΕ όσον αφορά την τιμή ανά λίτρο στα καύσιμα και στο πετρέλαιο θέρμανσης, λόγω μεγάλης φορολογικής επιβάρυνσης, η οποία φτάνει το 60%.

Για να μπορέσουν να ανασάνουν τα νοικοκυριά και η οικονομία πρέπει να μειωθούν οι ειδικοί φόροι κατανάλωσης στην ενέργεια. Αν το μέτρο δεν επαρκεί για να σταθεροποιήσει τις τιμές και τις εισοδηματικές απώλειες, να μειωθεί ο ΦΠΑ στο νερό και στην ενέργεια για τα νοικοκυριά.

Οι απώλειες των εισοδημάτων των εργαζομένων όλα τα προηγούμενα χρόνια, με τις τιμές των προϊόντων καθημερινά να καλπάζουν, δημιουργούν τεράστιο πρόβλημα στη διαβίωση του.

Λαμβάνοντας υπόψη την άσχημη οικονομική κατάσταση των εργαζομένων απαιτείται η άμεση υλοποίηση εισοδηματικών και δημοσιονομικών παρεμβάσεων για εργαζόμενους του ιδιωτικού και δημόσιου τομέα.

Πρέπει η κυβέρνηση να τηρήσει την προεκλογική δέσμευση, επαναφέροντας τον κατώτατο μισθό στα 751 ευρώ. Η νέα αύξηση του κατώτατου μισθού στον ιδιωτικό αλλά και στο δημόσιο τομέα για το 2022 να ισχύσει αναδρομικά από 1/1/2022. Η αύξηση του κατώτατου μισθού κατά 2% που έχει αποφασίσει η κυβέρνηση υπολείπεται κατά πολύ της μέχρι σήμερα απώλειας της αγοραστικής δύναμης από το κύμα ακρίβειας.

Η Ισπανία και άλλες ευρωπαϊκές χώρες που πέρασαν την ίδια κρίση ήδη διορθώνουν και επιτυγχάνουν μετά από συμφωνία μεγάλες αυξήσεις στον κατώτατο μισθό και επαναφορά του συλλογικού εργατικού δικαίου.

Είναι επίσης πολύ σημαντικό το ποσοστό αύξησης του κατώτατου μισθού να περάσει και στους ονομαστικούς μισθούς των ήδη συμφωνημένων αλλά και των νέων κλαδικών συμβάσεων.

Την ώρα που γράφονταν αυτές οι γραμμές είχαμε την εισβολή στην Ουκρανία.

Η Ομοσπονδία καταδικάζει απερίφραστα την ένοπλη επέμβαση της Ρωσίας στην Ουκρανία. Κανείς δεν έχει το δικαίωμα να παραβιάζει την εθνική κυριαρχία ανεξάρτητων κρατών και να καταπατεί την ελευθερία των λαών.

Τα προβλήματα λύνονται με διάλογο και όχι με πόλεμο.

ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΤΩΝ ΔΕΥΑ

Ενεργειακό κόστος

Η πανδημική κρίση όπως εξηγήθηκε παραπάνω και κυρίως η ενεργειακή κρίση δημιουργεί συνθήκες οικονομικής ασφυξίας και στις επιχειρήσεις μας με απρόβλεπτες συνέπειες για την βιωσιμότητα και ανάπτυξή τους.

Κυρίως η ενεργειακή κρίση θα δημιουργήσει σοβαρό πρόβλημα βιωσιμότητας. Όμως, είναι μια κρίση διαχρονική, αφού από την ίδρυσή τους μέχρι σήμερα αντιμετωπίστηκαν από τη ΔΕΗ που έχει κι αυτή δημόσιο χαρακτήρα, με τρόπο εχθρικό. Η τιμολόγηση των ΔΕΥΑ από τη ΔΕΗ με το τιμολόγιο που τιμολογούνται οι ιδιώτες καταναλωτές, είναι κατάφωρα άδικη. Αγνοείται συστηματικά ο κοινωφελής χαρακτήρας των Δ.Ε.Υ.Α. και τα βιομηχανικά χαρακτηριστικά των εγκαταστάσεών τους με αποτέλεσμα αυξημένο ενεργειακό κόστος που έχει φθάσει στο 50% του λειτουργικού κόστους, να είναι μη βιώσιμο με κίνδυνο την διακοπή ρεύματος σε εγκαταστάσεις ζωτικής σημασίας όπως οι βιολογικοί και τα αντλιοστάσια.

Για να έχουν προοπτική οι ΔΕΥΑ είναι απαραίτητη η κατάργηση της ρήτρας αναπροσαρμογής και η υπαγωγή τους σε ειδικά τιμολόγια όπως αυτό των μεγάλων καταναλωτών και ένταξη στους δικαιούχους μειωμένου ΕΤΜΕΑΡ.

Μόνο έτσι θα απορροφηθούν εν μέρει οι επιβαρύνσεις στο ενεργειακό κόστος και δεν θα αναγκασθούν οι ΔΕΥΑ να μετακυλήσουν τις αυξήσεις στο τιμολόγιο νερού επιβαρύνοντας τους πολίτες, εξέλιξη που απευχόμαστε.

Υποστελέχωση των ΔΕΥΑ

Πέρα των ανωτέρω, με το πρόσχημα ακόμη των μνημονιακών δεσμεύσεων της χώρας, η πολιτεία με διάφορες νομοθετικές παρεμβάσεις αφυδατώνει κυριολεκτικά τις ΔΕΥΑ με συνέπεια να βρίσκονται σε μία συνεχόμενη πορεία υποβάθμισης των υπηρεσιών τους.

Οι προσλήψεις προσωπικού αορίστου χρόνου για την κάλυψη των κενών οργανικών θέσεων είναι κυρίαρχο πρόβλημα για τις ΔΕΥΑ. Οι συνταξιοδοτήσεις πολλών εργαζομένων χωρίς την αναπλήρωσή τους θα συνεχιστεί τα επόμενα χρόνια με μεγαλύτερο ρυθμό.

Ο ελάχιστος αριθμός εργαζομένων είναι σε πλήρη αναντιστοιχία με το προβλεπόμενο από τους Οργανισμούς Εσωτερικής Υπηρεσίας (ΟΕΥ) προσωπικό. Ταυτόχρονα το προσωπικό είναι γερασμένο καθώς ο μέσος όρος ηλικίας σε πολλές ΔΕΥΑ είναι τα πενήντα πέντε έτη. Κατά συνέπεια προκαλούνται σοβαρότατες δυσλειτουργίες των καθημερινών δραστηριοτήτων των Επιχειρήσεων διότι με το υφιστάμενο προσωπικό δεν μπορούν να ανταπεξέλθουν στις αυξανόμενες ανάγκες των δημοτών.

Για τα νέα προγράμματα χρηματοδότησης όπως Αντώνης Τρίτσης, Ταμείο Ανάκαμψης, ΕΣΠΑ κ.ά. απαιτείται προσωπικό ιδιαίτερα επιστημονικό για να εκτελεστούν. Οι ΔΕΥΑ είναι αδύνατον να εκσυγχρονιστούν με συμβασιούχους και με ελαστικές μορφές απασχόλησης.

Απαιτούνται άμεσα προσλήψεις με διαγωνισμούς που θα γίνονται κατά τόπους από τις ΔΕΥΑ και με κριτήριο την εντοπιότητα με τον έλεγχο των ενστάσεων από το ΑΣΕΠ.

Συγχωνεύσεις ΔΕΥΑ

Για πρώτη φορά ακούστηκε η λέξη συγχωνεύσεις των ΔΕΥΑ από τον Γενικό Γραμματέα Συντονισμού και Διαχείρισης Αποβλήτων κ. Γραφάκο σε ημερίδα στα Ιωάννινα.

Τη σκυτάλη πήρε η DG REGIO (Γενική Διεύθυνση η οποία καταρτίζει και εφαρμόζει τις πολιτικές της Ευρωπαϊκής Επιτροπής της περιφέρειας και των πόλεων) με την αξιολόγηση των 35 ΔΕΥΑ στην χώρα μας. Παρακολουθούμε με ενδιαφέρον για να δούμε που οδηγεί και σε τι ακριβώς αποσκοπεί η εν λόγω αξιολόγηση.

Πιστεύουμε να μην υποκρύπτει πιθανή ιδιωτικοποίηση, γιατί πάντα υπάρχει ο κίνδυνος για τις μεγάλες επιχειρήσεις.

Ιδιωτικοποίηση του νερού

Σε μία τόσο δύσκολη συγκυρία η κυβέρνηση επέλεξε την εκκίνηση της ιδιωτικοποίησης του νερού ξεκινώντας από ΕΥΔΑΠ Παγίων η οποία έχει στην κατοχή της φράγματα και ταμιευτήρες Ευήνου, Μόρνου, Μαραθώνα, λίμνη Υλίκη, τις γεωτρήσεις Πάρνηθας και Βοιωτικού κάμπου, υδραγωγεία ,αντλιοστάσια και το δίκτυο μεταφοράς 400χμ.

Αφορά το λεγόμενο Εξωτερικό Υδροδοτικό Σύστημα (ΕΥΣ) και όποια άλλη εγκατάσταση μέχρι τις εγκαταστάσεις της ΕΥΔΑΠ ΑΕ όπου το νερό διυλίζεται και μπαίνει στο δίκτυο ύδρευσης για τον τελικό καταναλωτή. Πρόκειται για κίνηση παραχώρησης κρίσιμων υποδομών και άμεση εμπορευματοποίηση του κύκλου του νερού.

Βέβαια το Συμβούλιο της Επικρατείας έβαλε φρένο στις προθέσεις της Κυβέρνησης. Συγκεκριμένα το ανώτατο ακυρωτικό δικαστήριο έκρινε ότι το νερό δεν είναι εμπόρευμα, δεν χρεώνεται λογιστικά και δεν αποτελεί αντικείμενο κέρδους, έπειτα από προσφυγή εναντίον ΚΥΑ του 2017.

Επίσης άλλη μια νίκη για τα κινήματα και τους εργαζόμενους για την υπεράσπιση του νερού ως κοινωνικού αγαθού και όχι εμπορεύματος αποτελεί η απόφαση 92/2022 του Δ' Τμήματος του ΣτΕ, η οποία δημοσιεύτηκε στις 18 Γενάρη και λόγω της σπουδαιότητας της υπόθεσης παραπέμπεται να εκδικαστεί σε νέα δίκη, στη μείζονα σύνθεση (7μελή) του ΣτΕ, στις 10 του ερχόμενου Μαΐου. Το ΣτΕ με αυτή την απόφαση απαγορεύει την ένταξη της ΕΥΔΑΠ στο υπερταμείο.

Η Ομοσπονδία σε συνεργασία με τα συνδικαλιστικά όργανα των εργαζομένων της ΕΥΔΑΠ και ΕΥΑΘ θα συμμετέχει σε όποια παρέμβαση και δράση θα συμφωνηθεί.

Εθνική Ρυθμιστική Αρχή (ΕΡΑ) για το νερό

Η Κυβέρνηση προωθεί το θεσμό της ΕΡΑ και για το νερό. Θα είναι αρμόδια για την εφαρμογή της πολιτικής ορθολογικής διαχείρισης των υδάτινων πόρων που έχει

σχεδιαστεί από το Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας. Η ΕΡΑ θα αποφασίζει για το τιμολόγιο του νερού όπως συμβαίνει και με το ρεύμα.

Η Ομοσπονδία παρακολουθεί το θέμα και εξυπακούεται ότι θα αγωνιστεί εναντίων αυτής της απόφασης.

Προβλήματα ΔΕΥΑ όπως καταγράφηκαν από τα σωματεία

Η ομοσπονδία ζήτησε από τα σωματεία να καταγράψουν τα αίτια που δημιουργούν ζητήματα λειτουργίας και πρόβλημα βιωσιμότητας των ΔΕΥΑ.

Τα κυρίαρχα προβλήματα που απαιτούν λύσεις όπως καταγράφηκαν είναι:

1.Οι οφειλές των δημοτών, τα ανείσπρακτα τιμολόγια που έχουν φθάσει σε κάποιες ΔΕΥΑ να είναι διπλάσια από τα έσοδα μια χρονιάς.

2.Τα τιμολόγια της ΔΕΗ με πολλές ΔΕΥΑ να αδυνατούν να ξοφλήσουν με συνέπεια τα ληξιπρόθεσμα να ξεπερνούν τα 170 εκ..

3.Τα τιμολόγια δημοτικών διαμερισμάτων που δεν καλύπτουν ούτε το 50% των εξόδων. Αν υπολογιστεί και η τιμολόγηση με πάγια κατανάλωση και όχι με τα κυβικά που καταναλώνονται τότε η επιβάρυνση των ΔΕΥΑ είναι αρκετά μεγαλύτερη.

4.Το κοινωνικό τιμολόγιο σε κάποιες ΔΕΥΑ έχει ανοίξει πολύ και χρησιμοποιείται για «εξυπηρέτηση» ημετέρων.

5. Η απολιγνιτοποίηση που είναι σε εξέλιξη στην Δυτική Μακεδονία και που δημιουργεί ευθέως πρόβλημα βιωσιμότητας στις κατά τόπους επιχειρήσεις.

Τα παραπάνω προβλήματα τα έχουμε αναφέρει σε πολλές συναντήσεις καθώς και σε συνέδρια της ΕΔΕΥΑ όταν τίθεται θέμα βιωσιμότητας των επιχειρήσεων.

Οι ανείσπρακτες οφειλές είναι το μεγάλο άλλοθι κυβερνητικών παραγόντων για να απορρίψουν χρηματοδότηση των ΔΕΥΑ, όπως του ηλεκτρικού ρεύματος.

Υπάρχουν βέβαια και αρκετά άλλα προβλήματα που διαφέρουν από ΔΕΥΑ σε ΔΕΥΑ, αναφέρθηκαν κάποια από αυτά ξεχωριστά.

ΔΡΑΣΕΙΣ- ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΤΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ

Οι πρωτοβουλίες και οι δράσεις την προηγούμενη τριετία, παρ' όλες τις δυσκολίες του lock down λόγω της πανδημίας και των αντίξωων συνθηκών ήταν σημαντικές.

Τον Νοέμβριο του 2019 με πρωτοβουλία της ομοσπονδίας πραγματοποιήθηκε σύσκεψη των σωματείων εργαζομένων ΔΕΥΑ Κοζάνης, Εορδαίας, Φλώρινας και εργαζομένων Τηλεθέρμανσης Πτολεμαΐδας και Αμυνταίου που ανήκουν στην δύναμη της ΠΟΕ-ΔΕΥΑ, με κύριο θέμα την απολιγνιτοποίηση της περιοχής και το μέλλον των τηλεθερμάνσεων.

Η εξαγγελία από τον Πρωθυπουργό από το βήμα του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών για κλείσιμο όλων των λιγνιτικών μονάδων στη χώρα μας έως το 2028 και σύμφωνα με νεότερη ανακοίνωση του Υπουργού Περιβάλλοντος και Ενέργειας κ. Χατζηδάκη, ότι αυτό είναι εφικτό να γίνει έως το 2023, δημιουργεί νέα δεδομένα για την λειτουργία και την βιωσιμότητα των επιχειρήσεων Τηλεθέρμανσης, οι οποίες είναι άμεσα εξαρτώμενες από τις λιγνιτικές μονάδες της ΔΕΗ.

Το συνολικό κόστος για την περιοχή θα είναι τεράστιο αν δεν βρεθεί εναλλακτική πρόταση για τη λειτουργία των μονάδων αυτών. Η ανεργία και η φτώχεια θα προκαλέσει ερήμωση συνολικά της Δυτικής Μακεδονίας. Εξαγγελία χωρίς ισοδύναμη πρόταση για την περιοχή την οδηγεί στην απόλυτη καταστροφή.

Συμμετείχαμε επίσης μαζί με τα σωματεία των ΔΕΥΑ και της Τηλεθέρμανσης της Δυτικής Μακεδονίας στο συλλαλητήριο της φορέων της περιοχής που πραγματοποιήθηκε στην Πτολεμαΐδα.

Συμμετείχαμε στις κινητοποιήσεις στη έκθεση της Θεσσαλονίκης μαζί με τα συνδικάτα και αντιδράσαμε με 24ωρη απεργία στις 2/10/2019 ενάντια στον «Αναπτυξιακό Πολυνομοσχέδιο» που περιλάμβανε πλήθος αντεργατικών διατάξεων που έθιγαν τον πυρήνα του συλλογικού και ατομικού εργατικού δικαίου, καθώς και βασικά ζητήματα της συνδικαλιστικής δράσης.

Το εν λόγω νομοσχέδιο συμβάλει στην κατάργηση των κλαδικών και ομοιοεπαγγελματικών συμβάσεων, που κατήργησε τις θεμελιώδεις αρχές της συρροής, της ευνοϊκής ρύθμισης και της επέκτασης των ΣΣΕ, που καθιστούσε ανενεργό τον ΟΜΕΔ το πλέον κρίσιμο εργαλείο των εργαζομένων για την επίτευξη συλλογικών συμφωνιών.

Τον Δεκέμβριο του 2019 το προεδρείο της Ομοσπονδίας συναντήθηκε με τον Υφυπουργό Οικονομικών κ. Απόστολο Βεσυρόπουλο στον οποίο τέθηκαν τα προβλήματα των εργαζομένων με κυρίαρχο θέμα την επαναφορά των ΣΣΕ καθώς και την μείωση του ΦΠΑ στο νερό στο 6%.

Τον Γενάρη του 2020 συνεχίζοντας τις επαφές έγιναν συναντήσεις με τους Υφυπουργούς Εσωτερικών και Οικονομικών κ.κ. Λιβάνιο και Σκυλακάκη. Τέθηκαν όλα τα προβλήματα που απασχολούν τους εργαζόμενους και τις ΔΕΥΑ. Δέχθηκε ο κ. Σκυλακάκης το αίτημα για νομοθετική ρύθμιση του 35% μέσου κόστους που δεν υλοποιήθηκε λόγω αποχώρησης του κ. Λιβάνιου από το Υπουργείο Εσωτερικών.

Μετά την πρόταση για συγχωνεύσεις ΔΕΥΑ σε ημερίδα της Περιφέρειας Ηπείρου στα Γιάννενα, το ΔΣ της Ομοσπονδίας πήρε την πρωτοβουλία για την ενημέρωση των Σωματείων Ηπείρου και τον συντονισμό των ενεργειών που θα πρέπει να γίνουν απέναντι στην πρόταση. Στη συνάντηση συμμετείχαν μέλη των διοικήσεων από τα πρωτοβάθμια σωματεία εργαζομένων ΔΕΥΑ, Άρτας, Ιωαννίνων, Ηγουμενίτσας και Πρέβεζας.

Εκφράσθηκε η έντονη ανησυχία για τις θέσεις του Περιφερειάρχη και Γενικού Γραμματέα διότι ενισχύουν τις βλέψεις των πολυεθνικών εταιρειών του νερού που πιέζουν το πολιτικό προσωπικό για συγχωνεύσεις ΔΕΥΑ σε περιφερειακό επίπεδο με σκοπό να τις εξαγοράσουν.

Μετά την συντονισμένη προσπάθεια της ΠΟΕ-ΔΕΥΑ και της ΕΔΕΥΑ ο Γεν. Γραμματέας ανασκεύασε εν μέρει τις δηλώσεις του ότι δήθεν παρεξηγήθηκαν οι δηλώσεις του.

Περιφερειακές συσκέψεις του 2020

Πραγματοποιήθηκαν εν μέσω πανδημίας και πριν την απαγόρευση μετακινήσεων και συναθροίσεων στις πόλεις Κομοτηνή, Ιωάννινα, Μεσολόγγι, Τρίπολη, Θήβα, Βέροια και Ηράκλειο με μεγάλη συμμετοχή σωματείων.

Κυρίαρχο θέμα ήταν το ζήτημα των συγχωνεύσεων των ΔΕΥΑ ανά Περιφέρεια όπως προέκυψε από την τοποθέτηση του Γενικού Γραμματέα Συντονισμού και Διαχείρισης Αποβλήτων σε ημερίδα στα Ιωάννινα.

Δεύτερο θέμα συζήτησης ήταν οι προτάσεις της ομοσπονδίας στο Υπουργείο Εσωτερικών για την αλλαγή του νομοθετικού πλαισίου για τις ΔΕΥΑ. Το Υπουργείο Εσωτερικών ζήτησε από την ομοσπονδία προτάσεις για την βελτίωση της λειτουργίας των ΔΕΥΑ οι οποίες έχουν αποσταλεί. Στις Περιφερειακές Συσκέψεις έχουν αναλυθεί με κάθε λεπτομέρεια οι προτάσεις αυτές.

Υπήρξε δέσμευση από το Υπουργείο Εσωτερικών να κληθεί και η ΠΟΕ-ΔΕΥΑ στην διαβούλευση που θα γίνει για τις αλλαγές του θεσμικού πλαισίου των ΔΕΥΑ και γενικότερα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Με τις απαγορεύσεις στις μετακινήσεις λόγω πανδημίας και την αλλαγή του Υφυπουργού Εσωτερικών κ. Λιβάνιου με τον Αν. Υπουργό κ. Πέτσα, οι αλλαγές του θεσμικού πλαισίου δεν έγιναν προχώρησαν.

Εισφορά αλληλεγγύης και μείωση ασφαλιστικών εισφορών

Σύμφωνα με τον νόμο 4738/2020, άρθρο 298, από 01-01-2021 οι εργαζόμενοι του «ιδιωτικού τομέα» δεν θα καταβάλουν εισφορές αλληλεγγύης. Επειδή δεν ήταν ξεκάθαρη η διατύπωση και λόγω του διφυσού χαρακτήρα των ΔΕΥΑ, η ομοσπονδία με επιστολή της στο Υπουργείο Οικονομικών ζήτησε απάντηση στο ερώτημα αν στις διατάξεις αυτού του νόμου εντάσσονται και οι εργαζόμενοι των ΔΕΥΑ. Η απάντηση του Υπουργείου ήταν αρνητική.

Επίσης σύμφωνα με το νόμο 4756/2020, άρθρο 31, από 01-01-2021 θα μειωθούν οι εισφορές στον ΕΦΚΑ κατά 3%. Το 1,8% από τις επιχειρήσεις και το 1,2% από τους εργαζόμενους. Η διατύπωση του παραπάνω νόμου ενέχει πολλές ερμηνείες. Γι' αυτό το λόγο η ομοσπονδία έστειλε επιστολή στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων για να απαντηθεί αν οι εργαζόμενοι των ΔΕΥΑ εμπίπτουν σε αυτήν την διάταξη. Το Υπουργείο Εργασίας δεν απάντησε στο ερώτημα της Ομοσπονδίας.

Και στις δύο παραπάνω επιστολές καταγράφηκε η νομοθεσία που διέπει τις ΔΕΥΑ καθώς και αποφάσεις του Αρείου Πάγου που εξαιρούν τις ΔΕΥΑ από τον ευρύτερο δημόσιο τομέα.

Στα πλαίσια της διεκδίκησης των νόμιμων δικαιωμάτων των εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α. το Δ.Σ. της Ομοσπονδίας αποφάσισε να αναθέσει στον νομικό σύμβουλο την άσκηση αίτησης ακύρωσης ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας. Η εκδίκαση της υπόθεσης έχει αναβληθεί.

Μετατάξεις αποσπάσεις 3κ

Με την πίεση της ΕΔΕΥΑ και της Ομοσπονδίας μας προκηρύχτηκαν 750 θέσεις εργασίας στις ΔΕΥΑ. Ήταν μια μεγάλη ανάσα χωρίς βέβαια να λύσουν το πρόβλημα. Η μεγάλη κινητικότητα που παρατηρήθηκε όμως μετά τις προσλήψεις με μαζικές αποσπάσεις προκάλεσε την παρέμβαση προς την Κυβέρνηση των συνδικαλιστικών οργάνων των δημάρχων να απαγορευτούν οι μετατάξεις για 7 χρόνια.

Η υποχρέωση παραμονής 7 έτη με νόμο εκ των υστέρων και με αναδρομικότητα, δημιούργησε τεράστιο πρόβλημα στους νέους συναδέλφους που ήδη είχαν μεταταχθεί σε άλλες ΔΕΥΑ. Με παρέμβαση η ομοσπονδία και με γνωμάτευση του νομικού μας συμβούλου αποτρέψαμε τις επιστροφές στις ΔΕΥΑ αρχικής πρόσληψης.

Οι αμοιβαίες μετατάξεις, οι αποσπάσεις για σοβαρούς λόγους υγείας και αποσπάσεις λόγω συνυπηρέτησης εξαιρούνται από τους περιορισμούς του νόμου. Η Ομοσπονδία ενημέρωσε και βοήθησε πολλούς συναδέλφους να κάνουν απόσπαση ή μετάταξη με τις παραπάνω προϋποθέσεις.

Επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας στις ΔΕΥΑ

Με τις διατάξεις του ν. 4354/2015 όπως έχει τροποποιηθεί προβλέφθηκε η ανάγκη μεταρρύθμισης του καθεστώτος χορήγησης του εν λόγω επιδόματος έτσι ώστε να ευθυγραμμίζεται με την αντίστοιχη ευρωπαϊκή νομοθεσία.

Στο πλαίσιο αυτό συστάθηκε διυπουργική επιτροπή αρμόδια για την επεξεργασία και υποβολή πρότασης μεταρρύθμισης του επιδόματος.

Στην επιτροπή συμμετείχαν διάφοροι ανώτεροι υπάλληλοι υπουργείων και διευθυντικά στελέχη οι οποίοι κατέλεξαν σε αποτέλεσμα θέτοντας κριτήρια που συνδέονται με την έκθεση των εργαζομένων σε κίνδυνο βλάβης της υγείας τους εξαιτίας των συνθηκών που επικρατούν

στο χώρο εργασίας. προσδιόρισε επίσης τη μεθοδολογία του τρόπου υπολογισμού του ύψους και των κατηγοριών του επιδόματος».

Το παραπάνω κείμενο με τα αναλυτικά κριτήρια και την μεθοδολογία που ακολουθήθηκε στάλθηκε στην ΑΔΕΔΥ και στη ΓΣΕΕ καλώντας τις δύο τριτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις σε συνάντηση την Παρασκευή 28.1.2022.

Είναι ξεκάθαρο ότι η όλη προσπάθεια δεν γίνεται για την ανάγκη μεταρρύθμισης του επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας αλλά για να περιοριστεί το κόστος που καταβάλλει το κράτος είτε περιορίζοντας τις ειδικότητες που το δικαιούνται.

Παρόλο που η μισθοδοσία των εργαζομένων στις ΔΕΥΑ δεν επιβαρύνει τον κρατικό προϋπολογισμό, οι αλλαγές όμως που θα προκύψουν θα ισχύσουν και στις ΔΕΥΑ.

Παρά του ότι θεωρούμε τον διάλογο που ανοίγει το Υπουργείο Οικονομικών προσχηματικό, η Ομοσπονδία ζήτησε από την ΓΣΕΕ να συμμετέχει στον διάλογο έστω και να καταθέσει τις προτάσεις της.

Στις δύο τηλεδιασκέψεις που πραγματοποιήθηκαν παρουσία του Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών και Σκυλακάκη συμμετείχε και ο Πρόεδρος της Ομοσπονδίας. Έθεσε το ερώτημα αν η επιτροπή έχει στοιχεία που αφορούν τις ειδικότητες, την επικινδυνότητα και τους βλαπτικούς παράγοντες που επηρεάζουν τους εργαζόμενους στις ΔΕΥΑ. Η απάντηση ήταν ότι το Υπουργείο Εσωτερικών ζήτησε στοιχεία από τις ΔΕΥΑ οι οποίες δεν ανταποκρίθηκαν.

Το ερώτημα είναι πως είναι δυνατόν να κριθούν ειδικότητες και χώροι εργασίας στις ΔΕΥΑ χωρίς στοιχεία. Απαιτήσαμε να πραγματοποιηθούν συσκέψεις δια ζώσης με το συντονιστή και μέλη της διυπουργικής επιτροπής για να εκθέσουμε ως κλάδος τις θέσεις μας όπως και έγινε.

Έχουμε συλλέξει υλικό από το ΕΛΙΝΥΑΕ καθώς και εκτίμηση επαγγελματικού κινδύνου από αρκετές ΔΕΥΑ τα οποία και αποστείλαμε στην επιτροπή.

Γνωρίζοντας εκ των προτέρων ότι είναι δύσκολη η προσπάθεια μας, το Δ.Σ. της Ομοσπονδίας θα εξαντλήσει όλες τις δυνατότητες ώστε να μην χαθεί το επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας από κανέναν εργαζόμενο των ΔΕΥΑ.

Με παρέμβαση της Ομοσπονδίας στο Υπουργείο Εσωτερικών το 2017, καταφέραμε να ενταχθούν σχεδόν όλοι οι εργαζόμενοι της τεχνικής υπηρεσίας, εκτός του επιστημονικού και διοικητικού προσωπικού, στην ανώτερη κατηγορία του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας.

Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 2019-2020 2021

Τα τελευταία τρία χρόνια με την ΚΣΣΕ που υπογράψαμε πετύχαμε:

ΚΣΣΕ έτους 2019

A) Η παράγραφος 6 του άρθρου 6 της Κ.Σ.Σ.Ε. του 2009 αντικαθίσταται ως εξής:

Μειωμένο ωράριο εργασίας κατά μία (1) ώρα την ημέρα, χωρίς ανάλογη περικοπή των αποδοχών, για εργαζόμενους-ες με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου, με ποσοστό αναπηρίας από 67% και άνω σύμφωνα με γνωμάτευση του ΚΕΠΑ ανεξαρτήτως παθήσεως. Επίσης δικαιούνται μειωμένο ωράριο εργαζόμενοι-ες που έχουν παιδιά με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία από 67% και άνω ή σύζυγο με αναπηρία 100%, εφόσον προσκομίσουν γνωμάτευση του ΚΕΠΑ.

B) Ένα λίτρο γάλα ημερησίως δικαιούνται και οι εργαζόμενοι που προσλήφθηκαν μετά το έτος 2009 και έχουν αντίστοιχες ειδικότητες με τους εργαζόμενους που ήδη τους χορηγείτε.

ΚΣΣΕ έτους 2020

A) Στους εργαζόμενους που απασχολούνται αποκλειστικά και με πλήρες ωράριο στα εξωτερικά συνεργεία (εργάτες- τεχνίτες- οδηγοί-χειριστές μηχανημάτων έργων) καθώς και στους εργαζόμενους σε μονάδες επεξεργασίας λυμάτων, αντλιοστάσια ύδρευσης-αποχέτευσης-τηλεθέρμανσης-αφαλάτωσης, με τη συμπλήρωση των 3 ετών απασχόλησης χορηγείται επιπλέον κανονική άδεια 2 ημερών το χρόνο. Την παραπάνω άδεια δεν δικαιούται στο προσωπικό που τους χορηγείται η άδεια των 5 ημερών επιπλέον της κανονικής.

B) Υπάλληλοι που πάσχουν ή έχουν σύζυγο ή τέκνο που πάσχει από νόσημα το οποίο απαιτεί τακτικές μεταγγίσεις αίματος ή χρήζει περιοδικής νοσηλείας δικαιούνται ειδική άδεια με αποδοχές έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο.

ΚΣΣΕ έτους 2021

A) Η ειδική άδεια των 22 ημερών χορηγείται και σε υπαλλήλους που έχουν τέκνα που πάσχουν από βαριά νοητική στέρση ή σύνδρομο Down ή Διάχυτη Αναπτυξιακή Διαταραχή (Δ.Α.Δ.), εφόσον αυτά είναι ανήλικα ή ενήλικα που δεν εργάζονται λόγω των παθήσεων αυτών.

B) Στις υπαλλήλους χορηγείται μία (1) ημέρα τον χρόνο με πλήρης αποδοχές για τη διενέργεια ετήσιου γυναικολογικού ελέγχου. Για τη χορήγηση της άδειας αυτής απαιτείται να προσκομιστεί από την υπάλληλο σχετική βεβαίωση του θεράποντος ιατρού περί πραγματοποίησης του σχετικού ελέγχου.

Γ) Η παράγραφος 6 του άρθρου 6 της Κ.Σ.Σ.Ε. του 2009 αντικαθίσταται ως εξής:

Μειωμένο ωράριο εργασίας κατά μία (1) ώρα την ημέρα, χωρίς ανάλογη περικοπή των αποδοχών, για εργαζόμενους-ες με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου, με ποσοστό αναπηρίας από 67% και άνω σύμφωνα με γνωμάτευση του ΚΕΠΑ ανεξαρτήτως παθήσεως. Επίσης δικαιούνται μειωμένο ωράριο εργαζόμενοι-ες που

έχουν παιδιά με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία από 67% και άνω ή σύζυγο με αναπηρία 80%, εφόσον προσκομίσουν γνωμάτευση του ΚΕΠΑ..

Η πρόταση για την ΚΣΣΕ του 2022 προβλέπει:

A. Τροφεία

B. Ιδιωτική ασφάλεια

Γ. Πρότυπος οδηγός πολιτικής μηδενικής ανοχής σε συμπεριφορές βίας ή παρενόχλησης και ενίσχυση του θεσμικού πλαισίου για τηλεργασία.

Δ. Άδειες

Εργασιακό νομοσχέδιο

Με την επιδημία να σαρώνει και το δημόσιο σύστημα υγείας να έχει φθάσει στα όρια του, η κυβέρνηση με νομοσχέδιο τον Ιούνιο του 2021 αποτελείώνουν τα εργασιακά δικαιώματα. Βάζουν τις διαδηλώσεις στο γύψο, τελειώνουν το δωρο και τον σταθερό ημερήσιο χρόνο δουλειάς, τις απεργίες και κάθε δυνατότητα συνδικαλιστικής δράσης.

Η Ομοσπονδία συμμετείχε σε όλες τις δράσεις ενάντια στο νομοσχέδιο και στην 24ωρη Πανελλαδική Απεργία του Ιουνίου 2021 που κήρυξε η ΓΣΕΕ διεκδικώντας:

- Προστασία και θωράκιση του δώρου και αποτροπή καταστρατήγησής του μέσω διευθέτησης με ατομική συμφωνία.
- Γενικές συνελεύσεις και εκλογές εργαζομένων δια ζώσης και όχι εξ αποστάσεως.
- Σταθερή και πλήρη πενήμερη εργασία, προστασία της Κυριακάτικης αργίας.
- Κατάργηση όλων των ευελιξιών στο ωράριο εργασίας
- Ενίσχυση και θωράκιση του ΣΕΠΕ υπό την εποπτεία του Υπουργείου Εργασίας.
- Επαναφορά των εργαζομένων στις ΔΕΥΑ στις ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις.
- Κανονισμό Εργασίας σε όλες τις επιχειρήσεις.
- Ελεύθερη συνδικαλιστική δράση και ενίσχυση της συλλογικής αυτονομίας και της απεργίας.

ΓΕ.ΜΗ.Σ.Ο.Ε.

Το γενικό μητρώο συνδικαλιστικών οργανώσεων εργαζομένων προέκυψε με το νόμο 4808/2021. Για την καταβολή της επιχορήγησης του ΟΑΕΔ στην ομοσπονδία καθώς και να ισχύσει η ΚΣΣΕ πρέπει να ενταχθεί η ομοσπονδία στο ΓΕΜΗΣΟΕ. Λειτουργώντας υπεύθυνα ζητήσαμε από τα σωματεία τους κωδικό έγκρισης των καταστατικών τους από τα δικαστήρια και το ΑΦΜ του σωματείου, στοιχεία που δεν εμπίπτουν στα προσωπικά δεδομένα ούτε θέτουν ζήτημα φακελώματος. Δεν απαιτούνται ονόματα

μελών των διοικητικών συμβουλίων ή άλλου είδους στοιχείων. Τα στοιχεία θα τα καταθέσουμε στο ΓΕΜΗΣΟΕ μετά από απόφαση του Δ.Σ. και εφόσον υπάρξει ο κίνδυνος εφαρμογής των κυρώσεων του νόμου.

Ενίσχυση του θεσμικού πλαισίου για τηλεργασία

Λόγω της πανδημίας μπήκε για τα καλά στην ζωή μας η τηλεργασία. Τα επόμενα χρόνια θα γίνει κυρίαρχο ζήτημα για τους εργαζόμενους.

Για την προστασία των εργαζομένων πρέπει να γίνουν τα ελάχιστα που προτείνει το συνδικαλιστικό κίνημα για να αποφευχθούν οι αυθαιρεσίες σε βάρος των εργαζομένων.

Απαίτηση είναι να ενισχυθεί το θεσμικό πλαίσιο μέσα από την κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας. Υπάρχει πρόβλεψη για επιτροπή της ΠΟΕ-ΔΕΥΑ και της ΕΔΕΥΑ που θα συμφωνήσει σε κοινή πρόταση που θα είναι παράρτημα της ΚΣΣΕ του 2022.

Στάση εργασίας για τα σωματεία της Κρήτης

Προκηρύξαμε τετράωρη στάση εργασίας για τα σωματεία της Κρήτης τον 4 Μαρτίου του 2022 με κυρίαρχα αιτήματα:

- A) Την απελευθέρωση των προσλήψεων και την άμεση πρόσληψη τακτικού προσωπικού από κάθε ΔΕΥΑ με το ΑΣΕΠ να ελέγχει τις ενστάσεις.
- B) Την κατάργηση της ρήτρας αναπροσαρμογής και την ένταξη των ΔΕΥΑ στους μεγάλους καταναλωτές για να αντιμετωπισθεί η αύξηση της τιμής του Ηλεκτρικού ρεύματος.

Η συμμετοχή των εργαζομένων της Κρήτης στο συλλαλητήριο ήταν πολύ ικανοποιητική. Θα εξετασθεί η δυνατότητα να προχωρήσουμε σε πανελλαδική τετράωρη στάση εργασίας για τα παραπάνω αιτήματα και σε κατά τόπους ανά περιφέρεια συλλαλητήρια.

Δικαστικοί αγώνες

Σε εξέλιξη βρίσκονται αρκετές αγωγές σωματείων εργαζομένων στις ΔΕΥΑ. Εκδικάστηκε στην Ολομέλεια του Αρείου Πάγου και αναμένουμε την απόφαση για το πρώτο μνημόνιο που αφορά τους νόμους 3833/10 και 3845/10. Συγκεκριμένα αφορούν τις μειώσεις 7% και 3% καθώς και ποσοστό των δώρων.

Σύντομα θα συζητηθεί στο ΣΤΕ μετά από μία αναβολή, όπως προαναφέραμε, η εισφορά αλληλεγγύης.

Συνεχίζονται οι αγωγές που αφορούν τα δώρα και το ενιαίο μισθολόγιο. Η αγωγή ενάντια της υπαγωγής μας στην Ενιαία Αρχή Πληρωμής χάθηκε στο ΣΤΕ. που είχε προσφύγει η Ομοσπονδία.

Η Ομοσπονδία στηρίζει τις προσπάθειες των σωματείων όπου και όταν της ζητηθεί.

Αμοιβές εργαζομένων

Λόγω της ένταξης μας στο ενιαίο μισθολόγιο και των δικαστικών αποφάσεων που ακολούθησαν, υπάρχουν τρεις τρόποι αμοιβών στις ΔΕΥΑ.

Εργαζόμενοι με καθαρές αμοιβές ενιαίου μισθολογίου.

Εργαζόμενοι με ενιαίο μισθολόγιο και προσωπική διαφορά

Εργαζόμενοι που παραμένουν στις αμοιβές του έτους 2012.

Στη δεύτερη και τρίτη περίπτωση υπάρχει διαφοροποίηση από ΔΕΥΑ σε ΔΕΥΑ.

Επιχειρήσεις που ακολούθησαν τη ρύθμιση του 35-65 μέσου κόστους οι εργαζόμενοι ωφελήθηκαν τουλάχιστο 20%. Η ρύθμιση προέκυψε με την ΠΝΠ 268/31-12-2011 μετά από παρέμβαση της Ομοσπονδίας.

Είναι αδύνατον να συνεχιστεί αυτή η διαφοροποίηση αμοιβών. Η μόνη λύση για ενιαίο τρόπο αμοιβής όλων των εργαζομένων είναι η επαναφορά στις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας.

Άλλες δράσεις της Ομοσπονδίας

- Συμμετείχαμε σε όλες τις απεργίες – κινητοποιήσεις – συλλαλητήρια που κήρυξε η ΓΣΕΕ με καλή συμμετοχή, από τις μεγαλύτερες όλων των κλάδων.

- Οι παρεμβάσεις σε κατά τόπους προβλήματα ήταν εκατοντάδες.

- Υποστηρίξαμε τα Σωματεία στα δικαστήρια και όπου μας ζητήθηκε ήμασταν εκεί για να βοηθήσουμε ως μάρτυρες.

- Συμμετείχαμε σε όλα τα συνέδρια της ΕΔΕΥΑ όπου και επισημόναμε τις θέσεις μας παρουσία του εκάστοτε Υπουργού Εσωτερικών.

- Έχουμε μόνιμη παρουσία στις συνεδριάσεις των διοικητικών συμβουλίων της ΕΔΕΥΑ. Ταυτόχρονα συμμετέχουμε στις επιστημονικές επιτροπές της καταθέτοντας τις θέσεις μας όταν κρίνεται απαραίτητο.

- Βοηθήσαμε με δεκάδες γνωμοδοτήσεις του νομικού μας συμβούλου τα σωματεία και λύσαμε πολλά προβλήματα καθημερινά μεν αλλά πολύ σημαντικά. Δεκάδες ερωτήματα σωματείων και μεμονωμένων συναδέλφων απαντήθηκαν.

- Παραβρεθήκαμε σε όλες τις γενικές συνελεύσεις σωματείων όπου καλεστήκαμε.

- Με την άμεση και ουσιαστική παρέμβαση της Ομοσπονδίας συμβάλλαμε στην ακύρωση του σεναρίου κλεισίματος των ΔΕΥΑ Αν. Μάνης και Κέρκυρας.

- Καταγγείλαμε δημάρχους, προέδρους και διοικητικά συμβούλια ΔΕΥΑ για παραβίαση της εργατικής νομοθεσίας.

- Συμμετείχαμε όπως πάντα στην παγκόσμια ημέρα νερού με δράσεις είτε κεντρικά είτε κατά τόπους.

- Υπήρξε άριστη συνεργασία με το ΙΝΕ-ΓΣΕΕ για να απαντηθούν ερωτήματα που αφορούν την συνταξιοδότηση συναδέλφων και συνδιοργανώσαμε διάφορες δράσεις που αφορά εργασιακά, ασφαλιστικά και μισθολογικά θέματα.
- Διοργανώσαμε πληροφόρηση εξ αποστάσεως για εργασιακά θέματα σε συνεργασία με το ΙΝΕ ΓΣΕΕ
- Ενώσαμε τη φωνή με τα αδελφά σωματεία της ΕΥΑΘ και ΕΥΔΑΠ σε κοινό μέτωπο ενάντια στην εμπορευματοποίηση του νερού.
- Συμμετείχαμε ενεργά στην Πανελλαδική Συμμαχία για το νερό. Μέσω της συμμετοχής αυτής ήρθαμε σε επαφή με τα κινήματα του νερού στην Ελλάδα και στην Ευρώπη.

Θα συνεχίζουμε τον αγώνα:

- Να μην ιδιωτικοποιηθούν οι ΔΕΥΑ και να μην περάσει το νερό στους Δήμους.
- Να επανέλθουν οι συλλογικές συμβάσεις εργασίας με αυξήσεις στις αποδοχές μας.
- Να γίνονται προσλήψεις προσωπικού ανάλογα με τις ανάγκες της κάθε ΔΕΥΑ.
- Διεκδικούμε την αλλαγή τιμολογίου της ΔΕΗ και κατάργηση της ρήτρας αναπροσαρμογής.
- Επέκταση και όχι περικοπή του επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας.
- Απαλλαγή από την Ενιαία Αρχή Πληρωμής
- Συνεχίζουμε την προσπάθεια για την κατάργηση του αναγκαστικού νόμου 173/1967 που θέτει πλαφόν στην αποζημίωση λόγω συνταξιοδότησης.
- Πιέζουμε για μείωση της γραφειοκρατίας που έχει αλλάξει τον χαρακτήρα των ΔΕΥΑ, απαλλαγή από το Ελεγκτικό συνέδριο.
- Ουσιαστική ενίσχυση του ρυθμιστικού πλαισίου για την τηλεργασία.
- Την κατοχύρωση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.
- Αυστηρή εφαρμογή της Νομοθεσίας για την Υγιεινή και Ασφάλεια στις ΔΕΥΑ.

Αγωνιζόμαστε επίσης :

- Δημόσιο και καθολικό ισχυρό σύστημα υγείας- πρόσβαση όλων σε ποιοτικές δημόσιες υπηρεσίες υγείας πρόνοιας και ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης.

- Δημόσιο σύστημα κοινωνικής ασφάλισης με εγγυημένες συντάξεις και παροχές.
- Δίκαιο φορολογικό σύστημα, ελάφρυνση των μισθωτών και των συνταξιούχων – πάταξη της φοροδιαφυγής, της εισφοροδιαφυγής και της εκτεταμένης παραβατικότητας
- Αποτελεσματική αντιμετώπιση της ανεργίας.
- Μόνιμη και αποτελεσματική προστασία πρώτης κατοικίας.

Είναι αυτονόητο βέβαια ότι θα συμμετέχουμε σε όλες τις δράσεις των συνδικάτων της χώρας για να μη χάσουμε και άλλα δικαιώματα και να διεκδικήσουμε σταδιακά την επαναφορά αποδοχών και συντάξεων προ κρίσης εποχή.

Συνάδελφοι – Ισσες

Ο αγώνας που κάνουμε δεν περιορίζεται σε στενά συντεχνιακά πλαίσια.

Γνωρίζουμε πολύ καλά ότι το μέλλον των ΔΕΥΑ εξαρτάται κυρίως από το βαθμό που θα ανταποκρίνονται στις ανάγκες των πολιτών.

Γνωρίζουμε επίσης πολύ καλά ότι η υπεύθυνη στάση μας και ο κοινός αγώνας όλων μας είναι απαραίτητη προϋπόθεση για να διεκδικήσουμε και να πάρουμε πίσω, τα δικαιώματα, τις κατακτήσεις, τις ζωές μας.

.....