

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ
(Ο.ΜΕ.Δ.)

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

3/1996

(Διαιτητής Θεοφάνης Αρχιμάνδριτός)

1.1. Με την αριθμ. πρωτ. 01/23.1.1996 αίτησή της, προς τον Ο.ΜΕ.Δ., η δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση με την επωνυμία "ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ ΔΗΜΟΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΥΔΡΕΥΣΗΣ - ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ" (Π.Ο.Ε. - Δ.Ε.Υ.Α.), ζήτησε την παροχή υπηρεσιών διαιτησίας, για την επέλυση της συλλογικής διαφοράς εργασίας, που δημιουργήθηκε μεταξύ αυτής και της "ΕΝΩΣΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΥΔΡΕΥΣΗΣ - ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ" (Ε.Δ.Ε.Υ.Α.).

Η διαφορά αφορά τη σύναψη κλαδικής σ.σ.ε. που εφ' ρυθμόζει τους δρους φύοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις δημοτικές επιχειρήσεις ύδρευσης αποχέτευσης, σήμης της χώρας, μελών της ΠΟΕ - ΔΕΥΑ.

1.2. Την 7/2/1996, αναδείχθηκα διαιτητής, με τη διαιτικασία της κλήρωσης, σύμφωνα με τις διατάξεις τ. N.1876/90 και τους κανονισμούς του Ο.ΜΕ.Δ.

1.3. Την 12/2/1996 ανέλαβα τα καθήκοντά μου.



1.4. Με την αριθμ.πρωτ. 183/13.2:1996 πρόσκλησή μου κάλεσα τα ενδιαφερόμενα μέρη σε ακρόαση, για συζήτηση της διαφοράς, στις 16/2/1996 και ώρα 12:00, στα κεντρικά γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ., στην Αθήνα.

Κατά τη συζήτηση δεν παραστάθηκε η εργοδοτική πλευρά, αν και κλητεύθηκε νόμιμα, όπως προκύπτει από την 9452 Α/14.2.1996 έκθεση επίδοσης της πρόσκλησης του δικαστικού επιμελητή του Πρωτοδικείου Γαρισας Βασιλείου Αγοραστού.

Η συνδικαλιστική οργάνωση παραστάθηκε, νόμιμα, με τους εκπροσώπους της Αθεόνωρα, Παπαδόπουλο και Μιχαήλ Παπαδόπουλο.

2. Αφού έλαβα υπόψη:

2.1. Ότι η προσφυγή στη Διαιτησία νόμιμα έγινε μονομερώς από την ενδιαφερόμενη συνδικαλιστική οργάνωση, αφού το άλλο, μέρος (εργοδοτική πλευρά) . αρνήθηκε . τη Μεσολάβηση (βλ. με αριθμ.πρωτ. 1154/29.12.95 έγγραφο του Μεσολαβητή Χρήστου Ιωάννου και με αριθμ.πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 971/17.10.95 έγγραφο εργοδοτικής πλευράς).

2.2..Το με αριθμ.πρωτ. 971/17.10.95 έγγραφο της "Ενωσης Δημοτικών ..Επιχειρήσεων.. Υδρευσης ..Αποχέτευσης (Ε.Δ.Ε.Υ.Α.)", προς τον Ο.ΜΕ.Δ., στο οποίο διατυπώνεται ότι σχυρισμός ότι αυτή (ΕΔΕΥΑ), σύμφωνα με τον καταστατικό σκοπό της... δεν αποτελεί, εργοδοτική οργάνωση, αλλά απλό σωματείο, που ιδρύθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του Αστικού Κώδικα..." και κατά συνέπεια, έχει "...σθεναρή αμφιβολία, για τη δυνατότητα υπογραφής σ.σ.ε.", αφού και "...από το καταστατικά της..δεν προβλέπεται η δυνατότητα, αλλ' ούτε και παρέχεται εξουσιοδότηση στο Δ.Σ. για σύναψη σ.σ.ε.".

Ακόμα ισχυρίζεται ότι "... οι δροι αμοιβής και εργασίας του προσωπικού των Δ.Ε.Υ.Α. καθορίζονται από τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας κάθε Δ.Ε.Υ.Α." και ότι "παρέχεται η δυνατότητα σε κάθε ΔΕΥΑ να συνάψει σ.σ.ε. με το προσωπικό της, ανάλογα με τα οικονομικά δεδουλένα της".

Οι ισχυρίσμοι αυτοί της εργοδοτικής πλευράς (Ε.Δ.Ε.Υ.Α.) είναι αβάσιμοι γιατί:

α) Οι δροι αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων με σχέση σε ξεχρημάτινης εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε οποιονδήποτε εργοδότη, επιχείρηση, εκμετάλλευση ή υπηρεσία του ιδιωτικού ή δημόσιου τομέα της οικονομίας, καθορίζονται με ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις, μεταξύ συνδικαλιστικών οργανώσεων εργαζομένων και εργοδοτών ή μεμονωμένων εργοδοτών, με βάση τις διατάξεις του Ν.1876/90 και όχι με μονομερείς ρυθμίσεις (π.χ. οιγανισμούς εσωτερικής υπηρεσίας).

β) Η συλλογική διαπραγμάτευση είναι όχι μόνο δικαίωμα, αλλά και υποχρέωση των μερών (άρθρ.4 Ν.1876/90).

γ) Η ύπαρξη σ.σ.ε., που αφορά τους εργαζόμενους μιας επιχείρησης ή εκμετάλλευσης (επιχειρησιακή σ.σ.ε.) δεν αποκλείει τη συλλογική διαπραγμάτευση σε επίπεδο περισσοτέρων ομοειδών ή συναφών εκμεταλλεύσεων ή επιχειρήσεων ορισμένης πόλης ή περιφέρειας ή και όλης της χώρας (κλαδικές σ.σ.ε.). Η σε επίπεδο ορισμένου επαγγέλματος και των συναφών προς το επάγγελμα αυτό ειδικοτήτων (ομοιοεπαγγελματικές σ.σ.ε.).

δ) Ο ορισμός των εκπροσώπων των μερών για τις διαπραγματεύσεις, αν δεν σφίζεται διαφορετικά στο

καταστατικό τους, γίνεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου τους (άρθρ.4 παρ.2ε N.1876/90).

ε) Η εργοδοτική οργάνωση (Ε.Δ.Ε.Υ.Α.), που λειτουργεί με τη μορφή Σωματείου και έχει ως μέλη Δημοτικές και Κοινωνικές Επιχειρήσεις· Υδρευσης και Αποχέτευσης, είναι Πανελλαδική επαγγελματική οργάνωση (και όχι επιστημονική, εκπολιτιστική κλπ), αφού έχει σαν σκοπό, όπως αυτός ερμηνευτικά προκύπτει από τη σχετική διάταξη του καταστατικού της (άρθρο 2), τη διαφύλαξη, τη μελέτη και την προσγωγή των κοινών οικονομικών, κοινωνικών και επαγγελματικών συμφερόντων των μελών της, στα πλαίσια της εξυπηρέτησης του κοινωνικού συνόλου. Σαν τέτοια οργάνωση, επαγγελματική εργοδοτική, έχει υποχρέωση να διαπραγματεύεται την κατάρτιση σ.σ.ε., που είναι ρυθμίζεται τους δρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α. όλης της χώρας, σύμφωνα με το βάσιμο αίτημα της εργατικής πλευράς.

2.3. Τα θέματα που τέθηκαν σε διαπραγμάτευση και περιέχονται στο, σχέδιο της σ.σ.ε., που κοινοποιήθηκε, με τη σχετική πρόσκληση, στην εργοδοτική πλευρά και στην αρμόδια Επιθεώρηση. Εργασίας λάρισας.

2.4. Οι οι Δημοτικές Επιχειρήσεις Υδρευσης· Αποχέτευσης (ΔΕΥΑ), μέλη της ΕΔΕΥΑ, είναι επιχειρήσεις κοινής ωφέλειας, τα έσοδα των οποίων προέρχονται από την παρχή νερού (κοινωνικού αγαθού), στους δημότες πελάτες τους και τα διάφορα ανταποδοτικά τέλη, που επιβάλλονται από τον ιδρυτικό τους N.1069/80. Εποικισμένες γιατί οι πόσοι και π οικονομική τους κατίσταση εξαρτίται από το

μέγεθος τόσο των ιδίων, δύο και των Δήμων στους οποίους ανήκουν.

2.5. Τους όρους αμοιβής και εργασίας, που έχουν συμφωνηθεί, με τη διαδικασία των συλλογικών διαπραγματεύσεων και την υπογραφή αντίστοιχων σ.σ.ε. (επιχειρησιακών), σε σημαντικό αριθμό Δ.Ε.Υ.Α. και που εφαρμόζονται σήμερα (π.χ. επιχειρησιακές σ.σ.ε. που αφορούν τους εργαζόμενους στη ΔΕΥΑ Σπάρτης, στη ΔΕΥΑ Κοζάνης, στη ΔΕΥΑ Κομοτηνής, στη ΔΕΥΑ Αλεξανδρούπολης, στη ΔΕΥΑ Καλαμάτας, στη ΔΕΥΑ Ηρακλείου Κρήτης, στη ΔΕΥΑ Μυτιλήνης, στη ΔΕΥΑ Ρόδου κλπ).

2.6. Όλα τα υπόλοιπα έγγραφα, που υπάρχουν στο σχετικό φάκελλο της συλλογικής διαφοράς και ακόμα

2.7. Ότι η διαιτητική απόφαση θα ισχύσει από την επομένη υποβολής της αίτησης για μεσολάβηση, ήτοι από 22/9/1995.

3. Κατέληξα στην ακόλουθη απόφαση:

3.1. Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι εργαζόμενοι, σαν τακτικό και δόκιμο προσωπικό, με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας, στις Δημοτικές Επιχειρήσεις Υδρευσης και Αποχέτευσης, του Ν.1069/80, όλης της χώρας, που είναι μέλη των σωματείων, που ανήκουν στην Πανελλήνια Ομοσπονδία Δ.Ε.Υ.Α.

3.2. Εισαγωγικά κλιμάκια - Εισαγωγικοί μισθοί

a. Τα μισθολογικά κλιμάκια (Μ.Κ.) των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, ορίζονται σε είκοσι τέσσερα (24) και σ' αυτά αντιστοιχούν οι παρακάτω εισαγωγικοί βασικοί μισθοί:

✓

Μισθολογικά Κλιμάκια (Μ.Κ.) - Εισαγωγικοί Μισθοί

24	143.000
23	146.500
22	150.000
21	153.500
20	157.000
19	160.500
18	164.000
17	167.500
16	170.000
15	172.500
14	175.000
13	177.500
12	180.000
11	182.500
10	185.000
9	187.500
8	190.000
7	192.500
6	195.000
5	197.500
4	200.000
3	202.500
2	205.000
1	207.500

B. Οι βασικοί μισθοί του Διευθυντή και των

Προϊσταμένων Υπηρεσιών Δ.Ε.Υ.Α. θα προσαυξάνονται κατί 30% και 25% αντίστοιχα και των υπευθύνων τως αμέσως υπόκειμένων οργανικών μονάδων 20%.

3.3. Κατάταξη προσωπικού σε Μισθολογικά Κλιμάκια

Κάθε εργαζόμενος που υπάγεται στην παρούσα απόφαση, κατατάσσεται σε Μ.Κ., ως κατωτέρω:

1. Διευθυντής: Εισαγωγικό Μ.Κ. 80 - καταληκτικό Μ.Κ. 10
2. Προϊστάμενοι Υπηρεσιών: Εισαγωγικό Μ.Κ. 100 - καταληκτικό Μ.Κ. 10

3. Επιστημονικό Διοικητικό και Τεχνικό προσωπικό Ανώτατης και Ανώτερης Εκπαίδευσης

- a. Πανεπιστημιακής εκπαίδευσης 5ετούς φοίτησης (ΠΕ5):

Εισαγωγικό Μ.Κ. 120 - καταληκτικό Μ.Κ. 10

- b. Πανεπιστημιακής εκπαίδευσης 4ετούς φοίτησης (ΠΕ4):

Εισαγωγικό Μ.Κ. 130 - καταληκτικό Μ.Κ. 10

- c. Ανώτερης εκπαίδευσης 4ετούς φοίτησης (ΑΡ4):

Εισαγωγικό Μ.Κ. 140 - καταληκτικό Μ.Κ. 30

- d. Ανώτερης εκπαίδευσης 3ετούς φοίτησης (ΑΡ3):

Εισαγωγικό Μ.Κ. 150 - καταληκτικό Μ.Κ. 30

4. Μέσης εκπαίδευσης

- a. Διοικητικό και Τεχνικό προσωπικό (Λύκειο - Μέσες τεχνικές σχολές (ΜΕ1):

Εισαγωγικό Μ.Κ. 200 - καταληκτικό Μ.Κ. 60

- b. Πτυχιούχοι πρώην Σχολών Εργοδηγών, (ΜΕ2):

Εισαγωγικό Μ.Κ. 190 - καταληκτικό Μ.Κ. 50

5. Υποχρεωτικής εκπαίδευσης προσωπικό (Δημοτικό, Γυμνά-

στο - κατώτερες τεχνικές σχολές - Μαθητείας Θ.Α.Ε.Δ

κ.λπ (ΥΕ):

Εισαγωγικό Μ.Κ. 240 - καταληκτικό Μ.Κ. 100

6. Τεχνικό Προσωπικό Ειδικοτήτων, Ηλεκτρολόγου, Ηλεκτρο-

τεχνίτου, Υδραυλικού, Μηχανοτεχνίτη, Χειριστή Μηχα-
νημάτων, Οδηγού παντός τροχοφόρου αυτοκινούμενου,

ΤΕΣ

Τεχνιτή Έδρευσης" καὶ αποχέτευσης; οικοδομικών έργων

χωρίς πτυχίο ή δεπλωματικής τεχνικής σχολής.

(απόφοιτοι Μέσων Τεχνικών Σχολών Ειδικότητας, υπά-

γονταί στην ανωτέρω περίτωση, 4):

'Εισαγωγικό Μ.Κ. 220 - καταληκτικό Μ.Κ.: (80...)

3.4. Μισθολογικά Κλιμάκια Εισόδου - Χρόνος Μισθολογικής Εξέλιξης"

α. Οι νεοπρόσλαμβανόμενοί στις Δ.Ε.Υ.Α. κατατάσσονται στο Εισαγωγικό Μ.Κ. του προηγούμενου άρθρου, ανάλογα με τα τυπικά προσόντα, την ειδικότητα καὶ την προϋπορεσία που έχουν.

β. Οι εγαζόμενοί στις Δ.Ε.Υ.Α. κατά την έναρξη λειχύος της παρούσας, κατατάσσονται στα Μ.Κ., σύμφωνα με τα τυπικά προσόντα, την θέση που κατέχουν, την ειδικότητα καὶ τα συνολικά χρόνια υπηρεσίας καὶ προϋπορεσίας που έχουν.

γ. Για την μισθολογική εξέλιξη κάθε εργαζόμενου από Μ.Κ. σε Μ.Κ. απαιτείται υπηρεσία ή προϋπορεσία δύο (2) χρόνων σε κάθε Μ.Κ.

δ. Ως χρόνος υπηρεσίας ή προϋπορεσίας κάθε εργαζόμενου λαμβάνεται υπόψιν: οποιαδήποτε υπηρεσία αυτού σε Δ.Ε.Υ.Α. βάσει σχετικής βεβαίωσης. Σε οποιοδήποτε άλλο εργοδότη ή "αυτοτελή" μεσκηνής παραγγέλματος, η προϋπορεσία λαμβάνεται υπόψη μόνο εφόσον είναι της ίδιας ειδικότητας καὶ αποδεικνύεται με σχετική βεβαίωση του εργοδότη, νόμιμα θεωρημένη ή του ασφαλιστικού φορέα που ανήκε ή της αριστερές ΔΟΥ για την αυτοτελή δικήση επωγγέλματος;

ε. Για την μισθολογική ένταξη των πανεπιστημιακής καὶ ανώτερης εκπαίδευσης εργαζομένων η προϋπορεσία

προσμετράται από τον χρόνο κτήσεως του πτυχίου τους.

στ. Σε περίτεση μετάταξης εργαζομένου ο χρόνος προϋπηρεσίας στην προηγούμενη θέση προσμετράται στην νέα, ασχέτου ειδικότητας.

3.5. Επιδόματα

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα, που υπολογίζονται στους βασικούς μισθούς της παρ.. 3.2., που δικαιούται κάθε εργαζόμενος, ανάλογα με το μισθολογικό κλιμάκιο στο οποίο έχει υπαχθεί:

α.: Επίδομα γάμου. Σε όλους τους εργαζόμενους, άνδρες-γυναίκες, χορηγείται επίδομα γάμου σε ποσοστό 10%, ανεξάρτητα αν ο άλλος σύζυγος εργάζεται οπουδήποτε και παίρνει επίδομα γάμου·ή έχει εισάδημα. Το επίδομα γάμου δικαιούνται και οι διαζευγμένοι-νες, οι χήροι-ες και οι άγαμες μητέρες, εφόσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια παιδιού.

β.: Επίδομα τέκνου: Χορηγείται επίδομα τέκνου σε ποσοστό 5% για κάθε ένα από τα δύο πρώτα τέκνα· καλ. 7%, για κάθε ένα από το τρίτο παιδί και πάνω.

Το επίδομα τέκνου καταβάλλεται άσχετα, αν ο άλλος σύζυγος εργάζεται σε άλλη εργαδόρηπη, και το παίρνει απ' αυτόν.

Το παραπάνω επίδομα καταβάλλεται, μέχρι τη συμπλήρωση του 18ου έτους ή του 24ου έτους ηλικίας, εφόσον τα τέκνα σπουδάζουν σε σχολές Πανεπιστημιακής εκπαίδευσης ή σε οποιαδήποτε άλλη σχολή αναγνωρισμένη, από το κράτος.

Σε όσους έχουν παιδιά που υπηρετούν σην αστραβώνική

173

τους θητεία και για όσο χρόνο διαρκεί αυτή, καθώς και σε όσους εχουν παιδιά με αναπηρία 67% λεσχία.

γ. Χορηγείται επίδομα χρόνου υπηρεσίας στους εργαζόμενους σε παραμεθώριες περιοχές, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.287/76.

δ. Επίδομα ξένης γλώσσας σε ποσοστό 5%, σε κατόχους πτυχίου αναγνωρισμένου από το Κράτος και όταν η χρήση της ξένης γλώσσας είναι απαραίτητη στην έκτελεση των καθηκόντων του και θεωρείται σαν προσόν διορισμού.

ε. Τεχνικό επίδομα δικαιούνται οι πτυχιούχοι Μηχανικοί από 20%, οι Υπομηχανικοί - Τεχνολόγοι από 16%, οι πτυχιούχοι εργοδηγοί Μέσων Τεχνικών Σχολών από 13% και οι Αρχιτεχνίτες από 10%

στ. Επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών, σε ποσοστό 5%, σε όσους κατέχουν τέτοιο πτυχίο και θεωρείται σαν προσόν διορισμού.

ζ. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας, σε ποσοστό 15%, σε όλο το τεχνικό προσωπικό ειδικοτήτων της τεχνικής υπηρεσίας, καθώς και στους εργαζόμενους σε βάρδιες, στους κλητήρες, στις καθαριστρίες και στους σημειωτές υδρομέτρων.

η. Επίδομα ηλεκτρονικού υπολογιστή, σε ποσοστό 10%, σε όσους κάνουν χρήση τερματικού Η/Υ.

θ. Επίδομα ειδικών συνθηκών, σε ποσοστό 5%, στους ηλεκτρολόγους - ηλεκτροτεχνίτες, στους μηχανοτεχνίτες, στους χειριστές ειδικών μηχανημάτων, στους φύλακες εγκαταστάσεων και στους τεχνικούς εργαζόμενους, στον βιολογικό καθαρισμό και αντλιοστάσια.

ι. Επίδομα χρόνου υπηρεσίας, σε ποσοστό 4%, με τη συμπλή-

ρωση ενός έτους υπηρεσίας, το οποίο προσαυξάνεται στη συνέχεια ανά τριετία, κατά ποσοστό 4%, για τις επόμενες επτά (7) τριετίες και κατά ποσοστό 4%, για καθε μία από τις επόμενες έξι (6) διετίες.

ια. Στους Ταμίες καταβάλλεται επίδομα διαχειριστικών λαθών, σε ποσοστό 10% ...

ιβ. Επίδομα προϋπολογισμού και Ισολογισμού, (σο με τις αποδοχές ενός (1) μηνιαίου συνολικού μισθού, στο προσωπικό που ασχολείται με τη σύνταξη αυτών.

Οι απασχολούμενοι με τη σύνταξη μόνο του προϋπολογισμού, ή μόνο του Ισολογισμού δικαιούνται 1/2 του μισθού.

Το επίδομα προϋπολογισμού (1/2 μισθού) καταβάλλεται με τη μισθοδοσία των Ιανουαρίου και το επίδομα Ισολογισμού (1/2 μισθού) με τη μισθοδοσία Αποιλίου κάθε χρόνου.

3.6. Αδειες

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα χορηγούνται οι παρακάτω άδειες:

α. Αδεια μιας (1) ημέρας, κατά τον τοκετό της συζύγου.

β. Αδεια μιας (1) ημέρας, λόγω θανάτου συγγενούς α' και β' βαθμού: εξ αίματος, ή αγχιστείας, για τους διαμένοντες σε απόσταση μέχρι 100 χιλιόμετρα από τον τόπο του θανάτου, δύο (2) ημερών, για τους διαμένοντες σε απόσταση από 100 και μέχρι 400 χιλιόμετρα και τριάντα (3) ημερών για πάνω από 400 χιλιόμετρα ή νησιά εκτός του νομού διαμονής τους:

γ. Αδεια αιμοδοσίας δύο (2) ημερών.

3.7. Ημέρες Αργίας.

Ως ημέρες αργίας για τους εργαζόμενους που υπάγονται στην Παρούσα, ορίζονται οι ισχύουσες στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ).

3.8. Παροχές σε είδος

Στους εργάτες, υδραυλικούς, βοηθ. υδραυλικούς, εργοδηγούς, εργαζόμενους στο βιολογικό καθαρισμό και στους καταμετρητές, χορηγούνται τα παρακάτω είδη ατομικής προστασίας, σύμφωνα και με τις διατάξεις του ν. 1568/85.

a. Χειμερινή, ένδυση, που χορηγείται μέχρι την 1η Οκτωβρίου εκάστου έτους: 2 παντελόνια τύπου τζιν, 2 υποκάμισα τύπου φανέλα, 1 πουλόβερ, 1 μπουφάν και 1 ζευγάρι μποτάκια με επένδυση.

b. Θερινή ένδυση, που χορηγείται μέχρι την 1η Ιουνίου εκάστου έτους: 2 παντελόνια τύπου τζιν, 2 υποκάμισα κοντομάνικα, 1 μπουφάν τύπου τζιν θερινό, 1 ζευγάρι μποτάκια χωρίς επένδυση.

Στις διαδικασίες προμήθειας των ειδών ένδυσης είναι συμμετέχει και εκπρόσωπος των εργαζομένων.

Οι Δ.Ε.Υ.Α., σε συνεργασία με τις συνδικαλεστικές οργανώσεις, σε περίπτωση αδυναμίας χορήγησης των ειδών ένδυσης μέσα στις τακτές προθεσμίες ή γιατί έτσι το συμφωνήσουν, μπορούν να καταβάλλουν εξ ολοκλήρου ή την αγορά τους σε χρήμα.

Οι υπηρεσίες έγκαιρα οφελούν, να εφοδιάζουν τους εργαζόμενους με τα απαραίτητα για την εργασία τους εργαλεία, καθώς και ειδικά υποδήματα, ανάλογα με το χώρο δουλειάς, μονωτικά, γάντια, κράνη, αδιάβροχα για ανάλογες καιρικές συνθήκες εργασίας κ.λπ, για την αποσκοπή και ασφαλή εκτέλεση των υποχρεώσεών τους: Α προνόμιο

Σε αντίθετη περίπτωση ο εργαζόμενος καμμία ευθύνη δεν φέρει σε οτιδήποτε συμβεί στις εγκαταστάσεις, είτε στο προσωπικό, είτε στον εαυτό του.

2. Στους εργαζόμενους του προηγουμένου εδ.1 χορηγείται ποσότητα γάλακτος 640 gr. ημερησίως.

3.9. Τρόπος πληρωμής - προκαταβολές

a. Οι Δ.Ε.Υ.Α. υποχρεούνται να χορηγούν στους εργαζόμενους αναλυτικές εξοφλητικές αποδείξεις των αποδοχών τους σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 18 παρ.1 ν.1082/80 και άρθρου 20 παρ.2 ν.1469/84.

b. Στις "δέκα" έξι (16) εκάστου μήνα, δημοσιεύονται στην εφημερίδα της Δ.Ε.Υ.Α. οι εργαζόμενοι, πληρώνονται μέρος του μισθού τους και στις μία (1) του επόμενου μήνα, γίνεται εξόφληση των δεδούλευμάνων του προηγούμενου μήνα.

γ: Η Δ.Ε.Υ.Α. μπορεί να δίνει προκαταβολή μέχρι τρεις (3) μισθούς σε κάθε εργαζόμενο μετά από αίτησή του.

Η προκαταβολή θα εξοφλείται ανά μήνα, σε διάρκεια μέχρι δύο (2) χρόνια, ανάλογα με το ποσό που πήρε ο εργαζόμενος άτοκα και στον χρόνο που πρέπει να εξόφλησε την προκαταβολή δε δικαιούται άλλη.

3.10. Μετάθεση εργαζομένων από Δ.Ε.Υ.Α. σε Δ.Ε.Υ.Α. λόγω συνυπορέτησης συζύγων

Σε περίπτωση μετάθεσης σε άλλη πόλη συζύγου εργαζομένου σε Δ.Ε.Υ.Α. ο ή σύζυγος είναι μισθωτός υπηρεσίας Δημοσίου Τομέα ή Τράπεζας, ο εργαζόμενος σε Δ.Ε.Υ.Α. έχει δικαίωμα να ζητήσει τη μετάθεση και απασχόλησή του στη Δ.Ε.Υ.Α. της πόλης όπου έχει μετατεθεί ο ή η σύζυγος για συνυπορέτηση όσο χρονικό

διάστημα διαρκεί πειθαρέσπι, με τη λήξη της οποίας
επιανέρχεται στην αρχική του θέση της Δ.Ε.Υ.Α. όπου
προσλήφθηκε.

Η πληρωμή του εργαζόμενου θα γίνεται από την
Δ.Ε.Υ.Α. στην οποία έχει μετατεθεί.

3.11. Προληπτική Ιατρική

Το προσωπικό της παρούσας που εργάζεται στους
βιολογικούς καθαρισμούς, την αποχέτευση και σε δύο
έρχονται σε άμεση εργασιακή επαφή με τους ανωτέρω χώρους
δουλειάς, υποβάλλονται υποχρεωτικά σε εξέταση Αυστρα-
λιανού Αντιγόνου και Αντιτετανικού εμβολίου. Η διαπάνη
βαρύνει την επιχείρηση.

3.12. Συνδικαλιστική συνδρομή

Οι επιχειρήσεις, που υπάγονται στην παρούσα, θα
παρακρατούν, κατά την πληρωμή της μισθοδοσίας, τη
συνδρομή των μελών των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών
οργανώσεων. Κατ' έα την αποδίδουν σ' αυτές. Η απόδοση θα
γίνεται ανά εξάμηνο ήτοι μέσα στο πρώτο δεκαήμερο των
μηνών Ιανουαρίου, κατ' Ιουλίου κάθε έτους. Κατ' έα
κατατίθεται στον τραπεζικό λογαριασμό των οργανώσεων.
Οι οργανώσεις μπορούν να ζητήσουν μόνο μία φορά κάθε
ημερόλογιακό έτος, απολογεστικά στοιχεία σχετικά με την
παρακράτηση και την απόδοση των σχετικών εισφορών.
Για να γίνεται παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής,
απαιτείται έγγραφη δήλωση της συνδικαλιστικής οργάνωσης,
μετί από απόφαση του αρμοδίου οργάνου της, προς την
επιχείρηση; στην οποία θα αναφέρεται το ύψος της
συνδρομής, ο αριθμός των μελών, ο τρόπος κατίνουσής της
και ο αριθμός του τραπεζικού λογαριασμού στον οποίο θα

κατατίθεται.

3.13. Μεταβατική διάταξη

Τυχόν καταβαλλόμενα επιδόματα και αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι δροι έργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, σ.σ.ε. ή δ.α., έθιμα, οργανισμούς Εσωτερικών Υπηρεσιών των ΔΕΥΑ κ.λπ, δεν θίγονται από την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.

3.14. Η παρούσα ισχύει και εφαρμόζεται αποκλειστικά για τα μέλη των Σωματείων που ανήκουν στη δύναμη της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Έργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α.

3.15. Η ισχύς της απόφασης αυτής αρχίζει από 22/9/1995, ήτοι από την επομένη υποθολής της αίτησης για μεσολάθηση.

Αθήνα 12 Μαρτίου 1996

Ο Διαιτητής

Θεοφάνης Αρχιμανδρίτης

