

# **ΠΟΕ-ΔΕΥΑ**

## **7<sup>ο</sup> ΕΚΛΟΓΟΑΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ**

### **Διοικητικός Απολογισμός**

#### **ΔΙΕΘΝΗΣ, ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΚΑΙ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ**

Το 7<sup>ο</sup> Εκλογοαπολογιστικό συνέδριο της ομοσπονδίας πραγματοποιείται σε περίοδο ραγδαίων εξελίξεων πολιτικών, οικονομικών, κοινωνικών, τεχνολογικών σε ολόκληρο τον κόσμο, στην Ευρώπη και στη χώρα μας διαμορφώνοντας ένα ιδιαίτερα αρνητικό περιβάλλον για τους εργαζόμενους.

Οι νεοφιλελεύθερες επιλογές σε παγκόσμιο επίπεδο αναδιαμορφώνουν τις οικονομικές και αναπτυξιακές πολιτικές προς όφελος του κεφαλαίου και του χρηματοπιστωτικού συστήματος, προωθώντας σκληρά μονεταριστικά μοντέλα σε βάρος του κόσμου της μισθωτής εργασίας.

Η Ευρωπαϊκή Ένωση των 27 κρατών-μελών, προκειμένου να βελτιώσει την ανταγωνιστικότητά της, συρρικνώνει τα εργασιακά και κοινωνικά δικαιώματα των εργαζόμενων, απορυθμίζει τις εργασιακές σχέσεις, συρρικνώνει το κράτος-πρόνοιας.

Η ελληνική οικονομία αναδεικνύει την αγορά ως πρωτεύον στοιχείο έναντι των δημόσιων πολιτικών ανάπτυξης και αναδιανομής του εισοδήματος, με αποτέλεσμα τη φορολογική, εισοδηματική και εργασιακή πολιορκία των μισθωτών, των ανέργων και των συνταξιούχων.

Οι φορείς άσκησης της οικονομικής πολιτικής επικεντρώνονται στη μείωση του δημοσίου ελλείμματος.

Αυτό σημαίνει ότι, τα επόμενα χρόνια η αύξηση της απασχόλησης και της παραγωγικότητας της εργασίας θα συνοδεύονται από μείωση των εισοδημάτων του κόσμου της μισθωτής εργασίας, είτε μέσω της μείωσης αποδοχών, είτε μείωση απασχόλησης, είτε χειροτέρευση της απασχόλησης.

Παρότι, οι ρυθμοί αύξησης της παραγωγικότητας της εργασίας στην Ελλάδα παραμένουν υψηλοί, από αυτό ωφελείται μόνο η κερδοφορία των επιχειρήσεων κι όχι οι εργαζόμενοι που συνέβαλλαν σε αυτή.

Η αναδιανομή του εισοδήματος προς όφελος των κερδών της επιχειρηματικής δραστηριότητας, ενισχύεται από τη φορολογική πολιτική, η οποία μειώνει τη φορολογική επιβάρυνση των ανώτερων εισοδηματικών κατηγοριών, ενώ αυξάνει τα βάρη για τους μισθωτούς (το οικ. έτος 2005 οι μισθωτοί αύξησαν το δηλωθέν εισόδημα κατά 7,1% αλλά κατέβαλλαν αυξημένους φόρους κατά 22,03%.

Οι συνταξιούχοι αύξησαν το δηλωθέν εισόδημα κατά 7,3% και τους φόρους κατά 29,3%. Αντίθετα, ο μέσος φόρος για ελεύθερους

επαγγελματίες και εμπόρους - βιοτέχνες αυξήθηκε κατά 10,4% και 5% αντίστοιχα.

Συναδέλφισσες και συνάδελφοι.

Η κατάσταση που επικρατεί σήμερα στην διεθνή οικονομία, αποτελεί μείζονα πρόκληση για τους εργαζόμενους και τα συνδικάτα. Μία πρόκληση που στον πυρήνα της έχει τις αλλαγές που συντελούνται στις σχέσεις κεφαλαίου και εργασίας, τεχνολογίας και παραγωγής.

Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις απαιτείται να κατανοήσουν την πρόκληση αυτή και με τις θέσεις τους, την στάση τους, την στρατηγική τους, την πρακτική τους, την οργάνωση και λειτουργία τους καθώς και με τις έγκαιρες παρεμβάσεις και τις αγωνιστικές διεκδικήσεις τους, να επιβάλλουν την βελτίωση του επιπέδου ζωής των εργαζομένων.

Έτσι, τα συνδικάτα καθίστανται κοινωνικοί πρωταγωνιστές και όχι παθητικοί θεατές της οικονομικής και κοινωνικής αναπαραγωγής σε εθνικό, ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο. Παράλληλα, τα συνδικάτα καθίστανται και δύναμη αποτροπής των δυσμενών εξελίξεων σε βάρος του κόσμου της εργασίας.

Ιδιαίτερα στις μέρες μας, όπου η μεταφορά τμημάτων της ευρωπαϊκής και διεθνούς παραγωγής στις Ασιατικές χώρες εντείνεται, η επιδείνωση του βιοτικού επιπέδου των ευρωπαίων πολιτών θα συντελεσθεί με ταχύτερους ρυθμούς.

Σ' αυτό το αρνητικό περιβάλλον για τους εργαζόμενους το Δ.Σ. της ομοσπονδίας προσπάθησε και έδωσε λύσεις στα αιτήματα και προβλήματα των εργαζομένων του κλάδου μας. Ταυτόχρονα με τις παρεμβάσεις του ανέδειξε τα προβλήματα των ΔΕΥΑ, με σκοπό την επίλυσή τους.

## **ΔΡΑΣΕΙΣ-ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΤΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΤΗΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗ ΤΡΙΕΤΙΑ**

### **ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ**

Το απερχόμενο Δ.Σ. της Ομοσπονδίας στη τριετή θητεία του διαπραγματεύτηκε και υπέγραψε την Κλαδική Συλλογική Σύμβαση του έτους 2005 και 2006. Η Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας του 2007 δεν έχει ακόμη υπογραφεί διότι το απερχόμενο Δ.Σ. της ΕΔΕΥΑ δεν θέλει να πάρει αυτή την ευθύνη θεωρώντας πιο αρμόδιο το νέο Δ.Σ. που θα προκύψει από τις εκλογές τους την επόμενη Παρασκευή. Επόμενο είναι η σύμβαση να καθυστερήσει να υπογραφεί. Για να συντομεύσουμε το χρόνο προτείναμε στον Πρόεδρο της ΕΔΕΥΑ να συσταθεί επιτροπή από εκπροσώπους της οικονομικής επιτροπής της ΕΔΕΥΑ και της Ομοσπονδίας η οποία θα εισηγηθεί στο νέο Δ.Σ. της ΕΔΕΥΑ την πρόταση της. Ενώ η πρόταση έγινε αποδεκτή από τον Πρόεδρο της ΕΔΕΥΑ δεν πραγματοποιήθηκε διότι το Δ.Σ. της ένωσής τους δεν συνεδρίασε από την αρχή του έτους για να αποφασίσει ανάλογα.

Το απερχόμενο Δ.Σ. της Ομοσπονδίας για τα δύο έτη 2005 και 2006 πέτυχε τα παρακάτω:

### **Κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας του έτους 2005**

Στην Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας του έτους 2005 πετύχαμε:

1. Αύξηση του βασικού μισθού σε ποσοστό 5% από 1-1-2005.
2. Αύξηση στις αποδοχές των χειριστών ειδικών μηχανημάτων 10%.
3. Ένα εισαγωγικό κλιμάκιο για τους εργοδηγούς που έχουν τελειώσει εξατάξιο γυμνάσιο ή λύκειο και δύο χρόνια την σχολή εργοδηγών.
4. Πέντε ημέρες επιπλέον άδεια για τους εργαζόμενους στους βιολογικούς καθαρισμούς (εκτός υπαλλήλων γραφείου), τους εργαζόμενους στα αντλιοστάσια αποχέτευσης και τα αποφρακτικά μηχανήματα.
5. Εννέα μήνες άδεια μετά τη γέννα στις μητέρες εργαζόμενες αντί του μειωμένου ωραρίου.
6. Μειωμένο ωράριο μιας ώρας για τους τυφλούς, παραπληγικούς-τετραπληγικούς. Επίσης μειωμένο ωράριο για όσους έχουν παιδιά με αναπηρία άνω του 67% και για όσους έχουν ανάπηρους συζύγους με αναπηρία 100%.
7. Επαναδιατυπώσαμε το επίδομα υπευθυνότητας ώστε να γίνει πιο κατανοητό και να μην αμφισβητείται με αυθαίρετες ερμηνείες.

### **Κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας του έτους 2006**

1. Τα μισθολογικά κλιμάκια αυξάνονται 5,3 % από 1-1-2006.
2. Το επίδομα ευδόκιμης υπηρεσίας αυξάνεται σε 10% με την συμπλήρωση 15ετούς υπηρεσίας στην ίδια επιχείρηση.
3. Το επίδομα ειδικών συνθηκών 5% χορηγείται στους κλητήρες και στις καθαρίστριες.
4. Όλοι οι πτυχιούχοι Μέσων Τεχνικών Σχολών εργοδηγών θα εντάσσονται στο 24<sup>ο</sup> Μισθολογικό κλιμάκιο με καταληκτικό το 7<sup>ο</sup>.
5. Στους μηχανικούς Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης χορηγείται επίδομα επίβλεψης έργων 20% επί του βασικού μισθού για όσο χρόνο διαρκεί η επίβλεψη.
6. Οι βασικοί μισθοί των Διευθυντών και Προϊσταμένων Υπηρεσιών θα προσαυξάνονται 35% και 30% αντίστοιχα.
7. Τις τρεις πρώτες ημέρες της άδειας ασθένειας κάθε έτος θα τις καλύπτουν εξ' ολοκλήρου οι ΔΕΥΑ.
8. Καταβάλλονται στους εργαζόμενους χρηματικά βοηθήματα στις παρακάτω περιπτώσεις.  
Α) Λόγω απόκτησης τέκνου ποσό 500 €  
Β) Λόγω θανάτου συζύγου ή τέκνου 500 €

Συγκρίνοντας την σύμβασή μας με άλλες κλαδικές συλλογικές συμβάσεις των τελευταίων δύο χρόνων αβίαστα βγαίνει το συμπέρασμα ότι είναι στις καλύτερες από τις 180 που υπογράφονται

κάθε χρόνο. Η Κλαδική Σύμβαση έδωσε μεγάλη ώθηση και στις επιχειρησιακές συμβάσεις παίζοντας έτσι καθοριστικό ρόλο στις αυξήσεις των αποδοχών όλων των εργαζομένων του κλάδου.

Πράγματι πετύχαμε πολλά μέσα από την κλαδική σύμβαση εργασίας χωρίς να κινητοποιηθεί ο κλάδος. Η σοβαρή και υπεύθυνη στάση που τηρήσαμε όλα αυτά τα χρόνια απέναντι στα προβλήματα των εργαζομένων και των επιχειρήσεων εκτιμήθηκε από πολλούς και από την ΕΔΕΥΑ, με την διοίκηση της οποίας οικοδομήσαμε σχέση εμπιστοσύνης. Η σχέση αυτή διευκόλυνε σε μεγάλο βαθμό την δυνατότητα να πείθουμε για τα αιτήματα μας.

Αυτό βέβαια δεν σημαίνει ότι δεν θα αντιδράσουμε και δεν θα κινητοποιηθούμε στην περίπτωση μη ικανοποίησης των αιτημάτων μας στις διαπραγματεύσεις των επόμενων χρόνων.

### **ΘΕΣΜΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ**

Τα θεσμικά μας αιτήματα μπορούν να ρυθμιστούν ή με την Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας τα οποία και διεκδικούμε από την ΕΔΕΥΑ, ή με απόφαση και ρύθμιση από την εκάστοτε κυβέρνηση.

Καταφέραμε και περάσαμε στις συμβάσεις των ετών 2005 και 2006, όπως αναφέρουμε και παραπάνω, την άδεια των 9 μηνών για τις μητέρες εργαζόμενες, το μειωμένο ωράριο εργασίας για τους συναδέλφους με ειδικές ανάγκες και για όσους έχουν παιδιά ανάπηρα ή σύζυγο ανάπηρο, τις πέντε επιπλέον ημέρες άδειας για τους εργαζόμενους στους βιολογικούς καθαρισμούς, στα αντλιοστάσια αποχέτευσης και στα αποφρακτικά μηχανήματα καθώς και τις τρεις 3 πρώτες ημέρες άδειας ασθενείας να τις καλύπτουν εξ' ολοκλήρου οι επιχειρήσεις. Στην κατηγορία αυτή μπορούμε να εντάξουμε και τα χρηματικά βοηθήματα των 500€ λόγω απόκτησης τέκνου και 500€ λόγω θανάτου συζύγου ή τέκνου. Οι όροι αυτοί δίνουν κοινωνική διάσταση στη σύμβαση των τελευταίων χρόνων.

Ένα επίσης σημαντικό αίτημα που ρυθμίζεται με την κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας και δεν έχουμε καταφέρει μέχρι σήμερα να πετύχουμε είναι το επαγγελματικό ταμείο. Το Νοέμβριο του 2005 στην έκτακτη γενική συνέλευση που πραγματοποιήθηκε στην Χαλκίδα αποφασίσθηκε η σύσταση επαγγελματικού ταμείου στον κλάδο μας. Στην διαπραγμάτευση για την σύμβαση του 2006 ήταν κυρίαρχο αίτημα μας. Το Δ.Σ. της ΕΔΕΥΑ δεν δέχθηκε την πρότασή μας διότι δεν γνώριζε καλά το θέμα, δεν γνώριζε τι είναι αυτό το ταμείο. Ζήτησαν διερεύνηση και εισήγηση από τον νομικό τους σύμβουλο για να αποφασίσουν ανάλογα. Η θετική εισήγηση για την ίδρυση του ταμείου που έχει κάνει πρόσφατα ο νομικός σύμβουλος της ΕΔΕΥΑ δίνει πολλές ελπίδες. Η λήξη της θητείας του διοικητικού συμβουλίου της ΕΔΕΥΑ και η εκλογή νέου εντός ολίγων ημερών, πιθανόν να επηρεάσει καθοριστικά τη σύσταση του.

Η μείωση του ωραρίου εργασίας είναι πάγιο αίτημα της ομοσπονδίας τα τελευταία χρόνια . Είναι γνωστή η ρύθμιση που έγινε

για τους εργατοτεχνίτες των ΟΤΑ. Επίσης είναι γνωστή η ομόφωνη απόφαση της γενικής συνέλευσης των αντιπροσώπων που πραγματοποιήθηκε στα Ιωάννινα το 2003 για να διεκδικήσουμε το 35ωρο για όλους. Παρ' όλες τις πιέσεις που ασκήσαμε στην ΕΔΕΥΑ κατά την διαπραγμάτευση, δεν υπήρξε εξέλιξη για το 32ωρο και 35ωρο.

Η τελευταία πρότασή μας για ρύθμιση του 35ωρου σε πέντε χρόνια, με μείωση του ωραρίου μισή ώρα κάθε χρόνο δεν έγινε αποδεκτή. Αντίθετα η ΕΔΕΥΑ στην διαπραγμάτευση των τελευταίων χρόνων απαιτεί με πιεστικό τρόπο να αλλάξει η διατύπωση του άρθρου 7 της σύμβασης που αναφέρει ότι το ωράριο εργασίας είναι ίδιο με αυτό των εργαζομένων στους ΟΤΑ. Προτείνει να διατυπωθεί με σαφήνεια ότι οι ώρες εργασίας είναι 37,5 τη βδομάδα. Αν δεχόμασταν αυτή τη ρύθμιση δεν είχε καμιά τύχη το 32ωρο και το 35ωρο. Επιπλέον όσοι συνάδελφοι εργάζονται ήδη 32 ώρες την εβδομάδα θα είχαν πρόβλημα. Οι περισσότερες αποφάσεις που έχουν ληφθεί από τα δικαστήρια για το 32ωρο δεν ευνοούν στην διευθέτηση του θέματος. Σχετικές αποφάσεις του Αρείου Πάγου που παρουσίασε η ΕΔΕΥΑ, επηρέασαν αρνητικά το όλο θέμα.

Τα υπόλοιπα θεσμικά αιτήματα της Ομοσπονδίας δεν εμπίπτουν στους όρους που ρυθμίζονται μέσα από τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας. Πραγματοποιούνται από την επίσημη πολιτεία με νομοθετικές ρυθμίσεις.

Σημαντικότερο αίτημα αυτής της κατηγορίας είναι η εξαίρεση των εργαζομένων των ΔΕΥΑ από τον Αναγκαστικό Νόμο 173/1967. Τα προηγούμενα χρόνια καταφέραμε μετά από δικές μας προσπάθειες καθώς και της ΠΟΕ-ΟΤΑ, το ανώτερο ποσό αποζημίωσης λόγω συνταξιοδότησης να ανέβει από 4.402€ στα 15.000€. Τον τελευταίο χρόνο η προσπάθειά μας έχει ενταθεί σε μεγάλο βαθμό. Επανειλημμένα έχουμε κάνει συναντήσεις με τον Υφυπουργό Απασχόλησης, τον Γεν. Γραμματέα του Υπουργείου, τον Γεν. Διευθυντή και τους νομικούς συμβούλους.

Πρόσφατα μας ζήτησαν και τους έχουμε ήδη προσκομίσει οικονομική και αναλογιστική μελέτη σκοπιμότητας για την επιβάρυνση που θα προκύψει στις ΔΕΥΑ σε βάθος 20ετίας στην περίπτωση εξαίρεσής μας από τον Αναγκαστικό Νόμο 173/67. Για την εξαίρεσή μας απαιτείται νομοθετική ρύθμιση την οποία πρέπει να προτείνουν από κοινού στη Βουλή οι Υπουργοί Απασχόλησης, Εσωτερικών και Οικονομικών. Αυτό βέβαια καθιστά ακόμη πιο δύσκολη την διευθέτηση του αιτήματος.

Εκτός από τις παραπάνω ενέργειες το Δ.Σ. της ομοσπονδίας αποφάσισε να στηρίξει οικονομικά συνάδελφο που προσέφυγε στα δικαστήρια απαιτώντας ολόκληρη την αποζημίωση. Η υπόθεση ενδέχεται να φθάσει στα ανώτατα δικαστήρια με συνέπεια να πάρει πολύ χρόνο.

Ένα ακόμη σημαντικό αίτημα μας η ένταξη και άλλων ειδικοτήτων εργαζομένων στις ΔΕΥΑ στα βαρέα ένσημα απασχόλησε

πολλές φορές το Δ.Σ. Και γι αυτό το θέμα συναντηθήκαμε με τον Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου Απασχόλησης που είναι αρμόδιος για το Ι.Κ.Α., την Διευθύντρια του Υπουργείου καθώς και με τον εκπρόσωπο της Γ.Σ.Ε.Ε. στην επιτροπή που έχει συσταθεί. Όλοι τους βλέπουν πολύ θετικά το αίτημα μας και μας υποσχέθηκαν ότι θα βοηθήσουν. Σχετικές αποφάσεις θα ληφθούν τέλος του έτους. Στην προσπάθεια μας θα συμβάλει και η επερώτηση που έγινε στη Βουλή προς τον Υπουργό Απασχόλησης πριν λίγες ημέρες. Με ενδιαφέρον περιμένουμε την απάντηση του Υπουργού.

## **Αναλυτική παρουσίαση δράσεων και παρεμβάσεων**

### **Για το έτος 2004 από 1-5-2004 έως 31-12-2004**

Συμμετείχαμε στις 25-5-2004 σε σύσκεψη στο αμφιθέατρο της Γ.Σ.Ε.Ε. για τους συμβασιούχους όπου καταθέσαμε τις δικές μας θέσεις. Στην απεργία που κήρυξε η Γενική Συνομοσπονδία για την τακτοποίηση των συμβασιούχων στις 3-6-2004 συμμετείχε και η Ομοσπονδία.

Προσκληθήκαμε από την ΕΔΕΥΑ στο συνέδριο της στις 27 και 28 Μαΐου 2004 στα Χανιά. Κάναμε παρέμβαση στην οικονομική επιτροπή και στη γενική τους συνέλευση. Επισκεφθήκαμε τα σωματεία ΔΕΥΑ Ρεθύμνου και Χανίων.

Συμμετείχαμε σε σύσκεψη στο Ε.Κ. Βόλου στις 3-6-2004 για το πρόβλημα του σωματείου ΔΕΥΑ Ν. Μαγνησίας.

Συναντηθήκαμε με τον Πρόεδρο και τους υπηρεσιακούς παράγοντες της ΕΔΕΥΑ στις 15-6-2004. Καταθέσαμε υπόμνημα και συζητήσαμε τις θέσεις και τα αιτήματά μας. Συζητήσαμε επίσης για σεμινάρια επιμόρφωσης των εργαζομένων.

Συγκλήθηκε το Δ.Σ. στη Θεσσαλονίκη στις 26-6-2004 με κύριο θέμα τη σύσταση επιτροπών:

Επιτροπή για τα ένσημα.

Επιτροπή για ταμείο αλληλοβοήθειας ή επαγγελματικό ταμείο.

Επιτροπή για το νόμο 1069/80.

Συναντηθήκαμε στις 30-6-2004 με το Δήμαρχο Σκοπέλου και τον Πρόεδρο της ΔΕΥΑ Σκοπέλου και συμβάλαμε στην αποτροπή της απόλυσης του διευθυντή της επιχείρησης ο οποίος είναι και αντιπρόεδρος του σωματείου ΔΕΥΑ Ν. Μαγνησίας.

Επισκεφθήκαμε στις 1-7-2004 την ΔΕΥΑ Σκιάθου για προβλήματα εργαζομένων.

Στις 3-9-2004 συναντηθήκαμε στην Καρδίτσα με τον Δήμαρχο κ. Τέγο, μέλος του Δ.Σ. της ΕΔΕΥΑ Συζητήσαμε αιτήματά μας και του κατατέθηκε επιστολή με αιτήματα της Ομοσπονδίας. Στη συνέχεια συμμετείχαμε στη γενική συνέλευση των εργαζομένων της ΔΕΥΑ Καρδίτσας. Την ίδια μέρα επισκεφθήκαμε την ΔΕΥΑ Τρικάλων όπου είχαμε επαφές με τους εργαζόμενους και τους υπηρεσιακούς παράγοντες.

Στις 12-9-2004 συμμετείχαμε σε ημερίδα στη Θεσσαλονίκη όπου παρουσιάστηκε η ετήσια έκθεση του ΙΝ.Ε. Γ.Σ.Ε.Ε. για την ελληνική οικονομία.

Στις 14-9-2004 συνεδρίασε η επιτροπή του Δ.Σ. για το ταμείο αλληλοβοήθειας ή επαγγελματικό ταμείο στις Σέρρες. Την ίδια μέρα συναντηθήκαμε με το μέλος του Δ.Σ. της ΕΔΕΥΑ και Δήμαρχο Σερρών κ. Μωυσιάδη. Συζητήσαμε προβλήματα και αιτήματα των εργαζομένων καθώς και των επιχειρήσεων. Του καταθέσαμε επιστολή με τα αιτήματα.

Στις 22-9-2004 συμμετείχαμε με το σωματείο της ΔΕΥΑ Νάουσας στην κινητοποίηση που έγινε στην πόλη τους εναντίον κλεισίματος επιχειρήσεων του Λαναρά. Την ίδια μέρα συμμετείχαμε στη γενική συνέλευση των εργαζομένων στην ΔΕΥΑ Γιαννιτσών.

Στις 28-8-2004 συμμετείχαμε στη γενική συνέλευση του σωματείου της ΔΕΥΑ Ληλαντίων. Συναντηθήκαμε με τον Δήμαρχο της πόλης όπου καταγγείλαμε τις παρεμβάσεις του στην λειτουργία του σωματείου.

Στις 24/25-9-2004 συμμετείχαμε στην εκδήλωση της ΕΔΕΥΑ για τα 15 χρόνια από την ίδρυση της.

Στις 31-9-2004 συγκλήθηκαν οι επιτροπές και παρουσίασαν τις εισηγήσεις τους για τα παρακάτω θέματα:

- α) Προτάσεις για την τροποποίηση του Ν. 1069/80.
- β) Προτάσεις για το ταμείο αλληλοβοήθειας ή επαγγελματικό ταμείο.
- γ) Προτάσεις για τον επανακαθορισμό των Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελμάτων.

Στις 1-10-2004 συνεδρίασε το Δ.Σ. με τα παρακάτω θέματα:

- 1) Έγκριση των προτάσεων των επιτροπών.
- 2) Περιφερειακές συσκέψεις.
- 3) Οικονομικά θέματα.

Στις 21-10-2004 επισκεφθήκαμε τα σωματεία των ΔΕΥΑ Αλεξανδρούπολης και Κομοτηνής.

Στις 22-10-2004 είχαμε συνάντηση με το Δ.Σ. του σωματείου της ΔΕΥΑ Ξάνθης και παραβρεθήκαμε σε γενική συνέλευση του σωματείου ΔΕΥΑ Δράμας. Στις συναντήσεις αυτές μεταφέραμε στους συναδέλφους τα αιτήματα και τις διεκδικήσεις της Ομοσπονδίας.

Στις 29-10-2004 συναντηθήκαμε με τους εργαζομένους της ΔΕΥΑ Καλλικράτειας τους οποίους εντάξαμε στη δύναμη του σωματείου Μακεδονίας.

Στις 8-11-2004 επισκεφθήκαμε τις ΔΕΥΑ Ανατολικού Ολύμπου, Παραλίας Πιερίας και Αιγινίου.

Στις 9-11-2004 συγκαλέσαμε περιφερειακή σύσκεψη στην Καρδίτσα.

Στις 11-11-2004 συγκαλέσαμε η περιφερειακή σύσκεψη στην Καβάλα.

Στις 11-11-2004 συναντηθήκαμε με την τεχνική επιτροπή της ΕΔΕΥΑ για την διεξαγωγή σεμιναρίων εκπαίδευσης εργαζομένων των ΔΕΥΑ.

Συμμετείχαμε στις 17 και 18 Νοεμβρίου στις γενικές συνελεύσεις των σωματείων ΔΕΥΑ Ιεράπετρας, Αγίου Νικολάου, Σητείας.

Στις 19-11-2004 πραγματοποιήθηκε η περιφερειακή σύσκεψη για τις ΔΕΥΑ Κρήτης.

Στις 24-11-2004 πραγματοποιήθηκε περιφερειακή σύσκεψη στη Βέροια.

Στις 26-11-2004 πραγματοποιήθηκε περιφερειακή σύσκεψη στα Ιωάννινα.

Στις 7-12-2004 πραγματοποιήθηκε περιφερειακή σύσκεψη στο Αίγιο.

Στις 9-12-2004 πραγματοποιήθηκε περιφερειακή σύσκεψη στην Αθήνα.

Στις 10-12-2004 έγινε Δ.Σ. στην Αθήνα με τα παρακάτω θέματα.

α) Προτάσεις για την Κ.Σ.Σ.Ε. του 2005.

β) Αποτελέσματα περιφερειακών συσκέψεων.

γ) Οικονομική ενίσχυση σε συνάδελφο.

δ) Αίτηση εγγραφής σωματείου ΔΕΥΑ Σικυωνιών.

ε) Σεμινάρια στις ΔΕΥΑ.

### **Για το έτος 2005**

Στα πλαίσια της ενημέρωσης στις 18-1-05 στάλθηκε στα σωματεία επιστολή η οποία ανέφερε τα συγκριτικά πλεονεκτήματα των ΔΕΥΑ για την διαχείριση του φυσικού αερίου.

Στις 26-1-05 πραγματοποιήθηκε η πρώτη συνάντηση με την ΕΔΕΥΑ για την Κλαδική Σύμβαση Εργασίας.

Στις 26-1-05 το προεδρείο συναντήθηκε με τον Πρόεδρο της Γ.Σ.Ε.Ε. και του ζήτησε την συμπαράσταση της Γενικής Συνομοσπονδίας για την εξαίρεση των εργαζομένων στις ΔΕΥΑ από τον Α.Ν. 173/67, την ένταξη και άλλων ειδικοτήτων στον Κανονισμό Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών και για το πρόγραμμα του ΛΑΕΚ.

Την ίδια ημέρα 26-1-05 έγινε συνάντηση με διευθυντικά στελέχη του Ι.Κ.Α. για τα ένσημα των υδραυλικών.

Στις 3-2-05 συμμετείχαμε σε σύσκεψη στην Αθήνα με την τεχνική επιτροπή της ΕΔΕΥΑ για τον προγραμματισμό σεμιναρίων.

Επίσης στις 15-2-05 συναντηθήκαμε με υπηρεσιακούς παράγοντες της ΕΔΕΥΑ για τον προγραμματισμό σεμιναρίων.

Στις 21-2-05 συναντηθήκαμε με τον Δήμαρχο Αλεξάνδρειας για προβλήματα των εργαζομένων της επιχείρησης. Δέκα ημέρες πριν από αυτή την συνάντηση παραβρεθήκαμε σε τριμερή συνάντηση στο ΣΕΠΕ Βέροιας για τα ίδια προβλήματα.

Στις 22-2-05 ο Πρόεδρος της ομοσπονδίας κατέθεσε ως μάρτυρας κατηγορίας στο δικαστήριο του Βόλου σε αγωγή που κατέθεσαν οι εργαζόμενοι της ΔΕΥΑ Βόλου εναντίον της επιχείρησης.

Στις 24-2-2005 συναντηθήκαμε με τον Δήμαρχο Σερρών, ο οποίος είναι στην επιτροπή της ΕΔΕΥΑ για την διαπραγμάτευση της σύμβασης και συζητήσαμε για τις προτάσεις μας.

Στις 3-3-05 συνεδρίασε το Δ.Σ. της Ομοσπονδίας στην Αθήνα.



Συνάντηση με τον Δήμαρχο Σερρών στις 15-3-05 για την σύμβαση.  
Στις 17-3-05 συναντηθήκαμε στην Αθήνα με το Δ.Σ. της ΕΔΕΥΑ για τη σύμβαση. Μετά από λίγες ημέρες το προεδρείο συναντήθηκε με τον Πρόεδρο της ΕΔΕΥΑ για το ίδιο θέμα.

Στις 14-15/4/05 συμμετείχαμε σε διημερίδα που διοργάνωσε η ΕΔΕΥΑ στην Αθήνα με θέμα τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας.

Στις 27-28/4/05 επισκεφτήκαμε το σωματείο της ΔΕΥΑ Κέρκυρας.

Στις 12-5-05 συναντηθήκαμε με τον Πρόεδρο της ΕΔΕΥΑ στη Λάρισα.

Στις 18-5-05 συνεδρίασε το Δ.Σ. της Ομοσπονδίας στην Αθήνα.

Στις 19-5-05 υπογράψαμε την Κ.Σ.Σ.Ε. του 2005 στη Λάρισα και στις 20-5-05 την καταθέσαμε τη σύμβαση στο Υπουργείο Απασχόλησης.

Συμμετείχαμε στην Γενική Συνέλευση της ΕΔΕΥΑ στις 26-27/5/05 στην Μυτιλήνη.

Στις 2-3/6/05 συγκλήθηκε το συνέδριο της Ομοσπονδίας στο Λουτράκι.

Παραβρεθήκαμε στις 17-7-05 σε γενική συνέλευση του σωματείου ΔΕΥΑ Νάουσας.

Συμμετείχαμε στις 14-6-05 σε τριμερή συνάντηση στο ΣΕΠΕ Βέροιας για προβλήματα εργαζομένων της ΔΕΥΑ Αλεξάνδρειας.

Συνάντηση με τους εργαζόμενους της ΔΕΥΑ Έδεσσας στις 23-6-05.

Συναντηθήκαμε με τους εργαζόμενους των ΔΕΥΑ Κουφαλίων – Αγίου Αθανασίου και Λαγκαδά στις 28-6-05.

Επισκεφθήκαμε τις ΔΕΥΑ Αιγινίου – Μηχανιώνας – Επανομής και Καλλικράτειας στις 7-7-05 για εγγραφή νέων μελών στο σωματείο.

Συμμετείχαμε σε γενικές συνελεύσεις των σωματείων ΔΕΥΑ Λέρου – Καλύμνου και Κω στις 22-27-28/7/05 για εγγραφή νέων μελών.

Στις 10-9-05 συνεδρίασε το Δ.Σ. της Ομοσπονδίας στο εργατικό κέντρο Θεσσαλονίκης. Την ίδια ημέρα συμμετείχαμε με συναδέλφους από σωματεία στο συλλαλητήριο που πραγματοποίησε η Γ.Σ.Ε.Ε. στη Θεσσαλονίκη.

Στις 15-9-05 συμμετείχαμε στη γενική συνέλευση του σωματείου της ΔΕΥΑ Φλώρινας.

Στις 22-9-05 συναντηθήκαμε με τους εργαζόμενους των ΔΕΥΑ Πτολεμαΐδας, Γρεβενών και ΔΕΤΗΠ.

Οι περιφερειακές συσκέψεις πραγματοποιήθηκαν:

- 27-09-05 στο Κιλκίς
- 30-09-05 στην Κομοτηνή
- 4-10-05 στη Λάρισα
- 19-10-05 στην Πρέβεζα
- 20-10-05 στην Τρίπολη
- 21-10-05 στην Αθήνα
- 23-10-05 στο Ηράκλειο

Συναντηθήκαμε στις 28-9-05 με το Νομάρχη Ημαθίας ο οποίος είναι μέλος του Δ.Σ. του Ταμείου Παρακαταθηκών και Δανείων για τη συνέχιση της δανειοδότησης των εργαζομένων στις ΔΕΥΑ από το ταμείο.

Στις 10-11-05 πραγματοποιήθηκε το έκτακτο συνέδριο των αντιπροσώπων στην Χαλκίδα με μοναδικό θέμα την επιλογή ταμείου. Την επόμενη ημέρα παρουσιάστηκε από το ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. η έρευνα που έγινε στους βιολογικούς καθαρισμούς για τους επαγγελματικούς κινδύνους που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι στους βιολογικούς καθαρισμούς.

Στις 14-11-05 συναντηθήκαμε με την Διευθύντρια και υπηρεσιακούς παράγοντες του Υπουργείου Εσωτερικών για θέματα που αφορούν τους εργαζόμενους και τις ΔΕΥΑ.

Στις 14-11-05 συναντηθήκαμε στην Αθήνα με την οικονομική επιτροπή και το νομικό σύμβουλο της ΕΔΕΥΑ για προβλήματα που προέκυψαν από την ερμηνεία της σύμβασης.

Στις 15-11-05 συναντηθήκαμε με τον Υφυπουργό Απασχόλησης και του ζητήσαμε να ικανοποιήσει τα αιτήματά μας για τον Α.Ν. 173/67, τα Βαρέα ένσημα και τα προγράμματα του ΛΑΕΚ.

Την ίδια ημέρα συναντηθήκαμε και με τον Γεν. Γραμματέα του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Κωστόπουλο για τα βαρέα ένσημα.

Στις 18-11-05 πραγματοποιήθηκε από το ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. στη Λάρισα η έρευνα για τις επιπτώσεις στην υγεία των εργαζομένων στους βιολογικούς καθαρισμούς.

Στις 2-12-05 συναντηθήκαμε στη Λάρισα με τον Πρόεδρο της ΕΔΕΥΑ για τη σύσταση επιτροπής για το επαγγελματικό ταμείο. Την ίδια ημέρα επισκεφθήκαμε την ΔΕΥΑ Φαρσάλων και συναντηθήκαμε με τους εργαζόμενους.

Συμμετείχαμε στις 8-12-05 στη γενική συνέλευση του σωματίου ΔΕΥΑ Αλεξάνδρειας.

Ο Πρόεδρος της Ομοσπονδίας κατέθεσε στις 9-12-05 ως μάρτυρας στο δικαστήριο του Βόλου σε αγωγή που κατέθεσαν συνάδελφοι της ΔΕΥΑΜΒ εναντίον της επιχείρησης.

Υλοποιώντας απόφαση περιφερειακών συσκέψεων στείλαμε επιστολή σ' όλα τα σωματεία με τις θέσεις και τα αιτήματα της Ομοσπονδίας για τα προβλήματα των ΔΕΥΑ. Τις θέσεις και τα αιτήματά μας τα σωματεία τα μετέφεραν στους βουλευτές της περιοχής τους.

### **Για το έτος 2006.**

Ο Πρόεδρος της Ομοσπονδίας συμμετείχε στο Δ.Σ. της ΕΔΕΥΑ που πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα στις 12-1-06.

Εκπρόσωπος της Ομοσπονδίας συμμετείχε ως μάρτυρας σε αγωγή που έκαναν οι συνάδελφοι των σωματείων Λαμίας και Βόλου.

Συνάντηση του προεδρείου της Ομοσπονδίας στις 13-2-06 με τον Δήμαρχο Σερρών με θέμα την Κ.Σ.Σ.Ε. του 2006.

Παρουσία του Γεν. Γραμματέα της Ομοσπονδίας στην απονομή πιστοποιητικών παρακολούθησης σεμιναρίου εργαζομένων στην ΔΕΥΑ Ιωαννίνων. Σύγκλιση του Δ.Σ. της Ομοσπονδίας στη Βέροια στις 15-2-2006 με τα παρακάτω θέματα.

1. Κ.Σ.Σ.Ε. 2006 – Πρόταση για εισφορές στο Επαγγελματικό Ταμείο.
2. Απόφαση για την διεξαγωγή της Γενικής Συνέλευσης των αντιπροσώπων του 2006.
3. Προσφυγή στη δικαιοσύνη συναδέλφου για το πλαφόν της αποζημίωσης – Αίτημα για στήριξη.
4. Ενημέρωση για το ταμείο της Ομοσπονδίας.
5. Αίτηση εγγραφής σωματείου.
6. Εξελίξεις στα εργασιακά θέματα.
7. Ενημέρωση για τις δραστηριότητες της Ομοσπονδίας και των Σωματείων.

Συμμετοχή του Προέδρου σε εορταστική εκδήλωση του σωματείου ΔΕΥΑ Λαμίας.

Συμμετοχή με παρουσία εργαζομένων των ΔΕΥΑ στο συλλαλητήριο στη Θεσσαλονίκη στις 28-2-06

Συμμετοχή της Ομοσπονδίας στο συλλαλητήριο της Γ.Σ.Ε.Ε. στην Αθήνα στις 15-3-06.

Συμμετοχή του Προέδρου στο Δ.Σ. της ΕΔΕΥΑ στα Χανιά στις 24-3-06.

Παρουσία μελών του Δ.Σ. στην διημερίδα για το νερό που διοργάνωσε η ΕΔΕΥΑ στα Χανιά στις 23-24/3/06.

Έλεγχος για σωστή διεξαγωγή σεμιναρίου εργαζομένων ΔΕΥΑ Μακεδονίας από μέλη του Δ.Σ. που πραγματοποιήθηκε στην Κοζάνη στις 28-3-06.

Συνάντηση στις 6-4-06 με την επιτροπή της ΕΔΕΥΑ για την Κ.Σ.Σ.Ε. του 2006.

Σύγκλιση του Δ.Σ. στην Αθήνα στις 7-4-06 με τα παρακάτω θέματα:

1. Κ.Σ.Σ.Ε. 2006
2. Καταστατικό Συνέδριο
3. Εγγραφή σωματείων

Συνάντηση του Προεδρείου της Ομοσπονδίας με τον Πρόεδρο της ΕΔΕΥΑ στις 13-4-06 για θέματα που αφορούν τις επιχειρήσεις και τους εργαζόμενους.

Συμμετοχή του Προέδρου στο Γενικό Συμβούλιο της Γ.Σ.Ε.Ε. στις 14-4-06 στην Αθήνα.

Συμμετοχή του Προεδρείου στη Γενική Συνέλευση του σωματείου εργαζομένων ΔΕΥΑ Γιαννιτών.

Στις 24-5-06 συναντηθήκαμε στην Αθήνα με επιτροπή της ΕΔΕΥΑ για διαπραγμάτευση της σύμβασης.

Στις 25-5-06 πραγματοποιήθηκε καταστατικό συνέδριο στη Λάρισα.

Διεξαγωγή Γενικής Συνέλευσης Αντιπροσώπων στη Λάρισα στις 26-5-06.

Παρουσία με χαιρετισμό του Προέδρου στη Γενική Συνέλευση της ΕΔΕΥΑ στη Χαλκίδα στις 1-2/6/06.

Τις ίδιες ημέρες συναντήθηκαν οι εκπρόσωποι της Ομοσπονδίας για την διαπραγμάτευση της Κ.Σ.Σ.Ε. με το Δ.Σ. της ΕΔΕΥΑ.

Στις 9-6-06 υπογράψαμε τη σύμβαση με τον Πρόεδρο της ΕΔΕΥΑ στη Λάρισα.

Στις 13-6-06 καταθέσαμε τη σύμβαση στο Υπουργείο Απασχόλησης και με αίτηση ζητήσαμε να κηρυχθεί υποχρεωτική.

Επίσκεψη του Προεδρείου στις ΔΕΥΑ Γρεβενών και Καστοριάς στις 15-6-06.

Επίσκεψη του Προεδρείου στη ΔΕΥΑ Πτολεμαΐδας και στην ΔΕΤΗΠ στις 16-6-06.

Συμμετοχή του Προεδρείου στη Γενική Συνέλευση του σωματίου ΔΕΥΑ Δράμας στις 22-6-06.

Συνάντηση του Προέδρου με τους εργαζόμενους της ΔΕΥΑ Νάουσας στις 21-6-06.

Μετά από πρόσκληση των Κυπριακών συνδικάτων ο Πρόεδρος και Ο Γεν. Γραμματέας της Ομοσπονδίας επισκέφθηκαν την Κύπρο στις 22-25/6/06.

Στις 9-9-06 πραγματοποιήθηκε σύγκλιση του Δ.Σ. της Ομοσπονδίας στη Θεσσαλονίκη με τα παρακάτω θέματα:

1. Περιφερειακές Συσκέψεις
2. Ωράριο λειτουργίας των ΔΕΥΑ
3. Συλλαλητήριο Γ.Σ.Ε.Ε.
4. Κ.Σ.Σ.Ε.
5. Ενημέρωση για διάφορα θέματα

Την ίδια ημέρα με την παρουσία και άλλων συναδέλφων των ΔΕΥΑ Μακεδονίας συμμετείχαμε στο συλλαλητήριο που διοργάνωσε η Γ.Σ.Ε.Ε.

Στις 28-9-06 συναντήθηκε ο Πρόεδρος με το Δ.Σ. του σωματίου Μακεδονίας στην Έδεσσα.

Στις 4-10-06 το Προεδρείο επισκέφθηκε τη ΔΕΥΑ Νάουσας και συναντήθηκε με τους εργαζόμενους και τον Πρόεδρο της επιχείρησης για προβλήματα εργαζομένων.

Συμμετοχή και χαιρετισμός εκπροσώπων του Δ.Σ. της Ομοσπονδίας στο Συνέδριο του συνδικάτου ΣΗΔΗΚΕΚ/ΠΕΟ της Κύπρου στις 25-26/10/06.

Συνάντηση του Προέδρου με το Δ.Σ. του σωματίου Κιλκίς στις 27-10-06.

Εντός του Νοεμβρίου του 2006 συγκαλέσαμε περιφερειακές συσκέψεις στις παρακάτω Πόλεις:

Στον Άγιο Νικόλαο Κρήτης στις 3-11-06

Στην Καστοριά στις 13-11-06

Στην Καβάλα στις 14-11-06

Στον Βόλο στις 16-11-06

Στο Μεσολόγγι στις 28-11-06

Στο Ναύπλιο στις 29-11-06

Στην Αθήνα στις 30-11-06

Σύγκλιση Δ.Σ. στην Αθήνα με τα παρακάτω θέματα:

1. Προτάσεις για την Κ.Σ.Σ.Ε. του 2007
2. Αποτελέσματα περιφερειακών συσκέψεων

3. Θέση του Δ.Σ. για τα επιδόματα εξόδων κίνησης

4. Ενημέρωση για διάφορα θέματα.

Την 1-12-06 πραγματοποιήθηκε συνάντηση στο Υπουργείο Απασχόλησης για τον Α.Ν. 173/67 και την ένταξη στον ΚΒΑΕ των εργαζομένων στις ΔΕΥΑ, με τον Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου και τον Γενικό Γραμματέα.

### **Για το έτος 2007 από 1-1-2007 έως 19-4-2007.**

Επίσκεψη του Προέδρου στις ΔΕΥΑ Σκύδρας, Αριδαίας, Εξαπλάτανου για την εγγραφή των συναδέλφων στο σωματείο εργαζομένων Μακεδονίας.

Συμμετοχή του Προέδρου σε εκδήλωση του σωματείου εργαζομένων ΔΕΥΑ Φλώρινας στις 12-1-07.

Συμμετοχή της Ομοσπονδίας στις κινητοποιήσεις για την παιδεία 11-1-07.

Συνάντηση στις 16-1-07 του Προεδρείου της Ομοσπονδίας με τον Γεν. Γραμματέα του Υπουργείου Εσωτερικών, τον Γεν. Γραμματέα του Υπουργείου Απασχόλησης και τον ειδικό συνεργάτη της Γ.Σ.Ε.Ε. κ. Ρωμανιά. Θέματα της επίσκεψης ήταν η εξαίρεση μας από τον Α.Ν. 173/67 και η ένταξη και άλλων ειδικοτήτων εργαζομένων στις ΔΕΥΑ στα Βαρέα Ένσημα.

Συμμετοχή του Προέδρου σε εκδήλωση του σωματείου εργαζομένων της ΔΕΥΑ Λάρισας στις 19-1-07.

Συνάντηση του Προεδρείου με τον Πρόεδρο της ΕΔΕΥΑ στην Λάρισα στις 26-1-07 με θέμα την Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Συμμετοχή του Προέδρου σε εκδήλωση του σωματείου Μακεδονίας στην Θεσσαλονίκη στις 28-1-07.

Επίσκεψη του Προέδρου στις ΔΕΥΑ Επανομής, Καλλικράτειας, Μηχανιώνας και Μίκρας στις 9-3-07.

Παρέμβαση της Ομοσπονδίας υπέρ των εργαζομένων των ΔΕΥΑ Ν. Κέρκυρας στην τριμερή συνάντηση στο ΣΕΠΕ της Κέρκυρας.

Συμμετοχή μέλους του Δ.Σ. της Ομοσπονδίας στη γενική συνέλευση του σωματείου ΔΕΥΑ Ιεράπετρας στις 22-3-07 για συμπάρσταση στον συνάδελφο πρόεδρο του σωματείου ο οποίος απειλήθηκε με απόλυση από το Δήμαρχο και πρόεδρο της επιχείρησης.

### **Συναδέλφισσες-Συνάδελφοι**

Διαβάζοντας προσεκτικά τις δραστηριότητες του Δ.Σ. που αναγράφονται παραπάνω εύκολα διαπιστώνουμε το μεγάλο όγκο δουλειάς που έγινε με παρεμβάσεις σε όλα τα επίπεδα. Τους 8 μήνες του 2004 πραγματοποιήσαμε 38 δράσεις-παρεμβάσεις, το έτος 2005 55, το 2006 44, το 2007 μέχρι σήμερα 14. Με την παρουσία μελών του Δ.Σ. πραγματοποιήθηκαν πολλές παρεμβάσεις κατά τόπους στις ΔΕΥΑ. Συμμετείχαμε σε συναντήσεις με προέδρους επιχειρήσεων, σε τριμερές συναντήσεις στις επιθεωρήσεις εργασίας, σε γενικές συνελεύσεις σωματείων, μάρτυρες σε δικαστήρια και όλα αυτά για να βρεθούν λύσεις στα προβλήματα των εργαζομένων.

Οι τηλεφωνικές παρεμβάσεις στα τρία χρόνια ήταν εκατοντάδες και έδωσαν πάρα πολλές λύσεις.

Και τα τρία χρόνια πραγματοποιήθηκαν περιφερειακές συσκέψεις οι οποίες είχαν πολύ μεγάλη συμμετοχή. Στις συσκέψεις του έτους 2006 συμμετείχαν 59 από τα 64 σωματεία. Είναι αυτονόητο ότι οι περιφερειακές συσκέψεις θα συνεχιστούν.

Το Δ.Σ. συγκαλείται τακτικά και σύμφωνα με το καταστατικό της Ομοσπονδίας.

Πλέον των τακτικών γενικών συνελεύσεων των αντιπροσώπων την τριετία που πέρασε πραγματοποιήθηκε και έκτακτη γενική συνέλευση με θέμα την ίδρυση ή όχι επαγγελματικού ταμείου.

Πραγματοποιήθηκαν δύο παρουσιάσεις της έρευνας που διενήργησε το ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. για την υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων στους βιολογικούς καθαρισμούς.

Την τριετία εντάχθηκαν έξι νέα σωματεία στη δύναμη της Ομοσπονδίας τα οποία ιδρύθηκαν με προσπάθεια και παρέμβαση κύρια της Ομοσπονδίας. Τα νέα σωματεία εργαζομένων είναι των ΔΕΥΑ Σικυωνίων, Ν. Κέρκυρας, Ν. Ηρακλείου, Ναυπάκτου - Αντιρρίου, Ξυλοκάστρου και Ηγουμενίτσας.

Η δύναμη της Ομοσπονδίας αυξάνεται σταθερά και με την αύξηση της δύναμης των υφιστάμενων σωματείων. Το 2004 ήταν 3899 εγγεγραμμένα μέλη στην Ομοσπονδία και σήμερα είναι 4345 μέλη. Η αύξηση των δυνάμεων της Ομοσπονδίας είναι φωτεινή εξαίρεση στην απομαζικοποίηση που παρατηρείται στο συνδικαλιστικό κίνημα στη χώρα μας.

Η σύσταση σωματείων ανά νομό θα αυξήσει ακόμη περισσότερο τη δύναμη μας καθώς θα ενταχθούν αρκετοί συνάδελφοι-ισσες εργαζόμενοι σε μικρές ΔΕΥΑ. Παράδειγμα μπορεί να είναι το σωματείο περιφέρειας Μακεδονίας το οποίο συστάθηκε πριν τρία χρόνια και έχει ήδη στη δύναμη του 150 εργαζόμενους από 17 διαφορετικές ΔΕΥΑ. Παρόλη την μεγάλη απόσταση που χωρίζει τους συναδέλφους με την βοήθεια και της Ομοσπονδίας το σωματείο ανταποκρίνεται και αυξάνει εντυπωσιακά τις δυνάμεις του.

Συμμετείχαμε με μεγάλη επιτυχία σε όλες τις κινητοποιήσεις που έγιναν από το συνδικαλιστικό κίνημα της χώρας μας. Θεωρούμε ότι η συλλογική, συγκροτημένη και ενιαία αντιμετώπιση των προβλημάτων είναι απαραίτητη προϋπόθεση για να είναι αποτελεσματικοί οι αγώνες μας.

Συνεχίσθηκαν το 2006 τα εκπαιδευτικά σεμινάρια. Η συμμετοχή δυστυχώς δεν ήταν ικανοποιητική. Η προσπάθεια να πείσουμε την ΕΔΕΥΑ στην διενέργεια των σεμιναρίων θα είναι χωρίς αποτέλεσμα αν η συμμετοχή των εργαζομένων παραμείνει σε χαμηλό επίπεδο.

Το θέμα των επιδομάτων εξόδων κίνησης, ειδικής απασχόλησης και ειδικής πρόσθετης αμοιβής απασχόλησε αρκετά το Δ.Σ. Είναι γνωστό ότι το θέμα προέκυψε μετά από θετικές δικαστικές αποφάσεις σε αγωγές εργαζομένων. Είναι επιδόματα που δόθηκαν σε

υπαλλήλους του δημοσίου και των ΟΤΑ. Η Ομοσπονδία διεκδίκησε τα έξοδα κίνησης στην διαπραγμάτευση της κλαδικής συλλογικής σύμβασης των δύο προηγούμενων χρόνων χωρίς επιτυχία. Με ομόφωνη απόφαση του Δ.Σ. το διεκδικούμε και στην σύμβαση του 2007. Βοηθήσαμε τα σωματεία κοινοποιώντας όλες τις θετικές δικαστικές αποφάσεις που έχουν ληφθεί μέχρι σήμερα. Παραβρεθήκαμε ως μάρτυρες σε όλες τις δίκες που έγιναν γι αυτά τα επιδόματα. Αναδείξαμε το θέμα ακόμη περισσότερο στις περιφερειακές συσκέψεις που πραγματοποιήθηκαν το 2006.

### **Διεκδικήσαμε και διεκδικούμε για τις ΔΕΥΑ.**

- Η αλλαγή του τιμολογίου της ΔΕΗ είναι κορυφαίο αίτημα της Ομοσπονδίας απέναντι στην πολιτεία.  
Η επιβάρυνση των ΔΕΥΑ είναι πολύ μεγάλη ιδιαίτερα στις περιπτώσεις λειτουργίας βιολογικών καθαρισμών, μονάδων αφαλάτωσης καθώς και εκεί όπου υπάρχουν πολλά αντλιοστάσια για το νερό και την αποχέτευση.  
Υπάρχει και η δυνατότητα δικαστικής διεκδίκησης του αιτήματος με πολλές πιθανότητες επιτυχίας και πρέπει η ΕΔΕΥΑ να το επιχειρήσει.
- Η αύξηση της επιχορήγησης των ΔΕΥΑ από το κράτος είναι επίσης ένα κορυφαίο αίτημα διεκδίκησης.  
Το ποσό που δίνεται είναι ελάχιστο για το έργο που προσφέρουν. Αίτημά μας πρέπει να είναι η αύξηση του ποσού αυτού σε ύψος που να καλύπτει την εξολοκλήρου εκτέλεση των έργων και τα λειτουργικά έξοδα των βιολογικών καθαρισμών, αντλιοστασίων και μονάδων αφαλάτωσης.  
Οι ΔΕΥΑ διαχειρίζονται το πολυτιμότερο κοινωνικό αγαθό που είναι το νερό καθώς επίσης προστατεύουν το περιβάλλον με την λειτουργία των βιολογικών καθαρισμών και το κράτος γι αυτές τις μεγάλες υπηρεσίες επιχορηγεί τις ΔΕΥΑ με ένα ποσό που δεν αντιστοιχεί ούτε στο 20% των εσόδων τους.  
Ενώ το άρθρο 43 του Νόμου 2065/92 αναφέρει ότι το ποσό θα αυξάνεται 10% το χρόνο, αυτό δεν εφαρμόζεται. Με την σύσταση νέων ΔΕΥΑ, μοιράζεται σε περισσότερες, με συνέπεια το ποσό που αναλογεί σε κάθε ΔΕΥΑ να μειώνεται σταθερά κάθε χρόνο.  
Στα παραπάνω αν υπολογίσουμε και τα υψηλά επιτόκια που τις χρεώνουν για τα δάνεια που έχουν συνάψει, αντιλαμβανόμαστε την αδικία που συντελείται σε βάρος των ΔΕΥΑ.
- Ένα άλλο σημαντικό αίτημα είναι η αναθεώρηση του Ιδρυτικού Νόμου 1069/80. Παρ' όλες τις τροποποιήσεις που έγιναν και ήταν προς θετική κατεύθυνση, δεν έχουν εκσυγχρονίσει την λειτουργία τους και την προσαρμογή τους στις σύγχρονες συνθήκες.  
Οι προτάσεις της Ομοσπονδίας είναι γνωστές και έχουν κοινοποιηθεί προς όλους τους αρμόδιους. Στην τελευταία

συνάντησή μας ο Γεν. Γραμματέας του Υπουργείου Εσωτερικών δεσμεύτηκε να συμμετέχει και εκπρόσωπος της Ομοσπονδίας στην επιτροπή για την αναθεώρηση του Νόμου όταν αυτή συσταθεί.

- Η ανάγκη ορθολογικής και βιώσιμης υδατικής πολιτικής καθίσταται πλέον ως μείζον θέμα για τη χώρα μας. Το θεσμικό πλαίσιο υπάρχει αρκεί η πολιτεία να το εφαρμόσει. Μέχρι σήμερα δεν έχει γίνει απολύτως τίποτα, εκτός από το Εθνικό Συμβούλιο Υδάτινων Πόρων, στην κατεύθυνση υλοποίησης της οδηγίας 2000/60 της Ε.Ε. και του Νόμου 3199/2003.

Οι ΔΕΥΑ πρέπει να παίξουν σημαντικό ρόλο στην διαχείριση των υδάτινων πόρων σε όλες τις περιφέρειες της χώρας.

- Ο νέος νόμος για τις συμπράξεις Δημοσίου και Ιδιωτικού τομέα πιθανόν να αποδειχθεί στο μέλλον η πιο αρνητική εξέλιξη για τις ΔΕΥΑ. Η εφαρμογή του Νόμου για τις συμπράξεις του Δημοσίου με τον Ιδιωτικό τομέα στους ΟΤΑ μέσω του νέου Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα θα παρέχει τη δυνατότητα να ανατίθεται όχι μόνο η εκτέλεση των έργων αλλά και η παροχή υπηρεσιών σε βάρος των συμφερόντων των δημοτών και εργαζομένων.

Δεν μπορεί όλα τα δημόσια έργα και υπηρεσίες να είναι αντικείμενο συμβάσεων σύμπραξης ανεξάρτητα από την προτεραιότητα τους στον εθνικό σχεδιασμό. Δεν μπορούν όλα να είναι αντικείμενο επιχειρηματικής δράσης και επιδίωξης ιδιωτικού κέρδους.

Μας ανησυχεί το γεγονός ότι η ΕΔΕΥΑ δέχθηκε με μεγάλη ικανοποίηση αυτό το θεσμικό πλαίσιο το οποίο και θεωρεί ως μεγάλη ευκαιρία εκτέλεσης των έργων συμπράττοντας οι ΔΕΥΑ με ιδιώτες. Στην ουσία βάζουμε ιδιώτες στις ΔΕΥΑ από την πίσω πόρτα. Αν θέλουν οι ΔΕΥΑ να εκτελέσουν και να ολοκληρώσουν τα έργα τους είναι προτιμότερο να προετοιμασθούν κατάλληλα ώστε να διεκδικήσουν σημαντικό επενδυτικό μερίδιο από το ταμείο συνοχής του Δ' Κ.Π.Σ. και όχι να ρισκάρουν το μέλλον τους συμπράττοντας με τους ιδιώτες.

Τα προβλήματα που καταγράφονται παραπάνω αποτελούν κυρίαρχους στόχους και για την ΕΔΕΥΑ. Δική τους είναι άλλωστε η ευθύνη και η αρμοδιότητα ως φορείς εκπροσώπησης των ΔΕΥΑ, να τα διεκδικήσουν και να τα λύσουν.

Η Ομοσπονδία επανειλημμένως τους έχει προτείνει την από κοινού διεκδίκηση και λύση των προβλημάτων για να μπορέσουν να ανασάνουν οικονομικά οι επιχειρήσεις, πολλές από τις οποίες βρίσκονται στα πρόθυρα οικονομικής κατάρρευσης.

Δεν μπορούμε πλέον να παραμείνουμε απλοί θεατές σ' αυτά τα προβλήματα. Θεωρούμε ότι οι θεωρητικές προσεγγίσεις έχουν ήδη εξαντληθεί προ πολλού.

Τα προβλήματα των ΔΕΥΑ τα αναδείξαμε και τα αναδεικνύουμε σε κάθε ευκαιρία, ίσως και περισσότερο από τα δικά μας αιτήματα.

Με ανακοινώσεις και συνεντεύξεις σε τοπικά μέσα ενημέρωσης και με παρεμβάσεις σε όλα τα επίπεδα τονίζουμε την άδικη μεταχείριση που



υφίστανται οι ΔΕΥΑ από την Πολιτεία, συγκρινόμενες με την ΕΥΔΑΠ και ΕΥΑΘ.

### **Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι**

Για εμάς ο απολογισμός δράσης είναι ένας θετικός απολογισμός μέσα στη λαίλαπα και τη συγκυρία που ζούμε.

**Ο Απολογισμός είναι της Διοίκησης της ομοσπονδίας και όχι ενός συνδυασμού ή μιας παράταξης.** Το Δ.Σ. λειτούργησε συλλογικά χωρίς αποκλεισμούς συμμετέχοντας όλα τα μέλη του στις δράσεις της Ομοσπονδίας.

Ο απολογισμός πρέπει να κρίνεται με βάση τις αποφάσεις και δράσεις που αναπτύχθηκαν και τις παρεμβάσεις που έγιναν.

Στεκόμαστε μπροστά σε όλους εσάς που μας στηρίξατε και μας εμπιστευτήκατε επιζητώντας την εποικοδομητική κριτική σας και τη συμμετοχή σας στη διαμόρφωση του νέου προγράμματος δράσης.

### **Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι**

Εργαζόμαστε για την ενότητα του κλάδου μας και την αυτονομία του κινήματος αλλά **σε θέματα αρχών, πολιτικών, στόχων και προσανατολισμού δεν κάνουμε καμία υποχώρηση, καμία έκπτωση.**

Οι ανεδαφικές διεκδικήσεις πρόσκαιρα μπορεί να συντελούν στην περιχαράκωση παραταξιακών και κομματικών χώρων, ποτέ όμως δεν ωφέλησαν το εργατικό συνδικαλιστικό κίνημα.

Το συνδικαλιστικό κίνημα δεν μπορεί να λειτουργεί σε μια εικονική πραγματικότητα, δεν μπορεί να εξαντλείται σε θεωρητικές αναζητήσεις, δεν παράγει αποτελέσματα με διασπαστικές πρακτικές, τακτικές και στρατηγικές.

Τα προβλήματα είναι ορατά, συγκεκριμένα και άμεσα.

**Απαιτούν αποφάσεις, ενότητα, δράσεις, αγώνα και αποτελέσματα.**

**Δεσμευόμαστε** μαζί με όλους τους εργαζόμενους για έναν αταλάντευτο και αδιαπραγμάτευτο αγώνα για:

- Την δίκαιη διανομή και αναδιανομή του πλούτου.
- Τα Ασφαλιστικά και Συνταξιοδοτικά μας δικαιώματα.
- Το κοινωνικό κράτος.
- Την Ασφάλεια και σταθερότητα της εργασίας.
- Την αύξηση της απασχόλησης και το χτύπημα της ανεργίας.
- Την πραγματική κοινωνική και οικονομική σύγκλιση.
- Την καθιέρωση του 35ωρου χωρίς μείωση αποδοχών.
- Την κατάργηση του νόμου 3385/05 που μείωσε την αμοιβή των υπερωριών κατά 50%.
- Την κατάργηση του νόμου 3429 που ανατρέπει τις εργασιακές σχέσεις.
- Την κατάργηση του νόμου 3377 για το ασφαλιστικό ο οποίος αναιρεί όρους συλλογικών συμβάσεων.

- Την κατάργηση του νόμου 3389/05 για τις συμπράξεις Δημοσίου και Ιδιωτικού τομέα.

**Περιφρουρούμε** την ενότητα και την αυτονομία του συνδικαλιστικού κινήματος.

**Υπερασπιζόμαστε** τις Δημοκρατικές μας κατακτήσεις.

**Παλεύουμε** για τα δικαιώματα και τις κατακτήσεις του κόσμου της εργασίας.

**Διασφαλιζουμε** με συνέπεια την αποτελεσματικότητα των αγώνων.

**Αγωνιζόμαστε** για την κατάργηση των αντεργατικών νόμων.

**Ενισχύουμε** κάθε εργαζόμενο-εργαζόμενη.

**Ισχυροποιούμε** τις Συλλογικές Διαπραγματεύσεις και τις Συλλογικές Συμβάσεις

**Αντιστεκόμαστε** στην εφαρμογή της οδηγίας Μπολκενστάιν.

**Αγωνιζόμαστε όλοι μαζί** απέναντι στις αντιλαϊκές και αντεργατικές πολιτικές.

**Όλοι μαζί** για νέες κατακτήσεις στον κλάδο μας

**Όλοι μαζί για** να πάει μπροστά το συνδικαλιστικό κίνημα της χώρας μας.

Για το Δ.Σ.  
Ο Πρόεδρος  
Δραγκόλας Παύλος

\*\*\*\*\*