

**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ
Π.Ο.Ε. – Δ.Ε.Υ.Α.**

ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ

Άρθρο 1: ΙΔΡΥΣΗ – ΕΠΩΝΥΜΙΑ – ΕΔΡΑ

Ιδρύεται δευτεροβάθμια Συνδικαλιστική Οργάνωση που φέρει την επωνυμία «ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ (Π.Ο.Ε. – Δ.Ε.Υ.Α.)».

Έχει έδρα την πόλη της Βέροιας και λειτουργεί με βάση τις διατάξεις του παρόντος Καταστατικού και της ισχύουσας νομοθεσίας.

Με απόφαση του Δ.Σ. μπορούν να ενταχθούν σ' αυτήν Σωματεία εργαζομένων σε επιχειρήσεις που διέπονται από τον Ν.1069/1980.

Άρθρο 2: ΣΚΟΠΟΙ

Σκοποί της Ομοσπονδίας είναι:

1. Η συνένωση και ο συντονισμός δράσης των Σωματείων που περιλαμβάνει.
2. Η μελέτη, προστασία και προώθηση των οικονομικών, επαγγελματικών, εργασιακών, ασφαλιστικών και γενικά των συμφερόντων των μελών της.
3. Η ενίσχυση της πνευματικής και κοινωνικής θέσης των υπαλλήλων και η υποβοήθηση της επαγγελματικής κατάρτισης και ειδίκευσής τους.
4. Βασισμένη στις αρχές του Ταξικού Δημοκρατικού Συνδικαλισμού, να διασφαλίζει την πλήρη αυτονομία και ελευθερία των οργανώσεων της.
5. Τη σύναψη συλλογικών συμβάσεων εργασίας, μέσα από ελεύθερη διαπραγμάτευση των όρων αμοιβής και εργασίας.
6. Να συμβάλει στη βελτίωση της εργατικής και συνδικαλιστικής νομοθεσίας.
7. Να εκπροσωπεί και να ενημερώνει τις οργανώσεις-μέλη της σ' όλα τα οικονομικά, ασφαλιστικά και κοινωνικά ζητήματα που αφορούν την βελτίωση της θέσης των εργαζομένων.
8. Να αντιπροσωπεύει όλες τις οργανώσεις-μέλη της στη σύναψη συλλογικών συμβάσεων και να προτείνει εκπροσώπους της στα ασφαλιστικά και άλλα ταμεία και να τις βοηθά στην εκπλήρωση των σκοπών τους.
9. Η διοργάνωση συνδικαλιστικών εκπαιδευτικών σεμιναρίων για την συνδικαλιστική επιμόρφωση των στελεχών των σωματείων των εργαζομένων.
10. Η πραγματοποίηση της αρχής της ισοτιμίας των δύο φύλων και ιδίως ως προς την πρόσληψη, τις αμοιβές, την εξέλιξη και τις συνθήκες εργασίας.
11. Η με κάθε τρόπο προώθηση και διατήρηση της ενότητας του συνδικαλιστικού κινήματος, βασισμένη στην αρχή για μια

Ομοσπονδία στον κλάδο, ένα κλαδικό και εργασιακό σωματείο στην πόλη και στο χώρο δουλειάς.

Άρθρο 3: ΜΕΣΑ ΠΡΟΩΘΗΣΗΣ ΣΚΟΠΩΝ

Την πραγματοποίηση των παραπάνω σκοπών της η Ομοσπονδία επιδιώκει μεταχειριζόμενη κάθε νόμιμο μέσο και ειδικότερα:

1. Με την οργάνωση όλων των εργαζομένων στα σωματεία τους και την εγγραφή των τελευταίων στη δύναμη της Ομοσπονδίας.
2. Με τη διαπραγμάτευση και τον διάλογο, αλλά και τη δυναμική παρέμβασή της για ικανοποίηση και λύση των αιτημάτων και προβλημάτων των εργαζομένων.
3. Με τη συμμετοχή στα Διαιτητικά Δικαστήρια ή άλλα αρμόδια όργανα για την επίλυση των συλλογικών διαφορών.
4. Με την οργάνωση κάθε μορφής αγώνα (συγκεντρώσεις, κινητοποιήσεις, απεργίες) προκειμένου να προωθούνται τα αιτήματα των εργαζομένων.
5. Παίρνοντας κάθε μέτρο που θα κριθεί κατάλληλο, σκόπιμο και πρόσφορο από την Διοίκηση για τη συνδικαλιστική, οικονομική, συνεταιριστική, επαγγελματική, κοινωνική και πνευματική εξύψωση των μελών των οργανώσεών της, καθώς και για τη σωματική και αθλητική αγωγή των ιδίων και των παιδιών τους.
6. Με τη διοργάνωση συσκέψεων και σεμιναρίων σε επίκαιρα θέματα και διαμόρφωση προτάσεων, για τη βελτίωση της εργατικής νομοθεσίας, για την προώθηση θεσμικών αλλαγών κ.λ.π.
7. Με τη συμμετοχή της Ομοσπονδίας σε Διεθνείς Οργανώσεις και σε συσκέψεις που διοργανώνουν αυτές για την ανταλλαγή πληροφοριών, την άντληση εμπειριών, αλλά και τον συντονισμό σε διεθνές επίπεδο.
8. Με την έκδοση ενημερωτικού έντυπου της Ομοσπονδίας

Άρθρο 4: ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ

Η Ομοσπονδία συγκροτείται από σωματεία εργαζομένων που οι επιχειρήσεις διέπονται από το Νόμο 1069/80.

Άρθρο 5: ΕΓΓΡΑΦΗ ΜΕΛΩΝ

Για την εγγραφή των Σωματείων στην Ομοσπονδία απαιτούνται:

α) Έγγραφο αίτηση που θα αναφέρει απαραίτητα τον ακριβή αριθμό των γραμμένων μελών στα μητρώα του και των ταμειακά τακτοποιημένων κατά την ημέρα της υποβολής της αίτησης.

β) Αντίγραφο Πρακτικού Γενικής Συνέλευσης του Σωματείου που ζητάει την εγγραφή του, από το οποίο να προκύπτει ότι τα μέλη, αφού λάβανε γνώση του περιεχομένου του Καταστατικού της Ομοσπονδίας, αποφάσισαν την προσχώρησή του σ' αυτήν.

γ) Πίνακα των μελών που αποτελούν το Διοικητικό Συμβούλιο του Σωματείου και τις αρμοδιότητές του.

δ) Επικυρωμένο αντίγραφο Καταστατικού, που ν' αναφέρεται η Δικαστική απόφαση αναγνώρισης και ενδεχόμενα της τελευταίας

τροποποίησης, καθώς και ο αριθμός εγγραφής στο βιβλίο Σωματείων του Πρωτοδικείου της πόλης που έχει έδρα το Σωματείο.

Το Προεδρείο της Ομοσπονδίας εισηγείται στην Ολομέλεια της Διοίκησης της Ομοσπονδίας την εγγραφή ή την απόρριψη της αίτησης του ενδιαφερομένου Σωματείου και το ενημερώνει σχετικά μέχρι την λήψη της απόφασης από την Διοίκηση.

Σωματείο που δεν έγινε δεκτό από την Διοίκηση της Ομοσπονδίας μπορεί να επανέλθει με νέα αίτηση προς το πρώτο Τακτικό ή έκτακτο Συνέδριο, που αποφασίζει τελικά αυτό.

Άρθρο 6: ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ ΜΕΛΩΝ

Η αποχώρηση κάθε σωματείου-μέλους από τη δύναμη της Ομοσπονδίας είναι ελεύθερη και αποφασίζεται από τη Γενική Συνέλευση των μελών του, κατά τον ίδιο τρόπο που έγινε και η προσχώρηση. Η απόφαση αυτή γνωστοποιείται στη Διοίκηση της Ομοσπονδίας με έγγραφο του σωματείου συνοδευόμενο από το πρακτικό της Γενικής Συνέλευσης.

Η Διοίκηση της Ομοσπονδίας μόλις παραλάβει τα παραπάνω έγγραφα, είναι υποχρεωμένη να προχωρήσει στην διαγραφή του σωματείου από την Ομοσπονδία, αφού του ζητήσει την εκπλήρωση των οικονομικών του υποχρεώσεων. Η Διοίκηση της Ομοσπονδίας έχει το δικαίωμα να εξετάσει τη νομιμότητα και εγκυρότητα της απόφασης της Γενικής Συνέλευσης. Σε περίπτωση δε, αμφισβήτησής της, να προχωρήσει στην άσκηση των νομίμων ενδίκων μέσων.

Άρθρο 7: ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΜΕΛΩΝ

Οι οργανώσεις-μέλη της Ομοσπονδίας υποχρεούνται:

1. Να τηρούν το Καταστατικό της Ομοσπονδίας, όσον αφορά τις σχέσεις τους προς αυτή και να συμμορφώνονται με τις διατάξεις του.
2. Να παρίστανται με τους αντιπροσώπους τους ή τα άλλα όργανά τους στα Συνέδρια ή τις συσκέψεις που καλεί η Ομοσπονδία.
3. Να εκπληρώνουν εμπρόθεσμα τις οικονομικές τους υποχρεώσεις προς της Ομοσπονδία.
4. Να προσκαλούν με έγγραφό τους, απευθυνόμενο προς την Διοίκηση της Ομοσπονδίας, εκπρόσωπό της για τις Γενικές Συνελεύσεις τους, ο οποίος έχει δικαίωμα λόγου σ' αυτές.
5. Να γνωστοποιούν στην Ομοσπονδία τα αιτήματά τους και να την ειδοποιούν έγκαιρα για επικείμενες αγωνιστικές κινητοποιήσεις.
6. Να αποστέλλουν μέσα σε είκοσι (20) ημέρες από τις αρχαιρεσίες τους τα απαιτούμενα δικαιολογητικά εκλογής των Οργάνων της ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ.
7. Να προσκομίζουν αντίγραφο Μητρώου Μελών με όλα τα νόμιμα στοιχεία, σύμφωνα με το Καταστατικό και το Νόμο.
8. Να προσκομίζουν Αντίγραφο Κατάστασης Ψηφισάντων Μελών των τελευταίων αρχαιρεσιών.
9. Να γνωστοποιούν έγγραφα προς την Διοίκηση της Ομοσπονδίας τυχόν μεταβολές στα πρόσωπα των Οργάνων Διοίκησης ή τους Αντιπροσώπους.

10. Να προβαίνουν, μετά την εκλογή της Εφορευτικής Επιτροπής, κατά τις εκλογές τους με Γενικές Συνελεύσεις, στην ψηφοφορία για την επιλογή Δευτεροβάθμιας Οργάνωσης, μέσω της οποίας το Σωματείο θα εκπροσωπηθεί στο Συνέδριο της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδος.

Άρθρο 8: ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ

Οι Οργανώσεις της Ομοσπονδίας, εφόσον είναι οικονομικά τακτοποιημένες, δικαιούνται:

1. Να παρίστανται με τους αντιπροσώπους τους στα Συνέδρια της Ομοσπονδίας και να μετέχουν με τα Διοικητικά τους Συμβούλια στις Συσκέψεις που οργανώνει η Ομοσπονδία με απόφαση της Διοίκησής της.
2. Να ασκούν μέσω των αντιπροσώπων τους έλεγχο στα όργανα διοίκησης της Ομοσπονδίας, μέσα στα περιθώρια αυτού του Καταστατικού.
3. Να εκλέγουν με τους αντιπροσώπους τους τα μέλη της Διοίκησης της Ομοσπονδίας, Ελεγκτικής Επιτροπής και Αντιπροσώπους στην Γ.Σ.Ε.Ε., καθώς και να εκλέγονται αντιπρόσωποί τους για τα πιο πάνω όργανα και για την αντιπροσώπευση στη Γ.Σ.Ε.Ε.
4. Να ζητούν την ενίσχυση και συμπαράσταση της Ομοσπονδίας για την προστασία και διεκδίκηση των εργασιακών, κοινωνικών και άλλων δικαιωμάτων και αιτημάτων και κύρια εκείνα που αφορούν τις συνδικαλιστικές και ατομικές ελευθερίες.

Άρθρο 9: ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΕΣ ΠΟΙΝΕΣ ΜΕΛΩΝ

Η Διοίκηση της Ομοσπονδίας, μπορεί να επιβάλλει με απόφαση την πειθαρχική ποινή της σύστασης ή της επίπληξης ή και διαγραφής του Σωματείου, στις παρακάτω περιπτώσεις:

α) Όταν αδικαιολόγητα καθυστερεί τις μηνιαίες συνδρομές πέραν του ενός (1) χρόνου και επαναγράφεται μόλις τακτοποιήσει τις οφειλόμενες συνδρομές.

β) Όταν τα μέλη του Δ.Σ. του Σωματείου δεν προσέρχονται ή επιδεικτικά αδιαφορούν για τις συσκέψεις που οργανώνει η Ομοσπονδία. Σ' αυτήν την περίπτωση γίνεται μόνο επίπληξη.

γ) Όταν με την λειτουργία του αντιστρατεύεται τους σκοπούς του παρόντος Καταστατικού.

Πριν από τη λήψη οποιασδήποτε απόφασης, καλείται η Διοίκηση της Οργάνωσης-μέλους σε έγγραφη απολογία.

Σωματείο που διαγράφεται με απόφαση της Διοίκησης της Ομοσπονδίας, μπορεί να προσφύγει με αίτησή του στο προσεχές Συνέδριο Αντιπροσώπων της Ομοσπονδίας, στο οποίο μπορεί να παρευρεθεί εκπρόσωπος του για να αιτιολογήσει την προσφυγή. Το Συνέδριο αποφασίζει τελεσίδικα.

Δεν μπορεί να τιμωρηθεί Σωματείο επειδή δεν πειθαρχεί σε απόφαση της Διοίκησης της Ομοσπονδίας, εφόσον αυτή έχει να κάνει με τη χάραξη της τακτικής του και της τακτικής των μελών του.

Άρθρο 10: ΠΟΡΟΙ

Οι πόροι της Ομοσπονδίας είναι:

1. Το δικαίωμα εγγραφής, οι μηνιαίες και έκτακτες συνδρομές των μελών.
2. Τα έσοδα από τυχόν δωρεές, κληρονομίες και κληροδοσίες, αυτά που προέρχονται από διάφορες εκδηλώσεις και γιορτές.
3. Τα έσοδα από την αξιοποίηση της περιουσίας της Ομοσπονδίας (τόκοι, πρόσοδοι) καθώς και κάθε άλλο νόμιμο έσοδο.
4. Έσοδα και επιχορηγήσεις της Εργατικής Εστίας.

Το ύψος των δικαιωμάτων εγγραφής καθώς και των μηνιαίων συνδρομών, καθορίζονται και μπορούν να αυξομειώνονται με αιτιολογημένη εισήγηση της Διοίκησης στο Συνέδριο των Αντιπροσώπων.

Η Διοίκηση της Ομοσπονδίας μπορεί να ζητήσει από τα Σωματεία-Μέλη της έκτακτη συνδρομή με αιτιολογημένη απόφασή της.

Άρθρο 11: ΟΡΓΑΝΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Όργανα της Διοίκησης της Ομοσπονδίας είναι:

1. Το Συνέδριο των Αντιπροσώπων.
2. Το Γενικό Συμβούλιο.
3. Το 13μελές Διοικητικό Συμβούλιο.
4. Η 7μελής Εκτελεστική Επιτροπή.
5. Η 3μελής Ελεγκτική Επιτροπή, ως όργανο ελέγχου.

Άρθρο 12: ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ

Το Συνέδριο των Αντιπροσώπων αποτελεί το ανώτατο και κυρίαρχο όργανο της Ομοσπονδίας και οι δικαιοδοσίες του είναι ν' αποφασίζει για όλα τα ζητήματα, που έχουν σχέση με την Ομοσπονδία για τα μέλη της και ειδικότερα.

1. Να εκλέγει μεταξύ των Αντιπροσώπων την Διοίκηση της Ομοσπονδίας, την Ελεγκτική Επιτροπή και τους Αντιπροσώπους της για τις ανωτέρου βαθμού Ενώσεις Επαγγελματικών Σωματείων Εργαζομένων και να τους ανακαλεί.
2. Να διενεργεί έλεγχο στις Διοικητικές, Οικονομικές και γενικά όλες τις πράξεις της Διοίκησης.
3. Να αποφασίζει για το Διοικητικό και Οικονομικό απολογισμό της προηγούμενης περιόδου.
4. Να αποφασίζει για τον προϋπολογισμό του επόμενου 18μήνου.
5. Να διαμορφώνει το πρόγραμμα δράσης για την επόμενη περίοδο.
6. Να τροποποιεί το Καταστατικό της Ομοσπονδίας και να αποφασίζει την διάλυσή της, σύμφωνα με δικές της ρυθμίσεις που αναφέρονται στη συνέχεια.
7. Να αποφασίζει σε δεύτερο βαθμό για την εγγραφή και διαγραφή μελών ή τυχόν επιβληθείσα ποινή από την Διοίκηση της Ομοσπονδίας.
8. Για τους λόγους που έχουν σχέση με το ύψος των δαπανών διεξαγωγής του Συνεδρίου της Ομοσπονδίας, αυτό πραγματοποιείται όπου αποφασίζει το Δ.Σ. της Ομοσπονδίας.

Άρθρο 13: ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ

Το Συνέδριο των Αντιπροσώπων συγκροτείται από τους Αντιπροσώπους των Σωματείων-Μελών που έχουν εκπληρώσει τις οικονομικές τους υποχρεώσεις, μέχρι τον προηγούμενο μήνα του Συνεδρίου.

Κάθε Σωματείο εκπροσωπείται στο Συνέδριο από αριθμό Αντιπροσώπων σε αντιστοιχία, ενός Αντιπροσώπου για κάθε 20 ψηφίσαντα κατά τις τελευταίες αρχαιρεσίες μέλη του. Σε περίπτωση που τα υπόλοιπα ψηφοδέλτια ξεπερνούν το μισό συν ένα του εκλογικού μέτρου εκλέγεται ένας ακόμη αντιπρόσωπος.

Ο αριθμός του συνόλου των ψηφισάντων δεν επηρεάζεται από τυχόν άκυρα ή λευκά ψηφοδέλτια.

Σε περίπτωση που Οργάνωση-Μέλος έχει αριθμό ψηφισάντων μικρότερο από το εκλογικό μέτρο (20), αυτή εκπροσωπείται μόνο αν ο αριθμός αυτός καλύπτει το μισό συν ένα του πιο πάνω μέτρου.

Οι Αντιπρόσωποι των Οργανώσεων-Μελών εκλέγονται από τις Γενικές Συνελεύσεις των Οργανώσεων-Μελών με μυστική ψηφοφορία, με το σύστημα της απλής αναλογικής, για θητεία προσδιοριζόμενη από τα επί μέρους Καταστατικά και η οποία δεν θα ξεπερνάει τα τρία (3) έτη.

Δεν νομιμοποιούνται οι Αντιπρόσωποι Σωματείων που έχουν εκλέγει δι' αλληλογραφίας.

Η θητεία των Αντιπροσώπων θεωρείται ίδια με εκείνη των μελών της Διοίκησης, αν δεν αναφέρεται διαφορετικά στο Καταστατικό της Οργάνωσης.

Συγκεκριμένα, ο αριθμός των Αντιπροσώπων που εκλέγει κάθε οργάνωση κατανέμεται μεταξύ των συνδυασμών και των χωριστών υποψηφίων ανάλογα με την εκλογική τους δύναμη. Το σύνολο των εγκύρων ψηφοδελτίων διαιρείται με τον αριθμό που εκλέγονται (ανά 20 ψηφίσαντες, ένας (1) Αντιπρόσωπος).

Το πηλίκο αυτής της διαίρεσης, παραλειπόμενου του κλάσματος, αποτελεί το εκλογικό μέτρο. Κάθε συνδυασμός εκλέγει τόσους Αντιπρόσωπους όσες φορές χωράει το εκλογικό μέτρο στον αριθμό των εγκύρων ψηφοδελτίων που έλαβε.

Χωριστός υποψήφιος που έλαβε τον ίδιο ή μεγαλύτερο αριθμό ψήφων από το εκλογικό μέτρο, καταλαμβάνει μία έδρα στο Όργανο στο οποίο είχε θέσει υποψηφιότητα ή εκλέγεται Αντιπρόσωπος, εφόσον ήταν υποψήφιος για τη θέση αυτή.

Συνδυασμός που περιλαμβάνει υποψήφιους λιγότερους από τις έδρες που του ανήκουν, καταλαμβάνει τόσες μόνο έδρες ή εκλέγει τόσους μόνο Αντιπρόσωπους, όσοι είναι και οι υποψήφιοί του.

Οι έδρες που μένουν αδιάθετες ή ο αριθμός των Αντιπροσώπων που δεν καλύπτεται και μετά την εφαρμογή των διατάξεων της προηγούμενης παραγράφου, κατανέμονται μεταξύ των συνδυασμών που έχουν το μεγαλύτερο υπόλοιπο ψηφοδελτίων από μια έδρα ή έναν Αντιπρόσωπο. Σε περίπτωση ίσου υπολοίπου ψήφων γίνεται κλήρωση.

Αντικαθίστανται από τους νόμιμους αναπληρωματικούς σύμφωνα με το πρακτικό ανακήρυξης της Εφορευτικής Επιτροπής οι Αντιπρόσωποι που:

α) Σύμφωνα με το Καταστατικό της Οργάνωσής τους έχασαν την ιδιότητα του μέλους του Σωματείου που εκπροσωπούν και β) που αποδεδειγμένα υπέβαλαν την παραίτησή τους από το αξίωμά τους του Αντιπροσώπου προς το αρμόδιο όργανο της οργάνωσής τους. Αν δεν υπάρχει αναπληρωματικός,

γίνεται συμπληρωματική εκλογή από την Γενική Συνέλευση της Οργάνωσης για την κάλυψη της θέσης του Αντιπροσώπου για τον υπόλοιπο χρόνο της θητείας.

Για τη συμμετοχή στο Συνέδριο υποχρεούται η Οργάνωση να έχει αποστείλει προς τη Διοίκηση της Ομοσπονδίας όλα τα νομιμοποιητικά αντιπροσώπευσης δέκα (10) ημέρες πριν την ημερομηνία σύγκλησης του Συνεδρίου, εκτός κι αν αποφασίσει διαφορετικά η ολομέλεια για συντόμευση του χρόνου. Οι Οργανώσεις υποχρεούνται να αποστείλουν στην Ομοσπονδία επικυρωμένα από τον Δικαστικό Αντιπρόσωπο, το πρακτικό εκλογής και ανακήρυξης των Αντιπροσώπων, μαζί με το αντίγραφο της απόφασης επιλογής της δευτεροβάθμιας Οργάνωσης για την εκπροσώπηση στο Συνέδριο της ΓΣΕΕ, προκειμένου αυτές να εγγραφούν στην ειδική στήλη του Μητρώου των Οργανώσεων της Ομοσπονδίας και να εφοδιασθούν με Συνεδριακή κάρτα για συμμετοχή τους στο Συνέδριο.

Άρθρο 14: ΤΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ

Το τακτικό Συνέδριο συγκαλείται μία φορά κάθε 18 μήνες, με έγγραφη πρόσκληση της Διοίκησης που υπογράφεται από τον Πρόεδρο, τον Γενικό Γραμματέα και γνωστοποιείται στις Οργανώσεις είκοσι (20) ημέρες πριν την πραγματοποίηση του Συνεδρίου.

Στην γνωστοποίηση ορίζεται ο χρόνος, ο τόπος και τα θέματα της ημερήσιας διάταξης, που είναι ο Διοικητικός Απολογισμός και ο Οικονομικός Απολογισμός της Διοίκησης. Ο προϋπολογισμός, η έκθεση της Ελεγκτικής Επιτροπής και το Πρόγραμμα Δράσης, καθώς και κάθε άλλο θέμα που υποβάλλεται από την Διοίκηση.

Μετά την ανάπτυξη του Διοικητικού και Οικονομικού Απολογισμού και την ανάγνωση του Προϋπολογισμού, επακολουθεί η έγκριση με μυστική ψηφοφορία. Επίσης, εκλέγεται η Εφορευτική Επιτροπή των αρχαιρεσιών και τα Καταστατικά Όργανα Διοίκησης της Ομοσπονδίας.

Άρθρο 15: ΕΚΤΑΚΤΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ

Έκτακτο Συνέδριο συγκαλείται όποτε το κρίνει σκόπιμο και αναγκαίο η Διοίκηση της Ομοσπονδίας με απόφασή της. Ή, όταν ζητήσει το 1/5 των ταμειακά τακτοποιημένων Οργανώσεων-Μελών της Ομοσπονδίας με έγγραφό τους προς τη Διοίκηση της Ομοσπονδίας ύστερα από απόφαση των Γενικών τους Συνελεύσεων και έχουν δικαίωμα συμμετοχής, στο οποίο αναγράφεται το θέμα ή τα θέματα της ημερήσιας διάταξης για τα οποία ζητείται η σύγκληση του Συνεδρίου ή όταν το ζητήσει η Ελεγκτική Επιτροπή για θέματα της αποκλειστικής της αρμοδιότητας, σε οποιαδήποτε περίπτωση κακής διαχείρισης των οικονομικών της Ομοσπονδίας από τη Διοίκηση.

Σε όλες τις πιο πάνω περιπτώσεις η Διοίκηση της Ομοσπονδίας υποχρεώνεται να συγκαλέσει Συνέδριο μέσα σε δυο μήνες από την υποβολή της σχετικής αίτησης, τηρώντας το εικοσαήμερο (20) της γνωστοποίησης προς τις Οργανώσεις-Μέλη της. Εφόσον η Διοίκηση της Ομοσπονδίας δεν συγκαλέσει το Συνέδριο μέσα σε δύο (2) μήνες, είναι δυνατή η ενεργοποίηση της διαδικασίας του άρθρου 96 του Αστικού Κώδικα.

Άρθρο 16: ΑΠΑΡΤΙΑ – ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Το Συνέδριο των Αντιπροσώπων βρίσκεται σε απαρτία, εφόσον είναι παρόντες το 1/3 του όλου αριθμού των Αντιπροσώπων των ταμειακά τακτοποιημένων Οργανώσεων-Μελών της Ομοσπονδίας.

Αν δεν υπάρξει απαρτία, το Συνέδριο επαναλαμβάνεται με τα ίδια θέματα μέσα σε δέκα (10) ημέρες από την σύγκληση της πρώτης, οπότε απαιτείται η παρουσία του 1/4 των προαναφερομένων Αντιπροσώπων.

Αν δεν υπάρξει απαρτία κατά την δεύτερη σύγκληση, το Συνέδριο επαναλαμβάνεται μέσα σε έξι (6) ημέρες από την προηγούμενη, πάντοτε με τα ίδια θέματα, με όριο απαρτίας το 1/5 των πιο πάνω Αντιπροσώπων.

Αν δεν υπάρξει απαρτία κατά την δεύτερη σύγκληση, το Συνέδριο επαναλαμβάνεται μέσα σε έξι (6) ημέρες από την προηγούμενη, πάντοτε με τα ίδια θέματα, με όριο απαρτίας το 1/5 των πιο πάνω Αντιπροσώπων.

Αν και πάλι δεν πραγματοποιηθεί απαρτία, είναι αδύνατη η σύγκληση του Συνεδρίου με τα ίδια θέματα, αν δεν περάσει μήνας από την Τρίτη σύγκληση, οπότε τηρούνται όλες οι διαδικασίες πρόσκλησης και απαρτίας που απαιτούνται από στην πρώτη.

Οι αποφάσεις του Συνεδρίου παίρνονται με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων αντιπροσώπων, εκτός από τις περιπτώσεις που αναφέρονται σε επόμενες παραγράφους του άρθρου αυτού.

Οι ψηφοφορίες γίνονται με ανάταση του χεριού, εκτός από αυτές που αφορούν την εκλογή Μελών της Διοίκησης, της Ελεγκτικής και Εφορευτικής Επιτροπής, των Αντιπροσώπων για τη ΓΣΕΕ, προσωπικά ζητήματα και έγκριση Διοικητικής και Οικονομικής λογοδοσίας.

Οι αποφάσεις του Συνεδρίου που αφορούν εκλογή Καταστατικών Οργάνων, ρυθμίζονται στο άρθρο δέκα οκτώ (18) του Καταστατικού αυτού.

Άρθρο 17: ΠΡΟΕΔΡΕΙΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ

Αφού διαπιστωθεί η απαρτία, το Συνέδριο εκλέγει με φανερή ψηφοφορία τριμελές Προεδρείο.

Το Προεδρείο είναι αρμόδιο και υπεύθυνο για την ομαλή και σύμφωνα με το νόμο διεξαγωγή των εργασιών, καθώς και για την εντός μηνός σύνταξη των πρακτικών του Συνεδρίου.

Άρθρο 18: ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΕΣ

Οι αρχαιρεσίες διεξάγονται κάθε τρία (3) χρόνια στο Τακτικό Συνέδριο των Αντιπροσώπων, όπου εκλέγει με μυστική ψηφοφορία και το σύστημα της απλής αναλογικής δεκατρία (13) μέλη της Διοίκησης, τρία (3) μέλη της Ελεγκτικής Επιτροπής και Αντιπροσώπους για την ΓΣΕΕ τόσους, όσους χωράει το εκλογικό μέτρο της ΓΣΕΕ στον αριθμό που έχουν πάρει οι Οργανώσεις τους εκπροσώπηση μέσω της Ομοσπονδίας.

Η ψηφοφορία γίνεται μετά την λήξη των συζητήσεων και αποφάσεων της ημερήσιας διάταξης. Η εκλογή δυνατόν να συνεχισθεί και την επόμενη ημέρα,

εφόσον αυτό αποφασισθεί από το Συνέδριο αμέσως μετά την εκλογή της Εφορευτικής Επιτροπής.

Την εποπτεία, διεύθυνση και ευθύνη της διαδικασίας και της ανάδειξης αυτών που πέτυχαν στις πιο πάνω εκλογές έχει τριμελής (3) Εφορευτική Επιτροπή, τα μέλη της οποίας εκλέγονται με μυστική ψηφοφορία και την παρουσία Δικαστικού Αντιπροσώπου, ο οποίος προεδρεύει αυτής, πριν από τη συζήτηση των άλλων θεμάτων της ημερήσιας διάταξης του Συνεδρίου. Μαζί με τα τρία (3) τακτικά μέλη εκλέγονται και τρία (3) αναπληρωματικά. Που αντικαθιστούν το οποιοδήποτε κωλυόμενο τακτικό μέλος.

Εκλογή των μελών της Εφορευτικής Επιτροπής γίνεται με το σύστημα της απλής αναλογικής. Σε περίπτωση που δεν υποβληθούν υποψηφιότητες σε συνδυασμούς, οι υποψήφιοι μπαίνουν σε νέο ψηφοδέλτιο, στο οποίο αναγράφονται τα ονόματα των υποψηφίων με αλφαβητική σειρά και εκλέγονται με τους σταυρούς προτίμησης που έλαβε ο καθένας. Τακτικό και Αναπληρωματικό Μέλος της Εφορευτικής Επιτροπής δεν μπορεί να είναι υποψήφιο για οποιοδήποτε αξίωμα προβλέπεται από αυτό το Καταστατικό. Της Εφορευτικής Επιτροπής προεδρεύει ο Δικαστικός Αντιπρόσωπος.

Αμέσως μετά την εκλογή της Εφορευτικής Επιτροπής, αυτή παραλαμβάνει από τους εκπροσώπους των συνδυασμών τις αιτήσεις της υποψηφιότητας των συνδυασμών και μεμονωμένων υποψηφίων και το από το Προεδρείο των υποψηφίων το Μητρώο των μελών, με τα από το νόμο προβλεπόμενα συμπληρωματικά στοιχεία και προβαίνει στην ανακήρυξη των υποψηφίων, τους οποίους γνωστοποιεί με έγγραφο που αναρτά στον χώρο του Συνεδρίου. Συγχρόνως επιμελείται για την εκτύπωση των ψηφοδελτίων, στα οποία οι υποψήφιοι αναγράφονται κατ' απόλυτη αλφαβητική σειρά και αριθμούνται.

Ο αριθμός των υποψηφίων για την Διοίκηση και την Ελεγκτική Επιτροπή δεν πρέπει να υπερβαίνει το διπλάσιο του αριθμού των εκλεγομένων για το αντίστοιχο όργανο. Σε κάθε ψηφοδέλτιο μπορεί να μπει αριθμός σταυρών προτίμησης τόσος, όσος είναι ο αριθμός των εκλεγομένων σε κάθε Καταστατικό Όργανο.

Για τους Αντιπροσώπους της ΓΣΕΕ μπαίνει απεριόριστος αριθμός σταυρών προτίμησης.

Η Εφορευτική Επιτροπή χρησιμοποιεί δύο κάλπες με αντίστοιχα ψηφοδέλτια, η πρώτη από τις οποίες αφορά την εκλογή Διοίκησης και Ελεγκτικής Επιτροπής και η δεύτερη την εκλογή Αντιπροσώπων για τη ΓΣΕΕ.

Για τον λόγο αυτό η Διοίκηση της Ομοσπονδίας έχει καταγράψει στο Μητρώο Μελών της Οργάνωσης που έχουν επιλέξει την Ομοσπονδία για να αντιπροσωπευθούν στο Συνέδριο της ΓΣΕΕ και έχει εκδώσει διαφορετικού χρώματος ή με διαφορετική σήμανση κάρτες από εκείνες που έχουν επιλέξει εκπροσώπηση από άλλη δευτεροβάθμια Οργάνωση (Εργατικό Κέντρο). Η εκλογή των Καταστατικών Οργάνων της Ομοσπονδίας γίνεται με το παρακάτω σύστημα.

Οι έδρες της Διοίκησης της Ελεγκτικής Επιτροπής και ο αριθμός των Αντιπροσώπων, κατανέμονται μεταξύ των Συνδυασμών και των τυχόν χωριστών (μεμονωμένων) υποψηφίων, σύμφωνα με την εκλογική δύναμη. Το σύνολο των εγκύρων ψηφοδελτίων διαιρείται με τον αριθμό των εδρών του Διοικητικού Συμβουλίου, της Ελεγκτικής Επιτροπής και των Αντιπροσώπων που εκλέγονται.

Το πηλίκο αυτής της διαίρεσης, παραλειπομένου του κλάσματος, αποτελεί το εκλογικό μέτρο.

Κάθε συνδυασμός καταλαμβάνει τόσες έδρες στο Διοικητικό Συμβούλιο και στην Ελεγκτική Επιτροπή και εκλέγει τόσους Αντιπρόσωπους, όσες φορές χωράει το εκλογικό μέτρο στον αριθμό των έγκυρων ψηφοδελτίων που έλαβε.

Σε περίπτωση που ο αριθμός των διατιθεμένων, κατά περίπτωση, εδρών με τον πιο πάνω υπολογισμό είναι μεγαλύτερος από τον προβλεπόμενο, το εκλογικό μέτρο βρίσκεται κατ' εξαίρεση με τον υπολογισμό του κλάσματος.

Μεμονωμένος υποψήφιος που έλαβε τον ίδιο ή μεγαλύτερο αριθμό ψήφων από το εκλογικό μέτρο, καταλαμβάνει μία έδρα στο Όργανο για το οποίο έβαλε υποψηφιότητα ή εκλέγεται Αντιπρόσωπος, εφόσον ήταν υποψήφιος για την ΓΣΕΕ.

Συνδυασμός που περιλαμβάνει υποψηφίους λιγότερους από τις έδρες ή τις θέσεις Αντιπροσώπων που του ανήκουν, καταλαμβάνει τόσες έδρες, ή εκλέγει τόσους Αντιπροσώπους, όσοι είναι και οι υποψήφιοί του.

Οι έδρες που μένουν αδιάθετες και ο αριθμός των Αντιπροσώπων που δεν καλύπτεται σύμφωνα με τις διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων, κατανέμεται από μία στους συνδυασμούς εκείνους που έχουν καταλάβει τουλάχιστον από μία έδρα ή έχουν εκλέξει έναν Αντιπρόσωπο και συγκεντρώνουν υπόλοιπο ψηφοδελτίων μεγαλύτερο από το 1/3 του εκλογικού μέτρου και που πλησιάζει περισσότερο προς αυτό.

Οι έδρες που μένουν αδιάθετες ή ο αριθμός των Αντιπροσώπων που δεν καλύπτεται και μετά την εφαρμογή των διατάξεων της προηγούμενης παραγράφου, κατανέμονται μεταξύ των συνδυασμών που έχουν το μεγαλύτερο υπόλοιπο ψηφοδελτίων, άσχετα αν πήραν έδρα ή εξέλεξαν Αντιπρόσωπο από την πρώτη κατανομή.

Μετά την κατανομή των εδρών ακολουθεί η καταμέτρηση των σταυρών προτίμησης των υποψηφίων των συνδυασμών για την ανακήρυξη των επιτυχόντων για τα Καταστατικά Αξιώματα.

Στη συνέχεια, η Εφορευτική Επιτροπή ανακοινώνει τα αποτελέσματα με έγγραφό της στον πίνακα ανακοινώσεων της Ομοσπονδίας, τα Τακτικά μέλη της Διοίκησης, της Ελεγκτικής Επιτροπής και τους Τακτικούς Αντιπροσώπους για το Συνέδριο της ΓΣΕΕ, καθώς και τα αντίστοιχα αναπληρωματικά μέλη από κάθε συνδυασμό.

Αν μέλος της Διοίκησης, της Ελεγκτικής Επιτροπής ή Αντιπρόσωπος στο Συνέδριο της ΓΣΕΕ, παραιτηθεί ή ανακληθεί από το αξίωμά του για οποιοδήποτε λόγο, τότε αντικαθίσταται από τον αμέσως επόμενο σε αριθμό σταυρών προτίμησης του Συνδυασμού με τον οποίον εξελέγει.

Η Εφορευτική Επιτροπή αποφασίζει υποχρεωτικά σε κάθε γραπτή ένσταση που υποβάλλεται σ' αυτήν και έχει σχέση, τόσο με την ανακήρυξη των υποψηφίων, όσο και με την όλη διαδικασία εκλογής και ανάδειξης επιτυχόντων. Όλα τα Καταστατικά Όργανα της Ομοσπονδίας μπορεί να ανακληθούν για οποιοδήποτε λόγο ζητηθεί τούτου από τα όργανα τα οποία εξέλεξαν.

Άρθρο 19: ΨΗΦΟΦΟΡΙΑ

Η ψηφοφορία γίνεται πάντα με την επίδειξη της αστυνομικής ταυτότητας ή άλλου δημόσιου εγγράφου, του εκλογικού συνδικαλιστικού βιβλιαρίου και βιβλιαρίου ασθένειας. Στο βιβλιάριο σημειώνεται από τον Δικαστικό Αντιπρόσωπο η χρονολογία άσκησης του εκλογικού δικαιώματος του μέλους, η διάρκεια της θητείας των αντιπροσώπων που ψήφισε και η διάρκεια της

θητείας των Οργάνων που θα ψηφίσουν οι Αντιπρόσωποί του. Το γνήσιο των εγγραφών αυτών βεβαιώνει ο Δικαστικός Αντιπρόσωπος με την υπογραφή του και τη σφραγίδα της Οργάνωσης.

Άρθρο 20: ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

1. Το Γενικό Συμβούλιο αποτελείται:

α) Από τα 13 μέλη της Διοίκησης της Ομοσπονδίας.

β) Από τους Προέδρους των Σωματείων και αν αυτοί κωλύονται από τους νόμιμους αναπληρωτές τους που εξουσιοδοτούνται ειδικά γι αυτό τον σκοπό με απόφαση των Διοικήσεων των Σωματείων τους.

2. Το Γενικό Συμβούλιο συνέρχεται τακτικά μία φορά του χρόνου θητείας της Διοίκησης και έκτακτα όποτε το κρίνει αναγκαίο η Διοίκηση.

Η σύγκληση του γίνεται με έγγραφη πρόσκληση της Διοίκησης που υπογράφεται από τον Πρόεδρο και τον Γενικό Γραμματέα και γνωστοποιείται στους συμμετέχοντες δέκα ημέρες πριν από την πραγματοποίησή του. Στην γνωστοποίηση ορίζεται ο τόπος, ο χρόνος και τα θέματα που πρόκειται να συζητηθούν.

3. Το Γενικό Συμβούλιο βρίσκεται σε απαρτία όταν παραβρίσκονται τα μισά συν ένα από τα μέλη που το αποτελούν και αποφασίζει με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων.

Το Γενικό Συμβούλιο μπορεί να αποφασίζει την προσθήκη θέματος στην ημερήσια διάταξη που έχει καταρτίσει η Διοίκηση.

Στο Γενικό Συμβούλιο προεδρεύει ο Πρόεδρος της Ομοσπονδίας ή αν εκείνος κωλύεται ή απουσιάζει, ο α' Αντιπρόεδρος.

4. Η δικαιοδοσία του Γενικού Συμβουλίου είναι να αποφασίζει για όλα τα θέματα εκτός από την εκλογή Διοίκησης, Αντιπροσώπων στην ΓΣΕΕ, Εξελεγκτικής Επιτροπής καθώς και την τροποποίηση του Καταστατικού.

5. Οι αποφάσεις που παίρνονται από το Γενικό Συμβούλιο είναι υποχρεωτικές ως αποφάσεις κυρίαρχου σώματος.

6. Τα έξοδα κίνησης και διαμονής για την σύγκλησή του καταβάλλονται είτε από την Ομοσπονδία είτε από τα Σωματεία μετά από απόφαση της Διοίκησης.

Άρθρο 21: ΔΙΟΙΚΗΣΗ

Τα εκλεγμένα από το Συνέδριο δεκατρία (13) μέλη της Διοίκησης της Ομοσπονδίας συνέρχονται με πρόσκληση του πρώτου κατά σειρά σταυροδότησης από τον συνδυασμό που πλειοψήφησε, μέσα σε δέκα πέντε μέρες (15) από την εκλογή τους, με μοναδικό θέμα την συγκρότηση σε σώμα, αναδεικνύοντας με μυστική ψηφοφορία κατά σειρά τον ΠΡΟΕΔΡΟ, τον Α' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟ, τον Β' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟ, τον ΓΕΝΙΚΟ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑ, τον ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗ ΓΕΝΙΚΟ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑ, τον ΤΑΜΙΑ.

Οι πιο πάνω ιδιότητες δεν μπορούν να συμπέσουν στο ίδιο πρόσωπο.

Αν μέσα στην προθεσμία των δέκα πέντε (15) ημερών δεν κληθεί η Διοίκηση σε συνεδρίαση για τη συγκρότησή της σε σώμα, οι εκλεγέντες σύμβουλοι συνέρχονται αυτοδίκαια την 16^η ημέρα από την εκλογή τους, για την πραγματοποίηση της πιο πάνω συγκρότησης και εκλέγουν μεταξύ τους τον προεδρεύοντα της Ολομέλειας, εφόσον δεν παρευρίσκεται ο πλειοψηφίσας σύμβουλος του πλειοψηφίσαντος συνδυασμού.

Η Διοίκηση είναι το κύριο εκτελεστικό όργανο των αποφάσεων του Συνεδρίου των Αντιπροσώπων και σύγχρονα όργανο αποφασιστικής αρμοδιότητας, όπως ειδικότερα καθορίζεται στη συνέχεια:

Τα καθήκοντα και οι αρμοδιότητες της Διοίκησης, πλέον των αναφερομένων στις άλλες διατάξεις του Καταστατικού αυτού, είναι:

1. Η εκτέλεση των αποφάσεων Τακτικών, Έκτακτων και Ειδικών Συνεδρίων των Αντιπροσώπων, των Οργανώσεων-Μελών της Ομοσπονδίας καθώς και του Γενικού Συμβουλίου.
2. Η εφαρμογή των διατάξεων του Καταστατικού αυτού και κύρια η πραγματοποίηση των σκοπών που περιγράφονται σ' αυτό.
3. Η κατάρτιση και εκτέλεση προγράμματος διεκδικήσεων και οργάνωσης του Συνδικαλιστικού Κινήματος των Κλάδων.
4. Η σύνταξη και υποβολή διοικητικού και οικονομικού απολογισμού στο Τακτικό Συνέδριο των Αντιπροσώπων.
5. Η σύνταξη και έγκριση του ετήσιου οικονομικού απολογισμού και προϋπολογισμού.
6. Η παρακολούθηση και ο συντονισμός της δράσης των Οργανώσεων-Μελών της Ομοσπονδίας.
7. Η σύγκληση κάθε έτος Πανελλαδικών ή Περιφερειακών συσκέψεων των Οργανώσεων-Μελών της Ομοσπονδίας, με στόχο τον συντονισμό δράσης και αντιμετώπισης τοπικών-κλαδικών προβλημάτων.
8. Η σύγκληση Τακτικών και Έκτακτων Συνεδρίων των Αντιπροσώπων.
9. Η κήρυξη κλαδικής απεργίας όλων ή μέρους των Οργανώσεων-Μελών της Ομοσπονδίας.

Η Διοίκηση συνεδριάζει τακτικά μία φορά στους δύο (2) μήνες με κοινή πρόσκληση του Προέδρου και του Γενικού Γραμματέα, στην οποία αναγράφονται τα θέματα της ημερήσιας, έκτακτα δε, όταν το αποφασίσουν οι πιο πάνω ή το ζητήσουν με έγγραφό τους, όπου θα αναφέρουν και το θέμα ή τα θέματα της ημερήσιας διάταξης που επιθυμούν, το 1/3 από τα μέλη της Διοίκησης, οπότε συγκαλείται εντός δέκα (10) ημερών από την υποβολή της αίτησης.

Απαρτία για τη νόμιμη συγκρότηση της Διοίκησης αποτελεί η παρουσία των επτά (7) από τα δεκατρία (13) μέλη της, οι δε αποφάσεις παίρνονται με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων.

Οι ψηφοφορίες για τη λήψη των αποφάσεων γίνονται πάντοτε φανερές, εκτός από την εκλογή των Οργάνων της Διοίκησης κατά τη συγκρότηση σε σώμα και εκείνες που αφορούν άρση εμπιστοσύνης ολόκληρης ή μέρους της Εκτελεστικής Επιτροπής, καθώς και εκείνες που αφορούν αγωνιστικές κινητοποιήσεις.

Τα μέλη της Διοίκησης είναι υπεύθυνα για κάθε απόφαση στην οποία συμφώνησαν.

Μέλος της Διοίκησης που απουσιάζει αδικαιολόγητα για τρεις (3) κατά σειρά συνεδριάσεις, εκπίπτει της ιδιότητάς του, με απόφαση της Διοίκησης της Ομοσπονδίας. Για τις συζητήσεις σ' αυτή, τηρούνται συνοπτικά πρακτικά σε ειδικό βιβλίο.

Άρθρο 22: ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Οι Πρόεδρος, α' Αντιπρόεδρος, β' Αντιπρόεδρος, Γενικός Γραμματέας, Αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας, ο Ταμίας και ένα μέλος της Διοίκησης που

αναδεικνύονται κατά τη συγκρότησή της σε σώμα, αποτελούν την ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ, όργανο επιφορισμένο με την εκτέλεση των αποφάσεων της Διοίκησης και την εισήγηση-προετοιμασία των θεμάτων σ' αυτήν.

Η Εκτελεστική Επιτροπή συνεδριάζει μετά από πρόσκληση του Προέδρου και του Γενικού Γραμματέα τακτικά μία (1) φορά κάθε μήνα και έκτακτα όποτε κριθεί αναγκαίο ή το ζητήσουν έγγραφα τέσσερα (4) από τα μέλη της.

Έχει απαρτία με την παρουσία τεσσάρων (4) μελών της και αποφαινεται στις διάφορες αρμοδιότητές της με την απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων στη συνεδρίαση.

Για τις συζητήσεις σ' αυτή τηρούνται συνοπτικά πρακτικά σε ειδικό βιβλίο.

Ειδικότερα, η Εκτελεστική Επιτροπή, εκτός από την εκτέλεση των αποφάσεων της Διοίκησης, εισηγείται προς αυτήν την προετοιμασία όλων των θεμάτων ημερήσιας διάταξης που συζητούνται στις τακτικές της συνεδριάσεις, καθώς και στις έκτακτες, προετοιμάζει και συντάσσει τα προσχέδια απολογισμού, διοικητικού και οικονομικού, καθώς και τους προϋπολογισμούς, καθώς και οποιοδήποτε άλλο αντικείμενο της ανατεθεί από την Διοίκηση.

Ακόμη, η Εκτελεστική Επιτροπή έχει εξαιρετικά αποφασιστική αρμοδιότητα σε συγκεκριμένα θέματα, στα οποία αποφασίζει εφόσον της παρασχεθεί η αντίστοιχη εξουσία από την απόλυτη πλειοψηφία του όλου αριθμού των μελών της Διοίκησης. Με την ίδια πλειοψηφία η Διοίκηση της Ομοσπονδίας μπορεί να ανατρέψει την κατ' εξουσιοδότησή της εκδοθείσα απόφαση της Εκτελεστικής Επιτροπής.

Τον συντονισμό του έργου της Εκτελεστικής Επιτροπής και τη διεύθυνση των συνεδριάσεών της έχει ο Πρόεδρος της Διοίκησης της Ομοσπονδίας.

Άρθρο 23: ΠΡΟΕΔΡΟΣ – Α' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ – Β' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο Πρόεδρος της Διοίκησης ή ο Γενικός Γραμματέας εκπροσωπούν την Ομοσπονδία σε όλες τις Αρχές, Διοικητικές, Δικαστικές, Διαιτητικές, καθώς και απέναντι στους τρίτους. Καταρτίζει με το Γενικό Γραμματέα την ημερήσια διάταξη της Διοίκησης και Εκτελεστικής Επιτροπής και προσκαλεί τις συνεδριάσεις των πιο πάνω οργάνων, υπογράφοντας τα σχετικά έγγραφα προσκλήσεις, μαζί με το Γενικό Γραμματέα. Ο Πρόεδρος εισηγείται τα θέματα της ημερήσιας διάταξης και διευθύνει τις συνεδριάσεις της Διοίκησης και της Εκτελεστικής Επιτροπής.

Ακόμη, υπογράφει με το Γενικό Γραμματέα όλα τα εξερχόμενα έγγραφα, τα πρακτικά Διοίκησης, Εκτελεστικής Επιτροπής, τα εντάλματα πληρωμών και τα γραμμάτια εισπράξεων.

Τον Πρόεδρο, σε περίπτωση κωλύματος ή απουσίας, αναπληρώνει ο α' Αντιπρόεδρος και σε περίπτωση που κωλύεται ο β' Αντιπρόεδρος σε όλες του τις δικαιοδοσίες και αρμοδιότητες που προκύπτουν από το Καταστατικό αυτό. Τέλος, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας έχουν την ευθύνη για κάθε υλοποίηση των αποφάσεων της Διοίκησης, μαζί με την Εκτελεστική Επιτροπή.

**Άρθρο 24: ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ –
ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ (ΕΦΟΡΟΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ)**

Ο Γενικός Γραμματέας, εκτός από τις συναρμοδιότητες που έχει μαζί με τον Πρόεδρο, που αναφέρονται στο προηγούμενο άρθρο του Καταστατικού αυτού, επιμελείται την σύνταξη των πρακτικών της Διοίκησης και Εκτελεστικής Επιτροπής, διεξάγει την αλληλογραφία, φυλάσσει την σφραγίδα της Ομοσπονδίας και έχει αποκλειστική ευθύνη για την καλή λειτουργία των γραφείων της Ομοσπονδίας και την επίβλεψη των υπαλλήλων.

Ο Γενικός Γραμματέας έχει άμεση εποπτεία επί των οργανωτικών της Ομοσπονδίας και των ζητημάτων διεθνών σχέσεων.

Τον Γενικό Γραμματέα σε περίπτωση κωλύματος ή απουσίας αναπληρώνει ο Αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας, σε όλες του τις δικαιοδοσίες και αρμοδιότητες που προκύπτουν από το Καταστατικό αυτό.

Ο Αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας έχει την αρμοδιότητα για τα περιουσιακά στοιχεία της Ομοσπονδίας.

Άρθρο 25: ΤΑΜΙΑΣ

Ο Ταμίας είναι αρμόδιος και υπεύθυνος για την κανονική είσπραξη των πόρων και για την διενέργεια των πληρωμών της Ομοσπονδίας.

Ο Ταμίας τηρεί βιβλίο εισπράξεων και πληρωμών, στο οποίο καταχωρούνται τακτικά και κατά μήνα όλες οι εισπράξεις και οι πληρωμές της Ομοσπονδίας,

Ο Ταμίας προσυπογράφει με τον Πρόεδρο τα γραμμάτια εισπράξεων, τα εντάλματα πληρωμών και τηρεί με επιμέλεια και λογιστική τάξη όλα τα παραστατικά στοιχεία εισπράξεων και πληρωμών.

Υποχρεούται ακόμη να ενημερώνει την Εκτελεστική Επιτροπή και τη Διοίκηση, σε κάθε τακτική σύνοδό της, για την οικονομική κατάσταση της Ομοσπονδίας, υποβάλλοντας αντίστοιχες ταμειακές καταστάσεις.

Κάθε χρόνο δε, οφείλει να υποβάλλει στη Διοίκηση για έγκριση αναλυτικό απολογισμό των εισπράξεων και πληρωμών του προηγούμενου έτους, καθώς και σχέδιο προϋπολογισμού εισπράξεων και πληρωμών για το νέο έτος.

Σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος του Ταμιά, ορίζεται από τη Διοίκηση ως αναπληρωτής του ένα μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής, πλην του Προέδρου και του Γενικού Γραμματέα.

Τα χρήματα της Ομοσπονδίας κατατίθενται σε μία Ελληνική Τράπεζα ή στο Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο, σε ειδικό λογαριασμό.

Με απόφαση της Διοίκησης καθορίζεται ένα ποσό, που μπορεί να παραμείνει στο Ταμείο της Ομοσπονδίας, για την αντιμετώπιση τρεχουσών αναγκών.

Άρθρο 26: ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Ο έλεγχος και η εποπτεία της Διοίκησης ασκείται από τριμελή (3) Ελεγκτική Επιτροπή, που εκλέγεται από τη Γενική Συνέλευση, για θητεία ίση με εκείνη της Διοίκησης.

Η Ελεγκτική Επιτροπή ελέγχει τα στοιχεία της οικονομικής διαχείρισης της Ομοσπονδίας για το προηγούμενο 18μηνο και συντάσσει σχετική έκθεση (πρακτικό) της οποίας αντίγραφο παραδίδει στον Πρόεδρο, στο Γενικό Γραμματέα και στον Ταμιά. Η έκθεση αυτή κοινοποιείται υποχρεωτικά σε όλα τα Σωματεία-Μέλη της Ομοσπονδίας, το αργότερο εντός μηνός.

Η έκθεση αυτή υποβάλλεται στο Τακτικό Συνέδριο για έγκριση. Εκτός από τις ετήσιες εκθέσεις της, η Ελεγκτική Επιτροπή κάνει έλεγχο και συντάσσει έκθεση γενική επί της οικονομικής διαχείρισης και των περιουσιακών στοιχείων της Ομοσπονδίας για ολόκληρη την τριετία, την οποία υποβάλλει στο Συνέδριο. Η γενική αυτή έκθεση αποστέλλεται σε όλα τα Σωματεία-Μέλη, ή τουλάχιστον διανέμεται προ ή κατά την έναρξη της Γενικής Συνέλευσης σε όλους τους μετέχοντες Αντιπροσώπους. Η Ελεγκτική Επιτροπή μπορεί να διενεργήσει και έκτακτο έλεγχο οποτεδήποτε της το ζητήσει με απόφασή της η Εκτελεστική Επιτροπή ή η Διοίκηση της Ομοσπονδίας. Επίσης, μπορεί να διενεργήσει έκτακτο έλεγχο και με πρόσκληση του Προέδρου της, αλλά όχι σε διαστήματα μικρότερα του εξαμήνου. Η έκθεση που συντάσσει η Ελεγκτική Επιτροπή σε κάθε έκτακτο έλεγχο αποστέλλεται υποχρεωτικά σε όλα τα Σωματεία-Μέλη της Ομοσπονδίας, το αργότερο εντός μηνός. Η Διοίκηση και ειδικότερα τα αρμόδια πρόσωπα αυτής, θέτουν υποχρεωτικά και απροφάσιστα στη διάθεση της Ελεγκτικής Επιτροπής κάθε παραστατικό στοιχείο και κάθε βιβλίο ή άλλο στοιχείο που ζητηθεί για διενέργεια ελέγχου. Με έγγραφη πρόσκληση του πλειοψηφίσαντος μέλους της, η Ελεγκτική Επιτροπή συνέρχεται εντός δέκα πέντε (15) ημερών από την ημέρα της εκλογής της και με μυστική ψηφοφορία εκλέγει τον Πρόεδρό της και τον Αναπληρωτή του. Ο Πρόεδρος συγκαλεί κάθε φορά την Ελεγκτική Επιτροπή και προεδρεύει των συνεδριάσεών της. Αν δεν παρίσταται σε μία συνεδρίαση ο Πρόεδρος, προεδρεύει ο Αναπληρωτής του. Ο Προεδρεύων, σύμφωνα με τα παραπάνω, είναι αρμόδιος και υπεύθυνος για τη σύνταξη της έκθεσης (πρακτικό).

Άρθρο 27: ΤΗΡΟΥΜΕΝΑ ΒΙΒΛΙΑ

Η Ομοσπονδία τηρεί υποχρεωτικά τα πιο κάτω βιβλία:

- α) Μητρώο Μελών, όπου καταγράφονται με αύξοντα αριθμό η επωνυμία της Οργάνωσης-Μέλους, η χρονολογία εγγραφής και πιθανής διαγραφής της και κάθε χρήσιμη σημείωση στο περιθώριο.
- β) Πρακτικών Συνεδριάσεων Αντιπροσώπων.
- γ) Πρακτικών Διοίκησης.
- δ) Πρακτικών Εκτελεστικής Επιτροπής.
- ε) Εισπράξεων και Πληρωμών, στο οποίο καταχωρούνται τακτικά κατά χρονολογική σειρά όλες οι εισπράξεις και πληρωμές.
- στ) Περιουσίας, στο οποίο εμφανίζεται με λεπτομέρεια τόσο η κινητή, όσο και η τυχόν ακίνητη περιουσία της Ομοσπονδίας.

Τα πιο πάνω βιβλία αριθμούνται από το Γραμματέα του Πρωτοδικείου, πριν από τη χρησιμοποίησή τους.

Την υπευθυνότητα για την τήρηση των με στοιχεία α, β, γ, δ, βιβλίων έχει ο Γενικός Γραμματέας, του ε και του στ, ο Ταμίας της Ομοσπονδίας.

Οι Διοικήσεις των Οργανώσεων-Μελών της Ομοσπονδίας, καθώς και τα μέλη της Διοίκησης, έχουν το δικαίωμα να πληροφορούνται τα στοιχεία και εγγραφές που περιέχονται στα υποχρεωτικά τηρούμενα βιβλία.

Άρθρο 28: ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑ ΟΡΓΑΝΩΣΗ

Η Ομοσπονδία αποτελεί μέλος της ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΕΡΓΑΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ.

Η διαρκής και μόνιμη συνεργασία των εκπροσώπων της Ομοσπονδίας με την κορυφαία Συνδικαλιστική Οργάνωση, αποτελεί τη βασική αρχή της Ομοσπονδίας και των Οργανώσεων-Μελών της.

Οι αντιπρόσωποι της Ομοσπονδίας για το Συνέδριο της ΓΣΕΕ εκλέγονται από το Συνέδριο της, μεταξύ των αντιπροσώπων των Πρωτοβάθμιων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων που επέλεξαν την Ομοσπονδία για να εκπροσωπηθούν στη ΓΣΕΕ.

Η διάρκεια θητείας των αντιπροσώπων της Ομοσπονδίας στη ΓΣΕΕ είναι τριετής (3) και λήγει, εάν εν τω μεταξύ γίνει έκτακτο εκλογικό Συνέδριο της Ομοσπονδίας.

Η Ομοσπονδία διατηρεί την αυτοτέλειά της έναντι στη ΓΣΕΕ, ως προς τη συνδικαλιστική δράση της και το δικαίωμα της κριτικής των αποφάσεων της ΓΣΕΕ.

Η Διοίκηση της Ομοσπονδίας προσκαλεί εκπρόσωπο της ΓΣΕΕ στο Συνέδριο των Αντιπροσώπων. Ο εκπρόσωπος της ΓΣΕΕ έχει το δικαίωμα λόγου και όχι ψήφου.

Η Ομοσπονδία πάντοτε θα παλεύει προς την κατεύθυνση της διαφύλαξης της ενότητας του Συνδικαλιστικού Κινήματος.

Για την διαγραφή της από την ΓΣΕΕ χρειάζονται τα τρία τέταρτα (3/4) των Αντιπροσώπων.

Άρθρο 29: ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΙΣ

Στα μέλη της Διοίκησης χορηγούνται ημεραργίες και έξοδα κίνησης και διαμονής σε περιπτώσεις μετακίνησης από τον τόπο κατοικίας τους σε άλλη πόλη για δραστηριότητες της Ομοσπονδίας.

Ημεραργίες μπορούν να χορηγηθούν για τόσες μέρες, όσες είναι και οι ημέρες απασχόλησης των αποζημιουμένων.

Για την καταβολή των εξόδων κίνησης πρέπει απαραίτητα να προσκομίζονται παραστατικά στοιχεία (εισιτήριο). Για την μετακίνηση με Ι.Χ. αυτοκίνητο τα έξοδα κίνησης καταβάλλονται ανά χιλιόμετρο με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

Ημεραργίες και έξοδα κίνησης επίσης μπορούν να χορηγούνται στους αντιπροσώπους των Οργανώσεων-Μελών που μετέχουν στο Συνέδριο.

Ακόμη, μπορεί να χορηγούνται ημεραργίες και έξοδα κίνησης Προέδρων και Γενικών Γραμματέων Οργανώσεων-Μελών της Ομοσπονδίας ή των εξουσιοδοτημένων αναπληρωματικών τους, εφόσον καλούνται από την Ομοσπονδία για λόγους που επιβάλλει η συνδικαλιστική τους δράση.

Για όλες τις παραπάνω περιπτώσεις, καθώς και για το ύψος των ημεραργιών, αποφασίζει η Διοίκηση της Ομοσπονδίας, εφόσον υπάρχει συγκεκριμένο κονδύλι στον Προϋπολογισμό.

Καμία πάγια αποζημίωση δεν μπορεί να χορηγηθεί σε κανένα από τα μέλη της Διοίκησης και για κανένα απολύτως λόγο.

Όλα τα παραπάνω ισχύουν και για τα μέλη της Ελεγκτικής Επιτροπής, εφόσον απασχολούνται με τα καθήκοντά τους, όπως αναφέρεται στο άρθρο 26 του παρόντος Καταστατικού.

Άρθρο 30: ΠΡΩΤΟΜΑΓΙΑ

Η Ομοσπονδία τιμά την 1^η Μάη με 24ωρη Πανελλαδική Απεργία όλων των μελών που ανήκουν στις Οργανώσεις της, σαν ανάμνηση της ηρωικής θυσίας των πρωτοπόρων του Συνδικαλιστικού Κινήματος, καθώς και σαν εκδήλωση ετοιμότητας για την περιφρούρηση και επέκταση των δικαιωμάτων της Εργατικής Τάξης.

Άρθρο 31: ΔΙΑΛΥΣΗ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ – ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ

Προκειμένου να αποφασισθεί η διάλυση της Ομοσπονδίας ή η τροποποίηση του Καταστατικού της, καλείται Ειδικό Συνέδριο, αποκλεισμένου κάθε άλλου θέματος ημερήσιας διάταξης, το οποίο βρίσκεται σε απαρτία, εφόσον είναι παρόντες τα τρία τέταρτα (3/4) από τους έχοντες δικαίωμα ψήφου αντιπρόσωποι, με απόφαση που παίρνεται με τα 3/4 από τους παρόντες.

Σε περίπτωση διάλυσης της Ομοσπονδίας, η περιουσία της περιέρχεται προς φύλαξη στη ΓΣΕΕ, συντασσόμενου σχετικού πρωτοκόλλου παράδοσης, με την υποχρέωση επιστροφής της σε περίπτωση ανασύστασης ή ανασυγκρότησης νέας Ομοσπονδίας στον ίδιο κλάδο.

Μετά την πάροδο τριών (3) χρόνων από τη διάλυση της Ομοσπονδίας η περιουσία της περιέρχεται οριστικά στη ΓΣΕΕ.

Άρθρο 32: ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Η Ομοσπονδία έχει στρογγυλή σφραγίδα που φέρει περιφερειακά τον τίτλο της σε Ελληνική γραφή.
2. Οτιδήποτε δεν προβλέπεται από το Καταστατικό αυτό, συμπληρώνεται και ρυθμίζεται από τη νομοθεσία που ισχύει για τις Εργατικές Συνδικαλιστικές Οργανώσεις.