

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΠΟΕ-ΔΕΥΑ

ΜΑΙΟΣ 2007-ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ 2008

Η διεθνής οικονομική συγκυρία –Ελληνική πραγματικότητα

Το συνέδριό μας πραγματοποιείται σε μια περίοδο που οι δυσμενείς οικονομικές εξελίξεις απειλούν με κατάρρευση τις οικονομίες όλων των χωρών με απρόβλεπτες συνέπειες για τους εργαζομένους. Η χρηματοπιστωτική κρίση που απειλεί την πραγματική οικονομία είναι αποτέλεσμα της νεοφιλελεύθερης οικονομικής πολιτικής η οποία θέλει την αγορά ανεξέλεγκτη και αυτορρυθμιζόμενη χωρίς κρατική παρέμβαση. Δισεκατομμύρια ευρώ χαρίζονται στους τραπεζίτες χωρίς κανένα περιορισμό για χρέη που οι ίδιοι δημιούργησαν ενώ οι εργαζόμενοι βιώνουν την πιο σκληρή λιτότητα των τελευταίων χρόνων.

Με την αύξηση της τιμής του πετρελαίου και των πρώτων υλών βρήκαν την ευκαιρία οι κερδοσκόποι να αυξήσουν δυσανάλογα τις τιμές όλων των προϊόντων. Ενώ παρατηρούμε τις τελευταίες ημέρες σημαντική μείωση της τιμής του πετρελαίου σε κανένα προϊόν δεν μειώθηκε η τιμή.

Η κυβερνητική πολιτική στα τιμολόγια των ΔΕΚΟ τροφοδοτεί επίσης την ακρίβεια και τον πληθωρισμό δίνοντας άλλοθι στους επιχειρηματίες για πολλαπλάσιες αυξήσεις και αισχροκέρδεια στην αγορά πραγματοποιώντας έτσι ιστορικά κέρδη.

Οι μισθοί και τα ημερομίσθια των εργαζομένων συνεχώς υποβαθμίζονται, οι δε αυξήσεις της εισοδηματικής πολιτικής είναι κάτω ακόμα και από τον επίσημο πληθωρισμό.

Η μειωμένη ανταγωνιστικότητα των προϊόντων και υπηρεσιών δεν οφείλεται βέβαια στο κόστος εργασίας όπως χρόνια προσπαθούν να μας πείσουν. Μετά από είκοσι χρόνια προσπάθειας να βελτιωθεί η ανταγωνιστικότητα μέσα από την μείωση του κόστους εργασίας, διαπιστώνετε η πλήρη αποτυχία αυτής της πολιτικής. Γιατί η ανταγωνιστικότητα της ελληνικής οικονομίας όχι μόνο δεν βελτιώθηκε, αντίθετα μειώθηκε περισσότερο. Επομένως οι θυσίες των εργαζομένων όλα αυτά τα χρόνια πήγαν χαμένες.

Αυτή η πολιτική συνεχίζεται και φέτος. Με αυξήσεις κατά μέσο όρο 3% στο δημόσιο και 5% στον ιδιωτικό τομέα και με τον πληθωρισμό των εργαζομένων στο 6,5% μειώνεται δραματικά η αγοραστική δύναμη. Ο στόχος της πραγματικής σύγκλισης μισθών με τους εργαζόμενους των χωρών της Ε.Ε. όχι μόνο δεν πραγματοποιείται αλλά διευρύνεται ενώ η παραγωγικότητα που οφείλεται στους εργαζομένους αυξήθηκε από το 2000 έως το 2008 κατά 12%

περισσότερο από άλλες χώρες. Οι μηνιαίες αποδοχές των εργαζομένων στη χώρα μας υπολείπονται κατά 41% του μέσου όρου των εργαζομένων της Ε.Ε.

Η αποβιομηχάνιση, το κλείσιμο επιχειρήσεων και οι απολύσεις, είναι το καθημερινό τραγικό φαινόμενο που διατηρεί την ανεργία στα ύψη.

Οι χρόνιες φορολογικές αδικίες κατά των μισθωτών και συνταξιούχων διευρύνονται, ενώ την ίδια στιγμή χορηγούνται πρόσθετα προνόμια και φοροαπαλλαγές στους εργοδότες και στους οικονομικά ισχυρούς. Ενώ το 2004 οι μισθωτοί κατέβαλαν το 44% των συνολικών φόρων και οι εργοδότες το 43% το 2007 έγινε 50,1% για τους μισθωτούς και 36,3% για τους εργοδότες.

Στον προϋπολογισμό του έτους 2009 επιβάλλονται νέα φορολογικά μέτρα και είναι προφανές ότι θα υπάρχει επιδρομή με τους έμμεσους φόρους που θα πλήξουν βάνουσα τους εργαζόμενους.

Το πρόβλημα βέβαια της ελληνικής οικονομίας δεν οφείλεται στην διεθνή κρίση γιατί η αρνητική πορεία ξεκίνησε πολύ πριν αυτή εκδηλωθεί. Σε καμία Ευρωπαϊκή χώρα δεν ελήφθησαν έκτακτα φορολογικά μέτρα για να αντιμετωπιστεί η διεθνής κρίση, ούτε φταίει η διεθνής κρίση για την μεγάλη ακρίβεια που υπάρχει στη χώρα μας.

Η ψήφιση του Αντιασφαλιστικού Ν 3655/08 όχι μόνο δεν έλυσε κανένα από τα δομικά προβλήματα και κυρίως την βιωσιμότητα του ασφαλιστικού συστήματος, απεναντίας υποβάθμισε επιπλέον τα ασφαλιστικά δικαιώματα με πρόσθετα χρόνια και μειώσεις των συντάξεων. Τα ελλείμματα καθημερινά διογκώνονται θέτοντας σε σοβαρό κίνδυνο την βιωσιμότητα των ταμείων μας ενώ η εισφοροδιαφυγή ξεπερνά τα 6 δις ευρώ χωρίς να γίνεται σοβαρή προσπάθεια να περιορισθεί.

Με το νόμο αυτόν θίγονται ασφαλιστικά δικαιώματα και των εργαζομένων στις ΔΕΥΑ. Αυξάνονται κατά δύο χρόνια τα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης και από τα 55 ανεβαίνει το όριο ηλικίας στα 57 για όσους έχουν βαρέα ένσημα ενώ από τα 58 ανεβαίνει το όριο ηλικίας στα 60 για όσους συμπληρώσουν 35ετία. Οι γυναίκες με ανήλικο παιδί αντί για τα 50 με πρόωρη σύνταξη συνταξιοδοτούνται στα 55. Επίσης χάνουμε και 250 έως 300 ευρώ από τη σύνταξη μας διότι μειώνεται το επικουρικό ΕΤΕΑΜ από το 33% της κύριας σύνταξης στο 20%.

Οι λεγόμενες <<μεταρρυθμίσεις>> επιβάλουν την κατάργηση των εργασιακών, οικονομικών, ασφαλιστικών δικαιωμάτων και το διαχωρισμό παλαιών και νέων εργαζομένων. Με το νόμο 3429/05 εξαιρούνται οι νεοπροσλαμβανόμενοι των ΔΕΚΟ από τις Κλαδικές Συμβάσεις Εργασίας που

αμείβονται οι παλαιοί εργαζόμενοι. Οι νέοι εργαζόμενοι θα αμείβονται με την Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της ΓΣΕΕ.

Οι συλλογικές συμβάσεις αμφισβητούνται, ανατρέπονται και καταργούνται με κραυγαλέα περίπτωση την ψήφιση του Ν. 3691/08 για τις ΔΕΚΟ. Με το νόμο αυτό δίνεται η δυνατότητα να επιβάλλεται πλαφόν στις αυξήσεις των εργαζομένων στις ΔΕΚΟ και τους αφαιρείται το δικαίωμα προσφυγής στον Οργανισμό Μεσολάβησης και Διαιτησίας.

Κορωνίδα αυτών των ανατροπών είναι η περίφημη τροπολογία για την κατάργηση των αποζημιώσεων των απολυθέντων εργαζομένων στις προβληματικές ΔΕΚΟ και συγκοινωνίες.

Μην τρέφουμε αυταπάτες ότι οι ανατροπές αυτές θα περιορισθούν στις ΔΕΚΟ. Εφόσον περάσουν από τα πανίσχυρα συνδικάτα των ΔΕΚΟ ποια άλλα συνδικάτα θα μπορέσουν να αντισταθούν;

Ο νεοφιλελευθερισμός σε παγκόσμιο ευρωπαϊκό και εγχώριο επίπεδο, αδυνατεί να δώσει λύσεις στα προβλήματα της κοινωνίας, διευρύνει τις αποκλίσεις φτωχών – πλουσίων, εξαθλιώνει τους πολλούς, ενισχύει τους λίγους και ισχυρούς, ακυρώνει τις κατακτήσεις των εργαζομένων και κατεδαφίζει το κράτος πρόνοιας και αλληλεγγύης.

Στη συσσώρευση όλων αυτών των προβλημάτων μια και μόνη πρέπει να είναι η απάντηση των εργαζομένων: ΕΝΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΑΓΩΝΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΤΡΟΠΗ ΑΥΤΩΝ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ.

ΔΕΥΑ-Προβλήματα και προοπτικές

Κυρίαρχο ζήτημα για μας είναι η καλή πορεία των ΔΕΥΑ και η βιώσιμη λειτουργία τους. Αυτό προϋποθέτει την συνέχιση της λειτουργίας με την υφιστάμενη νομική μορφή.

Οι εξελίξεις όμως στο χώρο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, στον ευρύτερο Δημόσιο τομέα, στην ΕΥΔΑΠ και ΕΥΑΘ με την μετοχοποίησή τους και κυρίως η άσχημη οικονομική κατάσταση των περισσότερων ΔΕΥΑ μας κάνουν να ανησυχούμε ιδιαίτερα.

Η πολιτεία με την αδιαφορία, τις αποφάσεις και τις παραλείψεις αντί να λύσει τα προβλήματα που χρόνια συσσωρεύονται, επιβαρύνει τις ΔΕΥΑ προσθέτοντας και άλλα.

Χρόνια προσπαθούμε χωρίς επιτυχία για :

- Την αύξηση της κρατικής επιχορήγησης.

- Την μείωση του τιμολογίου της ΔΕΗ.
- Την αναθεώρηση του 1069/80.
- Ρύθμιση χρεών και μείωση επιτοκίων.
- Την ελαχιστοποίηση της ίδιας συμμετοχής για τα έργα που εκτελούνται από Κοινοτικούς και Εθνικούς πόρους.
- Την ένταξη όλων των έργων σε Κοινοτικά προγράμματα.
- Την δυνατότητα διαχείρισης φυσικού αερίου από τις ΔΕΥΑ.

Αντίθετα η πολιτεία επιβαρύνει τις ΔΕΥΑ με:

- Την αύξηση του Φ.Π.Α. στα τιμολόγια των ΔΕΥΑ.
- Την μισθοδοσία των εργαζομένων ΑΜΕΑ που τακτοποιήθηκαν με το Π.Δ. 164/04 ενώ υποσχέθηκε ο Υπουργός Εσωτερικών ότι θα καλυφθεί η μισθοδοσία τους από τον κρατικό προϋπολογισμό.
- Την απαλλαγή των δημόσιων υπηρεσιών από την υποχρέωση καταβολής του ειδικού τέλους 80% και του τέλους σύνδεσης της αποχέτευσης από τα τιμολόγια των ΔΕΥΑ.
- Τη μη εφαρμογή της νομοθεσίας για τους υδάτινους πόρους.

Μήπως τελικά είναι συνειδητή επιλογή και αφήνουν τις ΔΕΥΑ στην τύχη τους για να είναι εύκολη λεία σε οποιαδήποτε σκέψη αλλαγής της νομικής τους μορφής.

Δεν πρέπει να μας διαφεύγει ότι προωθείται έντονα στις αναπτυγμένες και αναπτυσσόμενες χώρες το γαλλικό μοντέλο διαχείρισης των υδάτων που προβλέπει την εκχώρηση μέσω συμβολαίων σε ιδιώτες. Υπάρχει και το βρετανικό μοντέλο διαχείρισης όπου προβλέπεται η πλήρης ιδιωτικοποίηση και το γερμανικό όπου οι δημόσιες αρχές επιβλέπουν τις ιδιωτικές εταιρείες μέσω συμβουλίων.

ΟΙ ΔΕΥΑ δεν επιβαρύνονται μόνο από την αδιαφορία, τις αποφάσεις και τις παραλήψεις της πολιτείας. Επιβαρύνονται οικονομικά και από τα διοικητικά τους συμβούλια που με τις αποφάσεις τους πολλές φορές επιδιώκουν την επανεκλογή τους χωρίς να τους ενδιαφέρει το μέλλον των επιχειρήσεων.

Ενδεικτικά μπορούμε να αναφέρουμε:

- Την κακή διαχείριση
- Τις προσλήψεις υπεράριθμου προσωπικού

- Την κακή τιμολογιακή πολιτική ιδιαίτερα στα δημοτικά διαμερίσματα.
- Τις <<εξυπηρετήσεις δημοτών>>

Τα οικονομικά προβλήματα των ΔΕΥΑ δεν προέρχονται βέβαια από τη μισθοδοσία των εργαζομένων όπως κάποιοι επικαλούνται. Ενοχοποιούν τη σύμβαση αμοιβής των εργαζομένων για να κρύψουν τις δικές τους ευθύνες. Η προσπάθεια να διεκδικήσουμε καλύτερους μισθούς θα συνεχισθεί χωρίς αυτό να έρχεται σε αντίθεση με την προσπάθεια για βιώσιμες ΔΕΥΑ.

Έχουμε δύο σημαντικές προκλήσεις μπροστά μας οι οποίες θα καθορίσουν και το μέλλον των ΔΕΥΑ.

Πρώτο σημαντικό ζήτημα είναι η ένταξη των έργων στο 4^ο Κοινοτικό Πλαίσιο Στήριξης. Είναι η τελευταία ευκαιρία για τις ΔΕΥΑ να εκτελέσουν τα έργα τους με κονδύλια της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Στην αντίθετη περίπτωση θα αναγκαστούν να τα εκτελέσουν με 100% ίδια συμμετοχή. Στο 3^ο Κοινοτικό Πλαίσιο Στήριξης από τα 650 εκατομμύρια ευρώ που ζήτησαν οι ΔΕΥΑ πήραν μόνο τα 150.

Δεύτερο σημαντικό ζήτημα είναι η διοικητική μεταρρύθμιση. Είναι έτοιμες οι ΔΕΥΑ για συνενώσεις με άλλες ΔΕΥΑ; Είναι έτοιμες οι ΔΕΥΑ να καλύψουν την τεράστια γεωγραφική έκταση που θα προκύψει; Έχουν την υποδομή; Το κράτος θα υποστηρίξει αυτή τη προσπάθεια; Τι θα γίνει με το προσωπικό; Το πλεονάζον θα απορροφηθεί στους δήμους όπως γίνεται με τις συγχωνεύσεις των άλλων Δημοτικών Επιχειρήσεων;

Η Ομοσπονδία ήταν και είναι υπέρ των συνενώσεων, των μεγάλων και οικονομικά ισχυρών ΔΕΥΑ. Η εμπειρία όμως από την πρώτη διοικητική μεταρρύθμιση είναι αρνητική γιατί έγινε χωρίς κανένα προγραμματισμό και χωρίς την στήριξη του κράτους.

Για να λυθούν όλα αυτά τα προβλήματα πρέπει να εντείνουμε όλοι μας τις προσπάθειες. Πρέπει να καταλάβει και η ΕΔΕΥΑ ότι με τις θεωρητικές προσεγγίσεις τα προβλήματα δεν λύνονται. Τους έχουμε προτείνει επανειλημμένως να κινηθούμε από κοινού σε οποιαδήποτε μορφή κινητοποιήσεων επιλέξουν χωρίς να το αποδεχθούν. Το μέλλον των ΔΕΥΑ όλους μας ενδιαφέρει. Οι εξελίξεις όμως όπως προαναφέρουμε μας ανησυχούν.

Τις προτάσεις μας για την αναθεώρηση του νόμου 1069/80 τις έχουμε καταθέσει στο Υπουργείο Εσωτερικών και στην ΕΔΕΥΑ με την οποία και συμφωνούμε στα βασικότερα σημεία. Θα είναι αιτία πολέμου για μας η οποιαδήποτε αλλαγή της νομικής μορφής των ΔΕΥΑ.

Είμαστε αντίθετοι στην προσπάθεια περιορισμού του Δημόσιου και κοινωφελούς χαρακτήρα των υπηρεσιών της τοπικής αυτοδιοίκησης. Είμαστε αντίθετοι στην εκχώρηση των πιο κερδοφόρων αρμοδιοτήτων στους ιδιώτες. Είμαστε αντίθετοι στις συμπράξεις με τους ιδιώτες ιδιαίτερα στην παροχή υπηρεσιών διότι μακροπρόθεσμα θα λειτουργήσει σε βάρος των δημοτών και των εργαζομένων.

Παρουσίαση δράσεων και παρεμβάσεων

Συμμετοχή του Προεδρείου στα διοικητικά συμβούλια της ΕΔΕΥΑ:

15-5-07 στην Αθήνα

22-5-07 στη Λάρισα

30-5-07 στην Αθήνα

Συνάντηση του Προεδρείου με τον Γενικό Γραμματέα και Γεν. Διευθυντή του Υπουργείου Απασχόλησης για τα βαρέα ένσημα και για το νόμο 173/67.

Συμμετοχή μελών του Δ.Σ. στις Γενικές Συνελεύσεις των σωματείων ΔΕΥΑ Κέρκυρας και Ηγουμενίτσας στις 25 και 26 Ιουνίου 2007.

Συνάντηση του προεδρείου με τον Πρόεδρο της ΕΔΕΥΑ στο Βόλο για την Κ.Σ.Σ.Ε. στις 5-7-07.

Συνάντηση του προεδρείου με τον Αντιπρόεδρο της ΕΔΕΥΑ στα Τρίκαλα για την Κ.Σ.Σ.Ε. στις 17-7-07.

Τελευταία συνάντηση των εκπροσώπων της Ομοσπονδίας με το Δ.Σ. της ΕΔΕΥΑ για διαπραγμάτευση της σύμβασης στις 3-8-07.

Υπογραφή της σύμβασης στο Βόλο στις 9-8-07.

Κατάθεση της σύμβασης από τον Γεν. Γραμματέα στο Υπουργείο Απασχόλησης και αίτηση για να κηρυχθεί υποχρεωτική στις 13-8-07.

Σύγκλιση Δ.Σ. στη Θεσσαλονίκη στις 8-9-07.

Συμμετοχή της Ομοσπονδίας στο συλλαλητήριο της ΓΣΕΕ στη Θεσσαλονίκη.

Συνάντηση του Προέδρου κατά τόπους με τους εργαζόμενους στις ΔΕΥΑ Αξιού – Μίκρας και Καλλικράτειας στις 28-9-07.

Πραγματοποίηση 7 περιφερειακών συσκέψεων σωματείων.

Συνάντηση του προεδρείου με την Υφυπουργό Απασχόλησης κ. Καλαντζάκου και με τον Γεν. Γραμματέα κ. Μαμμουνά για αιτήματα της Ομοσπονδίας στις 8-11-07.

Σύγκλιση Δ.Σ. στις 9-11-07 στην Αθήνα.

Συμμετοχή του προεδρείου στο Δ.Σ. της ΕΔΕΥΑ που πραγματοποιήθηκε στην Κυλλήνη στα πλαίσια του συνεδρίου της ΚΕΔΚΕ στις 14-11-07.

Συμμετοχή του προεδρείου στην περιφερειακή σύσκεψη της ΓΣΕΕ στη Βέροια για το ασφαλιστικό.

Συμμετοχή σε ημερίδα της ΕΔΕΥΑ στο Βόλο στις 7-12-07 και συνάντηση με τους εργαζόμενους στην ΔΕΥΑ Σκιάθου στις 8-12-07.

Παράσταση του Προέδρου σε τριμερή επιτροπή για επίλυση εργατικής διαφοράς στο ΣΕΠΕ Θεσσαλονίκης στις 4-1-08.

Συνάντηση κατά τόπους του προεδρείου με τους εργαζόμενους στις ΔΕΥΑ Σκύδρας, Εξαπλατάνου, Αριδαίας, Καλλικράτειας, Παραλία Κατερίνης, Αιγινίου, Λαγκαδά.

Συναντήσεις με μέλη του Δ.Σ. της ΕΔΕΥΑ για διαπραγμάτευση της σύμβασης του 2008.

Συμμετοχή της Ομοσπονδίας σε απεργίες που κήρυξε η ΓΣΕΕ στις 12-12-07, 13-2-08 και 19-3-08.

Παρέμβαση στο ΣΕΠΕ Έδεσσας και Βέροιας για τους εργαζόμενους της ΔΕΥΑ Εξαπλατάνου και ΔΕΥΑ Βέροιας.

Συμμετοχή του Προέδρου στο Γενικό Συμβούλιο της ΓΣΕΕ στις 30-5-08 στην Αθήνα.

Σύγκλιση του Δ.Σ. στις 5-6-08 στην Καστοριά.

Παρέμβαση – τοποθέτηση για τις θέσεις μας στο συνέδριο της ΕΔΕΥΑ στην Καστοριά στις 4-6-08 παρουσία όλων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Ομοσπονδίας.

Υπογραφή της Κ.Σ.Σ.Ε. του έτους 2008 στο Βόλο στις 10-6-08.

Συνάντηση του Προέδρου με τους εργαζόμενους στις ΔΕΥΑ Μίκρας και Μηχανιώνας για επίλυση προβλημάτων.

Παρέμβαση της Ομοσπονδίας με τη συμμετοχή του προεδρείου και συνάντηση με τον Δήμαρχο Μεγάρων για τη δυσμενή εξέλιξη της οριστικής

απορρόφησης της ΔΕΥΑ Μεγάρων από την ΕΥΔΑΠ χωρίς διασφάλιση των θέσεων εργασίας του υπάρχοντος προσωπικού.

Με πρωτοβουλία της Ομοσπονδίας και του σωματείου των εργαζομένων στη ΔΕΥΑ Μεγάρων πραγματοποιήθηκε στις 25-6-08 σύσκεψη παρουσία όλων των βουλευτών της περιοχής για εξεύρεση λύσης στο πρόβλημα.

Συμμετοχή μελών του Δ.Σ. σε τριμερή συνάντηση στο ΣΕΠΕ Έδεσσας για τη μη καταβολή δεδουλευμένων στους εργαζόμενους της ΔΕΥΑ Εξαπλατάνου.

Συνάντηση μελών του Δ.Σ. της Ομοσπονδίας με τους εργαζόμενους της ΔΕΥΑ Ηγουμενίτσας στις 28-9-08

Συνάντηση κατά τόπους με τους εργαζόμενους των ΔΕΥΑ Αιγινίου, Παραλίας Κατερίνης, Ανατολικού Ολύμπου στις 2-10-08.

Συνάντηση με τον Υφυπουργό Οικονομικών και τον Γεν. Γραμματέα του Υπουργείου Εσωτερικών στις 16/10/08 για την εξαίρεση μας από τον Α.Ν. 173/67.

Τα παραπάνω είναι ένα μέρος της δουλειάς που έχει πραγματοποιηθεί. Έγιναν πολλές ακόμη παρεμβάσεις που δεν είναι δυνατόν να καταγραφούν.

Οικονομικά αιτήματα

Στον ενάμισι χρόνο που διανύσαμε από το προηγούμενο συνέδριο το Δ.Σ. υπέγραψε τις Κ.Σ.Σ.Ε. του έτους 2007 και 2008.

Πετύχαμε στη σύμβαση έτους 2007:

1. Αύξηση στους βασικούς μισθούς σε ποσοστό 3% από 1-1-07 και 4% από 1-7-07.
2. Το επίδομα επίβλεψης έργων θα χορηγείται και στους τεχνολόγους μηχανικούς και εργοδηγούς σε ποσοστό 15% για όσο χρόνο θα εκτελείται το έργο.
3. Η προϋπηρεσία για νεοπροσλαμβανόμενους θα προσμετράτε για 4 τριετίες από 3 που ήταν μέχρι τη σύμβαση του 2006.
4. Θα καταβάλλεται χρηματικό βοήθημα 1000 ευρώ στην οικογένεια θανόντος εργαζόμενου.
5. Η αποζημίωση λόγω θανάτου εργαζόμενου θα καταβάλλεται όπως αυτή θα καταβαλλόταν σε περίπτωση συνταξιοδότησης στην οικογένειά του.

Πετύχαμε στη σύμβαση του 2008:

1. Αύξηση αποδοχών 4% από 1/1/2008 και 3% από 1/7/2008.
2. Το επίδομα επίβλεψης έργων χορηγείται και στους βοηθούς-αναπληρωτές επιβλέποντες.

3. Το επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών χορηγείται και σε όσους αποκτήσουν πτυχίο μετά την πρόσληψή τους.
4. Το επίδομα τέκνων 7% για το τρίτο παιδί και πάνω να ακολουθεί το παιδί μέχρι την ενηλικίωση του.
5. Μειωμένο ωράριο μίας ώρας την ημέρα χορηγείται και στους έχοντες κινητική αναπηρία – σπαστικότητα – φωκομελεία και ακρωτηριασμό.
6. Στους εργαζόμενους που είναι μαθητές, σπουδαστές ή φοιτητές, προπτυχιακοί ή μεταπτυχιακοί, σε σχολεία και ιδρύματα και των τριών βαθμίδων εκπαίδευσης, χορηγείται 20 ημέρες άδεια εξετάσεων με αποδοχές. Η άδεια χορηγείται για το χρόνο φοίτησης και μέχρι δύο το πολύ εξάμηνα μετά τη λήξη του.
7. Στους εργαζόμενους των ΔΕΥΑ που είναι εκλεγμένοι Αντιπρόεδροι ή Γενικοί Γραμματείς Εργατικών Κέντρων, η συνδικαλιστική άδεια μέχρι 5 ημέρες το μήνα θα χορηγείται με πλήρεις αποδοχές.

Στις συμβάσεις αυτών των δύο χρόνων πραγματοποιήθηκαν αρκετές αλλαγές στη διατύπωση παραγράφων έτσι ώστε να μην υπάρχουν σημαντικές διαφωνίες ως προς την ερμηνεία της. Αρκετές από αυτές συνέβαλαν στη αύξηση των αποδοχών. Σημαντική ήταν η αλλαγή της διατύπωσης για τα είδη ατομικής προστασίας ώστε να μην φορολογούνται.

Οι αυξήσεις που πετύχαμε στη σύμβαση είναι από τις μεγαλύτερες που πέτυχαν τα συνδικάτα στη χώρα μας. Η Κλαδική σύμβαση έδωσε ώθηση και στις επιχειρησιακές συμβάσεις με συνέπεια να ωφεληθούν όλοι οι εργαζόμενοι του κλάδου. Η μέση αύξηση για το 2007 ήταν 5% και στο τέλος της χρονιάς 7,2%, ενώ για το 2008 η μέση αύξηση είναι 5,5% και στο τέλος του έτους 7,2%. Αν υπολογίσουμε και τις αυξήσεις λόγω ωρίμανσης που είναι της τάξης του 2% περίπου το χρόνο (κλιμάκιο, χρονοεπίδομα και ευδόκιμη υπηρεσία) τότε η μέση αύξηση για φέτος είναι $5,5+2=7,5\%$. Μεγαλύτερη αξία έχει βέβαια τι δίνει η σύμβαση στο τέλος του έτους. Με πληθωρισμό εργαζομένων 6,5% σύμφωνα με μελέτη της Τράπεζας Ελλάδα, σίγουρα δεν είμαστε ικανοποιημένοι από αυτές τις αυξήσεις. Για να έχουμε πραγματικές αυξήσεις με δίκαιη κατανομή του παραγόμενου πλούτου οι αυξήσεις πρέπει να καλύπτουν τον πληθωρισμό συν μισή τουλάχιστον αύξηση της παραγωγικότητας. Ο στόχος αυτός επιτεύχθηκε σχεδόν όλα τα προηγούμενα χρόνια όχι όμως και το 2008. Υπήρξε σοβαρή αντίδραση εκ μέρους της ΕΔΕΥΑ για περαιτέρω αυξήσεις.

Η προσπάθεια ένταξης του επιδόματος εξόδων κίνησης στην Κλαδική Σύμβαση Εργασίας δεν ήταν επιτυχής. Είναι μεγάλη η αντίδραση κάποιων Δημάρχων που συμμετέχουν στη διοίκηση της ΕΔΕΥΑ. Είμαστε ικανοποιημένοι όμως που ήδη σε 31 ΔΕΥΑ χορηγείται. Η Ομοσπονδία βοήθησε και συνεχίζει να βοηθά τα σωματεία που διεκδικούν το επίδομα. Έχει αποστείλει σε όσα σωματεία έχουν ενδιαφερθεί δικαστικές αποφάσεις, επιχειρησιακές συμβάσεις, αποφάσεις

Διοικητικών Συμβουλίων, κατάσταση με τις ΔΕΥΑ που έχουν χορηγήσει ήδη το επίδομα κ.ά. Σε λίγα χρόνια πιστεύουμε το επίδομα θα χορηγείται στους περισσότερους εργαζόμενους.

Εκτός από τα έξοδα κίνησης κάποια σωματεία διεκδικούν τα επιδόματα ειδικής απασχόλησης και ειδικής πρόσθετης αμοιβής. Και για αυτά τα επιδόματα η Ομοσπονδία έχει κοινοποιήσει στοιχεία στα ενδιαφερόμενα σωματεία.

Θεσμικά αιτήματα

Κάποια θεσμικά μας αιτήματα μπορούν να ικανοποιηθούν από τους εργοδότες μας και κάποια άλλα από την πολιτεία.

Από την ΕΔΕΥΑ διεκδικήσαμε και πετύχαμε. Το 9μηνο για τις μητέρες, το μειωμένο ωράριο για τους συναδέλφους με ειδικές ανάγκες ή για όσους έχουν παιδιά με πρόβλημα, τις πέντε ημέρες άδεια για τους εργαζόμενους στους βιολογικούς καθαρισμούς και στα αποφρακτικά, τις συνδικαλιστικές άδειες με αποδοχές, την άδεια εξετάσεων για όσους σπουδάζουν, τις παροχές σε είδος για όλους τους εργαζόμενους κ.α.

Υπάρχουν και αιτήματα όπως το επαγγελματικό ταμείο, το 32ωρο και το 35ωρο, οι τρεις επιπλέον της κανονικής ημέρες άδεια για τους εργατοτεχνίτες κ.α. που δεν ικανοποιήθηκαν.

Το αίτημα για επαγγελματικό ταμείο τίθεται σε νέα βάση. Στην προσπάθεια να εξαιρεθούμε από τον αναγκαστικό νόμο 173/67 ο Γεν. Γραμματέας του Υπουργείου Εσωτερικών μας ξεκαθάρισε ότι για να προωθήσει το θέμα θέλει και τη σύμφωνη γνώμη της ΕΔΕΥΑ. Αν συμφωνήσει σ' αυτή την κατεύθυνση η ΕΔΕΥΑ δεν θα έχουμε πλέον επιχειρήματα για το επαγγελματικό ταμείο. Επειδή κυρίαρχος στόχος για μας είναι η εξαίρεσή μας από τον αναγκαστικό νόμο, η ίδρυση ή μη επαγγελματικού ταμείου θα εξαρτηθεί από την εξέλιξη του παραπάνω θέματος.

Ένα ακόμη σημαντικό θεσμικό αίτημα είναι το 35ωρο και το 32ωρο. Είναι γνωστό ότι το 32ωρο δεν ήταν ένα δικό μας αίτημα. Δεν ήταν αίτημα της Ομοσπονδίας ούτε από ότι γνωρίζουμε και κάποιου σωματείου. Προέκυψε λόγω της ρύθμισης που έγινε για τους εργαζόμενους στους δήμους σε συνάρτηση με τη κλαδική μας συλλογική σύμβαση εργασίας. Μόλις έγινε γνωστή αυτή η ρύθμιση η Ομοσπονδία απέστειλε στα σωματεία και στις ΔΕΥΑ επιστολή όπου διεκδικούσε το 32ωρο για συγκεκριμένες ειδικότητες εργαζομένων. Ενώ υπήρξε ανταπόκριση από αρκετές ΔΕΥΑ, αμφισβητήθηκε νομικά αυτή η ρύθμιση καθώς βρέθηκαν αρνητικές αποφάσεις του Αρείου Πάγου για παρόμοιες περιπτώσεις. Αρνητικό ρόλο επίσης έπαιξαν και δυο αρνητικές αποφάσεις εφετείου σε προσφυγή σωματείων. Παρόλο που υπάρχει

ομόφωνη απόφαση του συνεδρίου για διεκδίκηση του 35ωρου για όλους, η Ομοσπονδία προσπαθεί και βοηθάει τα σωματεία που διεκδικούν το 32ωρο. Πρέπει να τονίσουμε την μεγάλη πίεση που δεχόμαστε από την ΕΔΕΥΑ να τροποποιήσουμε το άρθρο 7 της σύμβασης. Απαιτούν την αλλαγή του εντάσσοντας ρύθμιση που να προβλέπει οι ώρες εργασίας στις ΔΕΥΑ να είναι 37,5 την εβδομάδα. Εμείς αντίθετα προτείνουμε χωρίς να το έχουν δεχθεί, την μείωση των ωρών εργασίας στις 35 για όλους τους εργαζόμενους.

Από την Κυβέρνηση διεκδικούμε σημαντικά θεσμικά αιτήματα. Το σημαντικότερο είναι η εξαίρεσή μας από τον Α.Ν.173/67. Πραγματοποιήσαμε αλληπάλληλες συναντήσεις με κυβερνητικούς παράγοντες και βουλευτές εκθέτοντας αναλυτικά τα επιχειρήματά μας. Παραγγείλαμε οικονομική και αναλογιστική μελέτη σκοπιμότητας η οποία καταδεικνύει τη θέση μας ότι αν εξαιρεθούμε από τον Α.Ν. 173/67 οι οικονομικές επιπτώσεις στις ΔΕΥΑ θα είναι ελάχιστες και σε βάθος 15 και πλέον χρόνων. Η προσπάθεια μας όμως συναντά μεγάλες δυσκολίες διότι απαιτείται η σύμφωνη γνώμη και υπογραφή των Υπουργών Εσωτερικών και Οικονομικών. Το Υπουργείο Εσωτερικών αντιδρά σ' αυτή τη ρύθμιση διότι θα πρέπει να πράξει το ίδιο και για τους εργαζόμενους αορίστου χρόνου των δήμων. Η προσπάθεια μας σίγουρα θα συνεχιστεί.

Ένα ακόμα σημαντικό αίτημα είναι η ένταξη και άλλων ειδικοτήτων εργαζομένων των ΔΕΥΑ στον Κανονισμό Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματών. Η προσπάθεια μας να αναδείξουμε το πρόβλημα ήταν πάρα πολύ σημαντική. Ήμασταν ο πρώτος κλάδος εργαζομένων που ενδιαφέρθηκε από τότε που έχει συσταθεί επιτροπή. Σ' αυτό συνέβαλε και η μελέτη του Ελληνικού Ινστιτούτου Υγιεινής και Ασφάλειας των Εργαζομένων που πραγματοποίησε για εργαζόμενους στους βιολογικούς καθαρισμούς. Πρόσφατα η επιτροπή πρότεινε στην Υπουργό Απασχόλησης τις ειδικότητες και τους χώρους που πρέπει κατά την άποψή τους να εξαιρεθούν από τα Βαρέα ένσημα. Αποδείχθηκε αυτό που κατήγγειλε η ΓΣΕΕ ότι η επιτροπή θα εντάξει ελάχιστες νέες ειδικότητες στον Κ.Β.Α.Ε. και θα αποχαρακτηρίσει πολύ περισσότερες. Βέβαια καμία αλλαγή στην ενιαία λίστα των βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελματών δεν είναι ανεκτή.

Η πολιτική ηγεσία του Υπουργείου καθυσήχασε τους εργαζόμενους λέγοντας ότι δεν θα τηρήσει πιστά τις προτάσεις της επιτροπής. Η επιτροπή προτείνει να παραμείνουν οι εργαζόμενοι της αποχέτευσης και των αντλιοστασίων αποχέτευσης στα βαρέα ένσημα ενώ για τους ηλεκτρολόγους και μηχανοτεχνίτες συντηρητές προτείνει να εντάσσονται στο εξής στα μικτά.

Σε πρόσφατη συνάντηση με αρμόδιους υπηρεσιακούς παράγοντες του Υπουργείου, μας διαβεβαίωσαν ότι το αίτημά μας θα ικανοποιηθεί. Η επιτροπή

θα συνεχίσει τις συνεδριάσεις για να εντάξει νέες ειδικότητες στον Κ.Β.Α.Ε. Αν τελικά δεν ικανοποιήσουν το αίτημά μας για τους εργαζομένους στους βιολογικούς καθαρισμούς θα διεκδικήσουμε την ένταξή τους με καταγγελίες στα κατά τόπους ΙΚΑ.

Η προσπάθεια μας δεν σταματά στα κλαδικά αιτήματα. Συμμετείχαμε σε όλες τις απεργίες – συλλαλητήρια – εκδηλώσεις που πραγματοποίησε η ΓΣΕΕ με πολύ καλή συμμετοχή στις απεργίες όχι όμως και στις συγκεντρώσεις.

Πραγματοποιήθηκαν 7 περιφερειακές συσκέψεις το 2007 με πολύ μεγάλη συμμετοχή. Συμμετείχαν σχεδόν όλα τα σωματεία. Επειδή φέτος οι περιφερειακές συσκέψεις συμπίπτουν χρονικά με την διεξαγωγή του συνεδρίου θα διεξαχθούν την άνοιξη του 2009.

Η δύναμη της Ομοσπονδίας αυξήθηκε με την εγγραφή και των τελευταίων τριών σωματείων που ήταν εκτός ομοσπονδίας. Δεν υπάρχει πλέον σωματείο εργαζομένων στις ΔΕΥΑ που να μην είναι μέλος της Ομοσπονδίας. Η προσπάθεια ίδρυσης νομαρχιακών σωματείων για την κάλυψη και των εργαζομένων στις μικρές ΔΕΥΑ συνεχίζεται. Η συμμετοχή εργαζομένων των ΔΕΥΑ στη δύναμη της Ομοσπονδίας ξεπερνά το 90-95%. Αυτό δείχνει την εμπιστοσύνη των εργαζομένων στην οργάνωση μας. Είναι από τις λίγες Ομοσπονδίες που αυξάνει τις δυνάμεις της.

Στηρίξαμε όλες τις προσπάθειες διεκδίκησης σωματείων και εργαζομένων, εφόσον μας έχει ζητηθεί. Με παρεμβάσεις κατά τόπους λύθηκαν πολλά προβλήματα. Συμμετείχαμε ως μάρτυρες σε δικαστήρια στηρίζοντας τους εργαζομένους. Οι τηλεφωνικές παρεμβάσεις ήταν πάρα πολλές δίνοντας λύσεις έστω και από μακριά. Απαντήθηκαν όλα τα ερωτήματα που μας τέθηκαν είτε γραπτά είτε προφορικά. Στηρίξαμε τους συναδέλφους των μικρών ΔΕΥΑ που αρκετοί από αυτούς δεν είναι μέλη μας.

Στηρίξαμε τις προσπάθειες των εργαζομένων στη ΔΕΥΑ Μεγάρων που αντιμετωπίζουν άμεσα το πρόβλημα της ανεργίας. Με πρωτοβουλία του Σωματείου και της Ομοσπονδίας πραγματοποιήθηκε σύσκεψη με τον Δήμαρχο και στη συνέχεια με όλους τους βουλευτές της περιοχής, αναδεικνύοντας έτσι αυτό το σημαντικό πρόβλημα. Παρακολουθούμε από κοντά την εξέλιξη του θέματος και θα παρέμβουμε όποτε αυτό χρειασθεί.

Τα εκπαιδευτικά σεμινάρια με το πρόγραμμα ΛΑΕΚ δεν πραγματοποιούνται πλέον διότι δεν υπήρχε μεγάλη συμμετοχή με ευθύνη των ΔΕΥΑ αλλά και των εργαζομένων. Η Ομοσπονδία κατήγγειλε στον ΟΑΕΔ τα ταξίδια που γίνονται στα οποία συμμετέχουν συνήθως οι Πρόεδροι και τα μέλη των διοικητικών συμβουλίων των ΔΕΥΑ με συνέπεια την απόρριψη ενός τέτοιου «εκπαιδευτικού ταξιδιού» που έγινε στο Ντουμπάι. Πιστεύουμε στο εξής να

είναι πραγματικά εκπαιδευτικά τα ταξίδια διότι θα επανέλθουμε πάλι με νέες καταγγελίες.

Οι δράσεις και οι παρεμβάσεις μας δεν σταματούν στη διεκδίκηση μόνο εργασιακών και οικονομικών αιτημάτων των εργαζομένων. Η Ομοσπονδία όλα αυτά τα χρόνια αναδεικνύει τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι ΔΕΥΑ σε όλες τις δραστηριότητές της. Στις περιφερειακές συσκέψεις, στις επαφές μας με τα σωματεία, στις δημοσιεύσεις των θέσεων, στις επαφές μας με κυβερνητικούς παράγοντες και στις συνεντεύξεις στα μέσα ενημέρωσης είναι κυρίαρχο ζήτημα για εμάς. Η Ομοσπονδία θα συνεχίσει την προσπάθεια της ενημέρωσης των δημοτών με τη συμπαράσταση βέβαια των σωματείων.

Υπενθυμίζουμε ότι στην προσπάθεια καλύτερης, έγκυρης και έγκαιρης ενημέρωσης των εργαζομένων του κλάδου η Ομοσπονδία δημιούργησε πρόσφατα ιστοσελίδα στο διαδύκτιο υλοποιώντας πρόταση συναδέλφων που κατατέθηκε σε προηγούμενο συνέδριο.

Συναδέλφισσες – Συνάδελφοι

Σ' αυτή τη δύσκολη περίοδο που διανύουμε με τα οικονομικά, εργασιακά, κοινωνικά και ασφαλιστικά δικαιώματα να αμφισβητούνται και να καταργούνται, με την κυριαρχία του νεοφιλελευθερισμού σε όλο τον κόσμο, με τα συνδικάτα να χάνουν δυνάμεις και το συνδικαλιστικό κίνημα να συκοφαντείται και να απαξιώνεται από το σύστημα εξουσίας, η Ομοσπονδία προσπαθεί και δίνει λύσεις λειτουργώντας κυρίως αποτελεσματικά και συλλογικά χωρίς αποκλεισμούς.

Η αύξηση της δύναμης της Ομοσπονδίας που καλύπτει πάνω από το 90% των εργαζομένων στις ΔΕΥΑ, η αρκετά μεγάλη συμμετοχή των εργαζομένων στις απεργίες, η υπογραφή κλαδικής σύμβασης από τις καλύτερες στη χώρα μας, η τακτική επαφή με τα σωματεία και τους εργαζόμενους στα συνέδρια στις περιφερειακές συσκέψεις και στις κατά τόπους συναντήσεις και παρεμβάσεις αποδεικνύουν περίτρανα ότι η Ομοσπονδία είναι στο σωστό δρόμο.

Μπορεί κάποιοι να διαφωνούν με τον τρόπο διεκδίκησης των αιτημάτων μας, δύσκολα όμως θα διαφωνήσουν για την καλή προσπάθεια που γίνετε και την πετυχημένη πορεία που εκ του αποτελέσματος αποδεικνύεται.

Πιστεύουμε ότι ο απολογισμός δράσης είναι θετικός και σας καλούμε να τον υπερψηφίσετε.

Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος

Δραγκόλας Παύλος