

## 10<sup>ο</sup> ΕΚΛΟΓΟΑΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΠΟΕ-ΔΕΥΑ

### ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

#### Απρίλιος 2013-Απρίλιος 2016

Σας καλωσορίζω στο 10<sup>ο</sup> Εκλογααπολογιστικό Συνέδριο της ΠΟΕ-ΔΕΥΑ, το οποίο πραγματοποιείται το διήμερο 7-8 Απριλίου στο συνεδριακό χώρο του ξενοδοχείου «GRAND HOTEL PALACE» στη Θεσσαλονίκη.

Το φετινό συνέδριο μας, βρίσκει τους εργαζόμενους στην ίδια και χειρότερη κατάσταση από το προηγούμενο εκλογααπολογιστικό μας συνέδριο. Μας βρίσκει λίγους μήνες μετά την ψήφιση του τρίτου μνημονίου που φέρνει σαρωτικές αλλαγές σε όλα τα επίπεδα, εργασιακά, ασφαλιστικά και κοινωνικά.

Οι φορομπηχτικές πολιτικές, οι πολιτικές λιτότητας και φτωχοποίησης της ελληνικής κοινωνίας συνεχίζονται. Σήμερα εάν κάνουμε μια σύγκριση με τρία χρόνια πριν θα δούμε ότι τίποτα δεν έχει αλλάξει. Οι λίστες των ανέργων συνεχώς μεγαλώνουν, οι επιχειρήσεις κλείνουν, τα παιδιά μας γίνονται οικονομικοί μετανάστες.

Δυστυχώς η εναλλαγή προσώπων και κομμάτων στα κυβερνητικά πόστα δεν έφερε αλλαγή πολιτικής. Η σημερινή κυβέρνηση παρά τις ελπίδες και προσδοκίες που δημιούργησε στον ελληνικό λαό πολύ γρήγορα έσβησε τις ελπίδες αυτές.

Τα τρία αυτά χρόνια ζήσαμε πρωτόγνωρες καταστάσεις. Το 2013 και 2014 ζήσαμε με τον κίνδυνο και το άγχος των απολύσεων και της καθημερινής υποβάθμισης όλων των εργασιακών δικαιωμάτων. Το 2015 περάσαμε ένα καλοκαίρι με τον ελληνικό λαό να είναι διχασμένος, την χώρα να ακροβατεί εντός και εκτός της ζώνης του ευρώ, τις τράπεζες να κλείνουν και να επιβάλλονται κεφαλαιακοί έλεγχοι. Και μέσα σε αυτό το κλίμα το τρίτο μνημόνιο εμφανίστηκε ως «μάννα εξ ουρανού». Η τρόικα όχι μόνο δεν έφυγε αλλά επέστρεψε ως κουαρτέτο βυθίζοντας την ελληνική οικονομία περισσότερο στην ύφεση.

Η πολιτική που συνεχίζει να εφαρμόζεται έχει ως άξονες την δημοσιονομική λιτότητα, την εσωτερική υποτίμηση και την απορρύθμιση στην αγορά εργασίας αντί για κατανάλωση, εγχώρια ζήτηση, οικονομική μεγέθυνση. Αποτέλεσμα η αγορά εργασίας να επηρεάζεται αρνητικά από την ύφεση και την αβεβαιότητα. Η ποιότητα των θέσεων εργασίας συνεχίζει να χειροτερεύει.

Στα προαπαιτούμενα του 3<sup>ου</sup> μνημονίου εντάσσεται και η «μεταρρύθμιση» του ασφαλιστικού συστήματος. Νέες μεγάλες περικοπές στις συντάξεις έρχονται για να εξοικονομηθούν 1,8 δις ευρώ.

Στα προαπαιτούμενα είναι επίσης και οι αλλαγές στα εργασιακά θέματα. Οι ομαδικές απολύσεις, οι αλλαγές στην κήρυξη των απεργιών, οι αλλαγές στο συνδικαλιστικό νόμο και πολλά ακόμη πολύ σύντομα θα μας απασχολήσουν. Οι αλλαγές αυτές θα είναι η ταφόπλακα του συνδικαλιστικού κινήματος.

Οι ΔΕΥΑ σήμερα και το μέλλον τους

Οι ΔΕΥΑ είναι κομβικός θεσμός για να προχωρήσει η Τ.Α. μπροστά.

Η μεγάλη εικόνα που υπάρχει για τις ΔΕΥΑ, δικαιώνει την σημαντική τομή που έγινε το 1980. Το θεσμικό πλαίσιο των ΔΕΥΑ, ο νόμος 1069/80, ήταν πρωτοποριακός. Οι ΔΕΥΑ εκτέλεσαν έργα 16,5 δις από προγράμματα της Ε.Ε. που πιθανόν να χανόταν για τη χώρα. Κατασκεύασαν 350 μονάδες Β.Κ. που με τη λειτουργία τους καθάρισαν τις ακτές της χώρας.

Το θεσμικό αυτό πλαίσιο ήταν χρήσιμο εργαλείο αλλά χρειάζεται να αναθεωρηθεί στην κατεύθυνση ενίσχυσης των ΔΕΥΑ και της προσαρμογής στις υφιστάμενες συνθήκες.

Τα τελευταία χρόνια ο ιδρυτικός νόμος 1069/80 «βάλλεται» από νομοθετικές ρυθμίσεις που «γέννησε» κυρίως η δημοσιονομική κρίση. Πλευροκοπούνται και αφυδατώνονται οι ΔΕΥΑ προκαλώντας ασφυξία, δυσχεραίνοντας το καθημερινό τους έργο.

Η γραφειοκρατία που επιβλήθηκε, υποτίθεται για την πάταξη της διαφθοράς, επέβαλλε αλλαγή της φυσιογνωμίας των ΔΕΥΑ. Λειτουργούν πλέον όπως οι υπηρεσίες του δημοσίου με όλες τις αγκυλώσεις του δημοσίου τομέα. Χάθηκε το συγκριτικό τους πλεονέκτημα, η ευελιξία.

Ο συνδυασμός ορθολογικής διαχείρισης και της εξυπηρέτησης του δημοσίου συμφέροντος είναι το στοίχημα που πρέπει να κερδίσουν οι ΔΕΥΑ. Δεν έχουν το δικαίωμα να σπαταλάνε φυσικά αγαθά που θα στερηθούν οι επόμενες γενιές, ούτε να προκαλέσουν μη αναστρέψιμη ζημιά στο περιβάλλον. Ταυτόχρονα δεν έχουν το δικαίωμα να επιβαρύνουν τους πολίτες περισσότερο από όσο αντέχουν ιδιαίτερα αυτή την περίοδο.

Ο δημόσιος και κοινωνικός χαρακτήρας του νερού στην περιφέρεια διαφυλάσσεται μόνο μέσα από τις ΔΕΥΑ και όχι με διαχείριση από τους δήμους. Δεν είναι τυχαίο ότι η ΕΥΔΑΠ ΝΗΣΩΝ, θυγατρική της ΕΥΔΑΠ, ανέλαβε τη διαχείριση 16 νησιών που δεν έχουν ΔΕΥΑ. Αυτό αποδεικνύει ότι στις ΔΕΥΑ γίνεται καλύτερη δουλειά. Γι αυτό ισχυριζόμαστε εδώ και πολλά χρόνια ότι η ιδιωτικοποίηση του νερού είναι πιο κοντά αν μεταφερθεί το αντικείμενο στους δήμους.

Στις πόλεις που έκλεισαν ΔΕΥΑ ήδη πήραν απόφαση για επανίδρυση όπως στα Μέγαρα, στην Αμαλιάδα και σύμφωνα με πληροφορίες στην Ιεράπετρα θα αποφασίσουν σύντομα. Δεν λειτουργούν ακόμη γιατί δεν θέλουν οι εργαζόμενοι να επανέλθουν χωρίς οικονομικά κίνητρα και γιατί στους δήμους εργάζονται με χαλαρότερους ρυθμούς.

Οι ΔΕΥΑ κινδυνεύουν και δια της διολισθήσεως, διότι δεν έχουν πλέον τη δυνατότητα να εξυπηρετούν τους πολίτες. Αν δεν εξυπηρετούν τους πολίτες είτε λόγω έλλειψης προσωπικού είτε λόγω γραφειοκρατίας, τότε οι ίδιοι οι πολίτες θα απαιτήσουν από την πολιτεία να τις κατευθύνουν είτε στους δήμους, είτε στον ιδιωτικό τομέα.

Κάποιοι δήμαρχοι που δεν μπορούν να λύσουν τα προβλήματα των δικών τους ΔΕΥΑ, προσπαθούν να ακυρώσουν συνολικά ένα σύστημα που λειτουργεί. Στις συναντήσεις τους με υπουργούς συκοφαντούν και υποβαθμίζουν τις ΔΕΥΑ σύμφωνα με αυτά που μας μετέφεραν κάποιοι υπουργοί.

#### Κινδυνεύουν οι ΔΕΥΑ με ιδιωτικοποίηση;

Το δημόσιο αγαθό που λέγεται νερό, που λέγεται περιβάλλον, δεν μπορεί να είναι αντικείμενο εμπορευματοποίησης, δεν μπορεί να είναι αντικείμενο χρηματιστηριακής συναλλαγής. Ανήκει στην κοινωνία και οφείλει η κοινωνία να το διαχειρίζεται αλλά και να το προστατεύει.

Με την αρνητική απόφαση του ΣτΕ για την ΕΥΔΑΠ έκλεισε προς το παρόν το θέμα της ιδιωτικοποίησης του νερού στη χώρα μας. Δεν πρέπει όμως να εφησυχάσουμε παρόλο που οι ΔΕΥΑ είναι δημοτική περιουσία και δύσκολα το κράτος να «βάλει χέρι». Καιροφυλακτούν τα θηρία της ιδιωτικοποίησης, καιροφυλακτούν αυτοί που θέλουν η διαχείριση να είναι σε ιδιώτες για να κερδίζουν και τα δίκτυα που χρειάζονται επενδύσεις να ανήκουν στο κράτος.

Δεν πρέπει να μας διαφεύγει η συμφωνία ελεύθερου εμπορίου και επενδύσεων που ολοκληρώνεται μεταξύ Ευρωπαϊκής Ένωσης και ΗΠΑ και έχει ως στόχο την διευκόλυνση και την κερδοφορία των πολυεθνικών επιχειρήσεων. Οι όροι της συμφωνίας θα υπερισχύουν των νόμων του κάθε κράτους μέλους. Ένας από τους στόχους των πολυεθνικών είναι και το νερό.

Η ιδιωτικοποίηση του νερού έχει αποτύχει όπου εφαρμόστηκε και αυτό πρέπει να αναδεικνύουμε. Σε πόλεις της Ευρώπης που για χρόνια ήταν σε χέρια ιδιωτικών το νερό, οι δήμοι έσπασαν τα συμβόλαια με πολύ μεγάλο κόστος και ανέλαβαν την διαχείρισή του.

Το δημοψήφισμα που πραγματοποιήθηκε στη Θεσσαλονίκη με πρωτοβουλία 11 δημάρχων, του σωματίου εργαζομένων ΕΥΑΘ και την πρωτοβουλία «σώστε το νερό» είχε πολύ μεγάλη επιτυχία. Ανέδειξε το θέμα και ευαισθητοποίησε πολύ κόσμο. Η Ομοσπονδία μας προσέφερε 17 εθελοντές από τις ΔΕΥΑ του νομού Θεσσαλονίκης, παρόλο που της ζητήθηκε στήριξη μία ημέρα πριν λήξει η προθεσμία.

Στον αγώνα μας εναντίον της ιδιωτικοποίησης του νερού πρέπει να έχουμε συμμάχους τους δημότες. Πως θα κερδίσουμε όμως τους δημότες; Η πρόταση για δωρεάν νερό δεν είναι εφικτός στόχος. Κι αυτό γιατί τα έξοδα θα αυξανόταν δραματικά λόγω του τριπλασιασμού τουλάχιστον της κατανάλωσης. Άλλο δωρεάν νερό και άλλο τζάμπα, άλλο η σωστή διαχείριση και άλλο η ασύδοτη σπατάλη.

Το κοινωνικό τιμολόγιο που ήδη ισχύει στις περισσότερες ΔΕΥΑ και η επέκτασή του σε περισσότερες κοινωνικές ομάδες καθώς και η πρότασή μας για δωρεάν μικρής ποσότητας νερού σε κάποιες ομάδες πληθυσμού (πραγματοποιήθηκε από την ΕΥΔΑΠ), είναι προτάσεις που φέρνουν τις ΔΕΥΑ πιο κοντά στους πολίτες. Σημαντικότερο όλων είναι η προσφορά υπηρεσιών υψηλού επιπέδου και η γρήγορη εξυπηρέτηση στο χαμηλότερο δυνατό κόστος, γνωρίζοντας ότι υπάρχουν αντικειμενικές δυσκολίες για να το πετύχουμε.

Εθνική πολιτική για τα ύδατα δεν έχει η χώρα μας. Οι αρμοδιότητες είναι κατακερματισμένες και χάνεται ο έλεγχος.

Πιστεύουμε ότι οι ΔΕΥΑ θα διαδραματίσουν σημαντικό ρόλο στον έλεγχο των υδάτινων πόρων τα επόμενα χρόνια γιατί έχουν την εμπειρία και καλύπτουν γεωγραφικά όλη τη χώρα.

Ενέργειες και δράσεις της ομοσπονδίας

Ο Διοικητικός Απολογισμός που γίνεται σήμερα αφορά τα 3 τελευταία χρόνια από το προηγούμενο του 9<sup>ο</sup> εκλογαπολογιστικού συνέδριο.

Άλλα 3 χρόνια καθολικής εφαρμογής μνημονίων που όλη η ελληνική κοινωνία δεν μπόρεσε να αποτρέψει.

Σε μια περίοδο που όλα γύρω μας αλλάζουν προς το χειρότερο με λιγιστά ταχύτητα, με όλα τα δικαιώματά μας να υποβαθμίζονται, τα περιθώρια που υπάρχουν όχι για να διεκδικήσουμε αλλά για να συγκρατήσουμε τα κεκτημένα, περιορίζονται δραματικά.

Τα τρία χρόνια είχαμε απέναντί μας όλες τις κυβερνήσεις, αρκετούς δημάρχους και διοικητικά συμβούλια ΔΕΥΑ καθώς και σημαντικό μέρος της ελληνικής κοινωνίας που περνά δύσκολα.

Σ' αυτό το αρνητικό περιβάλλον που ξεπερνά τις δυνατότητες μιας δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης είναι πολύ δύσκολο να κριθεί ο απολογισμός του Δ.Σ. Παρόλα αυτά θέλουμε να μας κρίνετε και μάλιστα αυστηρά.

Τα 3 αυτά χρόνια το πραγματικό διακύβευμα δεν ήταν η απώλεια των κεκτημένων δικαιωμάτων αλλά η απώλεια της εργασίας μας.

Οι ΔΕΥΑ κινδύνεψαν με κλείσιμο. Στην αγωνία να καλύψουν τη μνημονιακή υποχρέωση για 15.000 απολύσεις, μπήκαν και οι ΔΕΥΑ στο στόχαστρο. Είναι γνωστό ότι οι δημοτικοί αστυνομικοί και σχολικοί φύλακες απολύθηκαν σε ένα βράδυ.

Είναι γνωστά τα δημοσιεύματα που μιλούσαν για κλείσιμο ΔΕΥΑ. Έγιναν πολλές συναντήσεις με όλους τους Υπουργούς των Υπουργείων Εσωτερικών και Διοικητικής Μεταρρύθμισης για να μάθουν πρώτα από όλα τι είναι οι ΔΕΥΑ. Ούτε αυτό δεν γνώριζαν. Μαζί μας σ' αυτή την προσπάθεια ήταν το προεδρείο της ΕΔΕΥΑ και αρκετοί βουλευτές.

Στη συνέχεια προέκυψε το ζήτημα της απογραφής του προσωπικού που επιτακτικά ζητούσε το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης. Ο σκοπός τους δεν ήταν να μάθουν πόσοι και ποιοι είμαστε αλλά να αυξήσουν τη δεξαμενή από όπου θα μπορούσαν να απολύουν.

Σημαντικότατο επίσης πρόβλημα προέκυψε με τον επανέλεγχο των συμβάσεων εργασίας. Ενώ ο νόμος για τον επανέλεγχο ανέφερε ότι θα απολυθούν μόνο όσοι εξαπάτησαν και προσλήφθηκαν με πλαστά στοιχεία, το υπουργείο ζητούσε στοιχεία για όλους τους συμβασιούχους που τακτοποιήθηκαν είτε με το Προεδρικό Διάταγμα Παυλόπουλου είτε με τις συγχωνεύσεις των ΔΕΥΑ. Ο έλεγχος θα ήταν προσχηματικός γιατί ο στόχος ήταν η απόλυση μεγάλου αριθμού εργαζομένων που τακτοποιήθηκαν εκτός διαγωνισμού ΑΣΕΠ.

Η οργανωμένη μας αντίδραση με καταλήψεις και στάσεις εργασίας, δεν επέτρεψε στις περισσότερες ΔΕΥΑ να στείλουν στοιχεία. Ήταν μια σημαντική αντίδραση του κλάδου μας που δεν είδαμε παρόμοια σε άλλα συνδικάτα. Λόγω αυτής της αντίδρασης γίναμε θέμα στα περισσότερα μέσα μαζικής ενημέρωσης.

Οι ΔΕΥΑ δεν κινδύνεψαν μόνο από τις κυβερνήσεις αλλά και από αρκετούς δημάρχους που ήθελαν να μεταφέρουν το αντικείμενο στους δήμους.

Είναι γνωστό ότι υπήρχαν αντικίνητρα για τις ΔΕΥΑ όπως ο ΦΠΑ στα τιμολόγια, η ίδια συμμετοχή στα έργα αλλά και η διαφορά στη μισθοδοσία από τους εργαζόμενους στους δήμους.

Μετά την επιβολή Φ.Π.Α. και στα τιμολόγια των δήμων αλλά και την κατάργηση της ίδιας συμμετοχής στα έργα που εκτελούν οι ΔΕΥΑ, περιορίστηκαν αισθητά τα αντικίνητρα και οι προθέσεις των δημάρχων.

Το δεύτερο μεγάλο θέμα που μας απασχόλησε αυτή την περίοδο ήταν οι μειώσεις στις αποδοχές μας και η επιβολή του ενιαίου μισθολογίου στις ΔΕΥΑ. Από το 2011 μέχρι και σήμερα σκοπός όλων των κυβερνήσεων ήταν και είναι να εντάξουν όλους τους εργαζόμενους των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου στο ενιαίο μισθολόγιο, όχι μόνο για εξοικονόμηση δαπανών αλλά και για εξορθολογισμό των αμοιβών όπως αναφέρει και η αιτιολογική έκθεση του νόμου 4024/11, χωρίς να λαμβάνουν υπόψη ότι δεν επιβαρύνεται ο κρατικός προϋπολογισμός από τις ΔΕΥΑ.

Σ' αυτή την προοπτική αντιδράσαμε και συγκρατήσαμε τη ζημιά στις περισσότερες παλιές ΔΕΥΑ. Κατευθήναμε τις ΔΕΥΑ να μην ακολουθήσουν τις μειώσεις των ανωτάτων ορίων του ενιαίου μισθολογίου και στη συνέχεια των 1900 ευρώ μέσο κόστος, αλλά σε μειώσεις έως 35% μέσο κόστος σε σύγκριση με το 2009. Σ' αυτό βοήθησε και η πράξη νομοθετικού περιεχομένου 268/31-12-2011, που πέρασε από το Υπουργικό Συμβούλιο μετά από σημαντική πίεση που καταβάλαμε μαζί με άλλες συνδικαλιστικές οργανώσεις.

Αντιδράσαμε στην εφαρμογή της εγκυκλίου που ερμήνευε το νόμο 4093/2012 και επέβαλε επιπλέον 25% μειώσεις αποδοχών από 1-1-2013. Είναι γνωστή η απόφαση της Ολομέλειας του Ελεγκτικού Συνεδρίου που έκρινε παράνομες τις επιπλέον μειώσεις. Ήταν μια τεράστια επιτυχία του σωματείου της ΔΕΥΑ Αλεξανδρούπολης και της Ομοσπονδίας μας που στήριξε την προσπάθεια. Αρκετοί άλλοι κλάδοι εργαζομένων εκμεταλλεύτηκαν αυτή την απόφαση. Σ' αυτούς και η ομοσπονδία εργαζομένων ΟΣΕ που είναι παλαιότερη και μαζικότερη.

Ταυτόχρονα πιέσαμε και πιέζουμε να μας εντάξουν στις ρυθμίσεις που ισχύουν για τις ΔΕΚΟ που είναι εισηγμένες στο χρηματιστήριο. Είναι πολύ θετικότερη αυτή η ρύθμιση διότι εξαιρούνται από το ενιαίο μισθολόγιο που είναι κυρίαρχος στόχος του κλάδου μας.

Για να καταφέρουμε να σταματήσουμε τις μειώσεις των αποδοχών ξεκινήσαμε και δικαστικούς αγώνες που συντονίζει η ομοσπονδία.

Από την αρχή αποφασίσαμε να μην προσφύγει η ομοσπονδία στο ΣτΕ και δικαιωθήκαμε. Πρόσφατα εκδόθηκε απόφαση για εργαζόμενους νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου που είναι αρνητική. Η σκέψη μας για αγωγές κατά τόπους έφερε αποτελέσματα με 30 και πλέον θετικές αποφάσεις ασφαλιστικών μέτρων και 5 πρωτοδικείων. Για τα αναδρομικά του 2010, 2011 και 2012 έχουμε θετικές και αρνητικές αποφάσεις εφετειών.

Προσφύγαμε στο Συμβούλιο της Επικρατείας εναντίον της υπαγωγής μας στην Ενιαία Αρχή Πληρωμής, χωρίς μέχρι σήμερα να συζητηθεί διότι αναβλήθηκε δύο φορές. Πολλά σωματεία με τη στήριξη της ομοσπονδίας προσέφυγαν και κέρδισαν προσωρινά μέτρα για τη μη υπαγωγή τους στην ΕΑΠ.

Προσφύγαμε στα δικαστήρια για την εξαίρεσή μας από τον αναγκαστικό νόμο 173/1967 που θέτει ανώτατο όριο στην αποζημίωση λόγω συνταξιοδότησης ή απόλυσης. Την αγωγή την έκανε συνάδελφος που συνταξιοδοτήθηκε πρόσφατα με την ομοσπονδία να τον στηρίζει οικονομικά.

Πολύ μεγάλη προσπάθεια κάναμε για την τακτοποίηση συμβασιούχων συναδέλφων. Πρόκειται για συναδέλφους που τακτοποιήθηκαν στις ΔΕΥΑ με διάφορους τρόπους εκτός ΑΣΕΠ. Το θέμα πέρασε κατ' άρθρο από τη βουλή αλλά το αφαίρεσε η τότε πρόεδρος από την συζήτηση στην ολομέλεια. Πιστεύουμε σύντομα θα τακτοποιηθεί και αυτό το θέμα.

Η Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας υπογράφηκε και ισχύει από το 2014 μέχρι τέλος του 2016. Διασώσαμε το θεσμό στον κλάδο μας άσχετα αν αμφισβητείται από τις νομοθετικές παρεμβάσεις που έγιναν τα τελευταία χρόνια.

Από τις 64 κλαδικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας που υπογράφηκαν το 2010, το 2014 υπογράφηκαν μόνο 14 και το 2015 οι μισές.

Εντάξαμε διάταξη που μας βοηθά στα δικαστήρια, αντικαταστήσαμε αρνητική ρύθμιση της ΚΣΣΕ του 2012, περάσαμε ρύθμιση για ιδιωτική ασφάλιση, για επιφυλακή που βοηθά μόνο όσους κέρδισαν τα δικαστήρια για μη ένταξη στο ενιαίο μισθολόγιο. Κατοχυρώσαμε τις συνδικαλιστικές άδειες από πιθανή αλλαγή που ετοιμάζει η κυβέρνηση στον συνδικαλιστικό νόμο. Κατοχυρώσαμε επίσης τη χορήγηση γάλακτος σε όσους το δικαιούνταν το 2009. Αυτό γιατί η χορήγηση γάλακτος είναι σε συνάρτηση με το ανθυγιεινό επίδομα που για πολλές ειδικότητες αφαιρέθηκε, σύμφωνα με την κοινή υπουργική απόφαση που εκδόθηκε και ισχύει.

Μεγάλη προσπάθεια έγινε για να διασώσουμε το ανθυγιεινό επίδομα. Στείλαμε στο υπουργείο εσωτερικών κοινή πρόταση με την ΕΔΕΥΑ θέτοντας όλες τις ειδικότητες που το ελάμβαναν με την κλαδική σύμβαση. Τις ίδιες προτάσεις έστειλαν και αρκετές ΔΕΥΑ μετά από δική μας πίεση. Τελικά η κυβέρνηση προώθησε ρύθμιση ίδια με αυτή των δημοτικών υπαλλήλων με ελάχιστες αλλαγές, μειώνοντας στο 1/3 περίπου τους εργαζόμενους που τους χορηγείται πλέον το επίδομα. Αν και μας υποσχέθηκε ο τότε Υπουργός Εσωτερικών να δώσει αναδρομική ισχύ στην υπουργική απόφαση από τότε που κόπηκε το επίδομα, τελικά ούτε αυτό έκανε. Η ομοσπονδία μας για να πιέσει έστειλε και εξώδικο. Το ποσό του ανθυγιεινού επιδόματος όμως για τους περισσότερους δεν χάθηκε διότι εντάχθηκε στη μείωση του 25% που μας έγινε με το νόμο 4024/2011.

Η άρση της απαγόρευσης των προσλήψεων ήταν πρωταρχικό αίτημα σε όλες τις συναντήσεις με υπουργούς και υπηρεσιακούς παράγοντες. Πρόσφατα ψηφίστηκε νόμος που επιτρέπει τις προσλήψεις και στις ΔΕΥΑ για εργαζόμενους υποχρεωτικής και μέσης εκπαίδευσης. Ήταν σημαντικό βήμα που συνέβαλε σε μεγάλο βαθμό και η ομοσπονδία. Πιέζουμε για απελευθέρωση προσλήψεων και επιστημονικού προσωπικού.

Καλεστήκαμε σε επιτροπή της Βουλής για την επόμενη φάση του «Καλλικράτη». Είναι τιμή για την ομοσπονδία και ταυτόχρονα αναγνώριση του ρόλου της όλα αυτά τα χρόνια.

Συναντηθήκαμε με την Πρόεδρο του Ελεγκτικού Συνεδρίου με σκοπό την ενιαία στάση όλων των επιτροπών απέναντι στις ΔΕΥΑ. Της αναφέραμε για περιπτώσεις επιτρόπων που δημιουργούν μεγάλα προβλήματα, σύμφωνα με προφορικές καταγγελίες που είχαμε από τα σωματεία. Ζήτησε συγκεκριμένες γραπτές καταγγελίες τις οποίες και δεν καταθέσαμε διότι μόνο δύο σωματεία έστειλαν όταν καλέστηκαν από την Ομοσπονδία.

Συμμετείχαμε στην προσπάθεια συγκέντρωσης υπογραφών εναντίον της ιδιωτικοποίησης του νερού, ανταποκρινόμενοι στο κάλεσμα των ευρωπαϊκών συνδικάτων. Συγκεντρώσαμε και στείλαμε στα ευρωπαϊκά συνδικάτα 5.000 περίπου έντυπες υπογραφές και πολλές σε ηλεκτρονική μορφή, τις οποίες κατέθεσαν στο ευρωπαϊκό κοινοβούλιο.

Επίσης συμμετείχαμε σε διάφορες εκδηλώσεις και δράσεις εναντίον της ιδιωτικοποίησης του νερού. Στείλαμε επιστολή προς όλους τους ευρωβουλευτές όταν συζητήθηκε το θέμα στην Ευρωβουλή. Συμμετείχαμε σε συναντήσεις με διάφορες συλλογικότητες για το θέμα του νερού. Συμμετείχαμε σε κατά τόπου εκδηλώσεις που πραγματοποίησαν τα σωματεία. Συμμετείχαμε σε εκδηλώσεις για το νερό με συνδικαλιστές από όλο τον κόσμο που πραγματοποιήθηκαν στη Θεσσαλονίκη.

Η ομοσπονδία συμμετείχε σε όλες τις απεργίες – κινητοποιήσεις – συλλαλητήρια που κήρυξε η ΓΣΕΕ με πολύ καλή συμμετοχή, από τις μεγαλύτερες όλων των κλάδων.

Πραγματοποιήσαμε κάθε χρόνο περιφερειακές συσκέψεις.

Τον Οκτώβρη του 2014 πραγματοποιήσαμε στην Αθήνα το ενδιάμεσο απολογιστικό συνέδριο.

Πραγματοποιήσαμε σύγκλιση του Γενικού Συμβουλίου όπως ορίζει το καταστατικό.

Η ΠΟΕ-ΔΕΥΑ είναι από τις ελάχιστες ομοσπονδίες που λειτουργούν με όλα τα καταστατικά τους όργανα.

Στα τρία χρόνια κάναμε εκατοντάδες παρεμβάσεις σε κατά τόπους προβλήματα, συμμετείχαμε σε δεκάδες δικαστήρια ως μάρτυρες, συμμετείχαμε σε όλα τα συμβούλια της ΕΔΕΥΑ και στις επιστημονικές επιτροπές επηρεάζοντας έτσι πολλές από τις αποφάσεις τους, στείλαμε δεκάδες γνωμοδοτήσεις του νομικού μας συμβούλου στα σωματεία και λύσαμε πολλά προβλήματα καθημερινά μεν αλλά πολύ σημαντικά.

Απαντήσαμε γραπτώς σε δεκάδες ερωτήματα σωματείων και μεμονωμένων συναδέλφων.

Οι τηλεφωνικές επικοινωνίες με συναδέλφους είναι δεκάδες καθημερινά.

Πραγματοποιήσαμε στάσεις εργασίας μαζί με την ΠΟΕ-ΟΤΑ για συμπαράσταση στους σχολικούς φύλακες και τους δημοτικούς αστυνόμους.

Συνεργαστήκαμε και συνεχίζουμε να συνεργαζόμαστε με το ΙΝΕ-ΓΣΕΕ για να έχουμε δωρεάν απαντήσεις σε ερωτήματα που αφορούν την συνταξιοδότηση συναδέλφων. Δεκάδες συνάδελφοι και συναδέλφισσες εκμεταλλεύτηκαν αυτή την συνεργασία.

Συναντηθήκαμε με τον Γεν. Γραμματέα της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας Εργαζομένων στις Υπηρεσίες Κοινής Ωφέλειας και σύντομα θα εγγράψουν την ομοσπονδία μας στα μέλη της. Έτσι θα έχουμε άμεση ενημέρωση αλλά και δυνατότητα παρέμβασης στις όποιες εξελίξεις υπάρξουν στα θέματα του νερού σε ευρωπαϊκό επίπεδο.

ΕΔΕΥΑ. Οι σχέσεις μας και οι από κοινού ενέργειες τα τρία τελευταία χρόνια

Αρκετά χρόνια πριν κάναμε μια στρατηγική επιλογή. Να έχουμε την ΕΔΕΥΑ μαζί μας και όχι απέναντι μας.

Αν είχαμε κάποιο σύμμαχο τα προηγούμενα δύσκολα χρόνια, όχι όμως σε όλα τα θέματα και προβλήματα, ήταν το Δ.Σ. της ΕΔΕΥΑ.

Με την παρουσία μας στις συνεδριάσεις του διοικητικού τους συμβουλίου και των επιτροπών τους, διεκδικήσαμε και πετύχαμε θετικές για μας αποφάσεις.

Με δική μας πρόταση έστειλε επιστολή σε όλες τις ΔΕΥΑ να μην εφαρμόσουν την εγκύκλιο που μείωνε τις αποδοχές μας επιπλέον 25% από 1-1-2013. Παρουσία του προεδρείου της ομοσπονδίας κατέθεσε επιστολή στους υπουργούς Εσωτερικών και Οικονομικών για να μην ισχύσει η εγκύκλιος. Με επιστολή τους πρότειναν να εφαρμοσθεί η ρύθμιση που ισχύει για τους εργαζόμενους στις εισηγμένες στο χρηματιστήριο ΔΕΚΟ, ώστε να παραμείνουμε στις συλλογικές συμβάσεις εργασίας. Ήταν μαζί μας στη συνάντηση με τον τότε υπουργό διοικητικής μεταρρύθμισης για

το θέμα των απολύσεων. Κατήγγειλαν την κυβέρνηση και πρότεινε στις ΔΕΥΑ να μην στείλουν στοιχεία απογραφής προσωπικού με ονοματεπώνυμο παρά μόνο τον αριθμό των θέσεων. Μετά από δικό μας αίτημα ζήτησε από τις ΔΕΥΑ να μην στείλουν στοιχεία για τον επανέλεγχο των συμβάσεων εργασίας. Είναι επίσης αντίθετη με την απογραφή μας στο μητρώο μισθοδοτούμενων του ελληνικού δημοσίου και στην ενιαία αρχή πληρωμής, χωρίς να καταφέρουν να επιβάλλουν την θέση τους σε πολλές ΔΕΥΑ.

Συμμετείχαμε μαζί με την ΕΔΕΥΑ σε συναντήσεις με υπουργούς και υπηρεσιακούς παράγοντες με αποτέλεσμα να λυθούν αρκετά προβλήματα των ΔΕΥΑ όπως τη νομοθέτηση του πάγιου τέλους στα τιμολόγια, ο προληπτικός έλεγχος να γίνεται για πάνω από 5.000€, η κατάργηση της ίδιας συμμετοχής των ΔΕΥΑ στα έργα του ΕΣΠΑ, η θέσπιση του κοινωνικού τιμολογίου, η ρύθμιση των δανείων από το Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων, η ρύθμιση οφειλών καταναλωτών, η χρηματοδότηση του μη επιλέξιμου Φ.Π.Α. για τα συγχρηματοδοτούμενα έργα κ.α.

Σε όλες τις συναντήσεις που πραγματοποιούν με κυβερνητικά στελέχη ζητάνε την παρουσία μας, γιατί όπως λέει και ο πρόεδρός τους, δεν θέλουν να πιστεύουμε ότι παίζουν παιχνίδια πίσω από την πλάτη μας.

Τους έχουμε όμως απέναντι στην διεκδίκηση των αναδρομικών μας των ετών 2010, 2011, 2012. Έχουν δώσει εντολή στον νομικό τους σύμβουλο να παρεμβαίνει σε όλες τις δίκες που γίνονται για τα αναδρομικά.

Συναδέλφισσες-συνάδελφοι.

Οι στόχοι της Ομοσπονδίας είναι γνωστοί.

Θα αγωνιστούμε να μην ιδιωτικοποιηθούν οι ΔΕΥΑ

Θα αγωνιστούμε να μην κλείσουν και μεταφερθεί το αντικείμενο στους δήμους. Πρόταση μας προς το υπουργείο εσωτερικών είναι η λύση μιας ΔΕΥΑ να μην αποφασίζεται με απλή πλειοψηφία όπως ισχύει σήμερα αλλά με ενισχυμένη πλειοψηφία των  $\frac{3}{4}$  των δημοτικών συμβούλων.

Θα αγωνιστούμε να μην ισχύσει το ενιαίο μισθολόγιο στις ΔΕΥΑ αλλά οι συλλογικές συμβάσεις εργασίας.

Σημαντικός στόχος η απελευθέρωση των προσλήψεων σε όλες τις κατηγορίες εργαζομένων.

Θα συνεχίσουμε τον αγώνα μας εναντίον της υπαγωγής μας στην ενιαία αρχή πληρωμών.

Θα στηρίξουμε τον εκσυγχρονισμό του θεσμικού πλαισίου των ΔΕΥΑ.

Θα συνεχίσουμε την προσπάθεια για την κατάργηση του αναγκαστικού νόμου 173/1967 που θέτει πλαφόν στην αποζημίωση λόγω συνταξιοδότησης.

Θα πιέσουμε προς όλες τις κατευθύνσεις για μείωση της γραφειοκρατίας που έχει αλλάξει τον χαρακτήρα των ΔΕΥΑ.

Είναι αυτονόητα βέβαια ότι θα συμμετέχουμε σε όλες τις δράσεις των συνδικάτων της χώρας για να μη χάσουμε και άλλα δικαιώματα.

Συναδέλφισσες-συνάδελφοι.

Τα προβλήματα λύνονται και οι στόχοι επιτυγχάνονται είτε με επαφές και πιέσεις δημιουργώντας έτσι τις προϋποθέσεις, είτε με απεργίες και κινητοποιήσεις, είτε με δικαστικούς αγώνες.

Χρησιμοποιήσαμε όλες τις μορφές αγώνων.

Ήμασταν από την αρχή, όπως και όλο το συνδικαλιστικό κίνημα, εναντίον αυτών των πολιτικών που οδηγούν σε μείωση αποδοχών, μείωση του κοινωνικού κράτους, μείωση συντάξεων. Δυστυχώς όμως τα συνδικάτα δεν κατάφεραν να πείσουν τους εργαζόμενους ότι υπάρχει άλλη εναλλακτική πρόταση για να ξεπεράσει η χώρα την οικονομική κρίση. Επόμενο ήταν να μην αποκρουστεί η μαύρη προπαγάνδα του συστήματος του ότι «δε γινόταν αλλιώς» και ότι «αυτή η πολιτική ήταν μονόδρομος».

Το συνδικαλιστικό κίνημα ηττήθηκε ιδεολογικά. Ευθύνεται ότι επικράτησε η μαύρη προπαγάνδα του συστήματος, ότι δεν υπήρχε άλλη πολιτική.

Μετά την ψήφιση και του 3<sup>ου</sup> μνημονίου από τη σημερινή κυβέρνηση η απογοήτευση έχει ελαχιστοποιήσει την αγωνιστική διάθεση των εργαζομένων.

Οι εργαζόμενοι θέλουν όραμα και προοπτική. Θέλουν ρεαλιστικές προτάσεις που να τις πιστέψουν. Θέλουν θέσεις και προτάσεις που ενώνουν και δε διαιρούν.

Σε αυτή την κατεύθυνση πρέπει να κινηθεί το συνδικαλιστικό κίνημα και η ομοσπονδία μας τα επόμενα χρόνια.

\*\*\*\*\*