

8ο ΕΚΛΟΓΟΑΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ

ΠΟΕ-ΔΕΥΑ

Διοικητικός Απολογισμός

Συνηθίζουμε σε κάθε συνέδριο μας να λέμε ότι πραγματοποιείται σε μια κρίσιμη περίοδο για τους εργαζόμενους και την χώρα. Αυτό το συνέδριο πραγματικά γίνεται στο αποκορύφωμα της οικονομικής κρίσης που μαστίζει τη χώρα, τους εργαζόμενους και τις ΔΕΥΑ.

Με αφορμή τα προβλήματα της ελληνικής οικονομίας αποφασίστηκαν μέτρα που φορτώνουν τα βάρη της κρίσης στις πλάτες των εργαζομένων και της κοινωνίας, αφήνοντας στο απυρόβλητο αυτούς που πραγματικά φταίνε για την κρίση δηλαδή τις τράπεζες και τους οικονομικά ισχυρούς που αξιοποιούν την κρίση για να διατηρήσουν και να αυξήσουν τα κέρδη και τα προνόμια τους.

Τα μέτρα που περιλαμβάνονται στο πρόγραμμα σταθερότητας και ανάπτυξης είναι άδικα και αντικοινωνικά και παρά τις αρνητικές επιπτώσεις που θα έχουν στο εισόδημα μας, στα εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα μας δεν πρόκειται να οδηγήσουν σε διέξοδο από την κρίση, στην ενίσχυση της ανάπτυξης και στη μείωση της ανεργίας.

Τα οικονομικά μέτρα περιλαμβάνουν πρόσθετα φορολογικά βάρη για τους εργαζόμενους και τους συνταξιούχους, μείωση των αποδοχών των εργαζομένων στο δημόσιο και τις ΔΕΚΟ, σε πάγωμα και μείωση συντάξεων, κατάργηση συλλογικών συμβάσεων, ανατροπή του ασφαλιστικού συστήματος και αύξηση των ορίων ηλικίας, πάγωμα των προσλήψεων στο δημόσιο, ελαστικές σχέσεις εργασίας και ιδιωτικοποιήσεις της κρατικής περιουσίας.

Καταργούν ιστορικές κατακτήσεις των εργαζομένων όπως ο 14^{ος} μισθός, την προστασία από τις απολύσεις, τις συλλογικές διαπραγματεύσεις, την αύξηση της έμμεσης φορολογίας με αύξηση του ΦΠΑ, δημιουργούν ασφυκτικές καταστάσεις για τους εργαζόμενους.

Τα μέτρα αυτά δεν θα σταματήσουν στους εργαζόμενους του δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα αλλά με εντολή της Ευρωπαϊκής Ένωσης κατά πάσα πιθανότητα θα επεκταθούν και στους εργαζόμενους του ιδιωτικού τομέα.

Οι εργαζόμενοι, οι άνεργοι και οι συνταξιούχοι δεν αντέχουν άλλο.

Δεν ευθυνόμαστε εμείς για την κρίση. Την ευθύνη έχουν οι νεοφιλελεύθερες πολιτικές.

Αυτά που θέλουν και απαιτούν οι αγορές δεν μπορεί να γίνονται κυβερνητική πολιτική.

Η Ευρωπαϊκή Ένωση δεν μπορεί να ακολουθεί τα θέλω των τραπεζιτών, των χρηματιστών και των αγορών. Οφείλει να είναι με τους πολίτες και να στέκεται αλληλέγγυα στις χώρες που αντιμετωπίζουν οικονομικά προβλήματα και να τις προστατεύει από τους κερδοσκόπους.

Τα οικονομικά μέτρα που αποφάσισε η κυβέρνηση δεν αποτελούν μονόδρομο όπως θέλουν να μας τα παρουσιάσουν. Είναι ευθυγραμμισμένα με τις επιλογές της Ευρωπαϊκής Ένωσης και του μεγάλου κεφαλαίου. Τα συνδικάτα προτείνουν έναν άλλο δρόμο που ενισχύει το εισόδημα, τις δημόσιες επενδύσεις, τους εκλεκτικούς μηχανισμούς για την πάταξη της φοροδιαφυγής και εισφοροδιαφυγής και της μαύρης εργασίας, που βάζει χέρι στα κέρδη των τραπεζών και αναδιανέμει τον πλούτο μέσω του φορολογικού συστήματος

Οικονομική κρίση και ΔΕΥΑ

Τα μηνύματα που δεχόμαστε την τελευταία περίοδο για την οικονομική κατάσταση των ΔΕΥΑ είναι πάρα πολύ ανησυχητικά. Ο προβληματισμός είναι έντονος και δικαιολογημένος. Η οικονομική επιδείνωση τη φετινή χρονιά θα είναι δραματική. Απειλούνται άμεσα με οικονομική κατάρρευση πολλές ΔΕΥΑ.

Η σταδιακή μείωση της κρατικής επιχορήγησης, η μείωση των εσόδων από τα τιμολόγια που δεν αναπληρώνουν την αύξηση του πληθωρισμού, οι συνενώσεις που έγιναν στην πρώτη διοικητική μεταρρύθμιση χωρίς οικονομική ενίσχυση, η κακή διαχείριση, τα δάνεια που έχουν συνάψει με αυξημένα

επιτόκια, η λειτουργία με τη λογική επανεκλογής των Δημάρχων, οι «εξυπηρετήσεις δημοτών» και πολλά άλλα, συσσωρεύσαν πολλά οικονομικά προβλήματα που πλέον δεν είναι εύκολο να ξεπεραστούν.

Η οικονομική κρίση που πλήττει την ελληνική οικονομία και τους πολίτες, εκφράζεται με μείωση κατανάλωσης νερού τα τελευταία δίμηνα και με μείωση συνδέσεων νέων οικοδομών στα δίκτυα. Αυτό έχει ως αποτέλεσμα την μείωση εσόδων 15% περίπου για τις ΔΕΥΑ. Η κρατική επιχορήγηση το 2010, αν τελικά δοθεί, θα είναι μειωμένη 30% σε σύγκριση με το 2009 και 40% σε σύγκριση με το 2008.

Τι πετύχαμε στα τρία τελευταία χρόνια με την κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας.

Συλλογική Σύμβαση Εργασίας έτους 2007

1. Αύξηση 3% από 1-1-07 και 4% από 1-7-07.
2. Επίδομα επίβλεψης
3. Η προϋπηρεσία να προσμετράτε για 12 χρόνια από 9.
4. Να καταβάλλεται βοήθημα 1000 € σε οικογένειες θανόντων εργαζομένων.
5. Η αποζημίωση λόγω θανάτου εργαζόμενου θα καταβάλλεται όπως σε περίπτωση συνταξιοδότησης στους νόμιμους κληρονόμους.

Συλλογική Σύμβαση Εργασίας έτους 2008

1. Αύξηση 4% από 1/1/2008 και 3% από 1/7/08.
2. Επίδομα μεταπτυχιακών και σε όσους αποκτήσουν πτυχίο μετά την πρόσληψή τους.
3. Το επίδομα τέκνων 7 % να ακολουθεί το τρίτο παιδί μέχρι την ενηλικίωση του.
4. Μειωμένο ωράριο σε συναδέλφους με προβλήματα υγείας.

Συλλογική Σύμβαση Εργασίας έτους 2009

1. Αύξηση 3% από 1/1/09 και 2,5% από 1/7/09
2. Όλα τα επιδόματα χρόνου υπηρεσίας θα γίνουν ανά διετία σε βάθος 4 χρόνων.

Ενέργειες και δράσεις της ομοσπονδίας

Μέλη του Δ.Σ. πήγαν σε όλες τις ΔΕΥΑ που υπήρχαν προβλήματα και όπου ζητήθηκε η παρουσία και η παρέμβασή μας.

Προβάλαμε με κάθε δυνατό τρόπο τις διεκδικήσεις και τα προβλήματα των εργαζομένων στις ΔΕΥΑ με μοναδικό στόχο την επίλυση τους.

Κάναμε δεκάδες παρεμβάσεις και καταγγελίες στα κατά τόπους ΣΕΠΕ και λύσαμε πολλά προβλήματα.

Παραστήκαμε μάρτυρες υπεράσπισης σε δικαστήρια εργαζομένων, όπου δικαιώθηκαν πολλοί εργαζόμενοι.

Πραγματοποιήθηκαν δύο κύκλοι περιφερειακών συσκέψεων με μεγάλη συμμετοχή.

Εντάχθηκαν νέα σωματεία στη δύναμη της Ομοσπονδίας. Δεν υπάρχει πλέον σωματείο εργαζομένων ΔΕΥΑ εκτός Ομοσπονδίας.

Πήραμε μέρος σε όλες τις απεργίες – κινητοποιήσεις της ΓΣΕΕ με πολύ καλή συμμετοχή. Τα τελευταία 3 χρόνια συμμετείχαμε σε 13 απεργίες 24ωρες και άλλες τόσες 3ωρες.

Συναντηθήκαμε και πιέσαμε τη διοίκηση της ΔΕΗ και στελέχη της, με αποτέλεσμα να υπάρχει δυνατότητα μείωσης του τιμολογίου στις ΔΕΥΑ στο άμεσο μέλλον.

Η προσπάθεια θα συνεχιστεί με το νέο διοικητικό συμβούλιο της ΔΕΗ.

Πετύχαμε να συμπεριληφθούν όλες οι ειδικότητες των εργαζομένων στους βιολογικούς καθαρισμούς στην πρόταση της επιτροπής βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελμάτων. Δεν ψηφίστηκε το νομοσχέδιο λόγω εκλογών. Αν η νέα κυβέρνηση προτίθεται να προσθέσει κάποιες ειδικότητες στον κανονισμό βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελμάτων πιστεύουμε να λάβει υπόψη την πρόταση της επιτροπής.

Ζητήσαμε και πέρασε στο νόμο 3801/2009 ρύθμιση για κανονισμούς εργασίας στις ΔΕΥΑ. Στο εξής πρέπει να έχουν κανονισμούς εργασίας οι οποίοι θα εγκρίνονται από τα τοπικά ΣΕΠΕ, σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου 3789/1957 που ισχύει για τον ιδιωτικό τομέα. Ο παραπάνω νόμος υποχρεώνει τις επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από 70 εργαζόμενους και όταν υπάρχει σωματείο πάνω από 50 εργαζόμενους, να καταρτίζουν κανονισμούς εργασίας. Ο κανονισμός εργασίας γίνεται πλέον ως ένα είδος επιχειρησιακής σύμβασης μετά από διαπραγμάτευση. Έτσι αποφεύγουμε τις μονομερές ρυθμίσεις για

θέματα που αφορούν τους εργαζόμενους που γινόταν μέσα από τους οργανισμούς εσωτερικής υπηρεσίας.

Με παρέμβασή μας το Δημοτικό Συμβούλιο του Δήμου Μοιρών Ηρακλείου ακύρωσε προηγούμενη απόφαση διοικητικού συμβουλίου της ΔΕΥΑ Μοιρών που απέλυε 6 εργαζομένους. Η παρέμβαση μας ήταν αποφασιστική για την παραμονή στην εργασία των 6 συναδέλφων.

Με καταγγελία της Ομοσπονδίας στον ΟΑΕΔ δεν εντάχθηκε στο πρόγραμμα ΛΑΕΚ το «εκπαιδευτικό ταξίδι» εργαζομένων των ΔΕΥΑ στο Ντουμπάι. Μετά την καταγγελία μας πήγε η διευθύντρια του ΛΑΕΚ επί τόπου και διαπίστωσε ότι ήταν ταξίδι αναψυχής και όχι εκπαιδευτικό. Η διοίκηση του ΟΑΕΔ μας ζήτησε προτάσεις, για να μην κατασπαταλώνται τα λεφτά του ΛΑΕΚ που είναι για την εκπαίδευση των εργαζομένων. Προτείναμε για εκπαιδευτικά ταξίδια στο εξωτερικό να διατίθεται μόνο το 20% των χρημάτων που δικαιούται μία επιχείρηση από το ΛΑΕΚ. Τελικά πέρασε σε υπουργική απόφαση το 50% αντί το 100% που ίσχυε μέχρι το 2007. Πιστεύουμε στο εξής οι ΔΕΥΑ θα αναγκαστούν να πραγματοποιούν εκπαιδευτικά σεμινάρια για τους εργαζόμενους διότι αλλιώς θα χάνονται τα λεφτά του ΛΑΕΚ που δικαιούνται και τους αναλογούν.

Συμμετέχουμε στο Δ.Σ. της ΕΔΕΥΑ και συνδιαμορφώνουμε αρκετές θέσεις και προτάσεις προς την πολιτεία. Συμμετέχουμε στις επιτροπές οικονομικών και τεχνικών της ΕΔΕΥΑ εκεί όπου διαμορφώνονται πολλές από τις θέσεις των Δημάρχων.

Η προσπάθεια για εξαίρεση από τον Αναγκαστικό Νόμο 173/67 είχε φθάσει σε καλό σημείο. Ο προηγούμενος υφυπουργός είχε δεσμευτεί να το περάσει με νομοθετική ρύθμιση εφόσον δεχθούν και οι δήμαρχοι. Θέσαμε το πρόβλημα στο Δ.Σ. της ΕΔΕΥΑ. Ζήτησαν από την οικονομική τους επιτροπή να υπολογίσει το κόστος που θα προκύψει για τις ΔΕΥΑ. Η μελέτη τους θα ήταν καθοριστική στην απόφαση του Δ.Σ. της ΕΔΕΥΑ. Τελικά με τις πρόωρες εκλογές που προέκυψαν σταμάτησε η διαδικασία και δεν γνωρίζουμε την πρόθεση της νέας πολιτικής ηγεσίας του Υπουργείου Εσωτερικών.

Το αίτημα για θεσμοθέτηση κινήτρων εθελουσίας εξόδου συζητήθηκε στις τελευταίες περιφερειακές συσκέψεις. Υπάρχει συγκεκριμένη πρόταση που

μπορεί να εφαρμοσθεί. Ήδη κάποια σωματεία πέρασαν την εθελουσία έξοδο με επιχειρησιακή σύμβαση. Ο στόχος παραμένει μέχρι να δημιουργηθούν ευνοϊκότερες συνθήκες.

Η δεύτερη διοικητική μεταρρύθμιση, «σχέδιο Καλλικράτης» όπως ονομάζεται, απασχόλησε την ομοσπονδία. Στις περιφερειακές συσκέψεις που πραγματοποιήθηκαν ήταν βασικό θέμα συζήτησης. Συνδιοργανώσαμε με την ΠΟΕ-ΟΤΑ ημερίδα στη Θεσσαλονίκη όπου συμμετείχαν αρκετοί εργαζόμενοι των ΔΕΥΑ. Έχουμε συγκεκριμένες θέσεις για το ρόλο των ΔΕΥΑ και τις προωθούμε με κάθε τρόπο.

Κάναμε και κάνουμε μεγάλο αγώνα να μην κλείσουν οι ΔΕΥΑ Ιεράπετρας και Μεγάρων. Αν δεν τα καταφέρουμε θα προσπαθήσουμε να μην μείνει κανείς άνεργος.

Και με δική μας παρέμβαση στο Υπουργείο Εσωτερικών, νομοθετήθηκε ρύθμιση για μεταφορά του προσωπικού στον οικείο Δήμο, σε περίπτωση που κλείνει μία ΔΕΥΑ. Η πρόταση μας βέβαια ήταν να μεταφέρεται αυτοδίκαια όλο το προσωπικό και όχι με απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου που εγκυμονεί τον κίνδυνο να μην μεταφερθούν όλοι. Όταν διαβάσαμε το νομοσχέδιο όπως πέρασε από την επιτροπή της Βουλής ζητήσαμε συνάντηση με τον κ. Νάκο για να απαιτήσουμε την αρχική μας πρόταση. Μας απάντησε ότι πλέον ήταν στην αρμοδιότητα του Υπουργού Εσωτερικών να αλλάξει το νομοσχέδιο, πριν ψηφιστεί από την ολομέλεια της Βουλής. Ζητήσαμε τη σύμφωνη γνώμη της ΕΔΕΥΑ και κλείστηκε συνάντηση με τον Υπουργό κ. Παυλόπουλο από τον πρόεδρο της ΕΔΕΥΑ. Στη συνάντηση που έγινε άμεσα παρουσία 4 Δημάρχων , μελών του Δ.Σ. της ΕΔΕΥΑ, ο Υπουργός απέκλεισε την πιθανότητα να αλλάξει το νόμο γιατί τότε θα έπρεπε να το κάνει για όλους τους εργαζόμενους των δημοτικών επιχειρήσεων που κλείνουν ή συγχωνεύονται σύμφωνα με τον δημοτικό και κοινοτικό κώδικα. Του ζητήσαμε να μεταφέρετε το πλεονάζον προσωπικό στο δημόσιο και μας απάντησε επιγραμματικά ότι θα ήταν δώρο άδωρο μιας και χρειάζεται έγκριση κονδυλίων από τριμελή υπουργική επιτροπή, πράγμα αδύνατον να γίνει. Μας πρότεινε να μεταφέρετε το προσωπικό σε όλους τους Δήμους και όχι μόνο στον οικείο όπως ανέφερε

μέχρι τότε το νομοσχέδιο, χωρίς τελικά να περάσει αυτή τη ρύθμιση κατά την ψήφισή του στην ολομέλεια της βουλής.

Έστω και έτσι έγινε το πρώτο σημαντικό βήμα. Στη συνέχεια θα προσπαθήσουμε να ολοκληρωθεί η πρότασή μας.

Με τη ρύθμιση αυτή δεν απολύθηκε μέχρι σήμερα κανείς εργαζόμενος από τις ΔΕΥΑ που έκλεισαν. Έχουν κλείσει πρόσφατα οι ΔΕΥΑ Σερίφου και Αλυκών Ζακύνθου.

Η ψήφιση του νόμου έγινε μέσα στο καλοκαίρι του 2009. Πιεστήκαμε από το σωματείο Μεγάρων γιατί ο Δήμαρχος ανακοίνωσε την απόλυση των πρώτων 6 εργαζομένων. Εν τω μεταξύ είχε πραγματοποιηθεί σύσκεψη το 2008 με πρωτοβουλία του τοπικού σωματείου και της ομοσπονδίας, παρουσία βουλευτών της περιοχής, του Δημάρχου και φορέων. Από τη συζήτηση η μόνη λύση που προέκυψε για τους εργαζόμενους ήταν να ψηφιστεί νομοθετική ρύθμιση για τη μεταφορά τους στο Δήμο Μεγαρέων και στην ΕΥΔΑΠ. Θα πίεζαν όλοι την κυβέρνηση γι αυτό. Για το λόγω αυτό σταμάτησε τη διαδικασία κλεισίματος ο Δήμαρχος. Όταν πέρασε ένας χρόνος και δεν έγινε καμία ρύθμιση, ο Δήμαρχος πήρε την απόφαση να την κλείσει με συνέπεια βέβαια να μείνουν στο δρόμο και οι 47 εργαζόμενοι. Καλεστήκαμε επειγόντως από το σωματείο εμείς και οι βουλευτές της περιοχής να βρεθεί άμεσα λύση. Πιέσαμε με όποιες δυνάμεις έχουμε την τότε κυβέρνηση να ψηφισθεί άμεσα ρύθμιση. Για το λόγω αυτό πέρασε μέσα στο καλοκαίρι από τα θερινά τμήματα της Βουλής.

Στη συνάντηση που είχαμε με τον Υφυπουργό Εσωτερικών την ημέρα της συγκέντρωσης διαμαρτυρίας μας υποσχέθηκε να βοηθήσει ώστε κάποιοι εργαζόμενοι της ΔΕΥΑ Μεγάρων να απορροφηθούν από την ΕΥΔΑΠ. Αν και πάλι δεν καλυφθούν όλοι οι εργαζόμενοι θα γίνει προσπάθεια μετάταξης σε κοντινές ΔΕΥΑ.

Τη ρύθμιση αυτή, λένε κάποιοι, εκμεταλλεύτηκε ο Δήμαρχος Ιεράπετρας για να κλείσει την ΔΕΥΑΙ. Ήταν τόσο αποφασισμένος που αν δεν υπήρχε η ρύθμιση, πιθανών να την έκλεινε πετώντας όλους τους εργαζόμενους στο δρόμο. Από την πρώτη στιγμή που εκλέχθηκε προσπάθησε να απολύσει τον Πρόεδρο του σωματείου. Δεν το πέτυχε γιατί αντέδρασε έντονα από τότε η

Ομοσπονδία. Για να ξεπεράσει το νόμο 1264/82 που καλύπτει τους συνδικαλιστές κατηγόρησε τον Πρόεδρο του Σωματείου για ατασθαλίες με σκοπό να αρθεί η συνδικαλιστική κάλυψη. Ήθελε να τιμωρήσει και να εκδικηθεί τους εργαζόμενους διότι δεν μπορούσε να τους ελέγξει απόλυτα.

Η Ομοσπονδία από την πρώτη στιγμή που προέκυψε το πρόβλημα συμπαραστάθηκε με όλες τις δυνάμεις. Κήρυξε 3ωρη στάση εργασίας στα σωματεία της Κρήτης τις ώρες που συζητούσαν το θέμα στο Δημοτικό Συμβούλιο. Συμμετείχαν με την παρουσία τους στο Δημοτικό Συμβούλιο πολλοί εργαζόμενοι των ΔΕΥΑ Κρήτης καθώς και το Προεδρείο της Ομοσπονδίας που πήρε το λόγο στη διαδικασία. Πιστέψαμε ότι με την παρουσία τόσων συναδέλφων και με τα επιχειρήματα που καταθέσαμε θα πείθουμε να μην αποφασίσουν το κλείσιμο. Τελικά πέρασε η άποψη του Δημάρχου ο οποίος ελέγχει απόλυτα τη δημοτική του ομάδα.

Στη συνέχεια δόθηκε μάχη να μην υπογράψει ο Περιφερειάρχης την απόφαση. Συναντηθήκαμε με τον ίδιο, με βουλευτές και με στελέχη όλων των κομμάτων και καταγγείλαμε το γεγονός. Έγιναν επερωτήσεις στη Βουλή γι αυτό το θέμα. Τελικά δεν τον σταμάτησε ούτε ο Περιφερειάρχης.

Δυστυχώς είναι τόσο εύκολο να κλείσει μια ΔΕΥΑ που αν το θελήσει κάποιος Δήμαρχος δεν μπορεί να τον σταματήσει κανείς. Με την ψήφο ενός δημοτικού συμβούλου παραπάνω κλείνει η επιχείρηση.

Βέβαια το τοπικό σωματείο της ΔΕΥΑΙ με την άμεση συμπαράσταση της Ομοσπονδίας προσέφυγε στο Συμβούλιο Επικρατείας εναντίον της απόφασης. Το θέμα έχει πολύ δρόμο ακόμη. Η αντίδραση και οι παρεμβάσεις του σωματείου και της Ομοσπονδίας ήταν τόσο ισχυρές και σε όλα τα επίπεδα που σίγουρα ο Δήμαρχος το έχει μετανιώσει για την απόφασή του.

Είμαστε σίγουροι ότι η ΔΕΥΑ Ιεράπετρας και να την κλείσουν τελικά, πολύ σύντομα θα αναγκαστούν να την ανοίξουν. Είναι σημαντικό ότι κανείς εργαζόμενος δεν μένει άνεργος. Όλοι θα τακτοποιηθούν.

Το μέλλον των ΔΕΥΑ και η εξασφάλιση της εργασίας μας

Πολλοί αναρωτιούνται είναι απαραίτητες πλέον οι ΔΕΥΑ? Τι έχουν να προσφέρουν στο εξής στους δημότες? Μήπως μπορούν να λειτουργήσουν διαφορετικά? Αν ενταχθούν στον δήμο τα δίκτυα ύδρευσης αποχέτευσης

μήπως ωφεληθούν οι δημότες? Σε τελική ανάλυση οι προσφερόμενες υπηρεσίες προς τους δημότες είναι ανάλογες με την οικονομική επιβάρυνση για αυτούς?

Τα ερωτήματα αυτά δεν απασχολούν πλέον μερικούς. Απασχολούν πολλούς Δημάρχους, απασχολούν την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Εσωτερικών και πρέπει να απασχολήσουν σοβαρά κι εμάς, αν δεν θέλουμε να βρεθούμε προ τετελεσμένων καταστάσεων.

Οι περισσότερες ΔΕΥΑ ήδη έχουν εκπληρώσει τον στόχο για τον οποίο ιδρύθηκαν. Έχουν ολοκληρώσει την αντικατάσταση των παλαιών δικτύων ύδρευσης-αποχέτευσης και των βιολογικών καθαρισμών. Τους έχει μείνει στο εξής να ασχολούνται με τη συντήρησή τους. Νέα αντικείμενα δεν έχουν δοθεί εκτός ελαχίστων περιπτώσεων. Πολλοί πιστεύουν ότι το προσωπικό είναι αρκετό μόνο για τη συντήρηση των δικτύων.

Δεν υπάρχουν πλέον τα κίνητρα που υπήρχαν παλαιότερα για την διατήρηση και λειτουργία των ΔΕΥΑ. Αν κλείσει μια ΔΕΥΑ και επιστρέψει το αντικείμενο στους δήμους τότε δεν υποχρεούται να προσθέσει ΦΠΑ στα τιμολόγια που θα εκδίδει, δεν θα καταβάλει ίδια συμμετοχή για έργα του ΕΣΠΑ στα δημοτικά διαμερίσματα, επίσης δεν θα καταβάλει ίδια συμμετοχή για έργα που θα χρηματοδοτούνται από το πρόγραμμα δημοσίων επενδύσεων.

Όλα αυτά επικαλέστηκε ο δήμαρχος Ιεράπετρας και είχε την στήριξη των δημοτών της πόλης του. Βέβαια δεν είναι όλα έτσι όπως τα λέει. Είναι όμως ισχυρά επιχειρήματα τα οποία προβληματίζουν αρκετούς.

Σ' αυτή την πραγματικότητα και σ' αυτές τις προκλήσεις πρέπει να απαντήσει υπεύθυνα η Ομοσπονδία. Προς αυτή την κατεύθυνση κινηθήκαμε την τελευταία περίοδο.

Σημαντικότερος στόχος είναι η κατοχύρωση των θέσεων εργασίας.

Γι' αυτό το λόγω ζητήσαμε από την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Εσωτερικών να νομοθετήσει δύο προτάσεις. Πρώτον, για να κλείσει μία ΔΕΥΑ πρέπει να συμφωνούν τα $\frac{3}{4}$ των μελών του Δημοτικού Συμβουλίου και όχι με απλή πλειοψηφία που ισχύει μέχρι σήμερα και δεύτερον για να ισχύσει η απόφαση πρέπει να υπάρχει ξεχωριστή διεύθυνση στο Δήμο, με τις ίδιες

ειδικότητες και να μεταφέρονται όλοι οι εργαζόμενοι αυτοδίκαια με τα ίδια εργασιακά, μισθολογικά και ασφαλιστικά δικαιώματα.

Δεύτερος στόχος η οικονομική ανάκαμψη των ΔΕΥΑ. Σ' αυτή την κατεύθυνση κινούνται οι προτάσεις μας για εφαρμογή άρθρου 43 του νόμου 2065/1992 που αφορά την κρατική επιχορήγηση, οικονομική ενίσχυση λόγω της δεύτερης διοικητικής μεταρρύθμισης, ρύθμιση των δανείων που έχουν συνάψει οι ΔΕΥΑ με μείωση των επιτοκίων τους, μείωση του τιμολογίου της ΔΕΗ για τους βιολογικούς καθαρισμούς και τα αντλιοστάσια και τιμολογιακή πολιτική που θα καλύπτει τα έξοδα σύμφωνα με το άρθρο 25 του νόμου 1069/80.

Τρίτος και σημαντικότερος στόχος η ενίσχυση του ρόλου των ΔΕΥΑ για να είναι απαραίτητες στους πολίτες. Για να παραμείνουν δημοτικές επιχειρήσεις κοινωφελούς χαρακτήρα πρέπει να ενισχυθεί ο ρόλος τους. Δεν μπορεί να χρηματοδοτούνται οι δήμοι για έργα ύδρευσης-αποχέτευσης-βιολογικών καθαρισμών όπως με το πρόγραμμα «Θησέας» όταν υπάρχουν οι ΔΕΥΑ. Δεν είναι δυνατόν να μην εκτελούνται πλέον έργα με αυτεπιστασία. Να μη απαιτείται ίδια συμμετοχή στα εκτελούμενα με κοινοτική χρηματοδότηση έργα και στα έργα από το πρόγραμμα δημοσίων επενδύσεων. Όλες οι χρηματοδοτήσεις από Εθνικούς και Κοινοτικούς πόρους για έργα ύδρευσης, αποχέτευσης και βιολογικών καθαρισμών να δίνονται μόνο στις ΔΕΥΑ.

Να δοθούν κίνητρα για να πάρουν την άρδευση, τη διαχείριση του φυσικού αερίου και δυνατότητα παραγωγής ηλεκτρικού ρεύματος με ανανεώσιμες πηγές ενέργειας.

Η δεύτερη διοικητική μεταρρύθμιση θα μας προσθέσει αντικείμενο. Οι συνενώσεις που θα γίνουν μπορούν να μας δώσουν απασχόληση με την εκτέλεση έργων και τη συντήρηση των δικτύων των δημοτικών διαμερισμάτων. Θα απαιτήσουμε βέβαια το κράτος να ενισχύσει οικονομικά την προσπάθεια, πράγμα που δεν έκανε στην πρώτη διοικητική μεταρρύθμιση. Οι ΔΕΥΑ με την απορρόφηση της άρδευσης θα είναι οι αποκλειστικοί χρήστες, πιστεύουμε και διαχειριστές, των υδάτινων πόρων όλης σχεδόν της χώρας. Αυτό θα ενδυναμώσει κατά πολύ το ρόλο τους.

Ο προβληματισμός για τις ΔΕΥΑ θα είναι εντονότερος τα επόμενα χρόνια. Το Υπουργείο Εσωτερικών προβληματίζεται έντονα από τα οικονομικά

προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι ΔΕΥΑ. Ενόψει του σχεδίου «Καλλικράτης» ακούγονται διάφορες απόψεις.

Η πρώτη άποψη θέλει τις ΔΕΥΑ να παραμένουν ως έχουν, με αυξημένο αντικείμενο λόγου συνενώσεων των δήμων και με την απορρόφηση της άρδευσης. Η δεύτερη άποψη θέλει μία επιχείρηση ανά περιφέρεια και η τρίτη άποψη που έχει ελάχιστες πιθανότητες να εφαρμοσθεί, θέλει την μεταφορά του αντικειμένου στους δήμους.

Από τις παραπάνω προτάσεις-απόψεις πιστεύουμε ότι πιο συμφέρουσα για τους δημότες και τους εργαζόμενους είναι η πρώτη. Συμφέρουσα για τους δημότες διότι έτσι εξυπηρετούνται καλύτερα και για μας τους εργαζόμενους διότι δεν προκύπτει καμία αλλαγή στα εργασιακά, μισθολογικά και ασφαλιστικά δικαιώματα. Οι άλλες προτάσεις εγκυμονούν κινδύνους για τους εργαζόμενους.

Η θέση μας θα ενισχυθεί πολύ περισσότερο αν περάσουν οι δυο προτάσεις που αναφέρονται παραπάνω για την κατοχύρωση των θέσεων εργασίας.

Ένας σημαντικός κίνδυνος που υπάρχει για τις ΔΕΥΑ είναι η απελευθέρωση των δικτύων ύδρευσης, στα πρότυπα της απελευθέρωσης των δικτύων του ΟΤΕ και της ΔΕΗ. Σχέδιο νόμου για τα κλειστά επαγγέλματα που κατατέθηκε στη βουλή αλλά δεν πρόλαβε να ψηφιστεί, λόγω των πρόωρων εκλογών και της αλλαγής κυβέρνησης, προέβλεπε την απελευθέρωση των δικτύων ύδρευσης. Αυτό θα έδινε τη δυνατότητα να χρησιμοποιούν ιδιώτες τα δίκτυα των ΔΕΥΑ για να πωλούν νερό στους δημότες. Καταλαβαίνουμε πόσο φθηνή λύση θα είναι για τους δημότες. Δεν γνωρίζουμε αν και η τωρινή κυβέρνηση υιοθετήσει αυτή τη θέση. Τις επόμενες ημέρες θα ανακοινωθεί το σχέδιο νόμου για τα κλειστά επαγγέλματα οπότε θα γνωρίζουμε τις προθέσεις της κυβέρνησης. Αν νομοθετηθεί αυτή η πρόταση θα φέρει σε πολύ δύσκολη θέση τις ΔΕΥΑ.

Για να προωθήσουμε τις θέσεις μας και να καταγγείλουμε το κλείσιμο των ΔΕΥΑ Ιεράπετρας και Μεγάρων, πραγματοποιήσαμε 3ωρη στάση εργασίας με συγκέντρωση διαμαρτυρίας στο Υπουργείο Εσωτερικών και συνάντηση με τον Υφυπουργό κ. Ντόλιο που έχει την αρμοδιότητα της τοπικής αυτοδιοίκησης. Στη συνέχεια συναντηθήκαμε με τους νομικούς του συμβούλους και

εξειδικεύσαμε τις προτάσεις μας. Συναντηθήκαμε επίσης με τον Υφυπουργό κ. Τζάκρη για το ίδιο θέμα. Τις επόμενες ημέρες θα ανοίξει συζήτηση για το σχέδιο Καλλικράτης. Είναι ευκαιρία να πιέσουμε για να περάσουν οι προτάσεις μας όπως αυτές κατατέθηκαν στο Υπουργείο Εσωτερικών.

Κάνουμε μεγάλη προσπάθεια να τα βγάλουμε πέρα οικονομικά. Οι δραστηριότητες της Ομοσπονδίας αυξήθηκαν με συνέπεια να αυξηθούν και τα έξοδα. Η συνδρομή των σωματείων στην Ομοσπονδία παραμένει σταθερή τα τελευταία 8 χρόνια. Πιστεύουμε ότι πρέπει να γίνει αύξηση της συνδρομής αν θέλουμε να λειτουργούμε ικανοποιητικά.

Συναδέλφισσες- συνάδελφοι

Σ' αυτή την κρίσιμη περίοδο είναι καθήκον του συνδικαλιστικού κινήματος να ενώσει τη δράση όλων των εργαζομένων της Ευρώπης για την ανατροπή της νεοφιλελεύθερης πολιτικής που εφαρμόζεται.

Η ήττα των εργαζομένων στην Ελλάδα θα λειτουργήσει ως ντόμινο για τα δικαιώματα όλων των εργαζομένων στην Ευρώπη.

Σας καλώ να δώσουμε τον καλύτερο εαυτό μας σε όλους τους εργασιακούς και κοινωνικούς χώρους ώστε να ενισχύσουμε τη δύναμη μας, να διευρύνουμε τις συμμαχίες μας στην κοινωνία, να εντείνουμε τις μάχες και τον αγώνα.

Έχουμε μακρύ και δύσκολο δρόμο μπροστά μας, είμαι όμως αισιόδοξος ότι ενωμένοι θα τα καταφέρουμε.

Για τη διοίκηση
Ο πρόεδρος
Δραγκόλας Παύλος