

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ
(Ο.ΜΕ.Δ.)

Αθήνα, 27.5.97
Αρ. Πρωτ. 1007

70

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

25/1997

(Διαιτητής Κωνσταντίνος Κρεμαλής)

1.1. Με την αριθμ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 028/17.4.97 αίτησή της προς τον Ο.ΜΕ.Δ., η δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση με την επωνυμία "ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ ΔΗΜΟΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΥΔΡΕΥΣΗΣ - ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ (Π.Ο.Ε.-Δ.Ε.Υ.Α.)", ζήτησε την παροχή υπηρεσιών διαιτησίας, για την επίλυση της συλλογικής διαφοράς εργασίας, που δημιουργήθηκε μεταξύ αυτής και της "ΕΝΩΣΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΥΔΡΕΥΣΗΣ - ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ (Ε.Δ.Ε.Υ.Α.)".

Η διαφορά αφορά τη σύναψη κλαδικής σ.σ.ε. που θα ρυθμίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις δημοτικές επιχειρήσεις ύδρευσης - αποχέτευσης, όλης της χώρας, μελών της Π.Ο.Ε.-Δ.Ε.Υ.Α.

1.2. Την 5.5.1997 αναδείχθηκα Διαιτητής με τη διαδικασία της κλήρωσης, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1876/90 και τους κανονισμούς του Ο.ΜΕ.Δ.

1.3. Την 12.5.1997 ανέλαβα τυπικά τα καθήκοντά μου.

1.4. Με την αριθμ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 875/9.5.1997 πρόσκληση κλήθηκαν τα ενδιαφερόμενα μέρη σε ακρόαση για συζήτηση της διαφοράς, στις 21.5.1997 και ώρα 12:00 στα γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ. στη Θεσσαλονίκη.

Κατά τη συζήτηση εμφανίστηκε από την εργοδοτική πλευρά η δικηγόρος κα Μάγδα Πρασά με την από 20.5.1997 έγγραφη εξουσιοδότηση του Προέδρου της ΕΔΕΥΑ και Δημάρχου Καβάλας κ. Λευτέρη Αθανασιάδη, σύμφωνα και με το προσαχθέν από 21.5.1997 Αντίγραφο Πρακτικού Δ.Σ. της Ε.Δ.Ε.Υ.Α., ενώ από την εργατική πλευρά οι εκπρόσωποι της Π.Ο.Ε.-Δ.Ε.Υ.Α. κ.κ. Μιχ. Παπαδόπουλος, Θεόδ. Παπαδόπουλος, Π. Δραγκόλας και Τριαντ. Σαλματωνίδης, σύμφωνα με το υπ' αριθμ. πρωτ. 75/18.4.1997 έγγραφο της Π.Ο.Ε.-Δ.Ε.Υ.Α.

2. Αφού έλαβα υπόψη:

2.1. Ότι η προσφυγή στη Διαιτησία νόμιμα έγινε μονομερώς από την ενδιαφερόμενη συνδικαλιστική οργάνωση, αφού το άλλο μέρος (εργοδοτική πλευρά) αρνήθηκε τη Μεσολάβηση



(βλ. με αριθμ. πρωτ. 715/16.4.1997 έγγραφο της μεσολαβήτριας κας Μαρίας Ντότσικα και το υπ' αριθμ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 566/27.3.97 έγγραφο προς τον εκπρόσωπο της Ε.Δ.Ε.Υ.Α. κ. Λ. Αθανασιάδη).

2.2.1. Τα από 22.5.97 δύο Υπομνήματα επί της διαιτησίας της εργατικής πλευράς, με τα οποία αναπτύσσεται ανάλογη επιχειρηματολογία, ιδίως για τη νομιμοποίηση της Ε.Δ.Ε.Υ.Α. να μετέχει σε συλλογικές διαπραγματεύσεις (το πρώτο αποσταλέν από τη ΔΕΥΑ/Κατερίνης με 16 συνημμένες σελίδες και το δεύτερο με αριθμ. πρωτ. 102 από τη ΔΕΥΑ/Βέρροιας με 3 συνημμένες σελίδες).

2.2.2. Το αριθμ. πρωτ. 101/21.5.97 έγγραφο της Π.Ο.Ε.-Ε.Ε.Υ.Α. που διαβιβάζει σειρά εγγράφων προς υποστήριξη των απόψεων της εργατικής πλευράς και ενίσχυση του ισχυρισμού της για την ικανότητα της Ε.Δ.Ε.Υ.Α. να συνάπτει συλλογικές συμβάσεις εργασίας.

2.2.3. Το αριθμ. πρωτ. 101/22.5.97 Υπόμνημα της εργατικής πλευράς για τα αιτήματα της νέας σύμβασης.

2.2.4. Το από 21.5.97 Υπόμνημα της εργοδοτικής πλευράς, όπου προβάλλεται η ένσταση έλλειψης νομιμοποίησής της και μη αντιπροσωπευτικότητας, γιατί δεν έχει τα χαρακτηριστικά της επαγγελματικής εργοδοτικής οργάνωσης και επικουρικά την αδυναμία συλλογικής ρύθμισης λόγω της ανομοιομορφίας και της ανισότητας των καθ' έκαστων Δ.Ε.Υ.Α., δηλαδή ενστάσεις που υποβλήθηκαν και κατά την προφορική διαδικασία, όπως προκύπτει και από το συνταχθέν εκ μέρους μου από 21.5.97 πρακτικό διαιτησίας.

2.3. Το από 26.3.97 πρακτικό μεσολάβησης (της μεσολαβήτριας κας Μ. Ντότσικα), όπου αναφέρεται ότι για το έτος 1997 έχουν καταρτισθεί ορισμένες επιχειρησιακές συμφωνίες, όπως στην Αλεξανδρούπολη με αυξήσεις 8%, στη Λάρισα με 10% και στην Κατερίνη σύμφωνα με τις αυξήσεις της Ε.Γ.Σ.Ε.Ε. 1997, καθώς και τα λοιπά έγγραφα που υπάρχουν στο σχετικό φάκελλο της συλλογικής διαφοράς ενώπιον του Ο.ΜΕ.Δ.

2.4. Ότι οι ισχυρισμοί της εργοδοτικής πλευράς, για έλλειψη νομιμοποίησης, είναι αβάσιμοι γιατί:

α) Οι όροι αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε οποιονδήποτε εργοδότη, επιχείρηση, εκμετάλλευση ή υπηρεσία του ιδιωτικού ή δημόσιου τομέα της οικονομίας, καθορίζονται με ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις, μεταξύ συνδικαλιστικών οργανώσεων εργαζομένων και εργοδοτών ή μεμονωμένων εργοδοτών, με βάση τις διατάξεις του Ν. 1876/90 και όχι με μονομερείς ρυθμίσεις (π.χ. οργανισμούς εσωτερικής υπηρεσίας).

β) Η συλλογική διαπραγμάτευση είναι όχι μόνο δικαίωμα, αλλά και υποχρέωση των μερών

(άρθρ. 4 Ν. 1876/90).

γ) Η ύπαρξη σ.σ.ε., που αφορά τους εργαζόμενους μιας επιχείρησης ή εκμετάλλευσης (επιχειρησιακή σ.σ.ε.) δεν αποκλείει τη συλλογική διαπραγμάτευση σε επίπεδο περισσότερων ομοειδών ή συναφών εκμεταλλεύσεων ή επιχειρήσεων ορισμένης πόλης ή περιφέρειας ή και όλης της χώρας (κλαδικές σ.σ.ε.) ή σε επίπεδο ορισμένου επαγγέλματος και των συναφών προς το επάγγελμα αυτό ειδικοτήτων (ομοιοεπαγγελματικές σ.σ.ε.).

δ) Ο ορισμός των εκπροσώπων των μερών για τις διαπραγματεύσεις, αν δεν ορίζεται διαφορετικά στο καταστατικό τους, γίνεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου τους 9 άρθρ. 4 §2 ε' Ν. 1876/90).

ε) Η εργοδοτική οργάνωση (Ε.Δ.Ε.Υ.Α.), που λειτουργεί με τη μορφή Σωματείου και έχει ως μέλη Δημοτικές και Κοινοτικές Επιχειρήσεις 'Υδρευσης και Αποχέτευσης, είναι πανελλαδική επαγγελματική οργάνωση (και όχι επιστημονική, εκπολιτιστική κλπ), αφού έχει ως σκοπό, όπως αυτός ερμηνευτικά προκύπτει από τη σχετική διάταξη του καταστατικού της (άρθρο 2), τη διαφύλαξη, τη μελέτη και την προαγωγή των κοινών οικονομικών, κοινωνικών και επαγγελματικών συμφερόντων των μελών της στα πλαίσια της εξυπηρέτησης του κοινωνικού συνόλου. Σαν τέτοια οργάνωση, επαγγελματική εργοδοτική, έχει υποχρέωση να διαπραγματεύεται την κατάρτιση σ.σ.ε., που ρυθμίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α. όλης της χώρας, σύμφωνα με το βάσιμο αίτημα της εργατικής πλευράς.

2.5. Ότι οι ισχυρισμοί της εργοδοτικής πλευράς, για ανομοιομορφία και ανισότητα μεταξύ των Δ.Ε.Υ.Α., είναι αβάσιμοι γιατί:

α) Οι Δημοτικές Επιχειρήσεις 'Υδρευσης - Αποχέτευσης (Δ.Ε.Υ.Α.), μέλη της Ε.Δ.Ε.Υ.Α., είναι επιχειρήσεις κοινής ωφέλειας, τα έσοδα των οποίων προέρχονται από την παροχή νερού (κοινού αγαθού), στους δημότες πελάτες τους και τα διάφορα, ανταποδοτικά τέλη, που επιβάλλονται από τον ιδρυτικό τους Ν. 1069/80.

β) Όλες οι Δ.Ε.Υ.Α. δεν μπορούν να είναι οργανωτικά και λειτουργικά ισοδύναμες, γιατί οι πόροι και η οικονομική τους κατάσταση εξαρτάται από το μέγεθος τόσο των ίδιων, όσο και των Δήμων στους οποίους ανήκουν, σύμφωνα με την αμέσως παραπάνω παρατήρηση.

2.6. Ότι η αναδρομικότητα των διαιτητικών αποφάσεων ανάγεται στην επόμενη ημέρα από την υποβολή της αίτησης για μεσολάβηση (άρθρο 16§3 Ν. 1876/90), η οποία στην περίπτωσή μας υποβλήθηκε στον Ο.Μ.Ε.Δ. στις 13.2.1997.

3. Κατέληξα στην ακόλουθη απόφαση:

3.1. Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι εργαζόμενοι, ως τακτικό και δόκιμο προσωπικό, με σύμβαση εφαρτημένης εργασίας, στις Δημοτικές Επιχειρήσεις 'Υδρευσης και Αποχέτευσης του Ν. 1069/80, όλης της χώρας που είναι μέλη των σωματείων, που ανήκουν στην Πανελλήνια Ομοσπονδία Δ.Ε.Υ.Α.

3.2. Εισαγωγικά κλιμάκια - Εισαγωγικοί μισθοί

a. Τα μισθολογικά κλιμάκια (Μ.Κ.) των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, ορίζονται σε είκοσι τέσσερα (24) και σ' αυτά αντιστοιχούν οι παρακάτω εισαγωγικοί βασικοί μισθοί:

Μισθολογικά κλιμάκια (Μ.Κ.)	-	Εισαγωγικοί Μισθοί
24		155.870
23		159.685
22		163.500
21		167.315
20		171.130
19		174.945
18		178.760
17		182.575
16		185.300
15		188.025
14		190.750
13		193.475
12		196.200
11		198.925
10		201.650
9		204.375
8		207.100
7		209.825
6		212.550
5		215.275
4		218.000
3		220.725
2		223.450
1		226.175

β. Οι βασικοί μισθοί του Διευθυντή και των Προϊσταμένων Υπηρεσιών Δ.Ε.Υ.Α. θα προσαυξάνονται κατά 30% και 25% αντίστοιχα και των υπευθύνων των αμέσως υποκειμένων οργανικών μονάδων κατά 20%.

3.3. Κατάταξη προσωπικού σε Μισθολογικά Κλιμάκια.

Κάθε εργαζόμενος που υπάγεται στην παρούσα απόφαση κατατάσσεται σε Μ.Κ., ως κατωτέρω:

1. Διευθυντής: Εισαγωγικό Μ.Κ. 8ο - καταληκτικό Μ.Κ. 1ο.
2. Προϊστάμενοι Υπηρεσιών: Εισαγωγικό Μ.Κ. 10ο - καταληκτικό Μ.Κ. 1ο.
3. Επιστημονικό Διοικητικό και Τεχνικό Προσωπικό Ανώτατης και Ανώτερης Εκπαίδευσης.
 - α. Πανεπιστημιακής εκπαίδευσης 5ετούς φοίτησης (ΠΕ5): Εισαγωγικό Μ.Κ. 12ο - καταληκτικό Μ.Κ. 1ο.

β. Πανεπιστημιακής εκπαίδευσης 4ετούς φοίτησης (ΠΕ4): Εισαγωγικό Μ.Κ. 13ο - καταληκτικό Μ.Κ. 1ο.

γ. Ανώτερης εκπαίδευσης 4ετούς φοίτησης (ΑΡ4): Εισαγωγικό Μ.Κ. 14ο - καταληκτικό Μ.Κ. 3ο.

δ. Ανώτερης εκπαίδευσης 3ετούς φοίτησης (ΑΡ3): Εισαγωγικό Μ.Κ. 15ο - καταληκτικό Μ.Κ. 3ο.

4. Μέσης εκπαίδευσης

α. Διοικητικό και τεχνικό προσωπικό (Λύκειο - Μέσες Τεχνικές Σχολές) (ΜΕ1): Εισαγωγικό Μ.Κ. 20ο - καταληκτικό Μ.Κ. 6ο.

β. Πτυχιούχοι πρώην Σχολών Εργοδηγών (ΜΕ2): Εισαγωγικό Μ.Κ. 19ο - καταληκτικό 5ο.

5. Υποχρεωτικής εκπαίδευσης προσωπικό (Δημοτικό - Γυμνάσιο - Κατώτερες Τεχνικές Σχολές - Μαθητείας Ο.Α.Ε.Δ. κ.λ.π. (ΥΕ): Εισαγωγικό Μ.Κ. 24ο - καταληκτικό Μ.Κ. 10ο.

6. Τεχνικό Προσωπικό Ειδικοτήτων Ηλεκτρολόγου, Ηλεκτροτεχνίτου, Υδραυλικού, Μηχανοτεχνίτη, Χειριστή Μηχανημάτων, Οδηγού παντός τροχοφόρου αυτοκινούμενου, τεχνίτη ύδρευσης και αποχέτευσης, οικοδομικών έργων χωρίς πτυχίο ή δίπλωμα Μέσης Τεχνικής Σχολής (απόφοιτοι Μέσων Τεχνικών Σχολών Ειδικότητας υπάγονται στην ανωτέρω περίπτωση 4): Εισαγωγικό Μ.Κ. 22ο - καταληκτικό Μ.Κ. 8ο.

3.4. Μισθολογικά Κλιμάκια Εισόδου - Χρόνος Μισθολογικής Εξέλιξης.

α. Οι νεοπροσλαμβανόμενοι στις Δ.Ε.Υ.Α. κατατάσσονται στο Εισαγωγικό Μ.Κ. του προηγούμενου άρθου ανάλογα με τα τυπικά προσόντα, την ειδικότητα και την προϋπηρεσία που έχουν.

β. Οι εργαζόμενοι στις Δ.Ε.Υ.Α., κατά την έναρξη ισχύος της παρούσας, κατατάσσονται στα Μ.Κ., σύμφωνα με τα τυπικά προσόντα, τη θέση που κατέχουν, την ειδικότητα και τα συνολικά χρόνια υπηρεσίας και προϋπηρεσίας που έχουν.

γ. Για τη μισθολογική εξέλιξη κάθε εργαζομένου από Μ.Κ. σε Μ.Κ. απαιτείται υπηρεσία ή προϋπηρεσία δύο (2) χρόνων σε κάθε Μ.Κ.

δ. Ως χρόνος υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας κάθε εργαζομένου λαμβάνεται υπόψη οποιαδήποτε υπηρεσία αυτού σε Δ.Ε.Υ.Α. βάσει σχετικής βεβαίωσης. Σε οποιοδήποτε άλλο εργοδότη ή αυτοτελή άσκηση επαγγέλματος η προϋπηρεσία λαμβάνεται υπόψη μόνο εφόσον είναι της ίδιας ειδικότητας και αποδεικνύεται με σχετική βεβαίωση του εργοδότη, νόμιμα θεωρημένη ή του ασφαλιστικού φορέα που ανήκει ή της αρμόδιας ΔΟΥ για την αυτοτελή άσκηση επαγγέλματος.

ε. Για τη μισθολογική ένταξη των πανεπιστημιακής και ανώτερης εκπαίδευσης εργαζομένων η προϋπηρεσία προσμετράται από το χρόνο κτήσης του πτυχίου τους.

στ. Σε περίπτωση μετάταξης εργαζομένου ο χρόνος προϋπηρεσίας στην προηγούμενη θέση προσμετράται στη νέα άσχετα από ειδικότητα.

3.5. Επιδόματα

Στους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα, που υπολογίζονται στους βασικούς μισθούς της παρ. 3.2., που δικαιούται κάθε εργαζόμενος, ανάλογα με το μισθολογικό κλιμάκιο στο οποίο έχει υπαχθεί.,

α. Επίδομα γάμου. Σε όλους τους εργαζόμενους, άνδρες-γυναίκες, χορηγείται επίδομα γάμου σε ποσοστό 10%, ανεξάρτητα αν ο άλλος σύζυγος εργάζεται οπουδήποτε και παίρνει επίδομα γάμου ή έχει εισόδημα. Το επίδομα γάμου δικαιούνται και οι διαζευγμένοι -νες, οι χήροι -ες και οι άγαμες μητέρες, εφόσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια παιδιού.

β. Επίδομα τέκνου. Χορηγείται επίδομα τέκνου σε ποσοστό 5% για κάθε ένα από τα δύο πρώτα τέκνα και 7% για κάθε ένα από το τρίτο παιδί και πάνω. Το επίδομα τέκνου καταβάλλεται άσχετα αν ο άλλος σύζυγος εργάζεται σε άλλο εργοδότη και το παίρνει απ' αυτόν. Το παραπάνω επίδομα καταβάλλεται μέχρι τη συμπλήρωση του 18ου έτους ή του 24ου έτους ηλικίας, εφόσον τα τέκνα σπουδάζουν σε σχολές πανεπιστημιακής εκπαίδευσης ή σε οποιαδήποτε άλλη σχολή αναγνωρισμένη από το κράτος. Σε όσους έχουν παιδιά που υπηρετούν την στρατιωτική τους θητεία και για όσο χρόνο διαρκεί αυτή, καθώς και σε όσους έχουν παιδιά με αναπηρία 67% ισόβια.

γ. Χορηγείται επίδομα χρόνου υπηρεσίας στους εργαζόμενους σε παραμεθώριες περιοχές, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 287/76.

δ. Επίδομα ξένης γλώσσας σε ποσοστό 5%, σε κατόχους πτυχίου αναγνωρισμένου από το Κράτος και όταν η χρήση της ξένης γλώσσας είναι απαραίτητη στην εκτέλεση των καθηκόντων του και θεωρείται σαν προσόν διορισμού.

ε. Τεχνικό επίδομα δικαιούνται οι πτυχιούχοι Μηχανικοί από 20%, οι Υπομηχανικοί - Τεχνολόγοι από 16%, πτυχιούχοι εργοδηγοί Μέσων Τεχνικών Σχολών από 13% και οι Αρχιτεχνίτες από 10%.

στ. Επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών, σε ποσοστό 5%, σε όσους κατέχουν τέτοιο πτυχίο και θεωρείται σαν προσόν διορισμού.

ζ. Επίδομα ανθυγειεινής εργασίας, σε ποσοστό 15%, σε όλο το τεχνικό προσωπικό ειδικοτήτων της τεχνικής υπηρεσίας, καθώς και στους εργαζόμενους σε βάρδιες, στους κλητήρες, στις καθαρίστριες και στους σημειωτές υδρομέτρων.

η. Επίδομα ηλεκτρονικού υπολογιστή, σε ποσοστό 10%, σε όσους κάνουν χρήση τερματικού Η/Υ.

θ. Επίδομα ειδικών συνθηκών, σε ποσοστό 5%, στους ηλεκτρολόγους - ηλεκτροτεχνίτες, στους μηχανοτεχνίτες, στους χειριστές ειδικών μηχανημάτων, στους φύλακες εγκαταστάσεων και στους τεχνικούς εργαζόμενους στο βιολογικό καθαρισμό και αντλιοστάσια.

ι. Επίδομα χρόνου υπηρεσίας, σε ποσοστό 4%, με τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας, το οποίο προσαυξάνεται στη συνέχεια ανά τριετία, κατά ποσοστό 4%, για τις επόμενες επτά (7) τριετίες και κατά ποσοστό 4%, για κάθε μία από τις επόμενες έξι (6) διετίες.

ια. Στους Ταμίες καταβάλλεται επίδομα διαχειριστικών λαθών, σε ποσοστό 10%.

ιβ. Επίδομα προϋπολογισμού και ισολογισμού, ίσο με τις αποδοχές ενός (1) μηνιαίου συνολικού μισθού, στο προσωπικό που ασχολείται με τη σύνταξη αυτών. Οι απασχολούμενοι με τη σύνταξη μόνο του προϋπολογισμού ή μόνο του ισολογισμού δικαιούνται 1/2 του μισθού. Το επίδομα προϋπολογισμού (1/2 μισθού) καταβάλλεται με τη μισθοδοσία του Ιανουαρίου και το επίδομα ισολογισμού (1/2 μισθού) με τη μισθοδοσία Απριλίου κάθε χρόνου.

3.6. Άδειες

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα χορηγούνται οι παρακάτω άδειες:

α. Άδεια μιας (1) ημέρας, κατά τον τοκετό της συζύγου.

β. Άδεια μιας (1) ημέρας, λόγω θανάτου συγγενούς α' και β' βαθμού εξ αίματος ή αγχιστείας, για τους διαμένοντες σε απόσταση μέχρι 100 χιλιόμετρα από τον τόπο του θανάτου, δύο (2) ημερών για τους διαμένοντες σε απόσταση από 100 και μέχρι 400 χιλιόμετρα και τριών (3) ημερών για πάνω από 400 χιλιόμετρα ή νησιά εκτός του νομού διαμονής τους.

γ. Άδεια αιμοδοσίας δύο (2) ημερών.

3.7. Ημέρες αργίας

Ως ημέρες αργίας για τους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα, ορίζονται οι ισχύουσες στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ).

3.8. Παροχές σε είδος

1. Στους εργάτες, υδραυλικούς, βοηθ. υδραυλικούς, εργοδηγούς, εργαζόμενους στο βιολογικό καθαρισμό και στους καταμετρητές, χορηγούνται τα παρακάτω είδη ατομικής προστασίας, σύμφωνα και με τις διατάξεις του ν. 1568/85.

α. Χειμερινή ένδυση, που χορηγείται μέχρι την 1η Οκτωβρίου εκάστου έτους: 2 παντελόνια τύπου τζιν, 2 υποκάμισα τύπου φανέλα, 1 πουλόβερ, 1 μπουφάν και 1 ζευγάρι μποτάκια με επένδυση.

β. Θερινή ένδυση, που χορηγείται μέχρι την 1η Ιουνίου εκάστου έτους: 2 παντελόνια τύπου τζιν, 2 υποκάμισα κοντομάνικα, 1 μπουφάν τύπου τζιν θερινό, 1 ζευγάρι μποτάκια χωρίς επένδυση.

Στις διαδικασίες προμήθειας των ειδών ένδυσης θα συμμετέχει και εκπρόσωπος των εργαζομένων.

Οι Δ.Ε.Υ.Α., σε συνεργασία με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις, σε περίπτωση αδυναμίας χορήγησης των ειδών ένδυσης μέσα στις τακτές προθεσμίες ή γιατί έτσι το συμφωνήσουν, μπορούν να καταβάλλουν εξ ολοκλήρου την αξία τους σε χρήμα.

Οι υπηρεσίες έγκαιρα οφείλουν να εφοδιάζουν τους εργαζομένους με τα απαραίτητα για την εργασία τους εργαλεία, καθώς και ειδικά υποδήματα, ανάλογα με το χώρο δουλειάς, μονωτικά, γάντια, κράνη, αδιάβροχα για ανάλογες καιρικές συνθήκες εργασίας κ.λ.π., για την απρόσκοπτη και ασφαλή εκτέλεση των υποχρεώσεών τους.

Σε αντίθετη περίπτωση ο εργαζόμενος καμία ευθύνη δεν φέρει σε οτιδήποτε συμβεί στις εγκαταστάσεις, είτε στο προσωπικό, είτε στον εαυτό του.

2. Στους εργαζόμενους του προηγούμενου εδ. 1 χορηγείται ποσότητα γάλακτος 640 γραμ. ημερησίως.

3.9. Τρόπος πληρωμής - προκαταβολές

α. Οι Δ.Ε.Υ.Α. υποχρεούνται να χορηγούν στους εργαζόμενους αναλυτικές εξοφλητικές αποδείξεις των αποδοχών τους σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 18 §1 ν. 1082/80 και άρθρου 20 §2 ν. 1469/84.

β. Στις δέκα έξι (16) εκάστου μήνα, όπου πρόσφεραν τις υπηρεσίες τους οι εργαζόμενοι, πληρώνονται μέρος του μισθού τους και στις μία (1) του επόμενου μήνα, γίνεται εξόφληση των δεδουλευμένων του προηγούμενου μήνα.

γ. Η Δ.Ε.Υ.Α. μπορεί να δίνει προκαταβολή μέχρι τρεις (3) μισθούς σε κάθε εργαζόμενο μετά από αίτησή του.

Η προκαταβολή θα εξιφλείται ανά μήνα, σε διάρκεια μέχρι δύο (2) χρόνια, ανάλογα με το ποσό που πήρε ο εργαζόμενος άτοκα και στο χρόνο που πρέπει να εξιφλήσει την προκαταβολή δεν δικαιούται άλλη.

3.10. Μετάθεση εργαζομένων από Δ.Ε.Υ.Α. σε Δ.Ε.Υ.Α. λόγω συνυπηρέτησης συζύγων

Σε περίπτωση μετάθεσης σε άλλη πόλη συζύγου εργαζομένου σε Δ.Ε.Υ.Α. ο ή η σύζυγος είναι μισθωτός υπηρεσίας δημόσιου τομέα ή τράπεζας, ο εργαζόμενος σε Δ.Ε.Υ.Α. έχει δικαίωμα να ζητήσει τη μετάθεση και απασχόλησή του στη Δ.Ε.Υ.Α. της πόλης όπου έχει μετατεθεί ο ή η σύζυγος για συνυπηρέτηση όσο χρονικό διάστημα διαρκεί η μετάθεση, με τη λήξη της οποίας επανέρχεται στην αρχική του θέση της Δ.Ε.Υ.Α., όπου προσλήφθηκε.

Η πληρωμή του εργαζομένου θα γίνεται από τη Δ.Ε.Υ.Α., στην οποία έχει μετατεθεί.

3.11. Προληπτική ιατρική

Το προσωπικό της παρούσας που εργάζεται στους βιολογικούς καθαρισμούς, την αποχέτευση και σε όσους έρχονται σε άμεση εργασιακή επαφή με τους ανωτέρω χώρους δουλειάς, υποβάλλονται υποχρεωτικά σε εξέταση Αυστραλιανού Αντιγόνου και Αντιτετανικού εμβολίου. Η δαπάνη βαρύνει την επιχείρηση.

3.12. Συνδικαλιστική συνδρομή

Οι επιχειρήσεις, που υπάγονται στην παρούσα, θα παρακρατούν, κατά την πληρωμή της μισθοδοσίας, τη συνδρομή των μελών των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων και θα την αποδίδουν σ' αυτές. Η απόδοση θα γίνεται ανά εξάμηνο, ήτοι μέσα στο πρώτο δεκήμερο των μηνών Ιανουαρίου και Ιουλίου κάθε έτους και θα κατατίθεται στον τραπεζικό λογαριασμό των οργανώσεων.

Οι οργανώσεις μπορούν να ζητήσουν μόνο μία φορά κάθε ημερολογιακό έτος απολογιστικά στοιχεία σχετικά με την παρακράτηση και την απόδοση των σχετικών εισφορών.

Για να γίνεται παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής απαιτείται έγγραφη δήλωση της συνδικαλιστικής οργάνωσης, μετά από απόφαση του αρμόδιου οργάνου της, προς την επιχείρηση, στην οποία θα αναφέρεται το ύψος της συνδρομής, ο αριθμός των μελών, ο τρόπος κατανομής της και ο αριθμός του τραπεζικού λογαριασμού στον οποίο θα κατατίθεται.

3.13. Μεταβατική διάταξη

Τυχόν καταβαλλόμενα επιδόματα και αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, σ.σ.ε. ή δ.α., έθιμα, Οργανισμούς Εσωτερικών Υπηρεσιών των Δ.Ε.Υ.Α.

κ.λ.π., δεν θίγονται από την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.

3.14. Η παρούσα ισχύει και εφαρμόζεται αποκλειστικά για τα μέλη των Σωματείων που ανήκουν στη δύναμη της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α.

3.15. Η ισχύς της απόφασης αυτής αρχίζει από 13.2.1997, ήτοι από την επομένη υποβολής της αίτησης για μεσολάβηση.



• Η περιόδος κυριαρχίας αήμερα την 13/6/1997 ως την
• Αντιπρόσωπος του στη ΠΟΕ-ΔΕΥΑ
• Γκίνη Ανδρού.
• Τηλέφωνο Λ 348624 Δελτίο Ταυτότητας που αντικαθιστά το Τ.Α. Χανδρίου την 28/8/1978.

